



البوتاس العربية
Arab Potash

تقرير الاستدامة لشركة البوتاس العربية 2020

شركاء في الأمن الغذائي العالمي



صاحب السمو الملكي
ولي العهد الأمير الحسين بن عبد الله الثاني



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية
الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم

المحتويات

6	كلمة رئيس مجلس الإدارة
8	كلمة الرئيس التنفيذي
10	نبذة عن هذا التقرير
12	لمحة عن أداء شركة البوتاس العربية في عام 2020
14	حول شركة البوتاس العربية
22	وضع حجر الأساس

المقدمة

أداء الاستدامة



34

المستقبل الزاهر

36	معلومات الإنتاج
40	الأداء الاقتصادي
42	كفاءة وموثوقية العمليات
43	رضا العملاء



44

الالتزام البيئي

47	الإدارة البيئية
48	إدارة الطاقة
52	انبعاثات الغازات الدفيئة
54	إدارة المياه والصرف الصحي
56	إدارة النفايات



58

التركيز على الأفراد

62	الصحة والسلامة المهنية
68	التوظيف
76	المجتمع المحلي

80	الملحق أ: فهرس محتويات المبادرة العالية للتقارير
84	الملحق ب: الاختصارات

الملحق

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يُسعدني أن أرحبَ بكم في تقرير الاستدامة الأول الذي يبيِّن أداءنا للسنة المالية 2020.



يُظهرُ التقرير بوضوح أداءنا الاقتصادي والبيئي والاجتماعي، ويُسلط الضوء على التزاماتنا تجاه رؤية الأردن 2025 ومساهماتنا في أهداف التنمية المستدامة كما حددها الأمم المتحدة.

إننا في شركة البوتاس العربية نضع الاستدامة في مقدمة أولوياتنا الاستراتيجية التي تؤكد على طموحاتنا في تطوير بيئة عمل آمنة لموظفينا ومقاولينا، وأن نكون مثابرين على حماية البيئة، مولين جُل اهتمامنا لمجتمعاتنا المحلية، ومتعاقدين مع الموردين المحليين، وجهودنا موجهة نحو المساهمة في وضع اقتصادي قابل للبقاء والازدهار في مملكتنا الحبيبة، ما سيؤدي حتماً إلى سُبل نمو مستقبلية وفرص وظيفية أفضل للأردنيين.

فمن خلال برامج المسؤولية الاجتماعية لشركة البوتاس العربية قمنا بدعم الجهود الحكومية للاستجابة بشكل أفضل لتداعيات جائحة كورونا والتخفيف من تأثيرها على الاقتصاد الوطني، حيث تبرعنا في العام 2020 بمبلغ 20 مليون دينار لصندوق «همة وطن»، ويعتبر هذا التبرع أكبر مساهمة تُقدمها جهة خاصة للصندوق. وبالإضافة إلى ذلك، فقد تبرعنا بمبلغ 10 ملايين دينار لمجتمعاتنا المحلية من خلال برامج المسؤولية المجتمعية لشركة البوتاس العربية، والتي اعتبرت أيضاً أعلى مساهمة قدمناها حتى الآن، وأعلى مساهمة مقارنة بالشركات الأردنية.

يُعتبر هذا العامَ عاماً استثنائياً، وجب علينا فيه أن نعمل خلال جائحة كورونا وما ارتبط بها من عمليات الإغلاق والقيود، التي فرضتها الحكومات في جميع أنحاء العالم. فقد بذل كل فرد في شركة البوتاس العربية من مجلس الإدارة إلى الإدارة التنفيذية والموظفين جهوداً جبارة، لضمان استمرار الإنتاج والعمليات، و تمكنا من خلال تخطيطنا السليم، وموقفنا المسؤول، وأخلاقياتنا في العمل، والتفاني التام في العمل، من تحقيق أرقام قياسية جديدة من خلال اتباع نظام التناوب مع تقيدنا التام بتعليمات الصحة والسلامة.

إننا ممتنون للحكومة الأردنية للسماح لشركة البوتاس العربية بمواصلة الإنتاج والتصدير خلال تلك الأوقات العصيبة، وتقديراً لدورنا البارز خلال جائحة كورونا، فقد أنعم علينا جلالة الملك عبد الله الثاني وسام الملك عبد الله الثاني ابن الحسين للتميز من الدرجة الأولى في شهرتموز من العام 2020.

كما ونفخر بالإعلان عن حصولنا على الجائزة الذهبية للتميز، للعام الثالث على التوالي، من قِبل منظمة الأسمدة العالمية (IFA)، ما يؤكد قدرتنا على الحفاظ على متطلبات الجودة والسلامة والأمن والصحة المهنية طوال دورة حياة منتجاتنا.



تمثل مشكلة عالمية رئيسية، وبصورة أعمق في منطقتنا، فقد قمنا بالحد من وتيرة سحب المياه بنسبة 9% مقارنة بالعام السابق.

إن لدينا الكثير مما نطمح إليه، ونحن نبني على تميزنا العملي، والإنضاط بشكل كامل في تنفيذ استراتيجيتنا.

ختاماً أحثكم على قراءة هذا التقرير، والتعرف على أداء الاستدامة في الشركة، فيما سنبدأ عقداً جديداً من البحث عن الفرص لتحقيق المصلحة والازدهار لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

المهندس شحادة أبو هديب
رئيس مجلس الإدارة

تمثل صحة موظفينا ومقاولينا وزوارنا وسلامتهم أولوية قصوى في شركة البوتاس العربية، ففي العام 2020، قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات لحماية موظفينا ومقاولينا ومنع انتشار جائحة كورونا. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أشكر الموظفين والمقاولين على ثباتهم خلال هذه الأوقات الصعبة، ولحسن الحظ، لم نسجل إصابات عمل أدت إلى الوفاة لأي موظف أو مقاول في العام 2020، وحققتنا انخفاصاً بنسبة 6% في معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل مقارنة بالعام 2019.

وعلى الرغم من التحديات غير المسبوقة التي واجهتنا في العام 2020، فقد واصلنا التزامنا بتحسين الأثر البيئي لعملياتنا، وبذلنا جهوداً حثيثة لتعزيز أدائنا البيئي، لذلك لم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال بيئي، كما قمنا بتنفيذ العديد من مبادرات توفير الطاقة، فتمكنا بذلك من خفض حدة الطاقة لدينا بنسبة 5% مقارنة بعام 2019، وبالتالي انخفضت حدة انبعاثات مصانعنا بنسبة 6.5% مقارنة بعام 2019. وبما أن ندرة المياه

كلمة الرئيس التنفيذي

إنه لمن دواعي سروري البالغ أن أرحب بكم في تقريرنا الأول عن الاستدامة، الذي تم إعداده وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).



وكجزء من عملية إعداد تقارير الاستدامة الناجحة، فقد تشاركنا مع أصحاب المصلحة الداخليين لدينا لتحديد أهم تأثيراتنا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، بالإضافة إلى الموضوعات الأخرى التي تؤثر جوهرياً في تقييم أصحاب المصلحة وقراراتهم. ولقد سعينا أيضاً إلى الحصول على مدخلات من أصحاب المصلحة الخارجيين من خلال عملية قياس أداء للشركات المنافسة والشبيهة.

تعتبر الاستدامة أمراً أساسياً لعملياتنا، وجوهراً مستقراً في استراتيجية الشركة الخمسية، التي قمنا بإعدادها لتكون عوناً لنا على اغتنام فرص جديدة والتوسع في تحقيق إنجازاتنا، حيث تركز هذه الاستراتيجية على ثلاثة محاور أساسية: تعزيز أنشطة العمل الرئيسية وتقويتها، والتوسع من خلال تنويع المنتجات، والاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية.

لقد انطوت جائحة كورونا على تحديات ومخاطر للشركات في جميع أنحاء العالم، وكان الفضل لعملياتنا الديناميكية، والقيادة المسؤولة، وجلد كل موظف، دور أساسي في تخطي التحديات والحفاظ على أدائنا المالي. وفوق ذلك، نود أن نشكر الحكومة الأردنية على دعمها لنا بمواصلة عملياتنا الإنتاجية خلال فترة الإغلاق الشامل.

لقد جعلنا المسؤولية المجتمعية لشركة البوتاس العربية جزءاً من قيمنا المؤسسية، ونظراً لتأثير جائحة كورونا على الاقتصاد والمجتمع، بادرت الشركة لتقديم الدعم المناسب ف تبرعت بمبلغ 20 مليون دينار لصندوق «همة وطن»، وهي أكبر مساهمة من أي جهة خاصة تلقاها الصندوق في العام 2020. كما تبرعت الشركة خلال ذات العام بمبلغ 10 ملايين دينار من خلال برامج المسؤولية المجتمعية لشركة البوتاس العربية، وهي المساهمة الأعلى في تاريخ شركة البوتاس العربية، والمساهمة الكبرى مقارنة بالشركات الأردنية.

حظيت الصحة والسلامة المهنية بدور مميز في ظل جائحة كورونا إستمراراً للنهج المتبع في الشركة بأن صحة وسلامة موظفينا تأتي دائماً أولاً، فأتخذنا عدداً من الإجراءات لحماية الموظفين والمقاولين لدينا ووقف انتشار الفيروس. وتبعت الشركة إجراءات خاصة لتحديد المخاطر المتعلقة بالعمل. وعلاوة على ذلك، يوجد في الشركة لجنة التحقيق في الحوادث، تُحدد الأسباب المباشرة والجذرية للحوادث، وتتخذ الإجراءات المطلوبة لمنع تكرار الحوادث. وفضلاً عن ذلك، نقدم تدريبات مستمرة في أمور السلامة والتوعية لكافة الموظفين، ونصدر ملصقات شهرية للتوعية بالصحة والسلامة المهنية. ونجري عمليات تدقيق خارجية لنظام إدارة الصحة والسلامة. وقد تم إجراء آخر عملية تدقيق في نهاية العام 2020، توجت بحصول الشركة على شهادة ISO 45001 ومواءمتها مع الممارسات الرائدة فيما يتعلق برعاية موظفينا.

إن المياه مورد رئيسي وحيوي لعملياتنا وإنتاجنا. وندره المياه في الأردن هي قضية ملحة سنؤثر في جميع القطاعات إذا لم يتم التعامل معها بجهود متضافرة. لقد طورنا إستراتيجية للمياه خاصة بنا لمدة 10 سنوات، والتي توفر إطاراً وتحدد وتيرة لجهودنا في خفض استهلاك المياه حتى العام 2030، وقمنا بتحديث الأنظمة الحالية لتحسين إدارة المياه وزيادة فرص الأتمتة. علاوة على ذلك، نهدف إلى زيادة سعة التخزين لخزاناتنا بنسبة إضافية قدرها 44% في العام 2021، ونهدف إلى استبدال محطات معالجة مياه الصرف الصحي القائمة لدينا حالياً لتطبيق أحدث تقنيات المعالجة. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بعملية مراقبة وتتبع للمخلفات الناجمة من عملياتنا، ونعمل مع طرف ثالث مرخص للتخلص من المخلفات الإشعاعية.

يشكل تغير المناخ تهديداً خطيراً لكوكبنا. في عام 2020، قمنا بالعديد من المبادرات التي أسهمت في تحسين بصمتنا الكربونية، فعلى سبيل المثال، قمنا باستبدال وحدات تكييف الهواء في المدينة السكنية، التابعة لشركة البوتاس العربية، وإحلال نظام جديد لتوفير الطاقة، يستخدم التقنية العاكسة وغاز التبريد الصديق للبيئة، مما يسهم في خفض انبعاثات الكربون. علاوة على ذلك، فقد عقدنا شراكة مع طرف ثالث لقياس جودة الهواء، والتأكد من التزامنا بجميع اللوائح والقوانين البيئية.

في ظلّ نظرنا المستقبلية، نعتد على أسسنا القوية لتعزيز المرونة والاستدامة، ونهدف في ضوء استراتيجيتنا المؤسسية إلى تعزيز قدراتنا، واغتنام الفرص الجديدة من خلال تنويع منتجاتنا، والاستعداد للتغيير الحتمي.

والسلامة عليكم ورحمة الله وبركاته،

الدكتور معن النصور
الرئيس التنفيذي

من الأهمية بمكان تزويد الموظفين بفرص التدريب والتطوير، لتزويدهم بالمهارات والمعرفة التي يحتاجونها للتقدم في حياتهم المهنية. فقمنا بإعداد خطة تطوير واضحة لكل موظف، وأجرينا نقاشات منتظمة مع الموظفين خلال عملية تقييم الأداء، وتلقى كافة موظفينا مراجعات منتظمة للأداء والتقدم الوظيفي في العام 2020.

عملاً أننا هم أصحاب مصلحة ذوو أهمية بالغة، ونحن نهدف برأيهم ونعمل بلا كلل لتلبية احتياجاتهم. ولقد أطلقنا استبيان رضا العملاء في العام 2019 لفهم اهتماماتهم وتكوين نظرة واضحة حول كيفية رؤيتهم لمنتجاتنا وخدماتنا، وحققتنا هذا العام نسبة رضا بلغت 81%. وهي أعلى قليلاً من تلك التي تم تحقيقها في العام 2019.

نعدّ حماية البيئة أمراً بالغ الأهمية، وإننا ندرك تأثير عملياتنا على البيئة، ونسعى إلى التخفيف من الآثار السلبية، وتجدر الإشارة إلى أننا لم نسجل أي حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح البيئية خلال عام 2020. إضافة إلى ذلك، فقد قمنا بالعديد من المبادرات لتعزيز أدائنا البيئي من خلال إدارة الطاقة والمياه والنفايات وانبعاثات الكربون.

نعمل حالياً على إعداد إستراتيجية طاقة عشرية لدعم تحقيق أهدافنا طويلة المدى، وقد تم تكوين فريق عمل لتطوير إستراتيجية الطاقة وتقييمها وتحسينها. وقمنا كذلك بتركيب مولد بخار لاسترداد الطاقة (HRS) لخفض استهلاك الطاقة، وقمنا بتزويد المضخات ذات التغذية المباشرة بمحركات التردد المتغير (VFD) للعمل بسرعات متغيرة. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتركيب وحدات إنارة تعمل بنظام ثنائي باعث الضوء (LED)، بدلاً من وحدات الإنارة المعتمدة على الزئبق وهاليد الفلز ومصابيح الصوديوم عالية الضغط، في كافة العمليات الإنتاجية. وبالنظر إلى المستقبل، نهدف إلى تنويع مصادر الطاقة من خلال استخدام الطاقة المتجددة كجزء من مزيج استهلاك الطاقة الإجمالي لدينا.

نرحب بملاحظاتكم

إن إعداد التقارير عملية مستمرة وقابلة للتطوير، ولذلك فإننا نرحب بملاحظاتكم فيما يتعلق بمحتويات هذا التقرير ومنهجية إعداد التقرير من خلال التالي:

sustainability@ArabPotash.com

linkedin.com/company/arab-potash-co

twitter.com/ArabPotashJO

facebook.com/pg/Arabpotashjo/photos/

youtube.com/channel/UCIQRyd1-o4hbW8NI-C9uqQ/about

يهدف تقرير الاستدامة الأول لنا إلى تسليط الضوء على أداء الاستدامة لدينا، وإظهار جهودنا في المساهمة في التنمية المستدامة الشاملة من خلال عملياتنا وممارساتنا التجارية، وقمنا بمواثمة عملية إعداد التقرير مع الموضوعات الجوهرية التي تم تحديدها خلال مشاركتنا مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. إن الحد الفاصل في إعداد التقرير يأخذ في الاعتبار التأثيرات المادية التي تنتج عن العمليات المباشرة للشركة فقط، وليس الشركات التابعة لنا. يرجى الرجوع إلى الصفحة 26 للحصول على المزيد من التفاصيل حول قائمة الموضوعات الجوهرية للشركة.

في هذا التقرير، نسلط الضوء أيضاً على مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، وربط كل من هذه الأهداف بالموضوعات الجوهرية المحددة، ويتطرق التقرير كذلك إلى تفاصيل المبادرات الرئيسية التي تمثل جزءاً من جهودنا الهادفة إلى تعزيز الأداء فيما يخص الموضوعات الجوهرية، متضمناً التقدم المُحرز والتحديات المواجهة، وعلى امتداد التقرير، نتناول مرونة عملياتنا في مواجهة جائحة كورونا، وقدرتنا على استيعاب تحديات الجائحة والتكيف معها بنجاح.

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): الخيار «الرئيسي»، وتعدّ هذه المعايير هي الإطار العالمي الأكثر استخداماً وشهرة في إعداد التقارير لأغراض توضيح أداء الاستدامة من قبل المنظمات. ويهدف هذا التقرير إلى رسم صورة كاملة لأدائنا خلال الفترة المشمولة بالتقرير، الذي يتضمن أيضاً التأثيرات الإيجابية والسلبية التي لاحظناها في عملياتنا التجارية خلال هذه الفترة.

تقرير الاستدامة الافتتاحي لشركة البوتاس العربية (يشار إليها فيما بعد بـ «الشركة») يغطي الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي للشركة على مدار عام تقويمي واحد، من 1 كانون الأول 2020 إلى 31 كانون الثاني 2020.

نبذة عن هذا التقرير



الالتزام البيئي

انخفاض معدل سحب المياه بنسبة **9%** مقارنةً بعام 2019

انخفاض في كثافة الانبعاثات مقارنةً بالعام 2019 **6.5%**

انخفضت نسبة حدة الطاقة **5%** مقارنةً بالعام 2019

عدم وجود حوادث تتعلق بعدم الامتثال البيئي

التركيز على الأفراد

الحد من تداعيات جائحة كورونا من خلال تبرعات بقيمة **30 مليون دينار أردني**

الحصول على جائزة **Industrial Stewardship Champion** من منظمة الأسمدة العالمية

الحصول على **وسام الملك عبد الله الثاني ابن الحسين للتميز** من الدرجة الأولى تقديراً لجهود الشركة في مواجهة جائحة كورونا

حققت الشركة انخفاضاً بنسبة **4%** في معدل دوران الموظفين مقارنةً بالعام 2019

عدم وجود حالات تمييز للعام الثاني على التوالي

انخفضت نسبة إصابات العمل المسجلة بنسبة **6%** مقارنةً بالعام 2019

أبرز إنجازات الأداء لشركة البوتاس العربية للعام 2020

المستقبل الزاهر

حققت الشركة مبيعات قياسية بلغت **2,553 ألف** طن من البوتاس

حققت الشركة رقماً قياسياً في الإنتاج هو الأعلى في تاريخها **2.62 مليون** طن من البوتاس

الإيرادات المجمعة **456 مليون دينار أردني** إيرادات شركة البوتاس العربية منفردة **395 مليون دينار أردني**

ارتفاع إجمالي منافع الموظفين **8%** مقارنةً بالعام 2019

انخفضت تكاليف التشغيل بنسبة **10%** مقارنةً بالعام 2019

انخفاض تكلفة إنتاج الطن الواحد من البوتاس بنسبة **6%** مقارنةً بالعام 2019

حول شركة البوتاس العربية

تأسست شركة البوتاس العربية في العام 1956 للعمل في مجال استخراج الأملاح والمعادن من البحر الميت وتأسيس الصناعات التي تستخدم هذه الأملاح والمعادن، وتركز أنشطتنا وأنشطة الشركات التابعة والحليفة على إنتاج البوتاس ونترات البوتاسيوم والبروم ومشتقاته لتسويقها محلياً ودولياً.

سياق العمل

نحن المنتج الوحيد للبوتاس في العالم العربي، والمنتج الثامن على مستوى العالم من حيث حجم الإنتاج.

تشير كلمة بوتاس إلى أي أملاح تحتوي على البوتاسيوم بشكل قابل للذوبان في الماء، وأشهر ملح حامل للبوتاسيوم في الطبيعة هو كلوريد البوتاسيوم.

والبوتاسيوم هو أحد المكونات الرئيسية الثلاثة للأسمدة المستخدمة في النباتات التي ترفع الغلة وقيمة الغذاء، وتبني مقاومة للأمراض، وتحسن من جودة الشحن والتناول والتخزين للمحاصيل، ويتم إعادة

تحويل فائض البوتاسيوم بشكل طبيعي عن طريق عودة البوتاس في الأنسجة النباتية في نهاية كل موسم، وهذا العنصر هو العنصر السابع الأكثر شيوعاً على الأرض، والذي يمكن العثور عليه في التربة الثقيلة ومياه البحر.

كما يُعدُّ البحر الميت خزاناً طبيعياً للعديد من المعادن، بما في ذلك البوتاس، الذي يتوفر بتراكيز عالية لأغراض الإنتاج التجاري.

في ظل الإغلاقات والقيود المفروضة بسبب جائحة كورونا، برزت أهمية الأمن الغذائي، وخاصة إنتاج البوتاس، لأنه يلعب دوراً حاسماً في نمو النباتات، ويستخدم في صناعة المنتجات الغذائية.



التاريخ التشغيلي

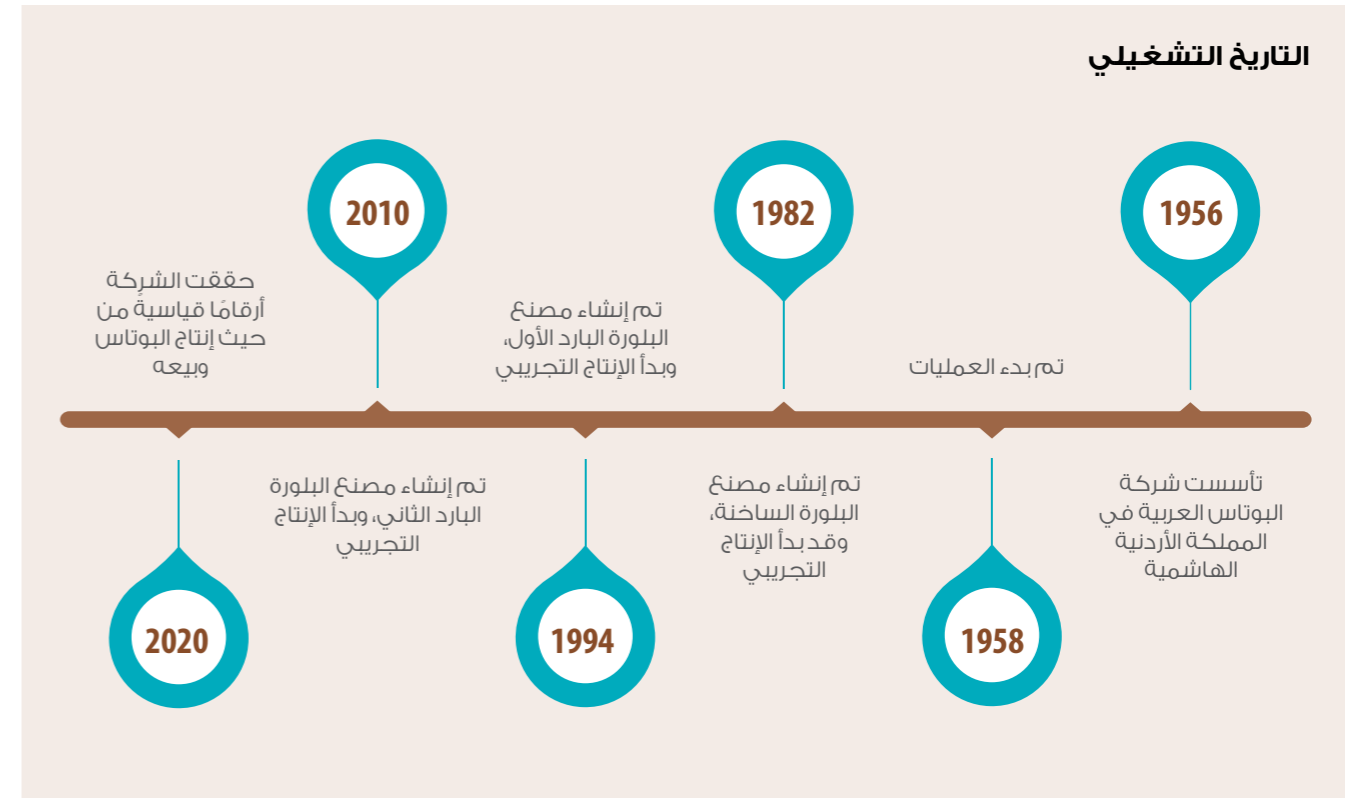
تأسست الشركة في العام 1956 في المملكة الأردنية الهاشمية كمشروع عربي، وقد منحت حكومة المملكة الأردنية الشركة امتيازاً حصرياً لاستخراج المعادن من البحر الميت وتصنيعها وتسويقها لمدة مئة عام، بدءاً من العام 1958.

تستثمر الشركة في العديد من الصناعات المتعلقة بأملاح البحر الميت ومعادنه، بما في ذلك نترات البوتاسيوم والبروم ومشتقات أخرى.

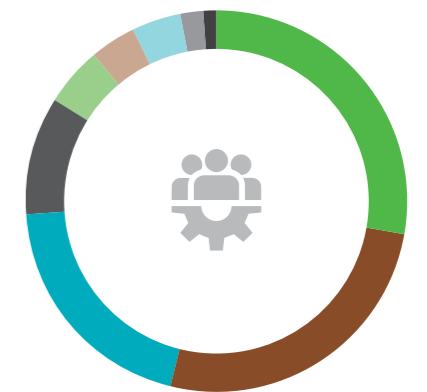
تبلغ الطاقة الإنتاجية لشركة البوتاس العربية حوالي 2.35 مليون طن من البوتاس سنوياً من خلال أربعة مصانع في الأردن؛ مصنع البلورة الساخنة، ومصنع البلورة الباردة الأول، ومصنع البلورة الباردة الثاني، ومصنع البوتاس الصناعي.

وحققت الشركة خلال العام 2020 أعلى نسبة إنتاج ومبيعات للبوتاس في تاريخها، بإنتاج 2.62 مليون طن من البوتاس وبيع 2.55 مليون طن، وقد مكنتنا ذلك من تحقيق صافي أرباح بلغت 127 مليون دينار أردني.

التاريخ التشغيلي



نسبة الحصة



الشركات التابعة والحليفة

الشركات التابعة

شركة صناعات الأسمدة والكيماويات العربية (كيمابكو)



استحوذت شركة البوتاس العربية على حصة كيمابكو في رأس المال في العام 2007 بعد أن واجهت الشركة صعوبات مالية منذ إنشائها في العام 1999. وكيمابكو الآن شركة رابحة تعمل في مجال إنتاج سماد نترات البوتاسيوم (NOP)، ويبلغ عدد موظفيها 261 موظفاً أردنياً. لا يوجد شركات تابعة أو حليفة لشركة كيمابكو.

شركة النميرة للأحماض المختلطة والطين



تأسست الشركة في العام 1997 لاستخراج الطين من البحر الميت وتعبئته لصناعة مواد التجميل. وهي مملوكة بالكامل لشركة البوتاس العربية. وتعد شركة النميرة للأحماض المختلطة والطين واحدة من شركتي في العالم فقط تعملان على استخراج المواد الخام من البحر الميت واستثمارها. لا يوجد شركات تابعة أو حليفة للشركة.

الشركات الحليفة

شركة برومين الأردن



تأسست الشركة في العام 1999 لإنتاج البرومين ومشتقاته، ويتم تسويق الإنتاج من خلال شركة ألبامارل هولدينجز الأمريكية. ويبلغ رأسمال الشركة 30 مليون دينار إضافة إلى رأسمال مدفوع بقيمة 24.7 مليون دينار مناصفة بين الشركتين: شركة البوتاس العربية وألبامارل. لا يوجد شركات تابعة أو حليفة للشركة.

شركة الأسمدة اليابانية الأردنية



تأسست الشركة في العام 1992 بإجمالي رأسمال قدره 16.7 مليون دينار أردني. تبلغ مساهمة شركة البوتاس العربية وشركة مناجم الفوسفات الأردنية في رأسمال الشركة ما نسبته 20% و80% على التوالي. بدأت الشركة في إنتاج ثنائي فوسفات الأمونيوم وأحادي فوسفات الأمونيوم وأسمدة NPK وNPs عام 1997. لا يوجد شركات تابعة أو حليفة للشركة.

شركة الموانئ الصناعية الأردنية



تحقيقاً لأهداف شركة البوتاس العربية لتشغيل ميناء جديد وفي إطار الخطة التوسعية للميناء القديم لتعزيز طاقة الإنتاج والتصدير لمنتجات البوتاس بكافة أصنافها، تم تأسيس شركة الموانئ الصناعية الأردنية. تم المشروع بالتعاون بين تكتيكاس ريبونيداس السعودية وشركة بي أنش أس ويسرهيت السعودية، ومن المتوقع أن يكتمل المشروع في عام 2021. بلغ رأس المال المستثمر في هذا المشروع 140 مليون دينار مقسمة بالتساوي بين شركة البوتاس العربية وشركة مناجم الفوسفات الأردنية. لا يوجد شركات تابعة أو حليفة للشركة.

المنتجات والعملاء

نحن في شركة البوتاس العربية نعمل على إنتاج عدة أنواع من البوتاس: العادي والناعم والحبيبي الأبيض والأحمر. في العام 2020، بلغ إجمالي إنتاجنا 2,620,000 طناً من البوتاس، بزيادة تبلغ 7% عن خطة الإنتاج السنوية.

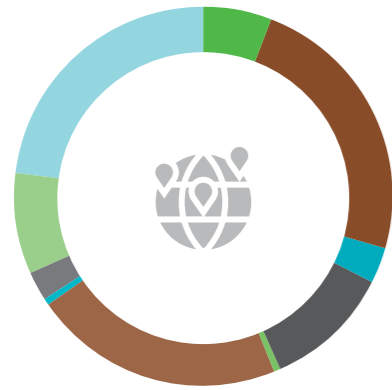
يتم نقل البوتاس المنتج إلى مستودع العقبة وشركة برومين الأردن وكيمابكو بواسطة أسطول من شاحنات الشركة، بينما البوتاس المباع إلى شركة الأسمدة اليابانية الأردنية والأسواق المحلية يتم تحميله في غور الصافي باستخدام شاحناتهم.

إننا نولي اهتماماً كبيراً لعلاقتنا طويلة الأمد مع عملائنا في الأسواق المحلية والدولية، إذ يتم تصدير حوالي 90% من منتجاتنا إلى أكثر من 30 دولة في إفريقيا وآسيا وأوروبا والشرق الأوسط وأمريكا الشمالية وأمريكا الجنوبية، والتي تحمل الشركة إليها حوالي مئة سفينة سنوياً.

الأسواق الرئيسية لشركة البوتاس العربية



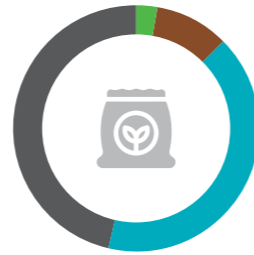
سوق شركة البوتاس العربية على مدار العقدين الماضيين



547,303	جنوب شرق آسيا	154,000	أمريكا الجنوبية
11,000	أمريكا الشمالية	600,480	الصين
63,544	أفريقيا	78,808	أوروبا
219,051	الأردن	278,853	البلدان العربية
585,225	الهند	14,426	أوقيانوسيا

نسبة البوتاس المنتج

3.02%	الأبيض الحبيبي
9.75%	الأحمر الحبيبي
40.92%	الناعم
46.31%	العادي



معدل نقل البوتاس

0.11%	شركة الأسمدة اليابانية الأردنية
2.47%	شركة برومين الأردن
5.54%	كيمابكو
11.65%	الأسواق المحلية
80.23%	مستودع العقبة



العضويات والتحالفات

عضو في منظمة الأسمدة العالمية

عضو في منظمة الأسمدة العالمية التي تهدف إلى تعزيز الإنتاج والاستخدام الفعال والمسؤول للمغذيات النباتية. لدى المنظمة أكثر من 430 عضواً من جميع أنحاء العالم وفي العديد من القطاعات ذات العلاقة.

عضو في منظمة الأسمدة العربية

عضو في منظمة الأسمدة العربية التي تشجع الشركات الأعضاء على المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والزراعية وتعزيز الأمن الغذائي ومكافحة الجوع.

الجوائز والشهادات

وسام الملك عبد الله الثاني ابن الحسين للتميز من الدرجة الأولى

حصلت الشركة على وسام الملك عبد الله الثاني ابن الحسين للتميز من الدرجة الأولى تقديراً لجهودها في مواجهة جائحة كورونا.

المواصفة الوطنية الأندونيسية (SNI)

لتعزيز موقف الشركة في تصدير منتجاتها من البوتاس للسوق الأندونيسية وزيادة ثقة العملاء بجودة المنتج الأردني من البوتاس، استمرت شركة البوتاس بالالتزام بتفعيل نظام إدارة الجودة الشامل بما يلبي متطلبات الجودة الخاصة بالمواصفة الوطنية الأندونيسية والحصول على شهادة المطابقة لذلك.

شهادة المنتج الآمن من المنظمة الدولية للأسمدة

للسنة الثالثة على التوالي، حصلت شركة البوتاس على الجائزة الذهبية للتميز من منظمة الأسمدة العالمية في العام 2020. تعكس الجائزة مدى قدرتنا في الحفاظ على متطلبات الجودة والسلامة والأمن والصحة المهنية عبر دورة حياة منتجاتنا.

علامة الجودة

نحرص دوماً على الالتزام بمتطلبات شهادة علامة الجودة الأردنية (JQM) التي تقدمها مؤسسة المواصفات والمقاييس الأردنية لجودة منتجات البوتاس المستخدمة في الأسمدة والاستخدامات الصناعية الأخرى.

بروتوكول الحجر الصحي والتفتيش (AQIS) الاستراتيجي

استمرت الشركة بالالتزام بمتطلبات شهادة المطابقة مع بروتوكول الحجر الصحي والتفتيش الاستراتيجية وخضوع عمليات المناولة والتخزين والنقل والشحن في موقعي المصانع والعقبة للتدقيق الخارجي من قبل ممثل جهة الاعتماد الاستراتيجية والذي يتم من خلاله تقييم كافة المخاطر وتأكيد استمرار الالتزام بمتطلبات منح الشهادة.

ISO 17025:2017

لتعزيز ثقة العملاء بجودة منتج البوتاس أثناء تصنيعه، وكمنتج نهائي يقدم للعملاء، فقد حرصت الشركة على بناء نظام إدارة جودة خاص بالمختبرات الكيماوية، لإصدار شهادات تحاليل معتمدة، وتحقيق المطابقة مع المواصفة الدولية ISO 17025:2017 من قبل نظام الاعتماد الأردني كجهة اعتماد وطنية مستقلة وعضو مشارك في المنظمة الدولية لاعتماد المختبرات.

ISO 45001:2018

تدرك شركة البوتاس العربية أن السلامة والصحة المهنية للموظفين والمقاولين والزوار هي واحدة من القيم الجوهرية وأولوية عظمى لديها، لذا حصلت في نهاية العام 2020 على شهادة المطابقة مع المواصفة الدولية ISO 45001:2018 من قبل جهة مستقلة.

ISO 14001:2015

تحرص شركة البوتاس العربية على منع التلوث في جميع عملياتها من خلال ضبط الآثار البيئية لضمان بيئة محيطة آمنة مع الالتزام بالمتطلبات القانونية، وبالتالي واصلت شركة البوتاس العربية تطبيق نظام إدارة للبيئة وحصلت على شهادة المطابقة وفقاً للمواصفة ISO 14001:2015.

ISO 50001:2018

انتهت شركة البوتاس العربية خلال العام 2020 من بناء نظام إدارة الطاقة، الذي شمل كافة عملياتها ومواقعها، وحصلت بالتالي على شهادة المطابقة وفقاً للمواصفة الدولية ISO 50001: 2018. وقد حرصت الشركة على تنفيذ برامج شاملة لترشيد تكاليف الطاقة وتقليل الانبعاثات دون التأثير سلباً على العمليات الإنتاجية ومؤشرات الأداء ذات العلاقة.

ISO 9001:2015

عد الحفاظ على جودة منتجاتنا أمراً أساسياً لنجاحنا، ولذلك، تستمر الشركة في الالتزام بتطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة والحصول على شهادة المطابقة وفقاً لمتطلبات المواصفة الدولية ISO 9001:2015.

وضع حجر الأساس

نحن نؤمن بشدة بضرورة تعديل عملياتنا التجارية وتحويلها لتتماشى بشكل أفضل مع التحولات العالمية والمساعدة على تحسين الأمن الغذائي وتعزيزه، إنَّ تبني هذه النظرة يلهمنا لتحقيق التنمية المستدامة والربحية المستمرة في عالم التجارة، وكَبَيْتِنَا على معتقداتنا، قمنا بتجديد إستراتيجيتنا المؤسسية في أعقاب جائحة كورونا، في محاولة للبقاء صامدين وسط التحديات غير المسبوقة. إذ تضع إستراتيجيتنا الجديدة للأعوام 2021-2025 الاستدامة في صميم أولوياتنا الاستراتيجية، من خلال غرس بيئة عمل آمنة لموظفينا، والاهتمام بالبيئة والمجتمعات المحلية، والمساهمة في التنمية الاقتصادية في الأردن.

وشرعنا أيضاً في رحلة إعداد تقارير الاستدامة الخاصة بنا خلال العام، مسترشدين بتوجيهات قيادتنا في شركة البوتاس العربية، فبدأنا تحليلاً عميقاً لوضعنا الحالي بما يتناغم مع إطار عمل شامل يُقيِّم نهج الاستدامة للشركة، من حيث مقاييس الأداء والحوكمة والمبادرات وممارسات تقارير الاستدامة، فنتائج تقييم الاستدامة لدينا، مقترنة بتجربتنا الاسترشادية بالممارسات الرائدة، مَكَّنَتْنا من تحديد مجالات التحسين، ووضع أهداف لتحسين إدارة أداء الاستدامة في الشركة في المستقبل المنظور.

كما أننا نركز بشكل كبير على المشاركة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا، لتحديد أكثر موضوعات الاستدامة أهمية، والتي تستحق التضمين في تقرير الاستدامة الخاص بنا. لذلك، تشاركنا مع أصحاب المصلحة الداخليين في شركة البوتاس العربية من مختلف الإدارات/الأقسام، قبل البدء في تطوير التقرير، من أجل إعطاء الأولوية لمواضيع الاستدامة الأكثر جوهرية لدينا. وهناك المزيد من المعلومات حول جهودنا لإعداد تقارير الاستدامة في الأقسام التالية من التقرير.

ومن خلال تقريرنا الأول حول الاستدامة، فإننا نهدف إلى وضع حجر الأساس لعملية إعداد تقارير الاستدامة لهذا العام وللأعوام القادمة.



مسيرة الاستدامة في شركة البوتاس العربية

بدأت مسيرتنا الرسمية للاستدامة في العام 2020، لكننا كنا مدركين لتأثيراتنا في الاقتصاد والبيئة والمجتمع منذ تأسيسنا.

إن أهدافنا ومبادراتنا وأهداف الأداء لدينا تتوافق مع الممارسات الرائدة في مجال الاستدامة، وتوجيهات من قيادتنا، قمنا بإعداد سياسات وتشكيل لجان بعناية لتحفيز جهود الاستدامة.

في هذا القسم نلقي الضوء على ممارساتنا الرئيسية التي أدت إلى تطوير تقرير الاستدامة الأول الخاص بنا.



استراتيجية شركة البوتاس العربية للأعوام (2021-2025)

المحاور الاستراتيجية

- تعزيز العمليات الأساسية للشركة
- التوسع من خلال تنويع المنتجات
- الاستعداد لمواكبة التغيرات الحتمية

رسالتنا

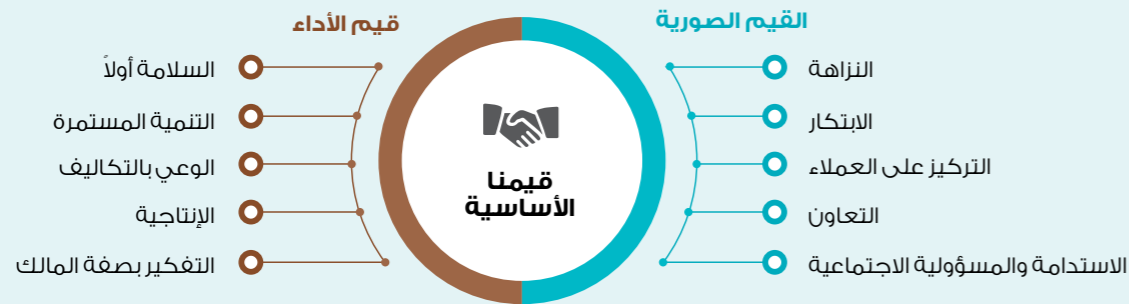
تقديم القيمة المضافة لمساهميننا وعملائنا وموظفينا والجهات المعنية الأخرى من خلال تحويل معادن البحر الميت إلى مجموعة واسعة من المنتجات عالية الجودة والمبتكرة والمستدامة.

رؤيتنا

أن نكون الشريك الأكثر موثوقية في مراحل الإنتاج الابتدائية والنهائية للصناعات المعدنية في البحر الميت.

تستند أنشطتنا وعملياتنا التجارية في شركة البوتاس العربية إلى 10 قيم أساسية كما يلي.

قيمنا الأساسية



إشراك أصحاب المصلحة

يقصد بأصحاب المصلحة الأفراد أو المجموعات الذين لديهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في شركة البوتاس العربية ويمكن أن يؤثروا أو يتأثروا بسياسات الشركة وأهدافها وإجراءاتها.

نحن نؤمن بأهمية تأسيس علاقات طويلة الأمد مع أصحاب المصلحة الرئيسيين على أساس الثقة والاحترام المتبادل. ولذلك، فإننا نقوم بإشراك أصحاب المصلحة لفهم اهتماماتهم وتلبية احتياجاتهم، وخلال العام كنا منغمكين مع أصحاب المصلحة الداخليين لتحديد موضوعات الاستدامة الجوهرية التي يجب إدراجها في تقرير الاستدامة الأول للشركة.

التزاماً بمبادئنا، فإن لدينا آليات واضحة لأصحاب المصلحة، لإبراز أي اهتمامات لديهم، أو تقديم أي اقتراحات، من خلال موقعنا الإلكتروني، أو مباشرة عبر البريد الإلكتروني.

وتم عقد العديد من الاجتماعات وورش العمل الداخلية، بمشاركة الشركات التابعة والإدارة التنفيذية والعلية، بهدف الوصول إلى تفهم أفضل لتأثيرات التحديات والفرص الجديدة، وبعد تحليل عميق وتفهم للتحديات والفرص والإمكانات المؤثرة في عملياتنا، قمنا بمراجعة استراتيجية الشركة من خلال التحليل الرباعي لنقاط القوة والضعف والفرص والتحديات (SWOT) والسيناريوهات المحتملة في المستقبل، والمبادرات ذات الأولوية.

تستند استراتيجية الشركة المحدثة إلى ثلاثة محاور إستراتيجية رئيسية، والتي تهدف إلى تحقيق تطلعاتنا القصيرة والمتوسطة وطويلة المدى، المتمثلة في تعزيز العمليات الأساسية للشركة، والتوسع من خلال تنويع المنتجات، والاستعداد لمواكبة التغيرات الحتمية. إن هذه المحاور ليست محددة المدة أو مقيدة زمنياً، إلا إنه سيتم التركيز على كل محور في فترات استراتيجية محددة.

استراتيجية الشركة

تحت قيادة رئيسنا ومديرنا التنفيذي، بالإضافة إلى مجلس الإدارة، تهدف إستراتيجية الشركة للأعوام (2021-2025) إلى تعزيز المكانة الاستراتيجية لشركة البوتاس العربية كواحدة من الشركات العالمية الرائدة المصنعة للأسمدة، وكمساهم محوري في المشهد الاجتماعي والاقتصادي للمملكة، فمن خلال استراتيجيتنا المؤسسية، نعتزم تنويع منتجاتنا وخصصنا في السوق، عن طريق تنفيذ العديد من المشاريع والمبادرات، التي تساعدنا على تحقيق أولوياتنا الاستراتيجية.

لقد قمنا بتطبيق منهجية شاملة لمراجعة استراتيجيتنا المؤسسية من خلال تحليل التحديات والفرص الخارجية، والعوامل الداخلية المؤثرة في تحديث الاستراتيجية. وتم تحديث الاستراتيجية وخارطة الطريق داخلياً، فيما تم استثمار خبرة فريق الإدارة في فهم وتحليل تأثير التحديات والفرص العالمية في الاستراتيجية الحالية وخارطة الطريق.

أصحاب المصلحة مع الشركة



تقييم الأهمية النسبية

يساعد تقييم الأهمية النسبية في تحديد أهم تأثيراتنا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، وكذلك الموضوعات التي تؤثر في تقييم أصحاب المصلحة وقراراتهم.

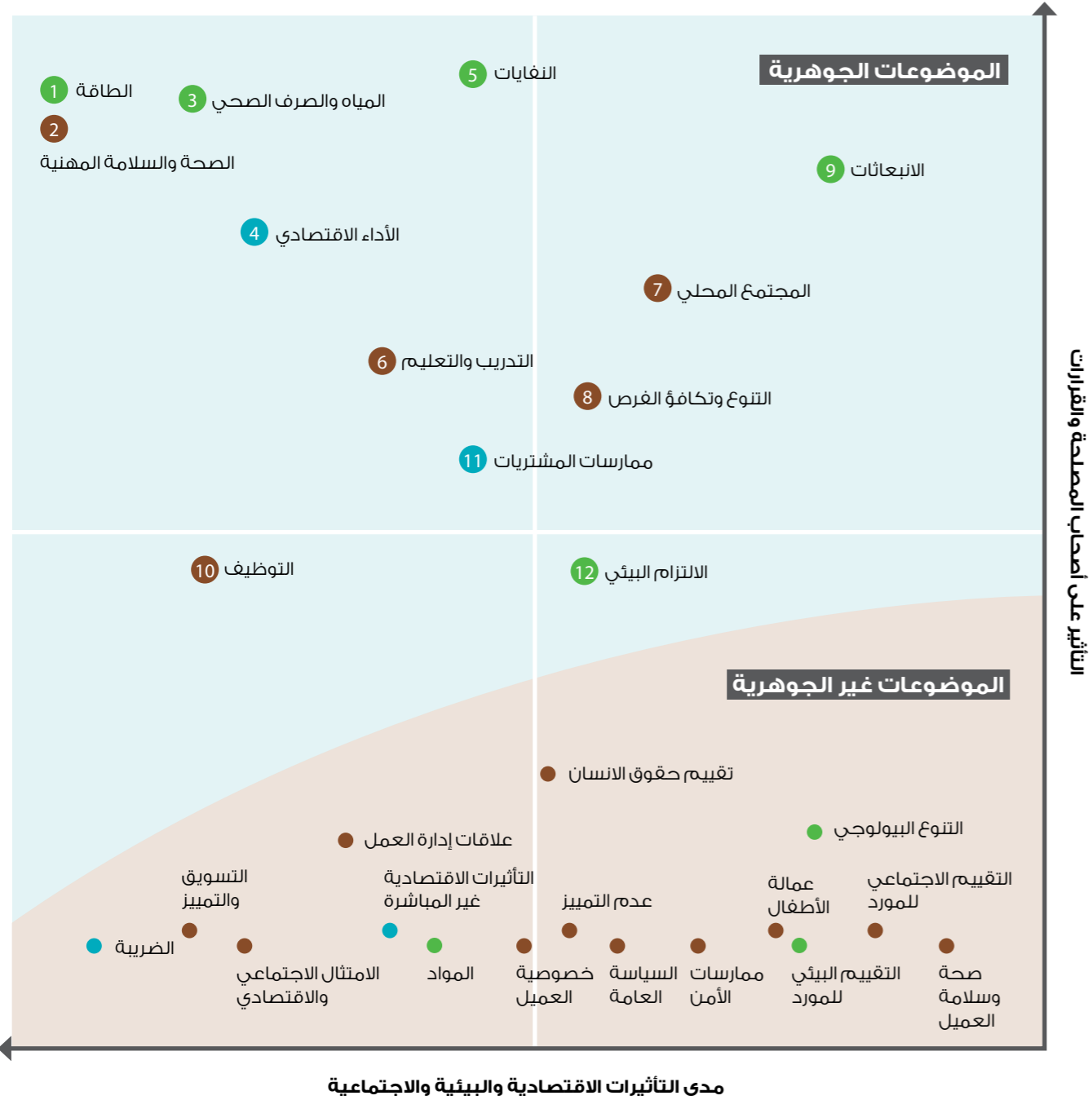
بدأ تقييم الأهمية النسبية بعد تحديد 31 موضوعاً هاماً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، وقد تم تحديد ترتيب قائمة الموضوعات الجوهرية بعد إشراك أصحاب المصلحة الداخليين؛ أي موظفينا من مختلف الإدارات. فقمنا بجمع ملاحظاتهم، بما في ذلك اهتماماتهم وتوصياتهم، مما أضفى قيمة مضافة لعملية المشاركة. أما ملاحظات أصحاب المصلحة الخارجيين، فقد تم تحصيلها من خلال القياس والمقارنة مع الشركات المنافسة والشبيهة لتحديد أهم موضوعات الاستدامة.

ربط موضوعات الشركة الجوهرية بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الموضوع	هدف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
1 الطاقة	7 طاقة نظيفة، 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 13 البنية التحتية، 17 الشراكات للمجتمع
2 الصحة والسلامة المهنية	3 الصحة والرفاهية، 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 16 المدن والمجتمعات المستدامة
3 المياه والصرف الصحي	6 المياه النظيفة والصرف الصحي، 12 صنع المرافق المستدامة
4 الأداء الاقتصادي	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 9 الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية، 13 البنية التحتية
5 النفايات	3 الصحة والرفاهية، 12 صنع المرافق المستدامة، 14 الحياة تحت الماء، 15 الحياة على الأرض
6 التدريب والتعليم	4 التعليم الجيد، 5 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 10 الحد من عدم المساواة
7 المجتمع المحلي	1 العمل الجيد، 2 عدم المساواة بين الجنسين، 5 العمل اللائق ونمو الاقتصاد
8 التنوع وتكافؤ الفرص	5 العمل الجيد، 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 10 الحد من عدم المساواة
9 الانبعاثات	3 الصحة والرفاهية، 7 طاقة نظيفة، 12 صنع المرافق المستدامة، 13 البنية التحتية، 14 الحياة تحت الماء، 15 الحياة على الأرض
10 التوظيف	3 الصحة والرفاهية، 5 العمل الجيد، 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 10 الحد من عدم المساواة
11 ممارسات المشتريات	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد
12 الالتزام البيئي	13 البنية التحتية، 14 الحياة تحت الماء، 15 الحياة على الأرض، 17 الشراكات للمجتمع

مصفوفة الأهمية النسبية لشركة البوتاس العربية

الاقتصاد ● البيئة ● المجتمع





حوكمة الشركة

هناك نظام حوكمة مؤسسي قوي وراسخ في مدونة أعمال الشركة وعملياتها من خلال التزام قيادة الشركة ورفاقها، ونحن في شركة البوتاس العربية نطمح لنبقى في مقدمة منتجي البوتاس، ومساهماً اقتصادياً وطنياً، من خلال منهجية شاملة للحوكمة والامتثال على كافة مستويات عملياتنا التجارية.

الإدارة التنفيذية

الدكتور معن النسور
الرئيس التنفيذي



المهندس محمد أبو غياب
نائب الرئيس التنفيذي للعمليات



المهندس رشيد اللوباني
نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والمبيعات



السيد محمد الرازم
نائب الرئيس التنفيذي الأول للمالية والخدمات المساندة



الدكتور سامر المفليح
نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي



المهندس عدنان المعايطة
نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والشؤون العامة



لمساعدة مجلس الإدارة في تلبية التزاماته ومسؤولياته، أنشأ المجلس عدداً من اللجان منها: لجان دائمة مثل لجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة إدارة المخاطر، وأخرى ذات اختصاصات محددة، مثل لجنة المسؤولية الاجتماعية لشركة البوتاس العربية ولجنة التبرعات، ولجنة العطاءات التابعة لمجلس الإدارة.

إن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية يدركان أهمية الالتزام بمعايير حوكمة الشركة، وفقاً لتعليمات الجهات التنظيمية، وبما يتماشى مع الأطر التشريعية والقانونية. وقد أعد مجلس الإدارة دليل حوكمة شركة البوتاس العربية، وتمت الموافقة عليه، وفقاً لقانون حوكمة الشركات الأردني لعام 2017 للشركات المساهمة المدرجة. ويعكس هذا الدليل مقدار اهتمامنا بتطبيق حوكمة مؤسسية متينة في الشركة.

مجلس الإدارة

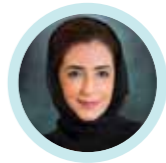
معالي المهندس شحادة عبد الله الحمد أبو هديب
رئيس المجلس



د. نجيب محمد أوحيدة
عضو مجلس الإدارة المستقل



السيدة عزة السويدي
عضو مجلس الإدارة



السيد «أحمد جمال» نواف محمد البطاينة
عضو مجلس الإدارة



المهندس دنج هو
نائب رئيس مجلس الإدارة



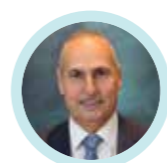
د. سعدي سليمان اطراد الطراد
عضو مجلس الإدارة المستقل



المهندس مفرح دخيل الله جمعة الطراونة
عضو مجلس الإدارة



الدكتور بسام علي نايف الصبيحي
عضو مجلس الإدارة



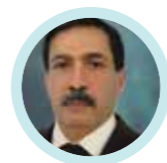
السيد أنمار طالب عبد اللطيف العبد الجليل
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد جو ويلينج
عضو مجلس الإدارة



المهندس يوسف محمد جاسم الجنابي
عضو مجلس الإدارة المستقل



الأستاذ الدكتور فياض ملفي عقيل القضاة
عضو مجلس الإدارة



المهندس شين يي
عضو مجلس الإدارة



كما قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة حوكمة الشركة لدعم المجلس في تلبية التزاماته ومسؤولياته المتعلقة بالحوكمة، وقد عمل المجلس خلال العام على السياسات المطلوبة التي أوصت بها لجنة حوكمة الشركات مثل؛ سياسة الإفصاح والشفافية، وسياسة تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان.

لتقديم الدعم لمجلس الإدارة فيما يتعلق بالحوكمة، قمنا بتعيين ضابط حوكمة الشركات، للمتابعة مع هيئة الأوراق المالية الأردنية في كافة الأمور المتعلقة بمتطلبات الحوكمة في شركة البوتاس العربية.

إضافة إلى ذلك، ووفقاً لتوجيهات الإدارة التنفيذية، تعمل إدارة توكيد الجودة على تنفيذ إطار الحوكمة، على النحو المبين في دليل

حوكمة الشركات، الصادر عن شركة البوتاس العربية، والمعتمد من رئيس مجلس الإدارة. ونتيجة لذلك، أصبحت إدارة الحوكمة وتوكيد الجودة تقدم تقاريرها لنائب الرئيس للتخطيط الاستراتيجي والتميز لدعم لجنة الحوكمة في تنفيذ مهامها.

في سياق التزاماتنا بالحوكمة والشفافية، قمنا بطرح آليات أخرى مثل آلية اقتراحات وشكاوى المساهمين، ونشر إفصاحات الشركة المالية وغير المالية على موقعنا الإلكتروني، ومتابعة شكاوى المساهمين وإيجاد حلول لها.

يتوفر المزيد من المعلومات حول إطار عملنا ولجاننا وسياساتنا في «تقريرنا السنوية».

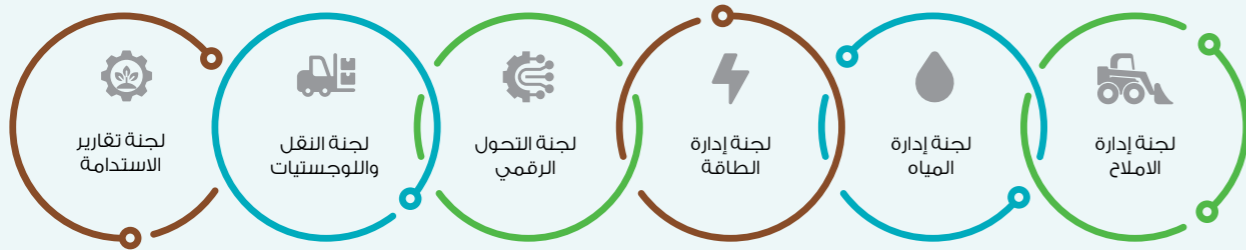
حوكمة الاستدامة

تعد الاستدامة أمراً بالغ الأهمية في شركة البوتاس العربية، وجزءاً لا يتجزأ من الأولويات الاستراتيجية المدرجة في الاستراتيجية المُعدّلة للشركة. ولحوكمة تطبيق وتنفيذ استراتيجية الشركة، قمنا بإنشاء عدد من السياسات خلال العام 2020، وأقرها الرئيس التنفيذي.

لقد تم اعتماد لجنة إدارة الأملاح لتكون مسؤولة عن وضع إطار عمل وخطة طويلة الأجل لإدارة الأملاح الناتجة عن أعمال الحفر، بينما تشرف لجنة إدارة المياه على تقدّم الإستراتيجية العشرية للسنوات المقبلة لتلبية احتياجات المياه في الشركة. وتقوم لجنة إدارة الطاقة بتقييم متطلبات الطاقة في الشركة، وتضع استراتيجية لإدارة الطاقة لضمان الاستخدام الفعال للطاقة في العمليات.

وتشرف لجنة التحول الرقمي على إعداد استراتيجية الرقمنة وأتمتة العمليات. أما بالنسبة للجنة النقل واللوجستيات، فهي مسؤولة عن إدارة أسطول النقل، وتحليل استهلاك الوقود والديزل، وتقييم جدوى استخدام المركبات الهجينة أو الكهربائية. أخيراً، تقوم لجنة تقارير الاستدامة بالإشراف على إعداد تقرير الاستدامة الافتتاحي للشركة، وسوف تقوم بإدارة عملية إعداد تقارير الاستدامة مستقبلاً.

لجان الإدارة في شركة البوتاس العربية



إدارة مخاطر الشركة

يهدف دليل إدارة مخاطر الشركة إلى تطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات في شركة البوتاس العربية، حيث يقدم هذا الدليل إطاراً موحداً ومتسقاً لإدارة المخاطر، والامتثال للقوانين واللوائح، والمواءمة مع مدى تقبل المساهمين للمخاطرة، وتقديم أدلة مرضية لجميع أصحاب المصلحة على إدارة العمليات بشكل مستدام وعقلاني.

ويتوافق الدليل، المعتمد من الرئيس التنفيذي، مع القوانين واللوائح الأردنية ومع ISO 31000: 2018-02 إرشادات إدارة المخاطر، والإطار المتكامل لإدارة مخاطر المؤسسة الصادر عن لجنة المنظمات الداعمة للجنة تريبودي (COSO).

ولأغراض الحفاظ على الاستقلالية، فإن قسم إدارة المخاطر التابع لـ (نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي) يقدم تقاريره إلى لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة، وإلى الرئيس التنفيذي.

اللجان التنفيذية في شركة البوتاس العربية

التدقيق

تتألف اللجنة من خمسة أعضاء غير تنفيذيين من أعضاء مجلس الإدارة يساعدون مجلس الإدارة في الإشراف على أعمال التقارير المالية والرقابة الداخلية وتحديث إجراءات شركة البوتاس لضمان الامتثال للقوانين واللوائح ومدونات قواعد السلوك.

الترشيح والمكافآت

تتألف اللجنة من خمسة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهي مسؤولة عن إعداد وتنفيذ ومراقبة سياسات المكافآت والتعويضات.

إدارة المخاطر

تتألف اللجنة من خمسة أعضاء بما في ذلك أعضاء الإدارة التنفيذية لشركة البوتاس. وهي مكلفة بمساعدة مجلس الإدارة في تحديد ومراقبة مخاطر أعمال الشركة.

حوكمة الشركات

تتألف اللجنة من ستة أعضاء غير تنفيذيين من أعضاء مجلس الإدارة وتهدف لمساعدة المجلس في الحفاظ على جودة معايير حوكمة الشركات من خلال إرشادات وإجراءات الحوكمة والتوصية بها.

المسؤولية الاجتماعية للشركات والتبرعات

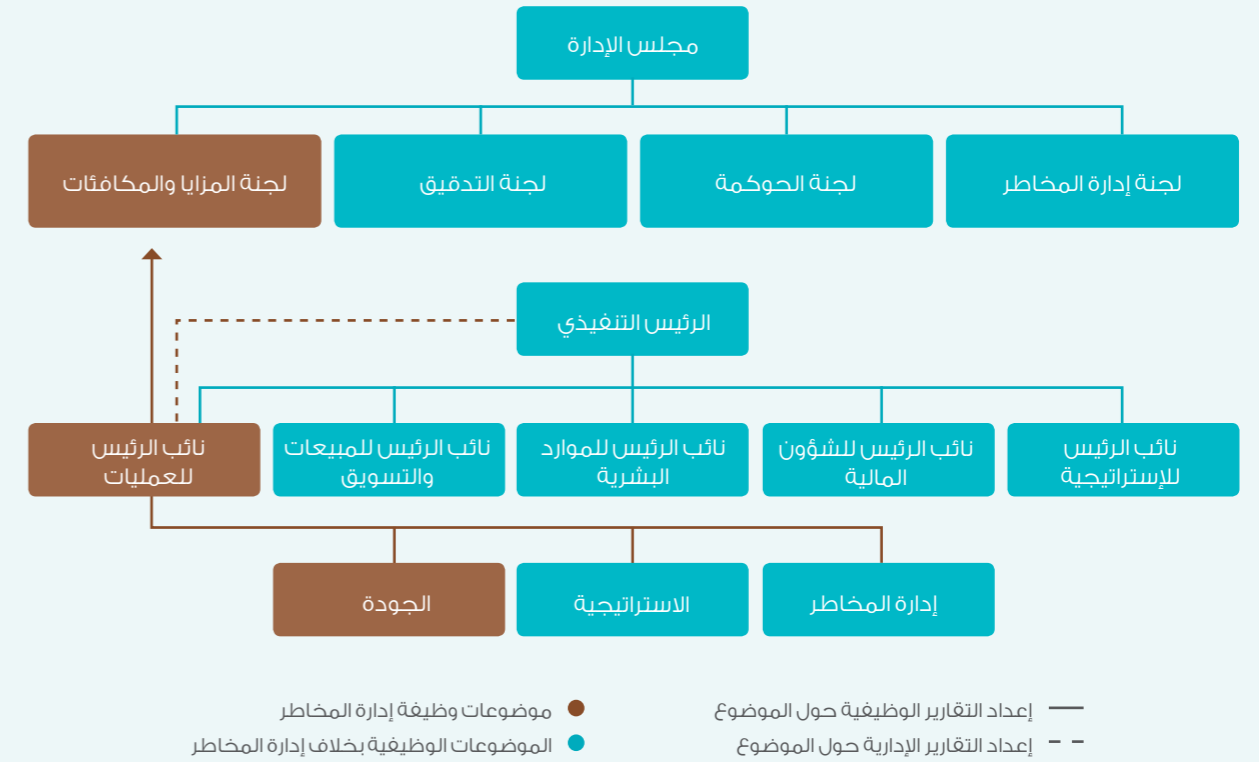
تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة، بما في ذلك الرئيس التنفيذي، ولديها مجموعة من الصلاحيات التي تمكنها من دعم المجتمع المحلي وإعداد استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات وتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن التبرعات التي تزيد عن ربع مليون دينار.

مناقصات مجلس الإدارة

تتألف اللجنة من ستة أعضاء وهي مسؤولة عن اتخاذ قرارات المناقصات التي تتراوح قيمتها بين 5 و10 ملايين وتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن المناقصات التي تزيد عن 10 ملايين.



هيكل حوكمة المخاطر في شركة البوتاس العربية



استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات

بصفتها مساهماً رئيسياً في الاقتصاد الوطني الأردني، واصلت شركة البوتاس العربية العمل وسط جائحة كورونا، مع الحرص على تطبيق أعلى معايير السلامة لحماية الموظفين والمقاولين لديها والمجتمع المحلي.

ولتعزيز مرونة التعامل مع الجائحة، أمرت الإدارة التنفيذية بإعداد خطة استجابة إدارية قوية، ومخطط تقييم دقيق، لمتابعة التدابير الوقائية والاحترازية، من خلال تحليل التأثيرات الناتجة، وتحديد التحديات الناشئة والأعتراف.

أكدت توجيهات الإدارة التنفيذية على ضرورة استمرارية تدفق الموارد اللازمة، بما في ذلك المياه المعالجة، والبخار، والغاز الطبيعي، لتشغيل المعدات والعمليات، وكذلك أي إمدادات لازمة لمراقبة الجودة والصيانة والسلامة والصحة المهنية والموارد البشرية، ونصت التوجيهات كذلك على توفير الدعم المستمر للقوى العاملة، وتوفير كافة متطلباتها، وتمكين التواصل المباشر في جميع مواقع العمل.

إضافةً إلى ذلك، ومن أجل الحفاظ على سلامة اتخاذ القرارات عبر التدرج الإداري، ساهمت خطة الاستجابة في إدارة هذه الأزمة، وإيجاد حل مبكر نسبياً لإدارة المخاطر المحيطة. وقد أدت نشاطاتنا وإجراءاتنا أثناء الجائحة إلى إثراء تجربة الشركة في تعاملها مع حالات الطوارئ المماثلة.

كما قمنا بإعداد دليل إجراءات يوضح أفضل الممارسات والاستجابات الفعالة، مع تحديد الإدارات المعنية والجهات المسؤولة والتفويض المناسب، وقد كان لخطة الإدارة ومنهجية التقييم المذكورتين دوراً فاعلاً في دعم الشركة في تحقيق مستويات إنتاج استثنائية أثناء الجائحة.

لقد أدت استجابتنا السريعة والفعالة للجائحة إلى الحد من تأثيراتها في عملياتنا، مع استهداف ضمان استمرارية العمل وليس التعافي فحسب. ولذلك قامت كافة الإدارات والمدراء المباشرين باتخاذ التدابير والإجراءات اللازمة لإدارة الأزمة، وتقديم خطط الاستجابة وأنشطة الاستجابة للأزمات، لدعم استمرارية سير العمل وضمان التعافي في بداية انتشار الجائحة.

إجراءات السلامة المنفذة أثناء الجائحة



توفير معدات السلامة، بما في ذلك الملابس الصحية والأقنعة الواقية والقفازات ومواد التعقيم ومقاييس الحرارة لقياس درجة حرارة الجسم على محاضل الشركة يومياً. كما واصلت الشركة عمليات التعقيم اليومية لمركباتها ولمكاتب الموظفين وإجراء فحوصات بي سي آر (تفاعل البلمرة التسلسلي) لكافة موظفيها.

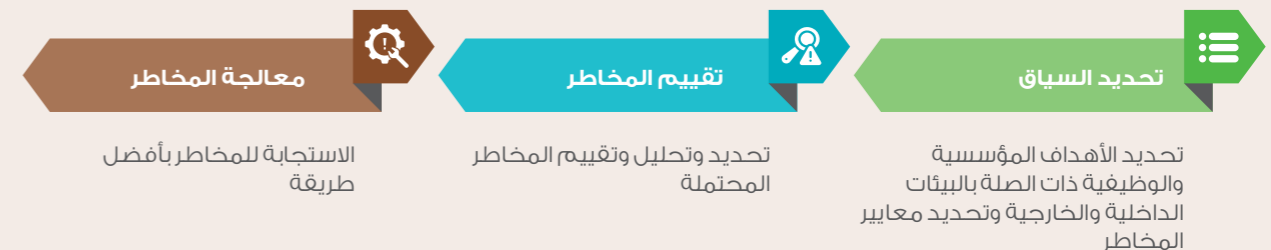
تحرص الشركة على سلامة عاملها من خلال تنفيذ الإجراءات والقرارات الإدارية، والامتثال الكامل للقوانين واللوائح الحكومية المتمثلة بقانون الدفاع وأوامره. وقد قام موظفو خدمات السلامة والخدمات الطبية في الشركة بكافة تدابير السلامة والصحة اللازمة للحد من مخاطر انتشار العدوى، وعملوا على









تقوم لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة بمراجعة مستمرة لمدى تقبل الشركة للمخاطر لضمان وجود إطار عمل مناسب لإدارة المخاطر. وأوصت اللجنة مؤخراً بفصل نشاط إدارة المخاطر عن إدارة التدقيق الداخلي، وإدراجه كدائرة ضمن نشاط التخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي، في خطوة تهدف إلى تحقيق توازن أمثل بين مدى الاستقلالية التي يتمتع بها نشاط إدارة المخاطر مقابل الصلاحيات والمهام التي يؤديها ضمن دوره الرقابي.

نطمح في شركة البوتاس العربية إلى تجاوز الحد الأدنى من المتطلبات لخفض مستويات أي خطر، والذي قد يؤثر علينا سلباً. ونعمل حالياً ضمن نطاق مخاطر متوسط، مع الحرص على أدنى منسوب من المخاطر فيما يتعلق بسلامة الموظفين، والالتزام بالقوانين واللوائح، والحفاظ على سمعتنا، وإن أهدافنا الاستراتيجية والتشغيلية والمالية تعكس قابلية أعلى لتقبل المخاطر، ويعزى ذلك إلى مبادراتنا الابتكارية والتغييرية والتطويرية.

إدارة المخاطر في شركة البوتاس العربية



أبرز إنجازات الأداء لشركة البوتاس العربية للعام 2020

 <p>الإيرادات المجمعة</p> <p>473 مليون دينار أردني</p>	 <p>حققت الشركة مبيعات قياسية بلغت</p> <p>2,553 ألف طن من البوتاس</p>	 <p>حققت الشركة رقماً قياسياً في الإنتاج هو الأعلى في تاريخها</p> <p>2.6 مليون طن من البوتاس</p>
 <p>رفع معايير الأمان لمشاريع السدود</p>	 <p>ارتفاع إجمالي منافع الموظفين</p> <p>8% مقارنةً بالعام 2019</p>	 <p>انخفضت تكاليف التشغيل بنسبة</p> <p>10% مقارنةً بالعام 2019</p>



وعلى هذا الأساس، فإن نموذج عمل الشركة بمنحنى المرونة اللازمة للاستمرار في توفير الفرص للمجتمع والموردين والعملاء، من خلال تأثيراتنا المباشرة وغير المباشرة.

كما نهدف أيضاً إلى تعزيز استدامة المجتمعات، من خلال توفير فرص العمل وتطوير المهارات المهنية في السوق، وتنعكس نراهة أعمالنا كذلك في جودة منتجاتنا التي تساهم في دعم عملائنا في تحقيق الإنتاجية والفعالية لدى استخدام منتجاتنا.

خلال جائحة كورونا، تأثرت العديد من الشركات بسبب الإغلاقات التي فرضتها الحكومات في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك عمليات شركة البوتاس العربية. ومع ذلك، استطعنا بفضل إدارتنا التنفيذية والتزام موظفينا أن نستمر في إنتاج البوتاس وبيعه محلياً ودولياً.

المواءمة مع استراتيجية شركة البوتاس العربية

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الموضوعات الجوهرية

تعزيز العمليات الأساسية للشركة:

- تعزيز القدرة المالية مع التركيز على ضبط التكلفة

الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية:

- تعزيز ممارسات الاستدامة، والمساهمة في تحقيق الأثر المجتمعي



الأداء الاقتصادي

01



المستقبل الزاهر

نفخر في شركة البوتاس العربية بكوننا مساهماً حيويًا في الاقتصاد الأردني، الأمر الذي ينطوي على مسؤوليات كبيرة، إذ ندرك التأثيرات الإيجابية لأنشطتنا وعملياتنا التجارية في التنمية الاقتصادية والنمو المستدام.





معلومات الإنتاج

تقوم الشركة بإنتاج البوتاس عالي الجودة المستخرج من البحر الميت، إضافة إلى الأملاح والمعادن القيمة الأخرى، حيث تبدأ عملية إنتاج البوتاس بعد ضخ المحلول الملحي من البحر الميت إلى الملاحات الشمسية: ملاحات الملح، وملاحات ما قبل الكارنالايت، وملاحات الكارنالايت، ثم يتبخّر الماء من الملاحات فيزداد تركيز الأملاح، ويستمر ضبط تركيز المحلول الملحي في ملاحات الكارنالايت لتحقيق التركيز المطلوب، وبعد انتهاء العملية يتم تصريف المحلول الراجع إلى البحر.

أبرز الإنجازات

حققت الشركة مبيعات قياسية بلغت
2,553 ألف
طن من البوتاس



حققت الشركة رقماً قياسياً في الإنتاج هو الأعلى في تاريخها
2.6 مليون
من البوتاس



عملية الإنتاج في شركة البوتاس العربية

مستودعات المنتج النهائي بسعة تخزينية 400 ألف طن

الحصادات

رواسب الكارنالايت (خام) في ملاحات الكارنالايت

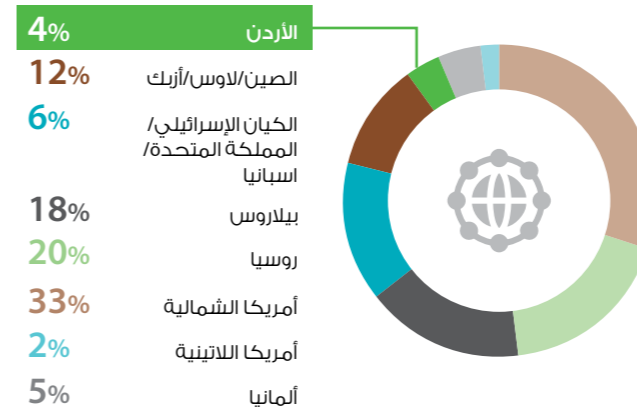
مستوى البحر الميت 435.35 متر تحت مستوى سطح البحر



البوتاس المنتج بالشاحنات إلى مستودعات العقبة والريف الصناعي ليتم شحنه عبر البحار، حيث تبلغ السعة التخزينية لموقع العقبة 300 ألف طن، وهو أحد أكبر مرافق تخزين البوتاس في العالم.

يتم جمع الكارنالايت وضخه إلى ثلاثة مصانع: مصنع البلورة الساخنة، ومصنع البلورة الباردة الأول، ومصنع البلورة الباردة الثاني، لاستخراج البوتاس، فيما يستخدم مصنع البلورة الساخنة عملية التفكك والنزع والتبلور لإنتاج البوتاس العادي.

الحصة العالمية لإنتاج البوتاس عام 2020



تستخدم مصانع البلورة الباردة التكنولوجيا المتقدمة من تعويم وبلورة وغرلة، وتصل الطاقة الإنتاجية المجمعة للمصانع إلى أكثر من 2.40 مليون طن سنوياً من البوتاس الحبيبي والعادي والناعم.

وقد تم تركيب نظام تحكم جديد لتسهيل إدارة العمليات المختلفة، بما فيها أنظمة شفط الغبار عالية الكفاءة، التي تحد من انبعاثات الغبار والفواقد.

يجري حالياً إنشاء مصنع الرص الجديد لزيادة الطاقة الإنتاجية من البوتاس الحبيبي عالي الجودة إلى حوالي نصف مليون طن سنوياً، ويشتمل المصنع على وحدة معالجة، كما تعمل الشركة على توسيع مينائها ورفيفها البحري من خلال استثمار مشترك بقيمة 150 مليون دولار مع شركة مناجم الفوسفات الأردنية. ويتم نقل

الإنتاج

على الرغم من التحديات الناتجة من جائحة كورونا، تم هذا العام تحقيق رقم قياسي في إنتاج البوتاس. إذ بلغ الإنتاج 2,620,000 طن، بما يتجاوز خطة الإنتاج السنوية بنسبة 7%.

تشمل أنواع البوتاس التي نتجها:



البيع والتوزيع

إن شركة البوتاس العربية هي المُنتِج الوحيد للبوتاس في الأردن، ولها حصة 100% في السوق المحلي. يتم نقل البوتاس المُنتِج من المصانع في غور الصافي إلى الزبائن المحليين وإلى مستودع العقبة بواسطة أسطول من شاحنات الشركة، ثم يتم نقل المنتجات إلى الزبائن عبر البحار.

وقد تمكنا خلال هذا العام من بيع 500,000 طن متري من البوتاس للأسواق المحلية والإقليمية، ويمثل هذا انخفاضاً طفيفاً بنسبة 14% عن مبيعاتنا في العام 2019، ويعزى ذلك بشكل رئيسي، إلى إغلاق شركة الأبيض للأسمدة والكيماويات الأردنية (جافكو) في الأردن، والتي كانت تشتري حوالي 35-40 ألف طن متري من البوتاس سنوياً لإنتاج كبريتات البوتاسيوم. وعلى الرغم من ذلك، فقد ارتفعت مبيعاتنا إلى شركتنا التابعة، كيمابكو والبرومين، في العام 2020، إذ قامت شركة كيمابكو بتوسيع إنتاجها من نترات البوتاسيوم وهيدروكسيد البوتاسيوم.

بقيت حصتنا السوقية في مصر والمملكة العربية السعودية كما هي في العام 2020 مقارنة بالسنوات السابقة، بينما زادت مبيعاتنا هذا العام إلى قطاع التنقيب عن النفط في المنطقة بنسبة 32%. إضافة إلى ذلك، فقد ارتفعت حصتنا السوقية في بلدان مثل الكويت بشكل كبير في العام 2020 نظراً لتأسيس قنوات بيع جديدة في منطقة الخليج العربي.

وعلى الرغم من التحديات الناتجة عن جائحة كورونا، فقد حققنا رقماً قياسياً في المبيعات بلغ 2.55 مليون طن متري، بزيادة قدرها 6% عن مبيعات العام 2019، إذ تمكنا من رفع نسبة المبيعات إلى ماليزيا وإندونيسيا والبرازيل وآسيا وأوقيانوسيا وأوروبا. هذا، وقد تمكنت شركة البوتاس العربية من الدخول إلى أسواق جديدة بفضل البوتاس الحبيبي الأحمر، إذ لاقى هذا المنتج رواجاً كبيراً في كل من البرازيل وأستراليا وفيتنام والولايات المتحدة وميانمار. وقد سجلت مبيعات الشركة من البوتاس الحبيبي بصنفيه الأحمر والأبيض رقماً قياسياً جديداً بواقع 339 ألف طن، وبزيادة مقدارها 123% مقارنة بمبيعاتها في العام 2019.

وتخطط شركة البوتاس العربية للمضي قدماً في زيادة طاقتها الإنتاجية للبوتاس الحبيبي، بغية تحقيق مكانة أفضل في الأسواق المستهلكة للبوتاس الحبيبي، وتحقيق هوامش ربحية أعلى، لذا قامت الشركة خلال العام 2020 بتوسيع قاعدة عملائها، فتم زيادة كميات بيع البوتاس إلى القطاع الصناعي في الهند، وإلى قطاع التنقيب عن النفط في منطقة الخليج العربي، وبلغت مبيعات الشركة إلى العملاء الذين ينصب نشاطهم على الاستخدامات غير السمادية في العام 2020 قرابة 180 ألف طن، بزيادة مقدارها 7% عن العام 2019.

وقد أدت المكاتب التمثيلية للشركة في الخارج دوراً محورياً في الحفاظ على حصة الشركة السوقية، والولوج إلى أسواق جديدة، وتوسيع قاعدة خدماتها اللوجستية للعملاء ذوي الاختصاص. وعلى الجانب اللوجستي، تركز الشركة على تسخير الموارد الكافية لخدمة العمليات ذات الصلة بشحن الحاويات، لرفع سقف المنافع الجغرافية واللوجستية، ما يتيح للشركة خدمة عملائها الحاليين بشكل أفضل، والدخول إلى أسواق جديدة، وبناء قنوات بيع جديدة.

مشاريع تعزيز الإنتاج في شركة البوتاس العربية



نطمح إلى تعزيز طاقتنا الإنتاجية من خلال عدة مشاريع كما يلي:

- **مشروع توسعة السد رقم 19** في المنطقة الشمالية الواقعة ضمن امتياز شركة البوتاس العربية بهدف زيادة طاقتنا الإنتاجية بمقدار 140,000 طن سنوياً.
- **دراسات الجدوى الاقتصادية والفنية** للمنطقة الجنوبية الواقعة ضمن امتياز الشركة (منطقة فيفا، ومنطقة اللسان الواقعة خارج منطقة الامتياز). تمكنا هذه الدراسات من تقييم الخيارات المتاحة لتحقيق هدفنا وتنفيذ التوسعة بأفضل الطرق الممكنة.
- **زيادة إنتاج البوتاس الأحمر الحبيبي** من خلال وحدة الرص الجديدة التي من المتوقع أن تبدأ الإنتاج بحلول العام 2022، ويتوقع أن يساهم المشروع في مضاعفة القدرة الإنتاجية من البوتاس الحبيبي الأحمر والأبيض.
- **دراسة مشروع توسعة المنطقة الشرقية** الواقعة ضمن منطقة امتياز الشركة، إذ يتوقع أن يؤدي هذا التوسع إلى زيادة الطاقة الإنتاجية بمقدار 120,000 طن سنوياً.

2020	2019	
456,169.00	504,608.00	القيمة الاقتصادية المباشرة لمجموعة البوتاس العربية (ألف دينار أردني)
1,119,039.00	1,088,573.00	مجموع الموجودات
124,394.00	145,588.00	إجمالي الدخل
102,029.00	150,483.00	الربح التشغيلي
126,890.00	151,695.00	صافي الربح

2020	2019	
472,579,405.75	544,980,737.56	القيمة الاقتصادية المباشرة لشركة البوتاس العربية (دينار أردني)
433,390,251.00	468,262,270.00	إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة
197,083,674.89	219,606,827.14	تكاليف تشغيلية
66,053,859.83	61,002,794.19	مزايَا الموظفين
88,637,524.48	91,379,224.33	المدفوعات لمقدمي رأس المال
51,371,619.68	84,950,901.44	المدفوعات للحكومة حسب البلد
30,038,559.00	11,263,660.00	الاستثمارات المجتمعية
39,189,155.06	76,718,467.35	القيمة الاقتصادية المدورة



الأداء الاقتصادي

نُدرِك، في شركة البوتاس العربية، مسؤولياتنا وتأثير أنشطتنا وعملياتنا التجارية في التنمية الاقتصادية في الأردن. ولذلك فإن منهج العمل الخاص بنا يهدف إلى إتاحة فرص العمل المباشرة وغير المباشرة لمجتمعنا وموردنا وعملياتنا، ونهدف من خلال هذه الفرص إلى تعزيز الوضع الاقتصادي المستدام في الأردن.

أبرز الإنجازات



زيادة أجور ومزايا الموظفين بنسبة

8%



انخفضت التكاليف التشغيلية بنسبة

10%



بلغت القيمة الاقتصادية المباشرة

473 مليون دينار أردني

بالنسبة لشركة البوتاس العربية، فقد أدى الانخفاض في صافي سعر بيع البوتاس، إضافة إلى التأثيرات الأخرى الناتجة عن التغييرات في المشهد الصناعي، إلى نزعة مشابهة في الأداء الاقتصادي. فقد شهدت الشركة انخفاضاً في أرباحها التشغيلية بنسبة 40% مقارنةً بعام 2019، بينما انخفضت الإيرادات بنسبة 14%. وفي العام 2020، انخفضت تكاليف التشغيل بنسبة 10% مقارنةً بعام 2019، بينما ارتفع مجمل مزايا الموظفين بنسبة 8%. وظلت الشركة ملتزمة بدعم المرونة الاقتصادية للمملكة خلال فترة التحديات التي شهدناها في العام 2020، وبصفتنا جهةً محوريةً في القطاع الصناعي، فقد تمثلت مساهمتنا في القيمة الاقتصادية التي حققتها الشركة جزاءً عملياتها وتواجدها في السوق.

لقد أثرت جائحة كورونا في الأوضاع الاقتصادية في جميع أنحاء العالم، مما أدى إلى تعطيل العمليات التجارية، وإعاقة الإنتاج والنقل، وتراجع إجمالي الناتج المحلي الأردني، ووصلت معدلات البطالة إلى أعلى مستوياتها منذ سنوات.

وشهدت منظومة الشركة (شركة البوتاس العربية وشركاتها الطليقة) تراجعاً بنسبة 19% في صافي سعر بيع البوتاس، وزيادة في المنافسة بين المنتجين العالميين، وزيادة في العرض العالمي مقارنةً بالطلب، وقد أدت هذه العوامل إلى انخفاض الأرباح التشغيلية بنسبة 32%، وانخفاض صافي الأرباح بنسبة 16%، وانخفاض الإيرادات بنسبة 10% لمنظومة الشركة مقارنةً بعام 2019.

إننا نسعى باستمرار للحفاظ على جودة منتجات البوتاس لتلبية احتياجات عملائنا، ونلتزم كذلك بتنفيذ نظام إدارة الجودة الشاملة والحصول على شهادة دولية وفقاً لمعيار ISO 9001:2015. ومن ناحية أخرى، وفي سياق سعينا المستمر إلى رضا العملاء، قمنا بإطلاق استبيان رضا العملاء عام 2019، وحققنا معدل رضا 80%، مرتفعاً بشكل طفيف في العام التالي، ليصل إلى 81%.

رضا العملاء

يؤدي عملاؤنا دوراً أساسياً في استمرارية أعمالنا ونجاحها، فهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين في الشركة، ويتم تحقيق رضا العملاء من خلال التركيز على الجودة والخدمات كما هو مبين في محور «تعزيز العمليات الأساسية، في استراتيجية الشركة».

كفاءة وموثوقية العمليات

من خلال محور تعزيز العمليات الأساسية للشركة، نهدف إلى تركيز جهودنا على الحد من التكاليف وتحقيق التميز التشغيلي، ولتحقيق ذلك، قمنا بإعداد مؤشرات أداء رئيسية إستراتيجية لقياس أدائنا، إضافة إلى المبادرات الهادفة إلى تمكين تحقيق أهدافنا.



أبرز الإنجازات



مشاريع السدود

إننا نركز بشكل كبير على مشاريع السدود المحيطة بملاحة الملح لضمان استدامة عملياتنا، إذ يجب رفع معاملات الأمان لهذه السدود، لتجنب أي مخاطر محتملة، خاصة وأن أي خلل في هذه السدود يؤثر بشكل مباشر في العملية الإنتاجية، وتقوم الشركة بأعمال تدعيم وتصفيح للسدود المحيطة من خلال مقاولين عالميين مختصين، وبالتعاون مع المستشار الفني الخاص بسدود الشركة.



وتشمل هذه المبادرات تعزيز قدرتنا الإنتاجية بمقدار 450 ألف طن، من خلال إجراء دراسات الجدوى الاقتصادية والفنية، لتحديد المشاريع المطلوبة لدعمنا في تحقيق أهدافنا، ونخطط كذلك لتوسيع السد رقم 19 في المنطقة الشمالية الواقعة ضمن امتياز الشركة، لزيادة طاقتنا الإنتاجية بمقدار 140,000 طن سنوياً.

من ناحية أخرى، باشرت الشركة العمل على التوسع في إنتاج البوتاس الحبيبي الأحمر من خلال وحدة الرص الجديدة، التي من المتوقع أن تبدأ الإنتاج في العام 2022، ويتوقع أن يسهم المشروع في مضاعفة القدرة الإنتاجية من البوتاس الحبيبي الأحمر والأبيض.

نهدف، بحلول العام 2021، إلى استكمال معظم أعمال إعادة تأهيل السدود 1 و5 و18، ونهدف كذلك إلى الحد من تكاليف ضخ المحلول الملحي، وتكاليف الإنتاج، وتحسين كفاءة إنتاج المواد الخام في ملاحة الملح وملاحة الكارناليت.

أبرز إنجازات الأداء لشركة البوتاس العربية للعام 2020



9%

انخفاض في نسبة سحب المياه



6.5%

انخفاض في حدة الانبعاثات



5%

انخفاض في حدة الطاقة



غياب

حوادث عدم الامتثال البيئي

02



الالتزام البيئي

تعد حماية البيئة من أهم القيم الأساسية لشركة البوتاس العربية، ولذلك فإنها تسعى إلى الحد من تأثير أنشطتها الإنتاجية في البيئة من خلال تقليل تلوث الهواء، وجمع زيوت الماكينات وتعقبها، والحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وترشيد استهلاك الطاقة والمياه، وإعادة تدوير الإطارات المستخدمة.



المواءمة مع استراتيجية شركة البوتاس العربية

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الموضوعات الجوهرية

تعزيز العمليات الأساسية للشركة:

- زيادة الطاقة الإنتاجية والاستخدام الأمثل لموارد سلسلة التوريد ونموذج تقديم الخدمة

الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية:

- تفعيل وتطبيق الممارسات المبتكرة لقيادة التغيير
- مأسسة وتعزيز ممارسات الاستدامة، والمساهمة في تحقيق الأثر المجتمعي



الطاقة

الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية:

- تفعيل وتطبيق الممارسات المبتكرة لقيادة التغيير



المياه والصرف الصحي

تعزيز العمليات الأساسية للشركة:

- تحقيق التميز التشغيلي في العمليات والتركيز على القدرات المؤسسية الأساسية



النفايات

الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية:

- مأسسة وتعزيز ممارسات الاستدامة، والمساهمة في تحقيق الأثر المجتمعي



الانبعاثات

لا ينطبق



الالتزام البيئي



الإدارة البيئية

على الصعيد العالمي، يؤدي إنتاج البوتاس إلى بعض التأثيرات السلبية على البيئة، وتعتمد شدة هذه التأثيرات على عدة عوامل، سواء كانت التأثيرات ناتجة عن الظروف الخارجية عن السيطرة، مثل المناخ أو خصائص المعادن أو خصائص سطح الأرض، أو عن الظروف التي يمكن السيطرة عليها، مثل طرق التعدين والمعدات المستخدمة وطرق التخلص من النفايات وحجم العمليات.

أبرز الإنجازات

غياب حوادث عدم الامتثال البيئي



بصفتنا شركة رائدة في إنتاج البوتاس، فإننا نؤمن أننا مسؤولون عن البيئة، وفي سياق التعامل مع التأثيرات البيئية المرتبطة بإنتاج البوتاس، فإننا نهدف إلى الحد من هذه التأثيرات، من خلال استخدام أحدث التقنيات، والالتزام بالإرشادات والسياسات البيئية للحد من الانبعاثات، بالإضافة إلى الاستخدام الفعال للطاقة والمياه، بما يتماشى مع القوانين البيئية المحلية والدولية.

إن سياسة البيئة للشركة تحثنا على تحديد التأثيرات البيئية الناتجة عن أنشطتنا، وإدارتها، والسعي المستمر للحد من التلوث من خلال الإدارة الفعالة للنفايات الصلبة والسائلة، وكذلك الحد من الانبعاثات الغازية، إضافة إلى ذلك، فنحن ندرك أهمية نشر الوعي البيئي في الشركة، ولذلك فإننا ملتزمون بإعداد خطط وبرامج للتدريب البيئي لجميع موظفينا.

وحرصاً منا على حماية البيئة وتقييم أدائنا البيئي وتحسينه، فإننا نطبق نظام الإدارة البيئية، الذي يساعدنا في تقييم أهدافنا البيئية، وتحديد الأهداف والغايات وخطط العمل البيئية وفقاً لمتطلبات ISO 14001:2015. ويستند نظام إدارة البيئة للشركة على مجموعة من الأدلة، وإجراءات تشغيل النظام، والنماذج التي تراجعها الإدارة باستمرار.

في ضوء التزاماتنا بالحد من التأثيرات البيئية الضارة، فإننا نعمل مع الجمعية العلمية الملكية لإجراء تقييمات الأداء البيئي، والتي

تشمل اختبارات جودة الهواء، واختبارات جودة مياه الصرف الصحي، وقياسات مستويات تلوث المركبات، وقياس مستوى الضوضاء الناتجة عن أنشطتنا. وتوضح هذه التقييمات التزامنا بإدارة التأثيرات البيئية والتحصين المستمر لأدائنا البيئي، وفقاً للممارسات الصناعية الرائدة والمتطلبات المحلية.

وتجري الشركة أيضاً عمليات تدقيق سنوية داخلية وخارجية لأنظمة إدارة البيئة والطاقة لدينا، للحفاظ على شهادات ISO التي حازت عليها، ويتم إجراء عمليات التدقيق الخارجية على يد مدققين خارجيين مستقلين وفقاً لمتطلبات المواصفة.

ونتيجةً لجهودنا الحثيثة، لم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال بيئي ولا عقوبات غير عملية في عامي 2020 و2019.



والصيانة الأعمال اللازمة لمنع تسرب الطاقة وفقدانها في الأنظمة والعمليات، مثل تقليل تسرب الهواء المضغوط، وعزل الأسطح الساخنة، وتحديث مصائد البخار، واستعادة نواتج التكثيف.

تقوم إدارة البيئة والسلامة بتحديد وتقييم أنشطة ترشيد استهلاك الطاقة، وتقييم أنماط استهلاك الطاقة في الشركة، وتحديد متطلبات الترشيد التي تحد من التكاليف غير الضرورية، وتساهم كذلك في الحفاظ على الموارد الطبيعية، وقد أجرى فريق التشغيل

إدارة الطاقة

لتلزم الشركة بإدارة استهلاك الطاقة، وتحسين أداء الطاقة، على النحو المنصوص عليه في سياسة إدارة الطاقة المعتمدة من المدير والرئيس التنفيذي، وتوضح السياسة كلاً من منهجية إدارة الطاقة، والحد الأدنى من متطلبات الامتثال للتشريعات المحلية ذات الصلة عند تنفيذ الأنظمة التي تلي متطلبات ISO 50001:2018. ويتم تعميم السياسة على الموظفين والموردين والمقاولين وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي العلاقة.

أبرز الإنجازات



انخفاض في حدة الطاقة بنسبة 5%



تدرك الشركة أهمية إدارة استهلاك الطاقة، وتعمل حالياً على إعداد استراتيجية طاقة مدتها 10 سنوات، للمساعدة في تحقيق أهداف الشركة طويلة المدى. لذلك، أنشأت الشركة لجنة مخصصة للطاقة، تتولى مهام مراجعة استراتيجية الطاقة وتقييمها وتحسينها، ولديها خطة تنفيذية تنطوي على تقييم وضع الطاقة الراهن في المملكة، وكذلك المواءمة مع جداول الأعمال المحلية والإقليمية، والتخطيط لإدارة الطاقة في المستقبل وفقاً للممارسات الرائدة والتقنيات المتاحة.

وقامت الشركة أيضاً بتطبيق نظام إدارة الطاقة على مستوى الشركة بما يلبى متطلبات ISO 50001:2018، إذ تم وضع أهداف واقعية في مجالات استخدام الطاقة واستهلاكها، بما في ذلك استهلاك الغاز الطبيعي في محطة الطاقة، واستهلاك الكهرباء في محطة السحب والحصادات والمصانع وموقع العقبة والمرافق الأخرى، بالإضافة إلى زيت الوقود للتوليد الاحتياطي وحفارات الملح والمركبات. وقد تم تدريب غالبية موظفينا على ISO 50001:2018، وإجراء تدقيق داخلي لنظام إدارة الطاقة.

لتحقيق هدف إدارة الطاقة، قمنا بالعديد من مبادرات إدارة الطاقة، مثل:

تركيب نظام توليد البخار عن طريق استرداد الطاقة الضائعة من غازات الاحتراق للتوربين الغازي (HRSG)، للاستفادة من الحرارة المفقودة من التوربينات الغازية، وبالتالي الحد من استهلاك الطاقة وانبعاثات الكربون.



تم كذلك تعديل المضخات المباشرة من خلال محولات التردد (VFD) للعمل بسرعات متغيرة. وقد أسهمت التعديلات والتحديثات في الحد من استهلاك المضخات للطاقة مقارنة بالعملية السابقة ذات السرعات الثابتة.



فضلاً عن ذلك، تم التحول من استخدام مصابيح الزئبق وهاليد الفلز والصوديوم عالي الضغط إلى استخدام وحدات الإنارة العاملة بنظام ثنائي باعث الضوء (LED)، وتم تحويل الإضاءة إلى تلقائية (أوتوماتيكية). وبلغ إجمالي التوفير الذي تم تحقيقه بالتحول إلى إضاءة LED حوالي 467,565 كيلو واط/ ساعة في السنة.



تنويع مصادر الطاقة



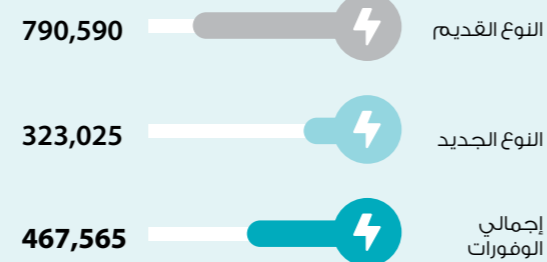
إن منظومة الطاقة لدى الشركة تسمح لها بالحصول على الطاقة اللازمة لتلبية احتياجات الإنتاجية من مصادر مختلفة، تشمل الغاز والكهرباء والديزل والوقود الثقيل، وأنهت الشركة تنفيذ مشروع استرداد الأبخرة من توربين الغاز، والذي سيمكنها من خفض كلف الطاقة من خلال استغلال الأبخرة في العملية الإنتاجية، كما تعمل الشركة على دراسة التحول من المحطة الحرارية الحالية إلى محطة أكبر وأكثر كفاءة، لتخفيض كلف الطاقة، وتغطية احتياجات التوسعات المستقبلية.

إضاءة LED التحدئية



قمنا في شركة البوتاس العربية بالتحول من معدات الإضاءة الحالية (الزئبق وهاليد الفلز ومصباح الصوديوم عالية الضغط) إلى وحدات إضاءة LED، وتم تثبيت مستشعرات للإضاءة التلقائية لتحقيق مستويات الإضاءة المستهدفة في أماكن العمل، وقد تم استبدال حوالي 1,500 وحدة في العام 2020 مما يوفر حوالي 467,565 كيلوواط ساعة سنوياً؛ ما يمثل انخفاضاً بنسبة 59% في استهلاك الطاقة مقارنة بعام 2019.

إجمالي وفورات الطاقة (كيلو واط ساعة/ سنة)



في العام 2020، بلغ استهلاكنا للطاقة 8,418,647.04 جيجا جول. وبلغ الاستهلاك النوعي للطاقة 3.21 جيجا جول لكل طن متري من كلوريد البوتاسيوم المنتج في ذات العام، ما يشكل انخفاضاً بنسبة 5% مقارنة بالاستهلاك النوعي للطاقة في العام 2019. وتُعزى الزيادة في استهلاك الكهرباء من الشبكة الوطنية في العام 2020 إلى الإغلاق الطارئ لتوربينات الغاز، فارتفع بذلك سحب الكهرباء من الشبكة الوطنية.

إن التحول إلى استخدام الطاقة النظيفة من أولويات الشركة، لذلك فإننا نتطلع إلى تنويع مصادر الطاقة من خلال استخدام الطاقة المتجددة مثل الأنظمة الكهروضوئية، ومن ناحية أخرى، هنالك مبادراتٍ مدرجة على جدول أعمال الشركة مثل استبدال أسطول المركبات الحالية بالمركبات الكهربائية.

استهلاك الطاقة (جيجا جول)

2020	2019	
840,257.70	820,854.40	استهلاك الديزل ²
28,026.08	468,554.25	الوقود الثقيل
7,474,288.78	7,068,118.09	سوائل الغاز الطبيعي
76,074.49	57,792.06	استهلاك الكهرباء
8,418,647.04	8,415,318.80	حده الطاقة (جيجا جول / طن متري من كلوريد البوتاسيوم)
3.21	3.39	

تعديلات وتحديثات المعدات



استثمرت شركة البوتاس العربية في تعديل معداتها باستخدام محول التردد وتركيب محركات عالية الكفاءة لأغراض تحسين كفاءة الطاقة والحد من فقدان الطاقة، وقد تم تعديل المضخات الحالية باستخدام محولات التردد للسماح بسرعات مستمرة من 20% إلى 100% من السرعة القصوى، ما أسهم في تحسين الأداء من خلال تعزيز الكفاءة وتقليل استهلاك الطاقة وتقصير وقت استجابة المضخات.

فوائد تصحيح معامل القدرة وحجم المحرك:

- ✓ تحسين إدارة الأحمال والالتزام بالوحدة
- ✓ تحسين معامل القدرة وزيادة استخدام الطاقة المدخلة
- ✓ الحد من فقد الطاقة

فوائد استخدام محولات التردد:

- ✓ تحسين الكفاءة لأغراض توفير الطاقة
- ✓ انخفاض تكاليف صيانة الأعطال وإطالة عمر المعدات
- ✓ الحد من الاهتزاز والضوضاء

² يشمل استهلاك الديزل كمية محدودة من البنزين لعامي 2019 و2020، وستقوم الشركة بعد ذلك بإعداد تقارير منفصلة لكل مصدر.

انبعاثات الغازات الدفينة

يعد تغير المناخ تحدياً عالمياً، وتعد التأثيرات المحتملة الناتجة عن المخاطر المتعلقة بالمناخ مهمة بالنسبة لعملياتنا. لذلك، فإننا نلتزم بالحد من الانبعاثات البيئية من المصادر المختلفة، ونستخدم أحدث التقنيات في سبيل ذلك، وإننا ندرك أن استهلاكنا للطاقة يؤدي إلى انبعاثات الغازات الدفينة، وانبعاثات أخرى مثل ثاني أكسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والجسيمات العالقة. في تقرير المخاطر العالمية الثالث الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي³، والمنشور في العام 2020، أشار إلى أن الفشل في الحد من تغير المناخ والتكيف معه يعد أحد المخاوف الرئيسية التي تواجه العالم اليوم، ولذلك فإننا ملتزمون بالحد من انبعاثاتنا البيئية، واعتماد أحدث التقنيات لمكافحة تغير المناخ.

أبرز الإنجازات

6.5% انخفاض في كثافة الانبعاثات



لأغراض تقييمهم وإدارة الغازات الدفينة وأداء الكربون، بدأنا بمشروع رصد وإعداد تقارير البصمة الكربونية، وقمنا بتقييم الانبعاثات من المصادر الرئيسية مثل مصادر الطاقة الثابتة، والمصادر المتنقلة، ومصادر الانبعاثات غير المباشرة من استيراد الكهرباء، وقد تم من خلال هذا المشروع حساب البصمة الكربونية وفقاً لمنهجيات حساب الغازات الدفينة وعوامل الانبعاث في المعايير العالمية، مثل الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC)، ووكالة حماية البيئة الأمريكية (EPA).

تبنت الشركة تنفيذ عدد من المبادرات للحد من الانبعاثات، وقد ساهمت جهود الشركة أيضاً في تحسين بصمة الكربون خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وتم تحويل أنظمة تكييف الهواء في المدينة السكنية التابعة للشركة إلى أنظمة جديدة موفرة للطاقة، تستخدم غاز التبريد الصديق للبيئة R410-A، الذي يساهم في تقليل الانبعاثات.

كما تم تركيب مقياس أكسجين لقياس ومراقبة مستويات الأكسجين في غازات المداخل التي هي نواتج ثانوية مصاحبة لعمليات الاحتراق، وتشمل المواد المتبقية مثل الجسيمات العالقة وأكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين وأول أكسيد الكربون. وتم إرسال تقارير تحليل غازات المداخل إلى موظفينا المعنيين للتأكيد على أهمية تحقيق الاحتراق الأمثل في كل المراحل البخارية، وقد أسهمت مراقبة وتتبع مستويات الأكسجين في تحقيق عملية احتراق كاملة وكفاءة أعلى.

كذلك، فإننا نتعاون مع الجمعية العلمية الملكية لقياس جودة الهواء، وضمان التزامنا بالقواعد واللوائح البيئية، ونقوم الجمعية بإجراء تقييماتها بشكل ربع سنوي.

واللتزام بالحفاظ على نوعية مناسبة للهواء، فقد قامت الشركة بتركيب أنظمة شغط الغبار في جميع مصانعها، بما في ذلك مصنع البلورة الساخنة، ومصنع البلورة الباردة الأول، ومصنع البلورة الباردة الثاني الجديد، لتقليل انبعاثات غبار البوتاس، وتلبية المتطلبات البيئية والقانونية ذات العلاقة.

ويستخدم النظام تقنية المرشحات الكيسية، التي تجمع الغبار وتزيل الجسيمات أو الغازات المنبعثة من عملياتنا، ويتم نقل المنتج النهائي من وحدة التجفيف إلى وحدة الإزالة، ويتم إعادة البوتاس المزال مرة أخرى إلى دورة الإنتاج، ويساهم هذا النظام في تحسين جودة المنتج وتحسين عمليات الإنتاج وإعادة التدوير.

التحول لاستخدام الغاز الطبيعي

لقد أجرينا العديد من الدراسات حول التأثيرات السلبية لاستخدام الوقود الثقيل على البيئة، وإمكانية التحول إلى استخدام الغاز الطبيعي. وقد قررنا التحول إلى استخدام الغاز الطبيعي كوقود أساسي في جميع أنشطة الإنتاج، بما في ذلك المواقد والبخار ومولدات الكهرباء.

تشمل فوائد استخدام الغاز الطبيعي ما يلي:

- ✓ وقود نظيف ذو تأثير طفيف على البيئة – يقلل من أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وانبعاثات الكربون
- ✓ نسبة انبعاثات الجسيمات العالقة تكاد تصل إلى صفر تقريباً (الرماد)
- ✓ الحد من البصمة الكربونية بما يتماشى مع اتفاقيات المناخ الدولية
- ✓ انخفاض قيمة فواتير الطاقة بنسبة 7-10%

استناداً إلى عوامل الكربون ومكافئ الطاقة، فإن البصمة الكربونية لإنتاج جيجا جول واحد باستخدام الغاز الطبيعي تقل بنسبة 30% مقارنة باستخدام الوقود الثقيل، وتقل بنسبة 73% مقارنة بمكافئ الكهرباء. وتولد الشركة حالياً حوالي 95% من احتياجات الكهرباء، أي حوالي 50 ميجاوات - ساعة، باستخدام توربينات الغاز والبخار، مما يساهم كذلك في الحد من بصمتنا الكربونية.

وقد أصبح لدينا من خلال هذه المبادرة أنظمة حرق مزدوجة تعزز استمرارية أنشطة الإنتاج.

في العام 2020، بلغ إجمالي الانبعاثات (النطاق 1 و2) 466,758.00 طناً من ثاني أكسيد الكربون، أي أقل من إجمالي الانبعاثات في العام 2019 بحوالي 1%. وبلغت كثافة الانبعاثات 171.8 كجم من ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من كلوريد البوتاسيوم في العام 2020، أي أقل من العام السابق بنسبة 6.5%. وقد ارتفعت نسبة الانبعاثات غير المباشرة في العام 2020 بسبب إغلاق التوربينات الغازية نتيجة عاصفة غير متوقعة، فأدى ذلك إلى انخفاض استهلاك الوقود لتوليد الطاقة الثابتة في الموقع في العام 2020 وزيادة سحب الكهرباء من الشبكة.

مولد بخار استرداد الطاقة

يستخدم المولد الطاقة الضائعة من غازات الاحتراق للتوربين الغازي لإنتاج بخار مرتفع الضغط (محمص) (HP) وبخار منخفض الضغط (LP)، يتم تحويل البخار مرتفع الضغط إلى مولد التوربينات البخارية لتوليد الكهرباء، في حين يتم تحويل البخار منخفض الضغط إلى مصنع البلورة الساخنة لدعم عمليات الإنتاج. يوفر مولد بخار استرداد الطاقة بمتوسط 60% من الطلب على البخار من مولد التوربينات البخارية و70% من الطلب على بخار مصنع البلورة الساخنة، ويساهم المولد أيضاً في الحد من استهلاك الغاز الطبيعي بحوالي 24%.

فوائد مولد بخار استرداد الطاقة:

- ✓ يقلل من انبعاثات الكربون من المصادر الثابتة من خلال خفض استهلاك الغاز الطبيعي.
- ✓ يحد من البصمة الكربونية وكثافة الكربون.
- ✓ يعزز كفاءة توربينات الغاز وأداء الكربون.

	2020	2019
انبعاثات الغازات الدفينة (مكافئ ثاني أكسيد الكربون)⁴	466,758.00	471,233.40
الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)	451,754.40	459,835.50
الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2)	15,003.60	11,397.90
كثافة الانبعاثات	172.90	184.90

⁴ يمثل ثاني أكسيد الكربون الغاز الرئيسي المستخدم لقياس الانبعاثات في عامي 2019 و2020، والميثان وأكسيد النيتروس للغاز الطبيعي باعتباره الوقود الرئيسي الذي تستخدمه الشركة. وستبدأ الشركة من الآن فصاعداً بإعداد تقارير حول الغازات الدفينة الأخرى وذلك في سياق قياس الانبعاثات.

³ يحدد الإصدار الخامس عشر من تقرير المخاطر العالمية الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي المخاطر التي تواجه العالم بحسب احتمالية الحدوث ومدى التأثير.

إدارة المياه والصرف الصحي



تعد ندرة المياه في الأردن تحدياً كبيراً يؤثر في جميع القطاعات إذا لم يتم إيجاد حلول فعالة له. وتعد المياه عنصراً أساسياً في عمليات التعدين والإنتاج، ما دفعنا إلى التفكير في إنتاج المياه للحد من استنفاد الموارد المائية. ونحن نتعاون ونعمل بجد مع أصحاب المصلحة لدينا للتغلب على تحديات المياه في الأردن، ونستثمر في مشاريع تساهم في تعزيز مخزون المياه من الموارد المائية المختلفة، إذ تؤمن الشركة أن الماء مورد مشترك يجب استخدامه بكفاءة وترشيد.

أبرز الإنجازات

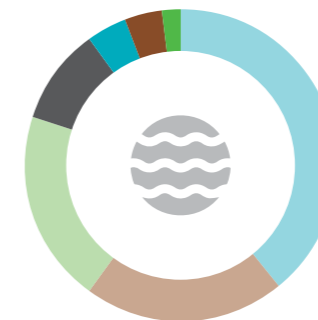
9% انخفاض في نسبة سحب المياه



تم في العام 2018 زيادة سعة الخزانات من 75,000م³ إلى 90,000م³ وسيكون هنالك زيادة أخرى بنسبة 44% في العام 2021 لتصل السعة إلى 160,000م³. وقد قمنا كذلك بحفر آبار جديدة لتعويض الآبار المستنفدة، وتغيير مسار خطوط أنابيب المياه التي تمر عبر أراضي المزارعين لمعالجة شكاوى المجتمع المحلي.

الموارد المائية عام 2020

2%	المزرعة
4%	عين مغارة
4%	النميرة
10%	سمر وعين يونس
20%	آبار الصافي
21%	آبار حديثة
39%	السجود



قمنا في شركة البوتاس العربية بتطوير إستراتيجية مياه مدتها 10 سنوات، بهدف ترشيد استهلاك المياه حتى العام 2030، وتحديد الرؤية والأهداف المتعلقة بمجالات إدارة المياه في الشركة، وتلخص الاستراتيجية رؤيتنا وأهدافنا في إدارة المياه، للتغلب على تحديات إدارة المياه، وتحسين أدائها، وقد تم إعداد الإستراتيجية بناءً على الدراسات الداخلية، والتقييمات، والمقارنة مع الشركات المنافسة والشبهيبة للشركة في القطاع، لتحديد طرق إدارة المياه ووضع أهداف عملية.

وقد خلصت الدراسات والتقييم إلى أهمية تنويع مواردنا المائية، للحد من اعتمادنا على موارد المياه الحكومية، وإنشاء إمدادات مياه آمنة ومستقرة خلال مواسم الجفاف، وفيما يلي الموارد المائية لشركة البوتاس العربية في العام 2020: 51% مياه جوفية و39% مياه سطحية و10% مياه معاد تحويرها.

إن آبار غور الحديثة تعتبر مصدراً للمياه قليلة الملوحة، أما مياه السمار ومياه عين يونس فهما موردان للمياه المعاد تحويرها، وتشكل السجود وآبار غور الصافي وعين مغارة وغورالنميرة وغورالمزرعة موارد للمياه العذبة. وفي العام 2020، كانت 49% من إمدادات المياه تأتي من سلطة وادي الأردن و51% من الموارد المملوكة لشركة البوتاس العربية.

وتشمل المياه التي يتم توريدها من سلطة وادي الأردن المياه العذبة والمالحة من السجود ومصادر الجريان السطحي، وتشمل المياه التي يتم توريدها من مصادر المياه المملوكة للشركة المياه العذبة والمياه المالحة من المياه الجوفية ومصادر المياه السطحية.

المستقبلية في تلبية الطلب على المياه بسبب نزوب الآبار الجوفية وانخفاض هطول الأمطار.

تهدف الشركة في العام المقبل إلى تحويل وحدات معالجة مياه الصرف الصحي الحالية في المدينة السكنية، التابعة للشركة، وموقع المصنع والعقبة إلى وحدات جديدة تستخدم أحدث تقنيات المعالجة، بهدف زيادة استخدام المياه المعالجة للري وأغراض تضير الأراضي.

لقد شهد إجمالي سحب مياه البحر الميت انخفاضاً بنسبة 9% تقريباً من 357,537,403م³ في العام 2019 إلى 326,485,582م³ في العام 2020. وارتفع استهلاكنا من المياه العذبة بنسبة 7% من 11,720,403م³ في العام 2019 إلى 12,563,582م³ في العام 2020 بسبب زيادة الإنتاج، وفي العام 2020، بلغ تصريف المياه 209,281,333.30م³، أي انخفض بنسبة 9% مقارنة بالعام السابق، وقد بلغ استهلاكنا من المياه 4.69 متر مكعب للطن، بزيادة طفيفة قدرها 0.64% مقارنة بالعام السابق.

سحب واستهلاك وتصريف المياه (م³)

2020	2019
326,485,582.00	357,537,403.00
12,563,582.00	11,720,403.00
209,281,333.30	230,544,666.70
4.69	4.66

إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (بما في ذلك مياه البحر الميت)

إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق

إجمالي تصريف المياه

استهلاك المياه المحدد (م³/طن)

محطة ضخ مياه جديدة



تعمل الشركة على مشروع رئيسي ومحوري، وهو مشروع المضخات الجديدة التي تضخ مياه البحر الميت إلى ملاحات الشركة، وقد اكتمل التصميم الهندسي للمشروع وتم شراء العديد من المعدات، وسيبدأ العمل في إنشاء الرصيف البحري للمضخات الجديدة في العام 2021، ويعد هذا المشروع ذو أهمية عالية في استدامة إنتاجية الشركة في المستقبل.



انشاء سد وادي ابن حماد



شرعنا في العام 2014 بإنشاء سد وادي ابن حماد بتكلفة إجمالية قدرها 52.50 مليون دينار أردني، ويتوقع ان يعزز السد الأمن المائي في المنطقة، وأن يشكل خزان مياه استراتيجي يضمن استمرارية عملياتنا. سيتم الانتهاء من السد قريباً وسيكون جاهزاً لجمع الأمطار خلال فصل الشتاء المقبل.





الشركة بالتنسيق مع وزارة البيئة حياك كافة الأنشطة المتعلقة بالتخلص الآمن من المواد الكيميائية غير المستخدمة وغيرها من النفايات الخطرة.

أعدت الشركة سياسات إدارة المصادر والمعدات الإشعاعية وفقاً لقوانين الوقاية من الإشعاعات، والسلامة والأمن النوويين، حيث تضمن تدابير إدارة المخلفات الإشعاعية حماية البيئة وسلامة الأفراد والمجتمع، إذ يتم التخلص من المخلفات الإشعاعية بالتعاون مع هيئة الطاقة الذرية الأردنية، وهي الجهة المصرح لها بالتخلص من هذا النوع من المخلفات.

إننا نسعى إلى إنشاء ساحة خردة جديدة لتحسين فرز وإدارة المخلفات الصناعية، وإجراء دراسة للتحقق من تأثير الأملاح على المجتمع المجاور، وفحص جودة وفعالية التخزين واستعادة كمية أكبر من المحلول الملحي لإعادة استخدامها في الإنتاج.

وتطبق الشركة نظام إدارة 5S للحفاظ على تنظيم مكان العمل والتخلص من المخلفات في منشآتها، وهو نظام إداري ياباني يقوم على خمس مراحل متعلقة بالمنشآت: الفرز والترتيب والتنظيف والتقييس والنظافة، وقد تم إنشاء لجنة التدبير لدعم تنفيذ وتقييم نظام 5S في عملياتنا.

ويتم التخلص من كافة المخلفات الناتجة، فغي العام 2020، بلغ إجمالي المخلفات المتولدة 4,462.50 طن متري، منها 142.50 طن من المخلفات الخطرة و4,320 طناً من المخلفات غير الخطرة. ويتم التخلص من حوالي 0.50 طن متري من المخلفات الطبية الخطرة بواسطة الحرق. وتتكون الـ 142 طناً الأخرى من المخلفات الخطرة من الإطارات والبطاريات وأحماض البطاريات ونفايات أخرى.

وتبيع الشركة كافة النفايات المعدنية والأخشاب والزيوت والإطارات والبطاريات وأحماض البطاريات لمقاولين معتمدين من وزارة البيئة، بينما يتم إرسال النفايات الأخرى إلى مكب نفايات سواقة، وتقوم

2020	2019	
4,462.5	4,462.5	إجمالي وزن النفايات الناتجة (طن متري)
142.5	142.5	إجمالي وزن النفايات الخطرة
4,320	4,320	إجمالي وزن النفايات غير الخطرة
4,462.5	4,462.5	إجمالي وزن النفايات التي يتم التخلص منها

إدارة المخلفات

ومن أجل نشر الوعي بين العاملين حياك إدارة المخلفات، عقدنا دورات متخصصة للموظفين المعنيين بإدارة المخلفات، وقمنا بوضع إشارات تحذيرية في جميع مناطق العمل، وتقدم الشركة لموظفيها دورات تتعلق بإدارة المخلفات وتقدم التوجيهات في الموقع حول المجالات المختلفة لإدارة المخلفات.

وكشركة حاصلة على شهادة ISO 14001، فإننا نخضع لعمليات تدقيق خارجية مبرمجة ومنتظمة على إدارة المخلفات، تقوم بها هيئات منح الشهادات لتقييم مدى التزامنا بمتطلبات أنظمة إدارة البيئة، الأمر الذي يُمكننا من التتبع الدائم والتحسين المستمر للجهود التي نبذلها في إدارة المخلفات.

إننا ملتزمون في شركة البوتاس العربية بإدارة المخلفات بطريقة تقلل من تأثير عملياتنا على البيئة. وفي هذا السياق، اتبعت شركة البوتاس العربية جميع المتطلبات القانونية المتعلقة بإدارة المخلفات، بالإضافة إلى الاستجابة لجميع الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالتخلص الآمن من المخلفات، وقمنا بإعداد إجراءات وتعليمات تشغيلية للتعامل مع الزيوت والمخلفات الطبية والمواد الكيميائية والبطاريات والمخلفات المشعة، وتحصيل حاويات النفايات في موقع المصنع.





أبرز إنجازات الأداء لشركة البوتاس العربية للعام 2020



ارتفاع إجمالي الاستثمارات
المجتمعية بنسبة
167%



تنفيذ **1,165**
عملية تفتيش على المركبات
والشاحنات ضمن حملة سلامة
المركبات الشتوية



انخفضت نسبة إصابات العمل
المسجلة
17%



حققت الشركة انخفاضاً بنسبة
44%
في معدل دوران الموظفين



عدم وجود
حالات تمييز عنصري للعام الثاني
على التوالي



تطوير
**استراتيجيات رأس
المال البشري والمسار
الوظيفي**

وبالنسبة لموردينا، فإننا نعتبرهم شركاء لنا في النجاح، ونقدم فرصاً
عادلة وشاملة للبايعين والموردين الخارجيين.

كما أننا نحرص على تلبية احتياجات المجتمع في محيط عملياتنا
من خلال تقديم مبادرات وبرامج مجتمعية تلبي تطلعاتهم، بما في
ذلك الشؤون الصحية والبطالة والتعليم.

03



التركيز على الأفراد

فيما يتعلق بموظفينا، فإن سلامتهم وأمنهم
وتحفيزهم ورضاهم يعد من أهدافنا الأساسية
وأولويتنا، فمن خلال قواعد السلوك، تسهم
قيمنا في خلق بيئة عمل ملهمة قائمة على
المساواة والشمولية.



الموضوعات الجوهرية	التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	المواءمة مع استراتيجية شركة البوتاس العربية
<p>الصحة والسلامة المهنية</p> 		<p>تعزيز العمليات الأساسية للشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> تحقيق التميز التشغيلي في العمليات والتركيز على القدرات المؤسسية الأساسية تمكين الكفاءات وإحداث تحول في ثقافة العمل
<p>التدريب والتعليم</p> 		<p>تعزيز العمليات الأساسية للشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> تمكين الكفاءات وإحداث تحول في ثقافة العمل <p>الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية:</p> <ul style="list-style-type: none"> مأسسة وتعزيز ممارسات الاستدامة، والمساهمة في تحقيق الأثر المجتمعي
<p>المجتمع المحلي</p> 		<p>الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية:</p> <ul style="list-style-type: none"> مأسسة وتعزيز ممارسات الاستدامة، والمساهمة في تحقيق الأثر المجتمعي
<p>التنوع وتكافؤ الفرص</p> 		<p>تعزيز العمليات الأساسية للشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> تمكين الكفاءات وإحداث تحول في ثقافة العمل <p>الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية:</p> <ul style="list-style-type: none"> مأسسة وتعزيز ممارسات الاستدامة، والمساهمة في تحقيق الأثر المجتمعي
<p>التوظيف</p> 		<p>تعزيز العمليات الأساسية للشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> تمكين الكفاءات وإحداث تحول في ثقافة العمل <p>الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية:</p> <ul style="list-style-type: none"> مأسسة وتعزيز ممارسات الاستدامة، والمساهمة في تحقيق الأثر المجتمعي
<p>ممارسات المشتريات</p> 		<p>تعزيز العمليات الأساسية للشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> زيادة الطاقة الإنتاجية والاستخدام الأمثل لموارد سلسلة التوريد ونموذج تقديم الخدمة <p>التوسع من خلال تنوع المنتجات:</p> <ul style="list-style-type: none"> تعزيز قنوات وشبكة تقديم الخدمة تنويع وبناء قاعدة العملاء والأسواق والمواقع الجغرافية التي تصدر لها الشركة



الصحة والسلامة المهنية

تضع شركة البوتاس العربية سلامة الموظفين والمقاولين والزوار في قمة أولوياتها، وضمن قيمها الجوهرية الأولى للشركة، إذ إن مجلس الإدارة والإدارة العليا يولونهم العناية القصوى من أجل ضمان سلامتهم وصحتهم، وذلك بالتركيز على توفير البيئة الآمنة للعاملين في مناطق العمل، من خلال تطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية، كما أننا ملتزمون بتحديد إجراءات الضبط المناسبة، بدءاً من القضاء على المخاطر، وانتهاءً باستخدام معدات الحماية الشخصية (PPE)، ومروراً بالهندسة الوقائية، وإعداد الأدوات والموارد، مثل الإجراءات والتعليمات الإدارية، ودعم السلوكيات الإيجابية وفقاً لقيمنا.



أبرز الإنجازات

انخفضت نسبة إصابات العمل المسجلة 17%



1,165 تنفيذ عملية تفتيش على المركبات والشاحنات ضمن حملة سلامة المركبات الشتوية



يبين الشكل التالي معدل تكرار الإصابات المضيفة للوقت (LTIFR)، حيث كان معدل هذه الإصابات 0.64 مقارنة بـ 0.30 في العام 2019، كما أن المؤشر العام الذي يحتوي معدل التكرار ومعدل الخطورة (FSI) للعام 2020 بلغ 0.11 وهو أكثر من معدل العام 2019 البالغ 0.04. إن معدل تكرار الإصابات المسجلة بغض النظر عن نتائجها (RIFR) قد بلغ 1.16 للعام 2020 والذي يقل عن معدل العام 2019 البالغ 1.26. تشير هذه الإحصائيات لعامي 2019 و2020 أن أداءنا في كلا العامين ضمن أو أقل من المتوسط الدولي لمعدل تكرار الإصابات المسجلة.

أنشأت شركة البوتاس العربية نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المنفذ وفقاً لمعايير OHSAS ISO 45001 ومعايير إدارة المخاطر المعترف بها، وبما يتماشى مع سياسة تقييم مخاطر الصحة والسلامة المهنية في الشركة، ويشمل نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية جميع مواقع الشركة، بما في ذلك عمان والعقبة وغور الصافي، وكافة الموظفين والمقاولين في عامي 2019 و2020.

تغطية نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

2020	2019	
5,401	6,247	عدد الموظفين والعمال غير الموظفين الذين تدير المنظمة عملهم و/أو مكان عملهم، والذين يشملهم هذا النظام
100%	100%	نسبة الموظفين والعمال غير الموظفين الذين تدير المنظمة عملهم و/أو مكان عملهم، والذين يشملهم هذا النظام

الأمن والتعامل مع الطوارئ

أنشأت الشركة في العام 2009 مركز إطفاء، يديره طاقم الدفاع المدني، من خلال اتفاقية - تجدد كل ثلاث سنوات - تم إبرامها مع الدفاع المدني، لضمان جودة عمليات الإنقاذ والإسعاف ومكافحة الحرائق، ويتوفر مركز الدفاع المدني هذا على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع (24/7)، لتقديم المساعدة المطلوبة في حالات الطوارئ.

تتبنى شركة البوتاس العربية عمليات محددة لتحديد المخاطر المتعلقة بالعمل، وتضمن جودة هذه العمليات من خلال التقييم المستمر والتدريب المناسب، وتتم عملية الإبلاغ عن المخاطر من خلال نظام هرمي، إذ يقوم الموظفون بإبلاغ المشرف المباشر الذي بدوره يتخذ التدابير المناسبة، إما بالاتصال بالأطراف المعنية لاتخاذ الإجراءات المناسبة، أو إصدار طلب العمل الآمن. ويمكن للعمال التواصل مباشرة مع إدارة البيئة والسلامة والإبلاغ عن أي مخاطر، ويمكن للعمال مناقشة المخاطر المتعلقة بالعمل في الاجتماعات

المحادثات الميدانية (Toolbox Talks)



يجري المشرفون محادثات ميدانية يومية قبل بدء مهام العمل أو مهام جديدة، وقبل الإغلاق، وبعد الحوادث أو الحوادث وشبكة الوقوع، وبعد إصدار تعليمات العمل الجديدة وتحديث تعليمات العمل، وللعمال والمتدربين الجدد.

وتهدف هذه المحادثات إلى توضيح المخاطر المصاحبة للعمل والإجراءات الاحترازية التي يجب اتخاذها لضمان فهم العمال والالتزام بممارسات العمل الآمنة أثناء العمل.

والمحادثات الميدانية Toolbox Talks وصاديق الاقتراحات. وعند وقوع الحوادث، تطبق الشركة طريقة التحقيق الجذري TapRoot Investigation لضمان عدم تكرار الحوادث مستقبلاً وتحسين أداء السلامة في بيئة العمل.

تجري الشركة فحوصات شهرية على كافة طفايات الحريق المحمولة في جميع أماكن العمل، ففي العام 2020، أجرت الشركة تحديثاً شاملاً لنظام إنذار الحريق في موقعها في غور الصافي، وتم استبدال اللوحات الرئيسية والفرعية ومستشعرات الحرائق. وتتطلع الشركة إلى استكمال التحديثات خلال الربع الأول من العام 2021 للانتقال بعد ذلك للمرحلة الثانية، التي تشمل تحديث النظام في موقع العقبة ومواقع أخرى. بمجرد الانتهاء، تبدأ المرحلة الثالثة التي ستشمل مبنى الإدارة في عمان ومستشفى الشركة في المدينة السكنية.

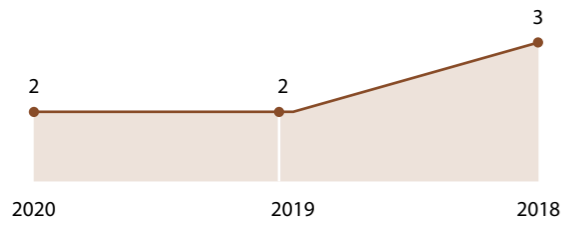
نظام التحقيق TapRoot



يستخدم نظام التحقيق TapRoot للتحقيق في الحوادث وتحديد أسبابها والإجراءات التصحيحية. ودائماً ما يتم تشجيع العمال على الإبلاغ عن الحوادث، إذ إننا نتبنى ثقافة «لا لوم» في الشركة، ونعقد كذلك دورات لزيادة وعي العمال بهذا النظام. وقد نجحنا باستخدام هذا النظام في تقليل حوادث السلامة وتعزيز ثقافة الأمان في الشركة.



عدد حوادث المركبات



لم نسجل في العام 2020 أي حالة وفاة ناتجة من إصابة عمل بين الموظفين والمقاولين، فيما انخفض عدد إصابات العمل المسجلة بين المقاولين بنسبة 17%، من 29 إصابة في 2019 إلى 24 إصابة في 2020. وارتفعت حالات المرض ذات العلاقة بالعمل المسجلة بين الموظفين من 29 إصابة في العام 2019 إلى 58 إصابة في العام 2020. وقد لاحظنا أيضاً ارتفاعاً في معدل إصابات العمل ذات العواقب الكبيرة بين الموظفين في العام 2020 (0.64) مقارنة بعام 2019 (0.30)، بينما انخفض معدل إصابات العمل المسجلة بنسبة 6% من 1.30 في العام 2019 إلى 1.22 في العام 2020 نظراً لانخفاض عدد الموظفين بما يقارب 113% خلال جائحة كورونا.

أداء الصحة والسلامة

2020		2019		
العمال	الموظفون	العمال	الموظفون	
0	0	0	0	عدد الوفيات الناتجة عن إصابات العمل
0	0	0	0	عدد الوفيات الناتجة عن أمراض صحية متعلقة بالعمل
24	12	29	6	عدد إصابات العمل ذات العواقب الكبيرة (باستثناء الوفيات)
0.64		0.30		معدل إصابات العمل ذات العواقب الكبيرة (باستثناء الوفيات) (لكل 200,000 ساعة) – الموظفون
24	23	29	26	عدد إصابات العمل المسجلة
1.22		1.30		معدل إصابات العمل المسجلة (باستثناء الوفيات) (لكل 200,000 ساعة) – الموظفون
0	58	0	29	عدد حالات الأمراض الصحية المتعلقة بالعمل



برامج وحملات السلامة

تجري الشركة مسحاً إشعاعياً للتحقق من المصادر الإشعاعية، ومعدلات الإشعاع، والتلوث الإشعاعي، وللتأكد من أن مستويات الإشعاع ضمن الحدود المسموح بها للعمال المعرضين. كما أننا نلبي متطلبات السلامة والمتطلبات القانونية للحيلولة دون تعرض العاملين في مجال الأشعة وغيرهم لمستويات كبيرة من الإشعاع.

ولضمان سلامة عمالنا أثناء قيامهم بواجباتهم خارج منشآتنا، تم إجراء حوالي 1,165 عملية تفتيش على المركبات والشاحنات الناقلة للبوتاس، وذلك ضمن الحملة الشتوية، وقد جرى خلال الحملة التأكد من جاهزية المركبات من الناحية الفنية، كما تم وضع بطاقات تعريف وعلامات على كل مركبة، للإشارة إلى مدى ملاءمة المركبة وإمكانية استخدامها.

وتستخدم الشركة نظام التتبع (GPS) لمراقبة سرعة المركبات التي يقودها العاملون، ويتم إصدار التقارير اليومية فيما يخص سرعة الشاحنات، وأي تجاوزات ممكن أن تحدث، أو شكاوى من مستخدمي الطريق العام. وقد تم استحداث مركبة مراقبة الطوارئ (مركبة دورية) للقيام بعمليات مراقبة المرور، وهذه المركبة مجهزة بكافة الوسائل والمعدات اللازمة للسيطرة على حركة المرور والتعامل مع الحوادث. وقد تعرضت مركباتنا لحادثين في كل من عامي 2019 و2020.

تؤمن شركة البوتاس العربية بأهمية التحسين المستمر لعملياتها وأنشطتها، وفقاً للمتطلبات القانونية والتشريعات، وبأهمية استمرار العمل دون حوادث وإصابات، ولذلك فإنها تقدم تدريبات وتوعية مستمرة فيما يتعلق بسلامة الموظفين، من خلال برامج وحملات السلامة التي تشمل إصدار ملصقات شهرية للتوعية بالصحة والسلامة المهنية.

امتثالاً لقانون العمل الأردني، يشكل الموظفون غير المشرفين أكثر من نصف لجنة سلامة العمل لدينا، والتي تجتمع شهرياً لمناقشة جميع القضايا المتعلقة بالسلامة، وسبل تحسين بيئة العمل، ويتم إرسال نتائج الاجتماعات مباشرة إلى الرئيس التنفيذي، لضمان اتخاذ إجراءات فورية لحل أي مشاكل.

يشكل العمال جزءاً من لجنة التحقيق في الحوادث، التي تحدد الأسباب المباشرة والجذرية للحوادث، وتتخذ الإجراءات المطلوبة لمنع تكرار الحوادث، ويشترك العمال أيضاً في تقييم معدات الحماية الشخصية، وتقييم المخاطر، وفقاً لخبراتهم في الموقع ومهامهم اليومية، ويشركون أيضاً في إعداد التدابير اللازمة لإدارة المخاطر وتخفيفها.

تتوافق جميع معدات الحماية الشخصية لدينا مع معايير السلامة الدولية وقيمنا الأساسية، وتتعاون الشركة مع هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن، للحصول على جميع التراخيص القانونية لأجهزة القياس الإشعاعي، التي نستخدمها لقياس معدلات التدفق ومستوى السوائل داخل الخزانات.

الخدمات الطبية



توفر شركة البوتاس العربية نظام تأمين صحي بسقف غير محدود وشبكة تغطية واسعة من الخدمات الطبية ومقدمي الخدمات الصحية، وتشمل مزايا التأمين الصحي المتفاعلين وعائلات الموظفين المتوفين. وفي سياق حرص الشركة على صحة الموظفين ورفاهيتهم، فإننا نتحمل كافة التكاليف المالية للخدمات الطبية المقدمة لموظفينا.

وتقدم شركة البوتاس العربية خدمات طبية مباشرة لعمال الشركة وعائلاتهم القاطنين في وادي الأردن الجنوبي، من خلال مستشفى البوتاس وعيادة المصنع، حيث يوفر المستشفى رعاية متكاملة، وهو مجهز بمرافق طوارئ، ووحدة أشعة، ومختبر، وصيدلية، وتقدم عيادة المصنع خدمات الرعاية الصحية، إذ يتوفر طبيب، وممرض، وسيارة إسعاف على مدار الساعة.

كشروط قانوني للشركات العاملة في هذا القطاع، تجري الشركة فحوصات طبية وقائية دورية، لضمان لياقة الموظفين، وتشخيص أي أمراض ناتجة عن الممارسات المهنية. أما بالنسبة لعمال الجهات الخارجية، الذين يقدمون خدمات الطعام في منشآتنا، فعليهم تقديم شهادة خلو من الأمراض. وتجري الشركة أيضاً فحوصات دورية لمراقبة امثال عمال الأطراف الثالثة لمتطلبات الصحة والسلامة، وكذلك اختبارات سنوية للموظفين الذين يتعرضون بشكل دوري لمصادر الإشعاع.



الشهادات

للسنة الثالثة على التوالي، تم الاعتراف بنا من قبل المنظمة الدولية للأسمدة كبطل إدارة على الصناعة لإنجازنا المتميز في الإشراف على إدارة المنتجات، حيث تُنسب علامة أبطال إدارة الصناعة، إلى شركات الأسمدة التي شاركت في أحدث معايير أداء للصحة والسلامة والأداء البيئي وكفاءة الطاقة وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون الصادرة عن المنظمة الدولية للأسمدة، والتي هي معتمدة من منظمة الإسمدة الدولية في مجال الوقاية والاستدامة أو حاصلة على شهادات دولية سارية مثل ISO و OHSAS والرعاية المسؤولة.

من ناحية أخرى، تجري شركة البوتاس العربية عمليات تحقيق خارجية لنظام إدارة الصحة والسلامة. وقد تم إجراء آخر عملية تحقيق في نهاية العام 2020، والذي حصلت الشركة على أثره على شهادة ISO 45001 لإدارة الصحة والسلامة المهنية.



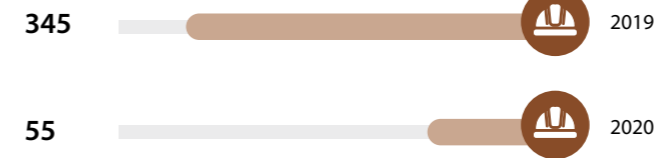
برامج التدريب حول الصحة والسلامة

تؤمن شركة البوتاس العربية أن برامج التدريب، والتوعية بالصحة والسلامة المهنية الشاملة، قادرة على تعزيز ثقافة السلامة وصحة موظفيها. ولذلك، تحدد إدارة البيئة والسلامة سنوياً متطلبات التدريب لكل إدارة/ قسم، وبالتنسيق مع دائرة التدريب والتطوير، ويتم اختيار أبرز شركات التدريب المعتمدة لإجراء التدريب والتوعية في عدة أشكال، أهمها إصدار الكتيبات واللقاءات الميدانية والدورات التدريبية والمتابعة الإشرافية. وتتيح الشركة أيضاً تدريبات خارجية حول الصحة والسلامة من خلال التعاقد مع الجهات المختصة.

قدمت الشركة العام 2020 برامج تدريبية لـ 55 موظفاً حول الصحة والسلامة، أي بانخفاض نسبته 84% مقارنة بعام 2019. ويعزى هذا الانخفاض بشكل أساسي إلى الإجراءات الوقائية التي تم اتخاذها لحماية موظفينا من جائحة كورونا.

تدريب الصحة والسلامة

إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا تدريبات في مجال الصحة والسلامة



رعاية الأوضاع المعيشية

تقدم الشركة خدمات النقل للموظفين من وإلى مكان العمل، والتزاماً بتعليمات وزارة الصحة الأردنية، ولتحقيق التباعد بين الموظفين أثناء تنقلهم، قمنا بزيادة عدد الحافلات التي تنقل الموظفين من 24 حافلة إلى 48 حافلة خلال جائحة كورونا. كما أننا نقوم بتعقيم الحافلات والمركبات قبل وبعد نقل الموظفين. ونقوم كذلك من خلال المقاولين الخارجيين بتقديم خدمات الطعام والشراب للموظفين في مواقع الشركة المختلفة، لتوفير بيئة عمل أفضل، ولزيادة مستويات رضاهم.

تلتزم شركة البوتاس العربية بتوفير أفضل مستوى من الراحة لموظفيها ومقاوليها، فقامت في العام 2020 بإعادة تأهيل مخيم الحسين السكني، وإجراء أعمال الصيانة في المدينة السكنية التابعة للشركة، بما في ذلك أعمال الصيانة العامة في نادي الشركة والمساح، كما تم إنشاء ملعب كرة قدم في مخيم الحسين السكني، الذي يحتوي على ثمانية مباني، وتصل سعته إلى 292 شقة سكنية للموظفين وعائلاتهم، إضافة إلى مشروع إعادة تأهيل المخيم، قامت لجنة الإشراف على الإسكان والفرق ذات العلاقة بتكريب مرافق ترفيهية لزوار الحديقة العامة في المدينة السكنية التابعة للشركة.



التوظيف

إن شركة البوتاس العربية حريصة على رفاهية موظفيها، وملتزمة بتعزيز ثقافة العمل، وتمكين الكفاءات، كما هو موضح في إستراتيجية الشركة المعدلة، وبالتالي تقدم مبادرات إستراتيجية واضحة لتعزيز ثقافة العمل، والإنتاجية، ورفع مهارات القوى العاملة.

أبرز الإنجازات



تطوير

استراتيجيات رأس المال البشري والمسار الوظيفي



عدم وجود

حالات تمييز عنصري للعام الثاني على التوالي



حققت الشركة انخفاضاً بنسبة

44%

في معدل دوران الموظفين

وقد تجلّى خلال جائحة كورونا الإحساس بروح الفريق بين موظفينا، البالغ عددهم 1,743 موظفاً، من خلال التزامهم بالعمل وسط الجائحة، وقد ارتفع متوسط إنتاجية كل موظف بنحو 26% في العام 2020 مقارنة بإنتاجيتهم في العام 2015. وإننا نشكر موظفينا الذين شكلت مساهماتهم وأداؤهم شهادة على نجاحنا الجماعي في هذه الظروف غير المسبوقة.



العمالة في شركة البوتاس العربية

2020	2019	
1,743	1,753	إجمالي عدد الموظفين
58	58	إناث
1,685	1,695	ذكور
إجمالي عدد الموظفين حسب نوع عقود التوظيف		
1,544	1,532	دائمة
199	221	مؤقتة
إجمالي عدد الموظفين حسب نوع التوظيف		
1,743	1,753	دوام كامل
0	0	دوام جزئي
1,076	1,096	دوام كامل منتظم
667	657	نظام الدوريات (تناوب)

إدارة الموظفين

الأصول، في ملف الموظفين. وتشرف لجنة الامتثال، التي تتألف من نائب المدير العام للموارد البشرية، ومدير إدارة التدقيق الداخلي، ومدير إدارة الشؤون القانونية، على تطبيق المدونة ومراجعتها سنوياً، للتأكد من تلبية الاحتياجات الناشئة للشركة.

يُتوقع من الموظفين الإبلاغ عن أي انتهاكات للمدونة وفقاً لسياسة المبلغين وشكاوى الموارد البشرية، ويقدمون الأدلة المناسبة لبلاغهم، ثم تقوم لجنة مخصصة بإجراء التحقيقات المناسبة لمعالجة المشكلة، بالتنسيق مع الأطراف المعنية، مع الحرص على حسن التوقيت والسرية، بما يتفق وسياسات الإبلاغ عن المخالفات والشكاوى. وتضم اللجنة أعضاء من إدارة الموارد البشرية وإدارة العمليات وإدارة الشؤون المالية ومحقق TapRoot وأعضاء من الإدارة المعنية. ويتم اختيار الأعضاء بحسب طبيعة المخالفة.

إن الشركة لا تتساهل مطلقاً تجاه أي شكل من أشكال المضايقات، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، السلوك التمييزي على أساس العرق، أو الجنس، أو الأصل، أو الإعاقة، أو العمر، أو الدين. ويجب الإبلاغ عن حوادث المضايقات، كما هو مبين في مدونة أخلاقيات العمل، لضمان تنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية اللازمة. في عامي 2019 و2020 لم يتم تسجيل أي حوادث متعلقة بالسلوك التمييزي.

لأغراض إدارة الموظفين، طوّرت الشركة مؤخرًا استراتيجية رأس المال البشري، المعنية بالكفاءات والمهارات اللازمة، وفقاً لأهداف الشركة. وتستند الاستراتيجية إلى خطة القوى العاملة، التي أعدها فريق إدارة الكفاءات، لتحديد الموظفين المناسبين وخطة العمل اللازمة لتعزيز إنتاجية الموظفين وأرباح الشركة. كما قامت الشركة خلال هذا العام بإعداد استراتيجية المسار الوظيفي، لضمان حصول كافة موظفي الشركة على فرص متكافئة، وإرشادات مخصصة، للتقدم في حياتهم المهنية. وأعدت إدارة الموارد البشرية استراتيجيات رأس المال البشري والمسار الوظيفي، بتوجيهات نائب الرئيس للموارد البشرية، وموافقة المدير والرئيس التنفيذي.

وتتناول مدونة أخلاقيات العمل لدينا قواعد السلوك القانونية والأخلاقية المتوقعة من كل موظف، وتحتوي المدونة على سياساتنا وتكفل نزاهة كافة التعاملات مع موظفينا ومتلقي الخدمة ومقدمي الخدمات، دون تمييز من أي نوع، لتعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة، بما في ذلك الشركاء التجاريين.

وتعتبر إدارة الموارد البشرية في الشركة مسؤولة بالمصادقة على الشهادة على قراءة الموظفين للمدونة وفهمها كل عام، من خلال مطالبة الموظفين بتحقيق شهادة الامتثال، والإقرار عند الانضمام إلى الشركة. وتحتفظ إدارة الموارد البشرية بالشهادات، حسب

إدارة الكفاءات وتنميتها

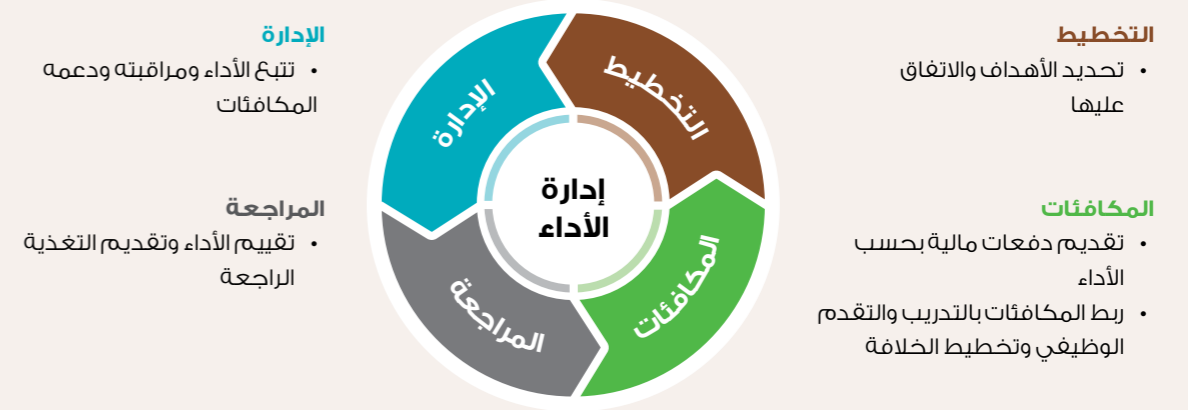
نعتبر إدارة الكفاءات وتنميتها حافزاً في تحقيق رسالتنا في الشركة، إذ إن علينا جميعاً بذل الجهد لتحسين الأداء الفردي والإداري باستمرار، من خلال مواءمة أهداف الموظفين مع رسالة الشركة وخطتها، ويتم تحقيق ذلك عبر الجهود المشتركة لإدارتي الموارد البشرية والتدريب، المعنيتين بالإشراف على أداء الموظفين، من خلال تثبيت فهم واضح للموظفين حول دورهم في كيفية إسهامهم في تحقيق الأهداف الكلية، وإعداد خطة تنمية واضحة المعالم، وإجراء مناقشات منتظمة خلال دورة الأداء مثل التدريب والتوجيه والتغذية الراجعة والتقييم.

تتم عملية إدارة أداء الموظفين لدينا من خلال قيام الموظفين بتحديد أهدافهم، بالتشاور مع مدراء الأداء أو المشرفين، ثم التدريب

ووضع خطط عمل تحسين الأداء. ولقياس أداء الموظفين، تستخدم الشركة إطار قياس الأداء، الذي يقوم بتقييم الأداء بناءً على الأهداف والإجراءات التي حددها الموظفون لتحقيقها. ويتطرق هذا الإطار إلى عناصر التقييم والسلوكيات المهنية، التي يجب أن يتحلى بها الموظف، حتى يتمكن من تحقيق الأهداف ومعايير الأداء، وتخطط الشركة أيضاً لتضمين مكافآت مالية مرتبطة بالأداء والتدريب في هذا الإطار العام المقبل.

هذا وقد تلقى كافة موظفينا عامي 2020 و2019 تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي لدعم نموهم الوظيفي.

إدارة الأداء في شركة البوتاس العربية



تهدف الشركة من خلال دورة إدارة الأداء إلى:

تحسين التواصل	تحسين الأداء	تطوير الموظفين	إدارة الموارد البشرية
<ul style="list-style-type: none"> تحسين التواصل بين المديرين والمشرفين والموظفين توضيح المسؤوليات والمعايير الوظيفية تقديم ملاحظات للموظفين على أدائهم 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد أهداف الأداء والاتفاق عليها بشكل متبادل بما يتماشى مع أهداف الشركة تشجيع الموظفين وفرق العمل على الاجتهاد بهدف التحسين المستمر وتعزيز الجودة تحديد معوقات الأداء ومعالجتها 	<ul style="list-style-type: none"> التركيز والعمل على تطوير الموظفين ومدى ملائمتهم المهنية تحديد قدرات الأداء الفردي والجماعي تنمية مهارات الموظفين وقدراتهم واهتماماتهم 	<ul style="list-style-type: none"> تبرير إجراءات التوظيف مثل الترقيات والتحويلات وزيادة الرواتب وتكليفات العمل والتدريب وإنهاء الخدمة تخطيط التوظيف والتدريب والموارد وغيرها

تحسين أداء القوى العاملة

تحرص شركة البوتاس العربية وإدارتها التنفيذية على تنمية مهارات الموظفين باستمرار، وتزويدهم بالمعرفة اللازمة. وتراعي عملية التعلم والتطوير أهدافاً محددة ومؤشرات أداء رئيسية مناسبة لضمان الفعالية.

نقوم، في شركة البوتاس العربية، بتقديم تدريبات داخلية وخارجية، من خلال إعداد خطط تدريب سنوية، مبنية على عملية شمولية لتقييم الاحتياجات التدريبية، لضمان مراعاة الاحتياجات الوظيفية الفعلية. إذ يتعين على كل موظف إكمال ما مجموعه 300 ساعة تدريب كل عامين. ونقدم أيضاً برامج تفضي إلى الحصول على شهادات بناءً على احتياجات التدريب الفعلية المحددة، والتي يوصي بها المشرف/ المدير المباشر، مثل المتطلبات الفنية والتشغيلية، والإلمام بالحاسوب، وإدارة البيانات، والسلامة والبيئة والجودة، وإدارة الطاقة، والقيادة، وإدارة المشاريع، وإدارة الكفاءات. وبالإضافة إلى التدريبات الداخلية، توفر الشركة لموظفيها الفرصة لحضور التدريبات الخارجية، لتنمية قدراتهم في مختلف المجالات، مثل إدارة المشاريع، وإدارة الطاقة، والعمل الآمن في الأماكن المرتفعة، والعمل الآمن في الأماكن المحصورة، وسلسلة التوريد، وتخطيط عمليات الصيانة، وإدارة الوقت.

خلال جائحة كورونا، قامت الشركة بإجراء برامج تدريب افتراضية لحماية صحة الموظفين وسلامتهم، ما انعكس على متوسط ساعات التدريب المقدمة لكل موظف في العام 2020.

وقد أثبتت برامج التدريب في مكان العمل، والتدريب المدور، نجاحها خلال جائحة كورونا، إذ تمكنا من إعادة توزيع القوى العاملة للحفاظ على استمرارية الأعمال، وتغطية النقص في عدد الموظفين في العديد من الوظائف التشغيلية.

تتطلب غالبية برامجنا التدريبية تحقيق علامة محددة للنجاح في الدورة، للتأكد من أن المتدربين مؤهلون للحصول على الشهادة، وقد تلقى خلال هذا العام 11 موظفاً شهادات تدريب.

تدريب الموظفين

متوسط ساعات التدريب حسب الجنس

2020	2019
0.72	5.3
0.98	5.65
ساعات التدريب حسب فئة الموظف	
0	0
850	5,168
902	5,050

أهداف التدريب

يتلقى أكثر من 90% من الموظفين الجدد تدريباً تمهيدياً

تحقيق فعالية التدريب بنسبة تتجاوز 80%

تنفيذ خطة التدريب الداخلية السنوية بنسبة تتجاوز 60%

أنواع التدريبات الداخلية



تخطط الشركة لإعداد إطار شامل لتدريب القدرات العامة والفنية المناسبة للموظفين، وكذلك مستويات الكفاءة وتحديد المهارات المطلوبة والمعرفة اللازمة لتلبية متطلبات الكفاءة الوظيفية.

برنامج المتدرب المتميز



تسعى الشركة إلى تطبيق برنامج المتدرب المتميز، الذي يهدف إلى توظيف أفضل القوى العاملة في الأردن، حيث يستمر البرنامج لمدة عامين، ويشجع حديثي التخرج المميزين والطموحين في الأردن للعمل لدى الشركة.

ويتضمن البرنامج عملية اختيار فعالة لتقييم أداء الخريجين، ومنحهم فرصة للتعامل مع الموظفين ذوي الخبرة، لتعلم مهارات جديدة من خلال التدريب في موقع العمل. ويتم متابعة سياسة التدريب، للتأكد من تطوير مهارات خريجي البرنامج، وتزويدهم بالمهارات اللازمة للأعمال الموكولة إليهم.

وعلى مدار فترة برنامج التدريب، يقوم الفريق المختص لدينا بإعداد تقارير دورية، ومقابلات، وتقييمات، لمراقبة فعالية التدريب المقدم للخريجين وجودته. وفي نهاية البرنامج، تجري الشركة عملية مقابلات شاملة مع الخريجين، للنظر

في إمكانية تعيين الناجحين منهم كموظفين بدوام كامل. ويمكن اتخاذ قرار إما بتمديد التدريب، أو إنهائه، بناءً على أداء المتدرب.

ومن خلال برنامج المتدرب المتميز، استطاعت الشركة خفض إجمالي تكاليف القوى العاملة، بتنمية مهارات الخريجين للانضمام للشركة كموظفين مؤهلين وتمكينهم فيها، وقد ساهم هذا في تعزيز نمو موظفينا في مستويات الإدارة الوسطى، فأصبحوا قادرين على تفويض المهام المناسبة للموظفين المؤهلين المنضمين حديثاً، وقد ساهم البرنامج أيضاً في انخفاض نسبة الإجازات المرضية بين الموظفين، وتشجيع الخريجين الجدد على الالتحاق بالشركة، وكذلك فإن توظيف الخريجين الجدد يدعم المجتمع المحلي، من خلال خفض معدلات البطالة، والمساهمة في التنمية الاقتصادية للدولة.



رضا الموظفين واستبقائهم

نحن ملتزمون برضا موظفينا والاحتفاظ بهم لأنهم يمثلون المحرك الرئيسي لنجاحنا. ولذلك، فإننا نقدم مزايا مختلفة لجذب الموظفين، والاحتفاظ بهم، مثل الضمان الاجتماعي، والتأمين الصحي، والتأمين الصحي بعد التقاعد، وصندوق الادخار، والملح الدراسية، والتأمين على الحياة، وفروض الإسكان، وحوافز السلامة، ومكافآت الإنتاج، وصندوق الوفاة والتعويض. وخلال هذا العام، نظمت الشركة رحلة عمرة لنحو 268 من موظفي الشركة وعائلاتهم.

كما نقدم برامج من شأنها تعزيز القدرة على العمل، وإدارة إنهاء المسيرة المهنية الناجم عن التقاعد أو إنهاء العمل، وذلك يتمثل في تعاوننا مع بعض المتقاعدين المتخصصين في مجالات معينة، أو ذوي الخبرة، لتدريب الموظفين، وهذا بدوره يساهم في نقل المعرفة، ويضمن تلبية متطلبات الجودة والتكاليف.

إضافة إلى ذلك، تقدم الشركة فترة إشعار مدتها أسبوعاً للموظفين وممثليهم، قبل إجراء أي تغييرات تشغيلية هامة قد تؤثر فيهم.

يقدم الشكل في الصفحة 74 المزيد من المعلومات حول المزايا المقدمة لموظفينا.

تقدم شركة البوتاس العربية لموظفيها إجازة الأمومة والأبوة وفقاً لقانون العمل الأردني، إذ يحق للموظفات الحصول على إجازة أمومة مدتها 10 أسابيع، بينما يحق للموظفين الذكور الحصول على إجازة أبوة لمدة ثلاثة أيام.

إجازة الأمومة والأبوة

2020	2019	
إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة والأبوة		
58	58	إناث
1,685	1,695	ذكور
إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة الأمومة والأبوة		
2	2	إناث
22	0	ذكور
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد إجازة الأمومة والأبوة		
2	2	إناث
22	0	ذكور
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد إجازة الأمومة والأبوة وظلوا يعملون في الشركة مدة 12 شهراً بعد عودتهم إلى العمل		
2	2	إناث
22	0	ذكور



مزايا الموظفين



مكافأة نهاية الخدمة

تعبيراً عن تقديرنا لجهود موظفينا نقدم لهم مكافأة نهاية الخدمة اعتماداً على عامل واحد أو أكثر مثل العمر وسنوات الخدمة والراتب وفقاً للوائح الداخلية.



التزامات صندوق الوفاة والتعويض

تستحق دفعات صندوق الوفاة والتعويضات للموظفين الذين مر على توظيفهم أكثر من خمس سنوات، عند الوفاة أو التقاعد أو الاستقالة. ويكون التعويض سدس إجمالي رواتب الموظف في آخر عام، وذلك عن كل سنة من سنوات الخدمة. ولا تستحق دفعات هذا الصندوق إذا أمضى الموظف أقل من خمس سنوات في الخدمة. وفي هذه الحالة، يسترد الموظف إجمالي مساهمته في الصندوق.



الإجازات غير المستخدمة

وفقاً لقانون العمل الأردني، فإننا نعوض موظفينا عن أي إجازات سنوية متبقية عند تقاعدهم أو إنهاء خدمتهم.



قروض اسكان الموظفين

تأسس صندوق قروض إسكان الموظفين عام 1992 لمنح قروض اسكان للموظفين بحد أقصى 50,000 دينار بدون فوائد، حيث يتم السداد من خلال أقساط شهرية تُخصم من الراتب الشهري على مدى فترة أقصاها 25 عاماً. بلغ عدد المستفيدين من الصندوق 2,036 موظفاً وارتفع إجمالي قروض الإسكان الممنوحة في العام 2020 إلى 64,410 مليون دينار.



صندوق ادخار الموظفين

بهدف استقطاب الموظفين الموهوبين والاحتفاظ بهم، نوفر لموظفينا صندوق ادخار، حيث يتم خصم مبلغ رمزي من رواتب الموظفين كل شهر ومضاعفة في الصندوق. ويتيح الصندوق للموظفين طلب القروض بناءً على شروط وأحكام سياسة الصندوق.



التأمين الصحي

يتمتع موظفي الشركة بالتأمين الصحي والتأمين على الحياة من الدرجة الأولى، والصحة البدنية – بما في ذلك العيون والأسنان، ويشمل التأمين المعالين أيضاً.



التأمين الصحي للمتقاعدين

تقديراً منا لجهود موظفينا، أسست الشركة صندوق تأمين صحي عام 2005. يغطي الصندوق علاجات المتقاعدين وعائلاتهم مقابل اقتطاع شهري قدره 1.5% من رواتب موظفينا الحاليين و 2% من الشركة. ويستفيد حالياً من الصندوق حوالي 5,160 عضواً، منهم 1,079 مشتركاً، منهم 1,130 زوجة و 2,951 طفلاً.



المنح الدراسية

نقدم سنوياً 20 منحة دراسية للمتقاعدين الذين لم يستفيدوا من برامج المنح الدراسية لدينا من قبل وفقاً لسياسة برنامج المنح الدراسية.



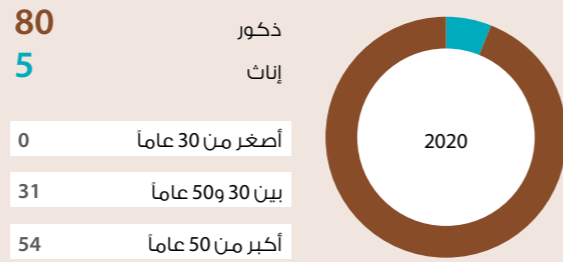
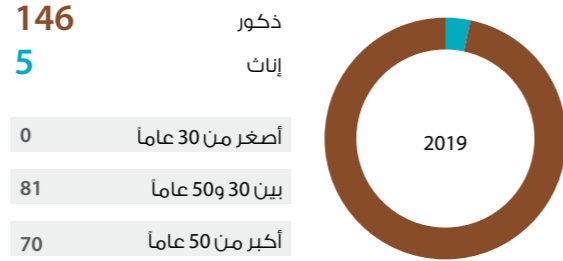
السكن المجاني

تقدم الشركة سكن مجاني للموظفين وعائلاتهم الذين يتطلب عملهم القرب من الموقع. ويتم ذلك وفقاً لشروط وأحكام سياسة سكن الموظفين. لدينا حالياً 378 وحدة سكنية مسكونة للمدراء والمشرفين والموظفين.

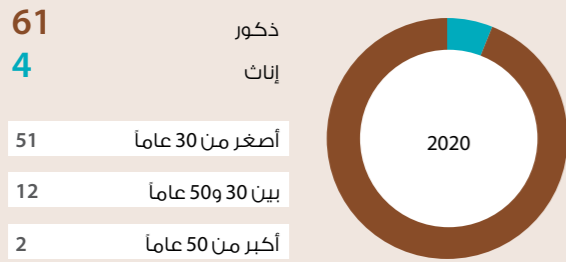
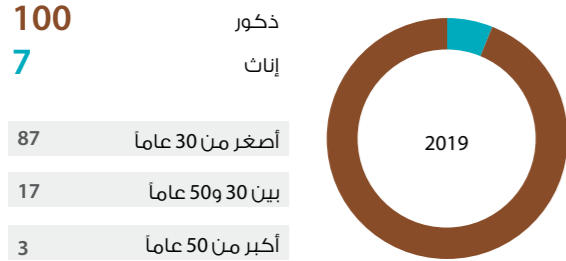
وكذلك فقد تمكنت الشركة من جذب موظفين جدد في العام 2020. إلا إن جائحة كورونا والظروف المالية الصعبة لم تسمح بتوظيف أكثر من 65 موظفاً جديداً خلال العام.

ساهمت هذه المزايا، إلى جانب فرص التعلم المستمر، في انخفاض معدلات دوران الموظفين التي بلغت 9% و 5% في 2019 و 2020 على التوالي.

عدد الموظفين الذين يتركون وظائفهم



عدد الموظفين الجدد حسب الجنس وفئة التوظيف





المجتمعات المحلية

مستتيرة برؤية جلالة الملك عبد الله الثاني في إعطاء الأولوية لصياغة أفضل لجميع الأردنيين، أدت الشركة، على مدى السنوات الماضية، دوراً وطنياً بصفاتها مؤسسة اقتصادية رائدة. وتستند منهجية الشركة، في المشاركة المجتمعية والاستثمار، إلى ميثاق المسؤولية الاجتماعية للشركات، وإطار المسؤولية الاجتماعية والتبرعات.

أبرز الإنجازات

ارتفاع إجمالي
الاستثمارات المجتمعية
بنسبة 167%

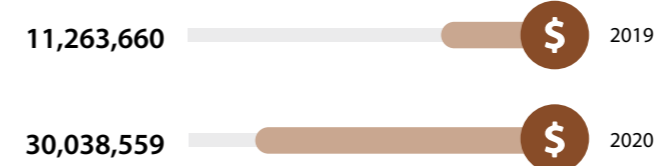


الاستثمار في المجتمعات المحلية

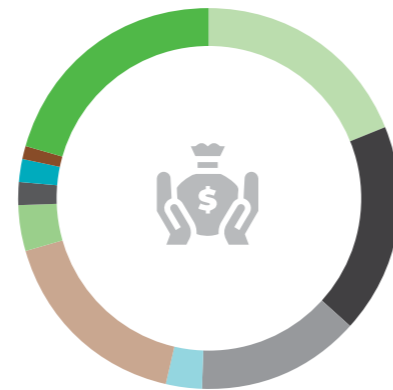
إننا نعتد منهجية استباقية تتمثل في تخصيص جزء من مواردنا لخدمة المجتمعات المقيمة بالقرب من عملياتنا، فعلى مدار السنوات الثماني الماضية، تبرعنا بحوالي 95 مليون دينار أردني لمبادرات التنمية المجتمعية في قطاعات مهمة تشمل التعليم، والرعاية الصحية، والمياه، والتنمية الاجتماعية.

يمثل دعم المجتمع في وادي الأردن الجنوبي أحد أهم أولويات مسؤوليتنا الاجتماعية، فقمنا تحت قيادة الديوان الملكي الهاشمي بتمويل 34 مبادرة ومشروعاً في المنطقة، بمجموع تبرعات بلغ نحو 25 مليون دينار أردني منذ العام 2012. ومن أبرز التبرعات بناء مستشفى غور الصافي ومدرسة الصافي الثانوية ومحطة ضخ وخزان الصافي.

الاستثمارات المجتمعية (دينار أردني)



نسبة تبرعات الشركة بين عامي (2013 - 2020)



صندوق همة وطن	21%	الرعاية الصحية	17%
النقابة العمالية	1%	الماء والبيئة	3%
الثقافة	2%	الممثل الرسمي	14%
مكان الورش	2%	التنمية الاجتماعية	18%
الرياضة	4%	التعليم	19%

لقد تأثرت المجتمعات والأفراد على حد سواء بجائحة كورونا في جميع أنحاء العالم، وقد دفعنا هذا إلى مضاعفة تبرعاتنا لدعم جهود المملكة في مكافحة انتشار الفيروس، فتبرعنا بمبلغ 30 مليون دينار أردني، منها 20 مليون دينار مخصصة لصندوق «همة وطن»، للمساعدة في مكافحة جائحة كورونا في مجتمعاتنا.

وتبرعت شركة البوتاس العربية خلال الجائحة بمبلغ 150,000 دينار أردني لمستشفى جامعة الملك عبد الله في إربد، وتم تخصيص 100,000 دينار أردني منها لتجهيز مختبر لمساعدة الكوادر الطبية في المستشفى للتحري عن الفيروس وأمراض أخرى. كما تبرعت الشركة بمبلغ 50,000 دينار أردني لشراء معدات طبية وقائية، إضافة إلى التبرع بـ 3,000 قناع N95 و25 مقياس حرارة و30 بدلة سلامة و100 نظارة سلامة لفرق التقصي الوبائي في مديرية صحة إربد. كما أن عدداً من المستشفيات في جميع أنحاء المملكة استفادت من تبرعات الشركة التي وصلت إلى 478,000 دينار أردني.

وعقدت الشركة شراكة مع مؤسسة الدولة للتنمية والاستثمار (SDIC) في الصين للتبرع بمبلغ 1.2 مليون دولار أمريكي إلى وزارة الصحة الأردنية لشراء معدات طبية ونقلها من السوق الصينية، ونتيجة لذلك، زادت استثماراتنا في المجتمع المحلي بشكل ملحوظ بنسبة 167%، من 11,263,660 دينار أردني في عام 2019 إلى 30,038,559 دينار أردني في العام 2020.

تقوم لجنة المسؤولية الاجتماعية والتبرعات بصياغة الاستراتيجية السنوية للمسؤولية الاجتماعية، وتضع خطة عمل لتنفيذ أنشطة المسؤولية الاجتماعية، وتقدم اللجنة توصيات التبرع إلى مجلس الإدارة، وتتابع الميزانية المخصصة وبنود الإنفاق. كما أن اللجنة مسؤولة عن تعيين اللجان الفرعية، المكونة من موظفي الشركة، للإشراف على المشاريع الميدانية ومراقبتها. وتقوم اللجان الفرعية بإرسال تقارير دورية حول سير العمل ومراحل الإنجاز إلى لجنة المسؤولية الاجتماعية والتبرعات.

مجالات المسؤولية الاجتماعية والتبرعات





مشاركة المجتمعات المحلية

وافق مجلس إدارة الشركة على تأسيس جمعية مسؤولة اجتماعية في العام 2020، بعد الحصول على الموافقات اللازمة لتسجيل الجمعية من الجهات الرسمية ذات العلاقة. وتشتمل برامج الجمعية على مشاريع مختلفة، تشمل الصحة، والتعليم، والتدريب، والحماية الاجتماعية، والمياه، والبيئة في مختلف مناطق المملكة.

إننا نولي أهمية كبيرة لتوظيف سوق العمل المحلي وتأهيله، ونقوم بالتعاون مع معهد التدريب المهني في غور الصافي، بتقديم برامج تدريب سنوية لسكان وادي الأردن الجنوبي، يحظى من خلاله الطلبة بتدريب مهني لمدة عام، وعلاوة على ذلك، نتحمل تكاليف النقل، ونقدم لهم مكافآت مالية طوال فترة التدريب، ونتعاون كذلك مع نقابة المهندسين الأردنيين لتدريب المهندسين حديثي التخرج في وادي الأردن الجنوبي لمدة عام في موقع الصافي وبأجر مدفوع.

في العام 2020، قدمت الشركة 52 منحة للطلبة العالي في جامعة الحسين التقنية للطلاب الحاصلين على معدل 75% أو أعلى في الثانوية العامة، وقدمت هذه المنح على أساس تنافسي وشفاف، بمتوسط 5 منح دراسية لكل محافظة.

كما قامت الشركة بنفس العام بزراعة 100 نضلة في المدينة السكنية التابعة للشركة تُنتج نحو 3,000 كجم من التمور في العام. ويتم توزيع نسبة من التمور على المجتمعات المحلية، بينما يتم تخصيص الباقي لموظفينا في مختلف المواقع.

المشتريات المحلية

للحفاظ على استمرارية عملياتنا، فإننا نتطلب سلسلة توريد أخلاقية وموثوقة. لذا فإننا نلتزم سياسة مشتريات تشمل عملية تقييم للموردين تتضمن مراعاة متطلبات السلامة والمتطلبات البيئية.

ونهدف إلى اعتماد سلسلة توريد محلية وإقليمية، ونقوم حالياً بتقييم مدى توفر موردين محليين موثوقين مع التركيز على إدارة أداء الاستدامة، ومن خلال إعطاء الأولوية للموردين المحليين، فإننا نعزز مساهمتنا في الاقتصاد الأردني، ونخلق المزيد من فرص العمل غير المباشرة في السوق.

أثرت جائحة كورونا، بشكل كبير، في ممارسات الشراء لدينا. فقمنا بالمتابعة والتعاون المستفيض مع الموردين، لضمان تسليم السلع والمواد المطلوبة بأقل قدر من الانقطاعات في عملياتنا. وقد مثل هذا الأمر تحدياً خلال العام، إذ تعرض كثير من الموردين والمقاولين لدينا لمشاكل الشحن واللوجستيات، عبر سلسلة التوريد، كما هو الحال على المستوى العالمي.

وقد أدى ضعف التوريد وارتفاع أسعار المواد الخام إلى ارتفاع معدلات التضخم، ما انعكس سلباً ليس على الشركة فحسب، بل على الاقتصاد العالمي. فقمنا بانتهاز هذه الأوضاع كفرصة لتعزيز شراكاتنا مع البائعين المحليين والإقليميين. وقمنا كذلك بالاعتماد على التقنيات الرقمية لإدارة المشتريات، مثل إخطار الموردين وتقديم العروض، لزيادة كفاءة العملية والحد من التواصل بين موظفينا وموردينا.

انخفض الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين بنسبة 13% من حوالي 50% من ميزانية المشتريات من الموردين المحليين في العام 2019 إلى 37% في العام 2020. وعلى الرغم من إعطائنا الأولوية للموردين المحليين، خاصة أثناء جائحة كورونا، إلا أن عدم توافر المواد في السوق المحلية أدى إلى إعاقه عملياتنا فبدأنا بالبحث عن موردين عالميين آخرين.

المشتريات (دينار أردني)

إجمالي ميزانية المشتريات التي تم إنفاقها على الموردين

2019 \$ 184,671,137.60

2020 \$ 197,774,956.40

إجمالي ميزانية المشتريات التي تم إنفاقها على الموردين المحليين

2019 \$ 92,438,802.96

2020 \$ 73,238,386.50

الملاحق

الملحق أ: فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح عن البيانات	رقم الصفحة و / أو الرابط	الحذف
المعيار 101: الأسس 2016			
الإفصاحات العامة			
المعيار 102: الإفصاحات العامة 2016			
الملف المؤسسي			
	102-1 اسم المنظمة	10	
	102-2 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	14, 15, 16, 17, 18, 19	
	102-3 موقع المقر الرئيسي	16	
	102-4 موقع العمليات	16, 18	
	102-5 الملكية والشكل القانوني	16	
	102-6 الأسواق التي تخدمها المنظمة	18, 19	
	102-7 حجم المنظمة	16, 18, 19, 35, 69	
	102-8 معلومات عن الموظفين والعمال الأخرين	69	
	102-9 سلسلة التوريد	19, 79	
	102-10 التغييرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها	لم تحدث تغييرات هامة خلال الفترة المشمولة بالتقرير	
	102-11 مبدأ أو منهج التحوط	30, 31, 32	
	102-12 المبادرات الخارجية	لا يوجد	
	102-13 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	20	
الاستراتيجية			
	102-14 بيانات من كبار صناع القرار	6, 7, 8, 9	
الأخلاقيات والنزاهة			
	102-16 القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	24, 25	
الحكومة			
	102-18 هيكل الحكومة	28, 29, 30	
إشراك أصحاب المصلحة			
	102-40 قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	25	
	102-41 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	جميع الموظفين مشمولون في اتفاقيات المفاوضة الجماعية ذات الصلة في مجال التعدين والمعادن جميع المهندسين مشمولون في اتفاقيات المفاوضة الجماعية ذات الصلة بقيادة المهندسين	
	102-42 تحديد واختيار أصحاب المصلحة	25	
	102-43 منهج إشراك أصحاب المصلحة	8, 25	
	102-44 الموضوعات والاهتمامات الرئيسية المثارة	26	

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح عن البيانات	رقم الصفحة و / أو الرابط	الحذف
ممارسة تقديم التقارير			
	102-45 الكيانات المدرجة في البيانات المالية الموحدة	17, 41	
	102-46 تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	10, 11, 26	
	102-47 قائمة الموضوعات الجوهرية	26, 27	
	102-48 إعادة صياغة المعلومات	هذا هو تقرير الاستدامة الأول	
	102-49 التغييرات في إعداد التقارير	لا يوجد	
	102-50 الفترة المشمولة بالتقرير	10	
	102-51 تاريخ آخر تقرير	هذا هو تقرير الاستدامة الأول	
	102-52 دورة إعادة التقرير	سنوي	
	102-53 جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	11	
	102-54 ادعاءات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير	11	
	102-55 فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير	80, 81, 82, 83	
	102-56 التحقق الخارجي	لا تسعى الشركة للحصول على تحقيق خارجي لتقرير الاستدامة الخاص بها	
الموضوعات الجوهرية			

المعيار 200 جدول المعايير الاقتصادية

المعيار الاقتصادي	المعيار	رقم الصفحة و / أو الرابط	الحذف
الأداء الاقتصادي			
	المعيار 103: منهج الإدارة 2016	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	35, 40
		103-2 منهج الإدارة ومكوناته	40
		103-3 تقييم منهج الإدارة	40
	المعيار 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 توليد القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها	40, 41
ممارسات الشراء			
	المعيار 103: منهج الإدارة 2016	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	61, 79
		103-2 منهج الإدارة ومكوناته	79
		103-3 تقييم منهج الإدارة	79
	المعيار 204: ممارسات الشراء 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	79

رقم الصفحة و / أو الرابط	الإفصاح عن البيانات	معيار المبادرة العالمية للتقارير	الحذف
المعيار 300 جدول المعايير البيئية			
الطاقة			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	48,45
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	50,49,48
103-3	تقييم منهج الإدارة		50,49,48
302-1	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المعيار 302:	50
302-3	حده الطاقة	الطاقة 2016	50
المياه والنفايات السائلة			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	54,45
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	55,54
103-3	تقييم منهج الإدارة		55,54
303-1	التفاعلات مع الماء كمورد مشترك	المعيار 303:	55,54
303-2	إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	منهج الإدارة 2018	55
303-3	سحب المياه	المعيار 303:	55
303-4	تصريف المياه	المياه والنفايات السائلة 2018	55
303-5	استهلاك المياه		55
الانبعاثات			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	52,45
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	53,52
103-3	تقييم منهج الإدارة		53,52
305-1	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	المعيار 305:	53
305-2	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	الانبعاثات 2016	53
305-4	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة		53
النفايات			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	56,45
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	57,56
103-3	تقييم منهج الإدارة		57,56
306-1	توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	المعيار 306:	57,56
306-2	إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفايات	منهج الإدارة 2020	57,56
306-3	توليد النفايات	المعيار 306:	57
306-4	النفايات المحولة من التخلص	النفايات 2020	57
306-4	النفايات الموجهة للتخلص منها		57
الالتزام البيئي			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	47,45
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	47,44
103-3	تقييم منهج الإدارة		47
307-1	عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية	المعيار 307:	47
الالتزام البيئي 2016			

رقم الصفحة و / أو الرابط	الإفصاح عن البيانات	معيار المبادرة العالمية للتقارير	الحذف
جدول المعايير الاجتماعية 400			
التوظيف			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	68,61
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	75,74,73,69,68
103-3	تقييم منهج الإدارة		75,74,73,69
401-1	تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	المعيار 401:	75
401-2	الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	التوظيف 2016	74
401-3	إجازة رعاية الطفل		73
الصحة والسلامة المهنية			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	62,61
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	67,66,65,64,63,62
103-3	تقييم منهج الإدارة		67,66,65,64,63,62
403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المعيار 403:	62
403-2	تحديد وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	منهج الإدارة 2018	64,63
403-3	خدمات الصحة المهنية		67,66,64,63
403-4	مشاركة العمال والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية		64
403-5	تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية		66
403-6	تعزيز صحة العمال		67
403-8	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المعيار 403:	62
403-9	إصابات العمل	الصحة والسلامة المهنية 2018	65
403-10	اعتلال الصحة المتعلقة بالعمل		65
التدريب والتعليم			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	71,70,61
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	71,70
103-3	تقييم منهج الإدارة		71,70
404-1	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المعيار 404:	71
404-2	برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	التدريب والتعليم 2016	71
404-3	النسبة المتوية للموظفين الذين يتلقون أداء ووظيفة منتظمة		70
التنوع وتكافؤ الفرص			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	69,61
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	69
103-3	تقييم منهج الإدارة		69
405-1	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	المعيار 405:	69,28
التنوع وتكافؤ الفرص 2016			
المجتمع المحلي			
103-1	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	المعيار 103:	76,61
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	منهج الإدارة 2016	79,77,76
103-3	تقييم منهج الإدارة		79,77,76
413-1	العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المعيار 413:	79,77,76
المجتمع المحلي 2016			

الملحق ب: الاختصارات

لفظ الاختصار	المعنى	لفظ الاختصار	المعنى
AFA	الاتحاد العربي للأسمدة	JBC	شركة برومين الأردن
AQIS	الحجر الصحي والتفتيش الاستراتيجي	JIPC	شركة الموانخ الصناعية الأردنية
CCP	مصنع البلورة البارد	JQM	شهادة علامة الجودة الأردنية
CoBE	مدونة أخلاقيات العمل	KCI	كلوريد البوتاسيوم
COSO	لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة توريدواي	Kemapco	شركة صناعات الأسمدة والكيماويات العربية
COVID-19	فيروس كورونا	KOH	هيدروكسيد البوتاسيوم
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركة	KPIs	مؤشر الأداء الرئيسي
EMS	نظام الإدارة البيئية	LTIFR	معدل تكرار الإصابات المضبوطة للوقت
EnMS	نظام إدارة الطاقة	LP	بخار منخفض الضغط
EPA	وكالة حماية البيئة الأمريكية	MRP	خطة استجابة الإدارة
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية	NJFC	شركة الأسمدة اليابانية الأردنية
GHG	الغازات الدفيئة	PPE	معدات الحماية الشخصية
GPS	نظام التموضع العالمي	RSS	الجمعية العلمية الملكية
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	RIFR	معدل تكرار الإصابات المسجلة
HLP	مصنع البلورة الساخنة	SDIC	مؤسسة الدولة للتنمية والاستثمار
HP	بخار مرتفع الضغط	SNI	المواصفة الوطنية الأندونيسية
HR	الموارد البشرية	SWOT	القوة والضعف والفرص والتهديدات
HRSO	مولد بخار استرداد الطاقة	TNA	تقييم الاحتياجات التدريبية
IFA	منظمة الأسمدة العالمية	UN SDGs	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
ILAC	هيئة التعاون الدولي لإعتماد المختبرات	VFD	محرك التردد المتغير
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ	VP	نائب الرئيس
JAFCCO	شركة الأبيض للأسمدة والكيماويات		



البوتاس العربية
Arab Potash

P.O. Box 1470, Amman – 11118 Jordan

T: +962 6 5200520 • F: +962 6 5624441

E: sustainability@ArabPotash.com

www.arabpotash.com

