



البوتاس العربية  
Arab Potash



# تقرير الاستدامة لشركة البوتاس العربية 2022

شركاء في الأمن الغذائي العالمي



## المستقبل المزدهر



الأداء الاقتصادي	41
التواجد في السوق العالمية	44
تعزيز كفاءة وموثوقية العمليات	48
ضمان رضا العميل	49
الموردين المحليين	50
مركز البحث والتطوير والابتكار	52

## الإشراف البيئي



إطار عمل الإدارة	55
التطلعات البيئية	55
معالجة تغير المناخ	56
الحفاظ على الموارد الطبيعية	63

## التركيز على الأفراد



التزامنا بالصحة والسلامة	72
موظفونا	81
مجتمعاتنا المحلية	95

الملاحق 98



## مقدمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة	6
كلمة الرئيس التنفيذي	8
نبذة عن هذا التقرير	10
لمحة عن أداء الشركة والتقدم الذي أحرزته خلال عام 2022	11
نبذة عن شركة البوتاس العربية	12

## أولوياتنا

الإستراتيجية المؤسسية للشركة	18
مسيرة الاستدامة لشركة البوتاس العربية	22
هيكلنا الإداري	30
إستراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية	36



**صاحب السمو الملكي**  
ولي العهد الأمير الحسين بن عبد الله الثاني



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية  
الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم

باسم مجلس الإدارة، يسرني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة لشركة البوتاس العربية لعام 2022، الذي يوثق تقدمنا المحرز في رحلة الاستدامة من خلال تأثيرنا على المجتمع والبيئة والأعمال بطريقة شاملة وشفافة. كما يمثل هذا التقرير نهجنا في الالتزام المستمر بالاستدامة تجاه جميع أصحاب المصلحة والأطراف المعنية. وفقاً لما ورد في تقريرنا السنوي، فقد مرت الشركة بتحديات كبيرة خلال عام 2022، التي تفاقم معظمها بفعل ارتفاع معدلات التضخم غير المسبوق، ومشاكل سلسلة التوريد المستمرة الناتجة عن جائحة كوفيد-19 العالمية، إضافة إلى التوترات الجغرافية - السياسية التي تشهدها عدة مناطق حول العالم، وعلى الرغم من هذه التحديات، واصلت الشركة تقدمها وازدهارها، حيث حققت أداءً متميزاً في مجال الإنتاج والمبيعات، مما أسفر عن تحقيق صافي ربح بلغ 601 مليون دينار أردني

كما أنني في غاية الفخر بالنجاح المالي الذي حققته الشركة، الذي يعزى إلى التخطيط الاستراتيجي وتنفيذ المبادرات الهادفة إلى تحقيق المرونة التشغيلية والتسويقية؛ لتنويع الإنتاج ودخول الأسواق الرئيسية، ومن المهم فضلاً عن ذلك إدراك الدور الهائل الذي تؤديه شركتنا في الحفاظ على الأمن الغذائي العالمي.

في عام 2022، شهدنا في الشركة سلسلة من الأحداث غير المسبوقة التي أثرت بشكل كبير على الأمن الغذائي العالمي، حيث أدى الصراع بين روسيا وأوكرانيا إلى انقطاع سلاسل التوريد الخاصة بالغذاء والأسمدة من روسيا وأوكرانيا وبيلاروسيا، كما أدى الجفاف الشديد في منطقة القرن الأفريقي والأمريكيتين إلى تفاقم حالة انعدام الأمن الغذائي الحالية، وقد تزامنت هذه الأحداث مع الضغوط الاقتصادية العالمية،

حيث واجهت الحكومات حول العالم صعوبة في معالجة هذه التحديات، ولا سيما مع قدراتهم المحدودة بسبب التغيير المناخي. وقد شهدنا أيضاً تأثير التجارة العالمية، حيث ارتفعت تكاليف النقل وتأخرت أوقات تسليم المنتجات.

في ظل هذه الظروف، شهدنا تقلبات كبيرة في أسعار الأسمدة، مما أثر على إيرادات مبيعات الشركة طوال العام، ومن أجل معالجة هذه التقلبات، اتخذت الحكومات والمنظمات الدولية، مثل منظمة الأسمدة العالمية (IFA)، الخطوات اللازمة لتحقيق الاستقرار في أسعار الأسمدة، بما في ذلك رفع القيود المفوضة على تجارة الأسمدة وتصديرها. وقد ساهمت هذه الإجراءات في التخفيف من الأزمات الغذائية من خلال توفير الأسمدة بأسعار معقولة والحفاظ على مستوى الإنتاج الغذائي، بالإضافة إلى ذلك، أصرت المؤسسات العامة والخاصة، مثل شركة البوتاس العربية، على مواصلة تعزيز الاستخدام الأمثل والفعال للأسمدة، والاستثمار في الطاقات المبدعة لتطوير أفضل الممارسات الدولية وزيادة الإنتاجية من خلال استخدام التقنيات الحديثة.

وتتوافق هذه الجهود مع رؤيتنا التي تضع التنمية المستدامة في أعلى أولوياتنا؛ لدعم الأمن والاستقرار الغذائي على المدى الطويل.

في إطار خطتنا الاستراتيجية الخمسية، ومن منطلق إيماننا بضرورة التعاون لتحقيق أهداف الاستدامة، ولا سيما في الوقت الحالي، فنحن نؤكد التزامنا بمواصلة التعاون الوثيق مع جميع الأطراف المعنية الداخلية والخارجية؛ لبناء اقتصاد عالمي مستدام يعطي الأولوية لتحقيق النتائج الإيجابية على مستوى البيئة والمجتمع من خلال خلق مستقبل مزدهر للجميع. كما أننا فخورين بمساهمتنا في تنمية الاقتصاد المحلي من خلال تلبية أكثر من 40% من احتياجات المشتري لدينا من الموردين المحليين في الأردن، وبمساهمتنا في ضمان صحة وسلامة موظفينا من خلال خفض معدل الإصابات بنسبة 25% مقارنةً بعام 2020، إضافة إلى مساهمتنا في حماية البيئة من خلال قدرتنا على التخفيف من كثافة انبعاثات بنسبة 18% مقارنةً بالنسبة المسجلة في عام 2019.

مع دخولنا عام 2023، ستظل الاستدامة من أهم عناصر تحقيق هدفنا المتمثل في تعزيز الازدهار وضمان الأمن الغذائي على مستوى العالم، بصفتنا فنيج رئيسي للبوتاس.

من أجل تحقيق مستقبل مستدام، يجب علينا العمل معاً نحو هدف مشترك. لذا، دعونا نتبنى مبدأ التعاون والمشاركة بينما نسعى جاهدين لخلق عالم جديد يتسم بالصحة البيئية والعدالة الاجتماعية والازدهار الاقتصادي. قد تبدو إنجازاتنا الفردية بسيطة، لكن مع اتحادنا، يمكننا إحداث تغييرات كبيرة من شأنها أن ترسم مستقبل أكثر إشراقاً للأجيال القادمة.



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

م. شحادة أبو هديب  
رئيس مجلس الإدارة

يُسرنِي أن أقدم لكم تقرير الاستدامة لشركة البوتاس العربية، الذي يرسد تقدمنا المحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية الأردن لعام 2025. وبصفتنا من إحدى الشركات الرائدة في مجال إنتاج الأسمدة، فإننا ندرك حجم المسؤولية التي تقع على عاتقنا تجاه تعزيز الممارسات المستدامة والحد من الأثر البيئية، حيث يقع التزامنا بالاستدامة ضمن عملياتنا الأساسية وثقافتنا المؤسسية واستراتيجياتنا طويلة الأجل.

بصفتنا من إحدى الشركات الرائدة في مجال إنتاج أسمدة البوتاس، فإننا عملنا ضمن قطاع متأثر بالأحداث السياسية والاقتصادية والصحية على مستوى العالم التي شهدها عام 2022، بما في ذلك الصراع الروسي-الأوكراني والجفاف والفيضانات وغيرها من الكوارث الطبيعية في تلك الفترة. وقد أسفرت هذه التحديات عن ارتفاع أسعار الأسمدة وساهمت في خلق بيئة عمل أكثر صعوبة على العديد من الشركات في هذا القطاع. وعلى الرغم من ذلك، ظلت الشركة متماسكة حيث حققت أعلى أرباح في تاريخها. ويعتبر هذا الإنجاز التاريخي ثمرة استراتيجيتنا لعام 2025، الذي أتاح لنا الحفاظ على المرونة في عملياتنا الإنتاجية والتسويقية، من خلال زيادة الإنتاج إلى أقصى طاقة ممكنة مع ضمان استدامة العملية الإنتاجية وسلامتها، وتنويع منتجاتنا، وتوسيع شبكتنا التسويقية في السوق الأوروبية، ودخول أسواق جديدة في جنوب شرق آسيا وأستراليا والبرازيل.

ندرك في شركتنا أهمية كفاءة استخدام الطاقة والماء في خفض تكاليف الإنتاج والحفاظ على البيئة في آن واحد، حيث حققنا بالفعل في عام 2022 خفضاً كبيراً في استهلاك الطاقة بنسبة 20% مقارنة

بعام 2019. وفي إطار عملنا الرامي إلى التوسع في الإنتاج وتعزيز تنافسية الشركة، فإننا نطلق مجموعة من المشاريع التي تهدف إلى تحسين كفاءة استخدام الطاقة والماء في عملياتنا؛ بغية تقليل بصمتنا الكربونية وتقليص إنتاجنا من النفايات إلى أدنى حد.

سيتم دعم هذه الإنجازات بشكل أكبر من قبل مركز الشركة المتقدم للبحث والتطوير والابتكار، التي قاربت على الانتهاء من بنائه، والذي تم تطويره بالتعاون مع أكبر مراكز البحث الدولية. سيعمل هذا المركز على تعزيز أنشطة البحث والتطوير والابتكار في إنتاج

الأسمدة وتطبيقها في القطاع الزراعي، مع مراعاة التأثيرات البيئية والفرص المتاحة.

نحن ندرك أن أساس نجاحنا يكمن في كوادرننا البشرية، حيث نواصل الاستثمار في موظفينا عبر تزويدهم بالمعرفة والمهارات المناسبة. ففي عام 2022، قمنا بتقديم 18,499 ساعة من التدريب الجماعي لموظفينا؛ وذلك لتنمية مهاراتهم ودعم تطورههم. وبينما نسعى لبناء مؤسسة قوية، نركز بشكل كبير على خلق ثقافة مؤسسية تشجع على إشراك الموظفين والتنوع والشمول والتطور الشخصي والمهني. ومن

منطلق مسؤوليتنا المجتمعية، فإننا نفخر كثيراً بما قدّمناه من دعم لمجتمعاتنا في عام 2022، حيث بلغت تبرعاتنا 7 ملايين دينار أردني.

مع مضينا قدماً، نؤكد على التزامنا المستمر بالاستدامة والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة للجميع. نحن ندرك جيداً الدور الحيوي الذي تؤديه الشركات في تعزيز الممارسات المستدامة، ونحن نعزز بمكانتنا في صدارة هذه الجهود. وسنواصل في الشركة بذل كل جهودنا لتحسين ممارساتنا المستدامة والحفاظ على مكانتنا الرائدة في صناعة الأسمدة.



## كلمة الرئيس التنفيذي

د. معن النسور  
الرئيس التنفيذي

# لمحة عن أداء الشركة والتقدم الذي أحرزته خلال 2022

## المستقبل المزدهر

**بيع 2.684 مليون**

طن من البوتاس  
(وهو رقم قياسي جديد تحققه الشركة)

تحقيق إيرادات بقيمة

**1,322 مليون**  
دينار أردني

**تحقيق 738 مليون**

دينار أردني كريح تشغيلي  
(وهو رقم قياسي جديد تحققه الشركة)

تحقيق صافي أرباح بلغ

**601 مليون دينار أردني**

الحفاظ على الوجود في السوق العالمية

**في 37 دولة**

بلغ حجم الإنفاق الرأسمالي

**177 مليون دينار أردني**

## الإشراف البيئي

تخفيض كمية سحب المياه بنسبة

**10.4%** مقارنة بعام 2019

انخفاض كمية استهلاك الطاقة بنسبة

**20%** مقارنة بعام 2019

عدم وجود أي حوادث تتعلق

**بعدم الامتثال البيئي**

خلال السنوات الأربع الماضية

انخفاض كثافة الانبعاثات بنسبة

**18%** مقارنة بعام 2019

زيادة توليد المخلفات بنسبة

**7%** مقارنة بعام 2019

## التركيز على الأفراد

زيادة مناقشات التوعية بالسلامة

بنسبة **22%**

بلغ عدد المستفيدين من قروض الإسكان

**2,125** موظفا

لم يتم تسجيل أي

**حوادث تتعلق بالتمييز**

في عام 2022

تقديم أكثر من

**18,000** ساعة تدريب في عام 2022

**مشاركة 225 موظفا**

في برامج تدريب المجتمع المحلي التابعة للشركة

**أكثر من 70 مليون**

دينار أردني تم استثمارها على مدى السنوات الست الماضية

**استثمار 7,000,000**

دينار أردني في مبادرات المسؤولية المجتمعية

# نبذة عن هذا التقرير

المعيار رقم 2-2 و 3-2

## النطاق

يتناول هذا التقرير عمليات الشركة في الأردن. ولا يتضمن بيانات الشركات التابعة والعملاء والمتعاقدين الخارجيين والموردين. ما لم يتم تحديدها.

## الكمال

نضمن تمكّن أصحاب المصلحة من الوصول إلى بيانات أداء الاستدامة الخاصة بالشركة. من خلال التزامنا بمبادئ الشمولية والأهمية النسبية والاستدامة والكمال في ممارسات إعداد التقارير لدينا. تقارير الاستدامة السنوية للسنوات السابقة متاحة على الصفحة الخاصة بتقارير الاستدامة على موقعنا الإلكتروني. المعلومات المالية والقانونية ومعلومات ممارسات الحوكمة التي تدعم هذا التقرير مشمولة في تقريرنا السنوي لعام 2022.

## أطر عمل إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير إعداد تقارير الاستدامة التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير. وبالمواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. إضافة إلى توجيهات بورصة عمان بشأن تقارير الاستدامة.

## الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير الفترة الزمنية التي تبدأ من الأول من يناير 2022 وتنتهي في الحادي والثلاثين من ديسمبر 2022. مع التركيز على أنشطة وأداء الشركة خلال تلك الفترة. يتم تقديم معلومات وبيانات من السنوات السابقة حيثما كان ذلك ملائماً ومفيداً.

## الملاحظات

إن إعداد التقارير عملية مستمرة وقابلة للتطوير. لذلك، يسرنا استقبال ملاحظاتكم على محتويات هذا التقرير ومنهجنا في إعداد التقرير من خلال قنوات التواصل التالية:

sustainability@ArabPotash.com

linkedin.com/company/arab-potash-co

twitter.com/ArabPotashJO

/facebook.com/pg/Arabpotashjo/photos

youtube.com/channel/UCIQRyd-1o4hbW8NI-C9uqQ/about

يرجى العلم أنه يمكن الحصول على نسخة إلكترونية من هذا التقرير من موقعنا الإلكتروني: [www.arabpotash.com/En/List/Sustainability\\_Reports](http://www.arabpotash.com/En/List/Sustainability_Reports)

يسر شركة البوتاس العربية (المشار إليها فيما بعد بـ «الشركة») تقديم تقرير الاستدامة الثالث لعام 2022، الذي يوضح تطورنا في إدارة أدائنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي، من خلال تطبيق معايير الحوكمة الرشيدة على عملياتنا وممارساتنا التجارية.

# نُبذة عن شركة البوتاس العربية

## سياق العمل

تأسست شركة البوتاس العربية عام 1956 كمشروع عربي مشترك، بغرض استخراج الأملاح والمعادن من البحر الميت، وتأسيس الصناعات التي تستخدم هذه الأملاح والمعادن. واليوم، تفخر الشركة بصفحتها المنتج الوحيد للبوتاس في العالم العربي والمنتج الثامن على مستوى العالم، من حيث حجم الإنتاج.

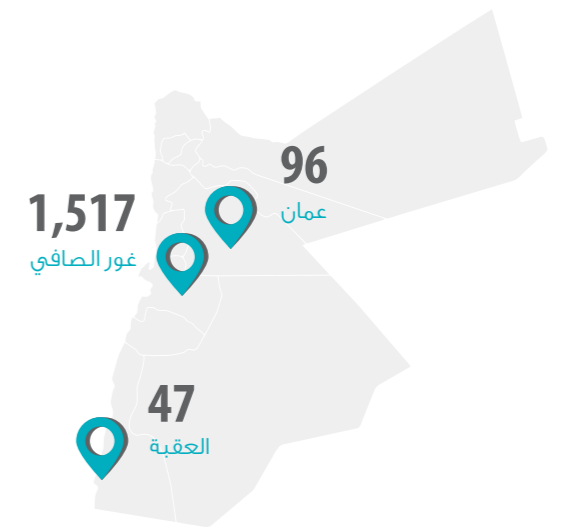
تعمل الشركة بموجب امتياز من الحكومة الأردنية يمنحها حقوقاً حصرياً لاستخراج المعادن من البحر الميت وتصنيعها وتسويقها حتى عام 2058. وبالإضافة إلى عمليات إنتاج البوتاس، تستثمر الشركة أيضاً في العديد من الصناعات التكميلية المتعلقة بأملاح البحر الميت ومعادنه، بما في ذلك نترات البوتاسيوم والبرومين ومشتقات أخرى.

المعيار رقم 2-1 و 2-2 و 2-6 و 2-7

## 2.68 مليون

طن من البوتاس قد بيعت (وهو رقم قياسي جديد)

## خريطة توضيحية للأردن تُوضح عدد الموظفين في كل منطقة



لمزيد من المعلومات حول الشركات التابعة والحليفة لشركة البوتاس العربية، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2022.

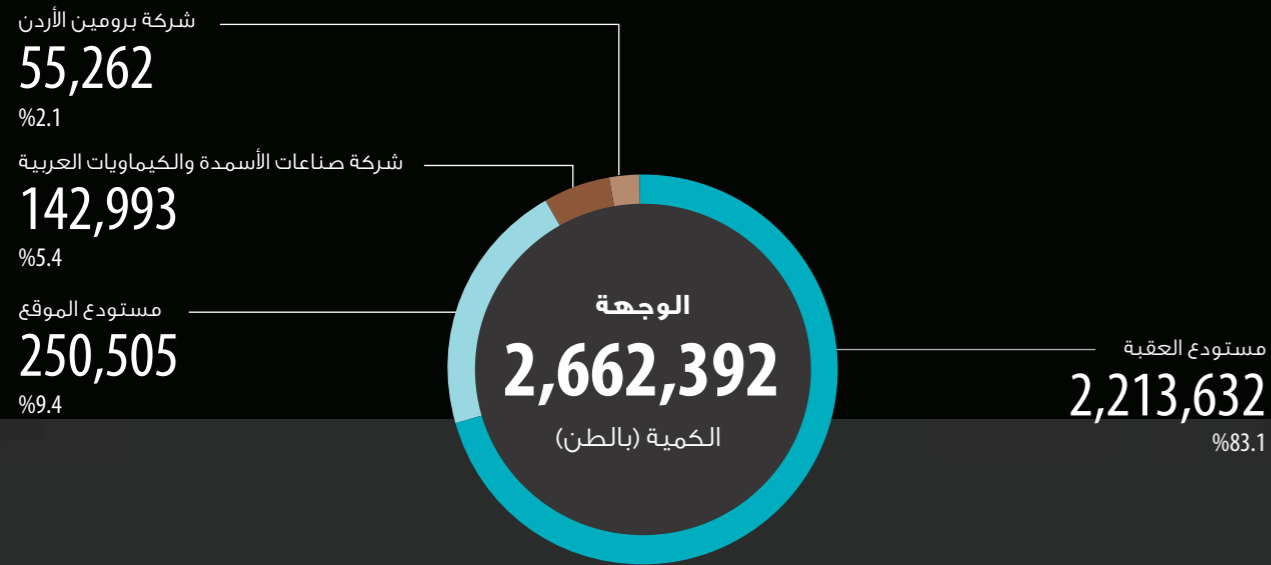
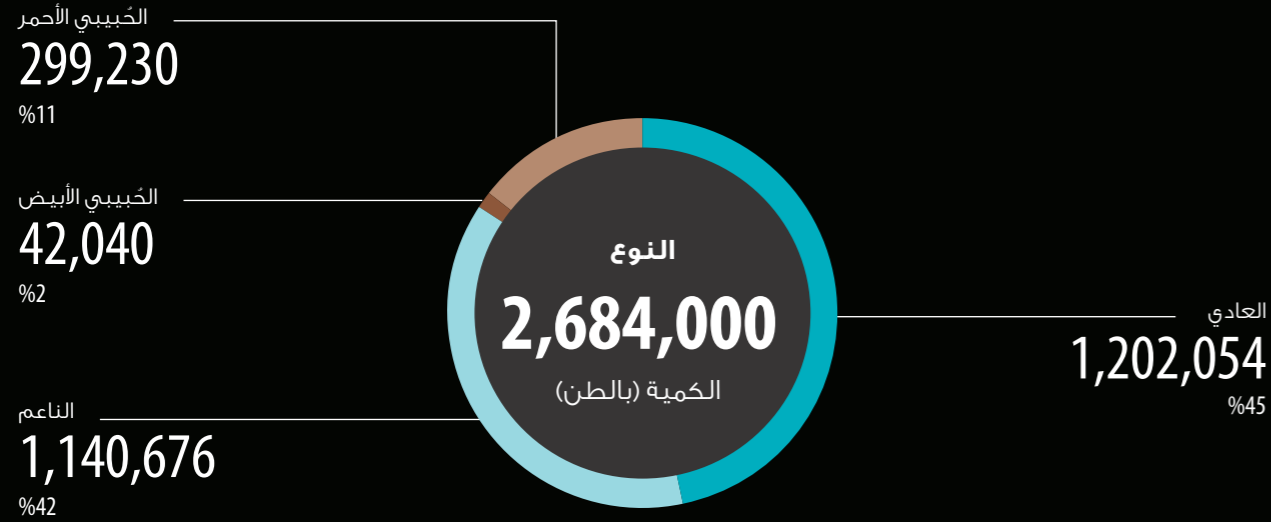
شهدت الشركة نجاحاً بالغاً في عام 2022، مع نمو ملحوظ في الإيرادات والأرباح والإنتاج. حيث حققت إيرادات تجاوزت 1.27 مليار دينار أردني، بزيادة قدرها 96% مقارنةً بعام 2021. وبلغت الأرباح الصافية مستوى قياسياً منذ تأسيس الشركة، حيث بلغت 601 مليون دينار أردني، بزيادة قدرها 177% عن عام 2021. كما سجلت الشركة رقماً قياسياً في الإنتاج، حيث أنتجت حوالي 2.684 مليون طن، مما يمثل أعلى مستوى إنتاج تم تحقيقه منذ تأسيسها.

التفاصيل	2019	2020	2021	2022
إنتاج البوتاس (بالألف طن)	2,486	2,620	2,563	2,684
مبيعات البوتاس (بالألف طن)	2,408	2,553	2,631	2,621
إيرادات المبيعات الموحدة (بالدينار الأردني)	504,608	456,169	648,010	1,268,192
إيرادات مبيعات البوتاس (بالدينار الأردني)	459,824	395,113	583,937	1,206,224
إجمالي الربح (بالدينار الأردني)	226,179	179,355	316,556	913,402

ومرونتنا في تلبية متطلبات عملائنا في وقت يتزايد فيه الطلب والأسعار على البوتاس الحبيبي.

وفورات وكميات الإنتاج، إضافة إلى توسعنا في عدة أسواق استهلاكية للبوتاس الحبيبي الأحمر. وقد واصلنا مساعيها لأن تحتل شركة البوتاس العربية مكانة رائدة في صناعة البوتاس، من خلال إنجازاتنا الاقتصادية

تم تحقيق هذه الإنجازات المذهلة بفضل جهودنا المتضافرة في إدارة تكاليف الإنتاج والمبيعات، مما ساهم في رفع هامش الربح، وبالتالي زيادة الربح الصافي للشركة. ونتيجة للزيادة في الإنتاج، تمكنا من الاستفادة من



## منتجاتنا

بتوسيع تواجدها في عدة أسواق للبوتاس الخببي الأحمر، بما في ذلك السوق البرازيلي، وتم افتتاح مكتب تمثيلي لشركة البوتاس العربية في البرازيل. حيث تعد البرازيل من أكبر الدول المستوردة لأسمدة البوتاس، وتصنف ضمن أكبر ثلاثة أسواق من حيث استهلاك البوتاس على مستوى العالم، بعد الصين وأمريكا.

وعلى هذا الواقع، قمنا بتنوع منتجاتنا لتشمل البوتاس الأحمر الخببي والعادي، كجزء من عروض منتجاتنا، مما أفضى إلى رفع إجمالي الإنتاج السنوي من البوتاس ليصل إلى حوالي 2.684 مليون طن، بزيادة قدرها 7.36% عن مستويات الإنتاج في عام 2021.

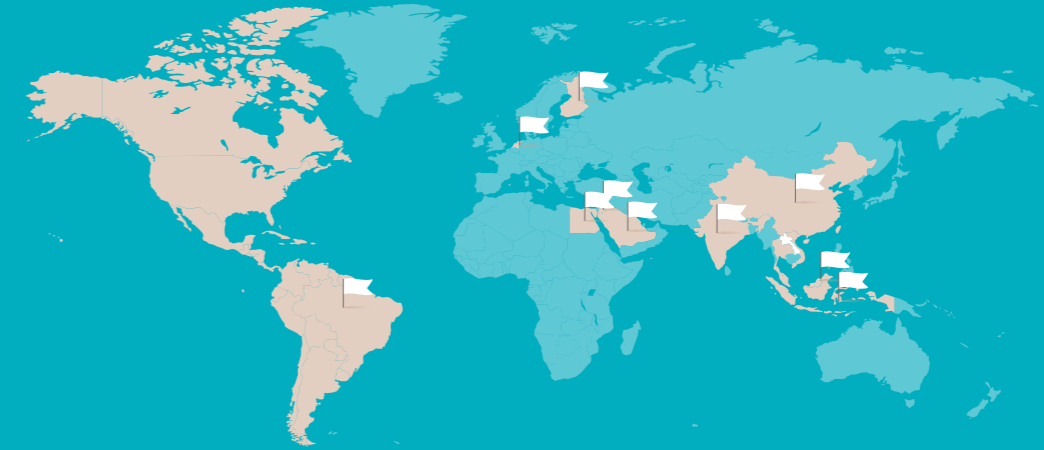
تنتج شركة البوتاس العربية عدة أنواع من البوتاس، منها البوتاس العادي، والناعم، والخببي الأبيض والأحمر. وتسعى الشركة بشكل مستمر إلى تحقيق النمو المستدام وذلك عبر توسيع طاقتها الإنتاجية وتعميق بصمتها في الأسواق المختلفة.

إلى جانب الزيادة في الإنتاج، استغلت الشركة قدرتها على دخول أسواق جديدة وتعزيز تواجدها في الأسواق القائمة، مما ساهم في وصول البوتاس إلى أنحاء العالم، كما قامت

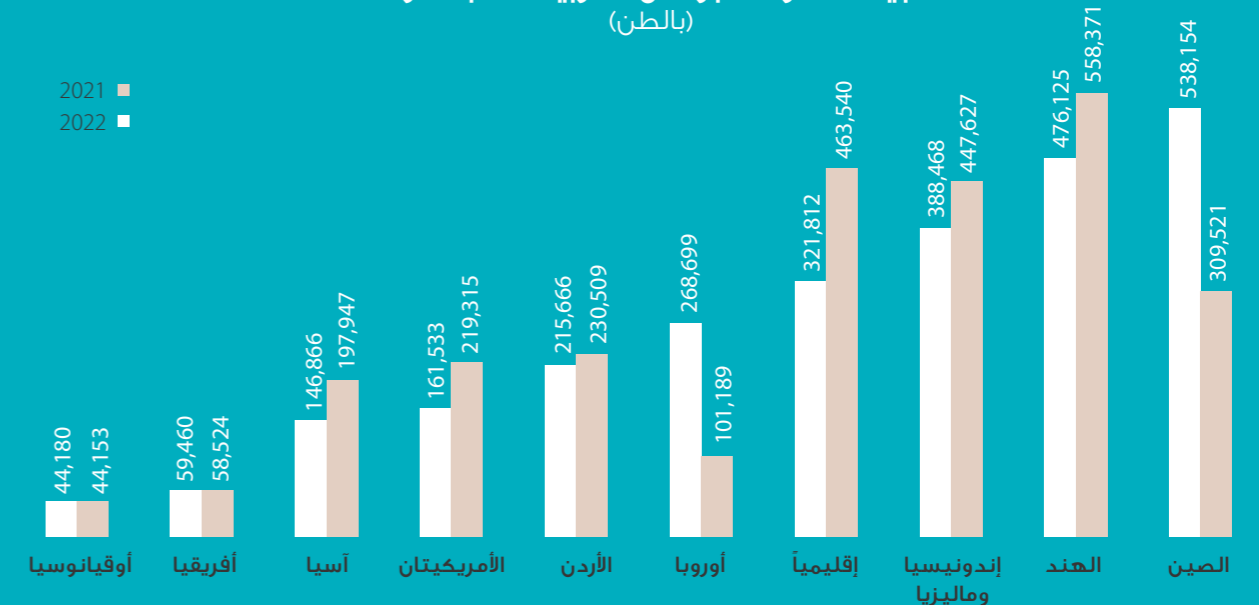
ورغم الانخفاض الذي شهده العرض العالمي من البوتاس في عام 2022، استطعنا في شركة البوتاس العربية تعزيز مرونة عملياتنا الإنتاجية والتسويقية لتلبية الطلب المتزايد.

## أسواق شركة البوتاس العربية الرئيسية

خلال عام 2022، تصدرت الصين، والهند، وماليزيا، ومصر، والأردن، والولايات المتحدة الأمريكية، واندونيسيا، وهولندا، وفنلندا والمملكة العربية السعودية قائمة الأسواق العشرة الأكبر من حيث المبيعات.



## مبيعات شركة البوتاس العربية حسب الدولة (بالطن)





# الجوائز والشهادات

خلال المؤتمر السنوي لمنظمة الأسمدة العالمية (IFA) الذي انعقد في شهر يونيو من عام 2022، حازت شركة البوتاس العربية على المركز الثاني لجائزة الورقة الخضراء لعام 2022 للتميز في الأداء البيئي والصحي والسلامة، على مستوى فئة منتجي الفوسفات/ البوتاس. وقد لاحظ الحكام بشكل خاص ابتكارات شركة البوتاس العربية المتعلقة بترشيد استهلاك المياه.



تستمر الشركة في الالتزام بتطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة، والحصول على شهادة المطابقة وفقاً لمتطلبات مواصفة الأيزو 9001:2015.



واصلت شركة البوتاس العربية التزامها الراسخ بمتطلبات شهادة المطابقة العالمية وبروتوكول العناية بالمنتج، وفقاً لمعايير منظمة الأسمدة العالمية. كما جددت الشركة حصولها على شهادة الامتثال بتقدير متميز من الجهة المانحة (SGS)، وذلك نيابة عن منظمة الأسمدة العالمية.



تستمر شركة البوتاس العربية في الالتزام بتطبيق متطلبات الجودة الخاصة بشهادة علامة الجودة الأردنية التي تمنحها مؤسسة المواصفات والمقاييس الأردنية لجودة منتجات البوتاس المستخدمة في الأسمدة، ومساهمتها الفاعلة في سوق الاستخدامات الزراعية العالمية.



تستمر شركة البوتاس العربية في الالتزام بتطبيق متطلبات الجودة الخاصة بالمواصفة الوطنية الإندونيسية والحصول على شهادة المطابقة لذلك.



تمثل شركة البوتاس العربية لمتطلبات شهادة المطابقة مع بروتوكول الحجر الصحي والتفتيش الأسترالي، حيث تخضع عمليات المناولة والتخزين والنقل والشحن في المصنع ومواقع العبوة لمسوحات التدقيق الخارجي من قبل جهة الاعتماد الأسترالية التي تجري تقييماً لكافة المخاطر. وقد حصلت الشركة على شهادة الاستمرارية للامتثال مع المتطلبات.



حرصت شركة البوتاس العربية على الحفاظ على نظام شامل لإدارة الصحة والسلامة المهنية في جميع مواقع العمل، لضمان توفير بيئة عمل سليمة وأمنة، مع تطبيق استراتيجية فعّالة لتحليل وتقييم المخاطر والسيطرة عليها. وقد أثمرت هذه الجهود باستمرار الحصول على شهادة المطابقة لمواصفة الأيزو 45001:2018.



استمرت شركة البوتاس العربية بالحصول على شهادة المطابقة مع مواصفة الأيزو 14001:2015 للامتثال بتطبيق نظام إدارة البيئة المستدام الذي يغطي جميع عمليات ومرافق الشركة.



استمرت شركة البوتاس العربية بالحصول على شهادة المطابقة مع مواصفة الأيزو 50001:2018 للامتثال بتطبيق نظام إدارة الطاقة الذي يغطي جميع عمليات ومرافق الشركة.



استمرت شركة البوتاس العربية بالحصول على شهادة المطابقة مع مواصفة الأيزو 17025:2017 للامتثال بتطبيق أفضل الممارسات الدولية في مختبراتها الكيميائية لاختبار واعتماد المنتجات النهائية وذلك من قبل نظام الاعتماد الأردني، كعضو مشارك في المنظمة الدولية لاعتماد المختبرات.



المعيار رقم 2-28

## العضويّات والتحاليفات

### عضو في منظمة الأسمدة العالمية



شركة البوتاس العربية عضو في منظمة الأسمدة العالمية (IFA) التي تهدف إلى تعزيز الإنتاج والاستخدام الفعّال والمسؤول للمغذيات النباتية. لدى المنظمة أكثر من 430 عضواً من جميع أنحاء العالم وفي العديد من القطاعات ذات العلاقة.

### عضو في منظمة الأسمدة العربية



شركة البوتاس العربية عضو في منظمة الأسمدة العربية (AFA) التي تشجّع الشركات الأعضاء على المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والزراعية، وتعزيز الأمن الغذائي، ومكافحة الجوع.

# الإستراتيجية المؤسسية للشركة

## “الجودة في كل ما نفعله.”

### القيم الأساسية للشركة

قيم الأداء	القيم الجوهرية
<p>حيث تعتمد هذه القيم لتحسين الشركة من الداخل.</p>	<p>حيث تعتمد هذه القيم لتحسين الصورة الخارجية والعلامة التجارية.</p>
<p><b>السلامة أولاً</b> السلامة أولوية رئيسية بالنسبة لنا. ونراعي السلامة في تفكيرنا وتخطيطنا وتصرفاتنا.</p>	<p><b>النزاهة</b> البوصلة التي نهتدي بها في كل سلوك.</p>
<p><b>التنمية المستمرة</b> ممارسة نتبناها في كل ما نقوم به.</p>	<p><b>الابتكار</b> نؤمن بالتفكير التعاوني وقيمة وجهات النظر المتنوعة.</p>
<p><b>الوعي بالتكاليف</b> يوجه جميع قراراتنا.</p>	<p><b>التركيز على العملاء</b> نجاح عملائنا نجاح لنا، ولا نتهاون في ثقتهم بنا.</p>
<p><b>الإنتاجية</b> نستفيد من كل الوقت المتاح لنحقق إنتاجية ممتازة.</p>	<p><b>التعاون</b> الاتحاد والتعاون أفضل من العمل منفردين، لذلك نعمل معاً بعقلية لا تفكر سوى في النتائج.</p>
<p><b>التفكير بصفة المالك</b> شركة البوتاس العربية وطننا الثاني، وازدهارها ازدهار لنا أيضاً.</p>	<p><b>الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية</b> نهتم بالبيئة والمجتمع المحلي المحيط بنا.</p>

تعتبر إستراتيجيتنا المؤسسية للأعوام 2020-2025 بمثابة مخطط يتحلى به نموذج أعمالنا بشكل مستمر بالمرونة والقدرة على الصمود والتكيف. كما أننا على ثقة تامة بأننا سنظل متميزين في السوق العالمية على مدار السنوات الثلاث القادمة.



#### تطلعاتنا الطموحة

تمثل تطلعاتنا الطموحة منظور الشركة للمستقبل، وتحدد سبب وجود الشركة، وما ستبدو عليه في المستقبل، وما الذي ستقدمه الشركة لأصحاب المصلحة المختلفين خلال مسيرتها وما القيم التي ستحكم موظفيها وممارساتها وسلوكياتها القيادية.

#### المحاور والغايات الإستراتيجية

تتألف المحاور من فئات المجالات التي تصطلع الشركة بدور فيها، والتي تمثل من خلال مجموعة من الغايات التي ستنقل الشركة من وضعها الحالي إلى المستقبل.



#### المبادرات الإستراتيجية (الإستراتيجية والتكثيكية والتشغيلية)

سيحدد هذا الجزء كل مبادرة من حيث الأنشطة المطلوبة، والمسؤوليات، والأطر الزمنية، والأولويات، والنوع (إستراتيجية أم تكثيكية أم تشغيلية)، وما إلى ذلك.

#### الرؤية

أن نكون الشريك الأكثر ثقة لعملائنا عالمياً في الصناعات الاستخراجية والتحويلية لمعادن البحر الميت.

#### الرسالة

خلق قيمة للمساهمين والعملاء والموظفين وغيرهم من المعنيين من خلال تحويل معادن البحر الميت إلى مجموعة واسعة من المنتجات عالية الجودة والمبتكرة والمستدامة.

#### المحاور الاستراتيجية

- تعزيز نواة الأعمال.
- التوسع من خلال تنويع المنتجات.
- الاستعداد للتغيير الحتمي.

في عام 2020، قدمنا تقرير الاستدامة الأول الذي وضع حجر الأساس لمسيرة إعداد تقارير الاستدامة بما يتماشى مع إستراتيجية شركتنا وتوقعاتنا. ومن خلال تقرير الاستدامة الثالث لدينا، نستطيع الكشف عن التحسينات التي حققناها في الأداء لدينا والإبلاغ الفعال عن التقدم الذي أحرزناه في إدماج مفهوم الاستدامة على المستوى البيئي والمجتمعي والاقتصادي.

نحرص في شركة البوتاس العربية على العمل بما يتماشى مع رسالتنا التي تتمحور حول تقديم القيمة المضافة لجميع أصحاب المصلحة، ونلتزم بمسؤولياتنا تجاه عملائنا وموظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها. كما نسعى جاهدين للمساهمة في تنمية الاقتصاد والمجتمع من خلال تقديم منتجات البوتاس الآمنة التي تتميز بجودتها العالية واستدامتها، ونقود مبادرات تحويل معادن البحر الميت إلى منتجات تؤثر بشكل إيجابي على حياة الأفراد والبيئة من حولنا، إذ ينبع ذلك من التزامنا المتواصل نحو تحقيق التميز وتعزيز مستويات الاستدامة.

نهدف، إلى أن نكون الشريك الأكثر موثوقية في مراحل الإنتاج الابتدائية والنهائية للصناعات المعدنية العالمية. وسوف تمثل إستراتيجيتنا المؤسسية قوة دفع لتحقيق أثر محلي وعالمي من خلال عمليات ومنتجات الشركة ضمن إطار رسالتنا المحددة، تتمحور مبادئ الاستدامة لدينا حول آلية عملنا، وكيفية تعزيز القيمة المشتركة وتقديم المنتجات المستدامة، إضافة إلى سعيها المستمر نحو مواءمة إستراتيجيتنا مع التطورات والتوجهات العالمية الرئيسية في صناعتنا بهدف تعزيز القيم التي بُنيت من خلال عملياتنا.

بالمشاركة النشطة لقيادة الشركة، حرصنا على مواثمة استثماراتنا وعملياتنا مع إستراتيجيتنا لتحقيق تقدم ملحوظ في الفئات الإستراتيجية الخمس التالية:

## رسم توضيحي للمحاور الرئيسية للإستراتيجية المؤسسية للشركة

### مدى التقدم المحرز في عام 2022

### المحور الرئيسي

#### النمو

- مزيج من المنتجات
- التنوع
- أسمدة متخصصة
- تجربة العميل
- تطوير المنتج، والبحث والتطوير
- خدمات متكاملة
- المرونة والقدرة على الصمود
- التوسع
- تنمية وتنويع محفظة منتجات شركة البوتاس العربية الحالية والوصول الجغرافي وقاعدة العملاء.

#### التميز والتحسين

- التميز
- الكفاءة والفعالية
- الجودة
- التحسين
- مزيج الطاقة
- إدارة الأصول
- تخطيط الشركات
- إدارة أداء الأعمال
- الإدارة المالية
- الاستعانة بمصادر خارجية
- التوحيد القياسي
- حققنا إيرادات تجاوزت قيمتها 1.27 مليار دينار أردني، أي بزيادة قدرها 96% مقارنة بعام 2021.
- تحقيق صافي أرباح وصل إلى 601 مليون دينار أردني، أي بزيادة قدرها 177% مقارنة بعام 2021، وهو الأعلى منذ إنشاء الشركة.
- تحقيق رقم قياسي في الإنتاج، إذ بلغت قيمة الإنتاج حوالي 2.684 مليون طن، وهي الأعلى منذ إنشاء الشركة.

#### الثقافة وتمكين الكفاءات

- ثقافة الشركة
- الصحة والسلامة المهنية
- تخطيط القوى العاملة
- إدارة الأداء
- تمكين الكفاءات وتعزيز ثقافة الشركة التي تتماشى مع قيمها.
- بلغت نسبة رضا الموظفين 89%.

#### الابتكار والرقمنة

- الابتكار
- الأتمتة والرقمنة
- مجتمعات الفكر والأبحاث
- الاستعداد لمواكبة التغيير الحتمي من خلال الابتكار والتمكين الرقمي.
- مواصلة تنفيذ مشروع توسعة المنطقة الشرقية.
- تقييم جدوى مشروع توسعة المنطقة الجنوبية.
- البدء بتنفيذ الإستراتيجية الرقمية والعديد من المبادرات القائمة، إضافة إلى العمل على تحسين القدرات الرقمية للشركة.

#### فاعلية النظام البيئي

- الشراكات والتحالفات
- التأزر والتعاون
- الاستفادة
- إنشاء نظام بيئي فعال وتكوين شراكات وتحالفات من شأنها تسهيل نمو غير عضوي أسرع وأكثر تعقيداً.
- إصدار تقرير الاستدامة الثالث.
- بناء شراكة مع 3 جامعات ومراكز وجهات رائدة في مجال الابتكار.

# «إنها رحلة، وما زلنا في بدايتها.»

## المحاور والغايات الإستراتيجية

### الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية

لا يمكن أن يتجاهل التخطيط الإستراتيجي طويل الأجل **الديناميكيات المتغيرة** للعالم ككل، وتلك المتعلقة بصناعات البوتاس والأسمدة على وجه الخصوص. ويكشف الباحثون والأوراق البحثية المتعلقة بالصناعة عن **اتجاهات** من شأنها **تغيير الطريقة التي تعمل بها** الشركات في العقود القادمة. وسيكون الحفاظ على مواثمة شركة البوتاس العربية واستبقاها لهذه التغييرات هدف هذا المحور.

### التوسع من خلال تنويع المنتجات

إن التحرر من القيود القديمة لكونك مجرد منتج آخر للبوتاس ليس هدفاً بعيد المنال لشركة البوتاس العربية. **حيث تخلق الأسواق والمناطق الجغرافية غير المستغلة، ومنتجات البوتاس التي تتمتع بهامش ربح مرتفع، وقواعد العملاء الجديدة وشراكتهم،** فرص نمو كبيرة، وسيكون اغتنام هذه الفرص مجال التركيز الأساسي لهذا المحور.

### تعزيز العمليات الأساسية للشركة

يمكن أن تصبح خطط النمو غير قابلة للتحقيق إذا لم تُدعم **بعمليات وأصول داخلية قوية**. لذلك فإن **وضع حجر الأساس** للنمو أمر حتمي لتحقيق هذا النمو، وسيكون مجال التركيز الأساسي على هذا المحور.

# مسيرة الاستدامة لشركة البوتاس العربية

## التزامات الاستدامة لدينا

تعتمد مسيرة إعداد التقارير لدينا على سنوات من العمليات المسؤولة والإشراف البيئي والالتزام النشط تجاه موظفينا. كما سعينا بنشاط للالتزام بأطر الحوكمة لدينا، وتقليل أثرنا على البيئة، وتعزيز الأثر الخارجية الإيجابية على المجتمع وموظفينا. وطوال عام 2022، واصلنا تنفيذ الإرشادات والضوابط الداخلية لدينا لإدارة موضوعاتنا الجوهرية بما يتماشى مع ممارسات الاستدامة الرائدة ومتابعة مدى فاعليتها في السنوات السابقة لتتبع الأداء. كما نعتبر أهدافنا ومبادراتنا والتحسن في أدائنا إثباتاً على التزامنا تجاه تعزيز الاستدامة في عملياتنا، بما في ذلك جهودنا الرامية إلى ضمان توفير الإمداد المستقر والموثوق من الأسمدة للعالم.

في عام 2022، أدت الشركة دوراً مهماً في ضمان توفير الإمدادات الكافية من الأسمدة للعالم في وقت كان فيه حجم العرض العالمي منخفضاً للغاية، ويؤكد هذا الإنجاز على التزامنا تجاه تعزيز الاستدامة والعمليات المسؤولة، وشعورنا بالفخر الكبير لنجاحنا في إحداث أثر إيجابي خلال الأوقات الصعبة التي يمر بها العالم من حولنا. كما تمحور عملنا حول ضمان التميز التشغيلي وزيادة حجم الإنتاج لتلبية الطلب المتزايد على الأسمدة في جميع أنحاء العالم، مما يساهم في تعزيز الأمن الغذائي على نطاق واسع.

تؤكد إستراتيجيتنا المؤسسية على حجم الأثر الذي نحققه في مراحل الإنتاج الابتدائية والنهائية للصناعات المعدنية على الصعيد المحلي والعالمي، وذلك في سبيل تحقيق هدفنا بأن نكون الشريك الأكثر موثوقية في هذه العمليات. نعتبر إستراتيجيتنا المؤسسية بمثابة مخطط يتسم بالمرونة والقدرة على الصمود والتكيف، وتمت صياغتها بناء على تطلعاتنا الطموحة ومحاورنا وغاياتنا الإستراتيجية. كما قمنا بتنفيذ الإستراتيجية من خلال وضع خارطة طريق لتنفيذ المبادرات، تسترشد بالإستراتيجيات الفرعية التي تتماشى مع موضوعاتنا الجوهرية ونهجنا لإدارة المياه والطاقة والموارد البشرية والتسويق وأداء الإنتاج في مختلف عملياتنا. وقد واصلت إدارة التخطيط الإستراتيجي لدينا مراقبة وتتبع وضمن تنفيذ خارطة الطريق الخاصة بالمبادرات لتحقيق طموحاتنا.

وضعت كل إستراتيجية فرعية بناءً على تقييم حالتنا الحالية؛ لتحديد الإجراءات المطلوبة للتوافق مع الممارسات الرائدة وتحقيق رؤيتنا وأهدافنا المحددة. وسيتم توفير معلومات مفصلة عن كل إستراتيجية في الفصل ذي الصلة الذي يغطي أداء الاستدامة لدينا.



## إستراتيجية رأس المال البشري لدينا

### نظرة عامة

تتضمن إستراتيجية رأس المال البشري مراجعة شاملة لممارسات رأس المال البشري في الشركة، وتحليل قدرات رأس المال البشري، وتكوين إستراتيجية رأس المال البشري أيضاً.

### رسالتنا

- تقييم الطموحات الحالية واللوائح الداخلية وأهداف إدارة رأس المال البشري باتباع نهج شامل.
- تحليل القدرات المتوقعة بناءً على الاستراتيجية الشاملة، وتجديد جميع المكونات داخل النطاق بما في ذلك نظام إدارة الأداء (PMS)، وتخطيط القوى العاملة (WFP)، والثقافة، وإطار الكفاءات، وما إلى ذلك.
- وضع إستراتيجية رأس المال البشري وتجميع كل المعلومات التي تم الحصول عليها في العناصر الأخرى لمبادراتنا.



## إستراتيجية الطاقة لدينا

### نظرة عامة

تؤكد إستراتيجية الطاقة 2021-2030 على نهج شامل لإدارة الطاقة وتؤكد على أهمية الأساليب المستدامة لتلبية الطلب المستقبلي على الطاقة. تدعو الحاجة إلى العمل بطريقة موازية لضمان الكفاءة العالية باستخدام الطاقة، بالإضافة إلى استكشاف الحلول المبتكرة التي ستساعد شركة البوتاس العربية على تقليل اعتمادها على الوقود الأحفوري واستبداله بالطاقة النظيفة المتجددة. في الختام، تحاول إستراتيجية الطاقة لشركة البوتاس العربية أن تولد زخماً جديداً يجعل الشركة تعمل وفقاً لنموذج مثالي يعزز قدرتها التنافسية والتوافق مع الأهداف الوطنية وأصحاب المصلحة.

### رسالتنا

- تأمين إمدادات الطاقة المستدامة والاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية.



## إستراتيجية السوق لدينا

### تعزيز نواة الأعمال

- تعزيز العمليات الأساسية للشركة.
- زيادة القدرة الإنتاجية والاستخدام الأمثل لموارد سلسلة التوريد.
- الحفاظ على رضا العملاء مع التركيز على الجودة والخدمة.
- تحقيق التميز التشغيلي مع التركيز على القدرات.
- إحداث تحول في ثقافة العمل وتمكين الكفاءات.

### التوسع من خلال تنويع المنتجات

- تنويع وتحسين مجموعة المنتجات الأساسية وغير الأساسية.
- تعزيز مزج القنوات وشبكة التوصيل.
- زيادة وتنويع قاعدة العملاء والحضور في السوق/الحضور الجغرافي.

### الاستعداد لمواكبة التغييرات الحتمية

- تفعيل وتطبيق الممارسات المبتكرة لقيادة التغيير.
- التحول إلى منظمة مُمكَّنة رقمياً.
- تعزيز ممارسات الاستدامة، والمساهمة في تحقيق الأثر المجتمعي.



## إستراتيجية المياه لدينا

### نظرة عامة

تعمل الشركة في بلد يعاني من ندرة المياه، وقد وضعت إستراتيجية للمياه تهدف إلى ترشيد استهلاك المياه والتغلب على تحديات المياه التي نواجهها واستدامة عملياتنا.

### رؤيتنا

أن نكون من رواد إنتاج البوتاس مع الترشيد في استهلاك المياه واستخدام موارد مائية مستدامة ومتنوعة في العمليات.

### رسالتنا

أن نكون بين مصاف الشركات المسؤولة التي تعمل على تطوير وإدارة مواردها المائية بطريقة مستدامة، بالإضافة إلى المشاركة الفعالة مع أصحاب المصلحة الوطنيين والمحليين والمجتمعات لخلق تآزر وإنشاء الشراكات للتغلب على تحديات المياه في الأردن.

## احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة حسب عملية المشاركة

مجموعة أصحاب المصلحة	وسائل التواصل / قنوات المشاركة	الاحتياجات والتوقعات	استجابة شركة البوتاس العربية
<b>العملاء</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استطلاعات رضا العملاء</li> <li>مناقشات الملاحظات لقسم خدمة العملاء</li> <li>الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي</li> <li>تقرير الاستدامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>منتجات عالية الجودة</li> <li>خدمة العملاء الممتازة</li> <li>منتجات جديدة تلبي احتياجات ومتطلبات السوق</li> <li>أمن البيانات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>راجع قسم المنتجات والعملاء</li> <li>وقسم ضمان رضا العملاء</li> </ul>
<b>الموردون</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عملية تقييم المورد</li> <li>نظام الشراء الرقمي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ممارسات التعاقد وتقديم العطاءات المنصفة</li> <li>توفير الفرص والدعم للموردين المحليين</li> <li>بوابات شراء سهلة الاستخدام</li> <li>نطاق عمل واضح</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>راجع قسم الإنفاق على الشراء من الموردين المحليين وقسم إدماج مفهوم الاستدامة</li> </ul>
<b>المساهمون</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العلاقات مع المستثمرين</li> <li>اجتماعات مجلس الإدارة</li> <li>الجمعيات العمومية</li> <li>التقارير السنوية/ تقرير الاستدامة</li> <li>الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الحكومة المؤسسية السليمة</li> <li>زيادة الحصة السوقية</li> <li>العوائد على الاستثمار</li> <li>الإنتاج والعمليات المستدامة</li> <li>الشفافية والدقة في عمليات الإفصاح</li> <li>إدارة المخاطر</li> <li>تحسين التكلفة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>راجع قسم المستقبل المزدهر</li> <li>وقسم الإشراف البيئي وقسم التركيز على الأفراد</li> </ul>
<b>الموظفون</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم احتياجات التدريب</li> <li>مدونة سلوك العمل</li> <li>التدريب والتوجيه</li> <li>مراجعات الأداء</li> <li>سياسات الإبلاغ عن المخالفات والشكاوى</li> <li>بوابة معلومات الإنترنت</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التدريب والتطوير المهني</li> <li>تكافؤ الفرص</li> <li>الرواتب والمزايا التنافسية</li> <li>ظروف العمل الآمنة</li> <li>برنامج الحوافز والترقيات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>راجع قسم قوانا العاملة وقسم التزامنا بالصحة والسلامة</li> </ul>
<b>المجتمع المحلي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>جمعية المسؤولية المجتمعية</li> <li>معهد التدريب المهني</li> <li>المنح الدراسية والتدريب</li> <li>التبرعات</li> <li>الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حماية البيئة</li> <li>التنمية الاجتماعية والاقتصادية</li> <li>فرص العمل</li> <li>برنامج التبرعات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>راجع قسم مجتمعاتنا المحلية</li> <li>وقسم الإشراف البيئي</li> </ul>
<b>الأطراف المنظمة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>جهات الاتصال المباشرة</li> <li>الاجتماعات</li> <li>التقرير السنوي</li> <li>الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الشفافية والمساءلة</li> <li>سلوك العمل</li> <li>والحوكمة المؤسسية</li> <li>الامتثال</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>راجع قسم "هيكلتنا الإداري"</li> </ul>



## إشراك أصحاب المصلحة لدينا

يُعتبر إشراك أصحاب المصلحة عنصراً مهماً في إستراتيجية الاستدامة الخاصة بنا، إذ ندرك أنّ عملياتنا تؤثر بشكل كبير على مختلف مجموعات أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفين والعملاء، والمساهمين، والمجتمعات، والبيئة. لذلك، يُعتبر إشراك أصحاب المصلحة مهماً لفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم ومخاوفهم، إضافة إلى الاسترشاد بأرائهم في عملية صنع القرار.

يعتمد نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة على مبدأ الشفافية والشمولية والاستجابة. كما نهدف إلى بناء الثقة مع أصحاب المصلحة والحفاظ عليها من خلال تزويدهم بالمعلومات الدقيقة المتعلقة بعملياتنا، ومنتجاتنا، وخدماتنا في الوقت المناسب. ونسعى جاهدين لإشراكهم في مبادرات

الاستدامة لدينا وجمع ملاحظاتهم وآرائهم وأخذها بعين الاعتبار لضمان تحسين مستويات أدائنا.

نستخدم العديد من القنوات لإشراك أصحاب المصلحة، مثل الاستطلاعات والمجموعات النقاشية والاستشارات والاجتماعات، إضافة إلى الاستفادة من التقنيات المتقدمة لتسهيل التواصل عن بُعد. وفي عام 2022، أجرينا استطلاعاً لأصحاب المصلحة بهدف جمع ملاحظاتهم حول أداء مبادرات الاستدامة لدينا، وتم دمج نتائج الاستطلاع في تقرير الاستدامة الخاص بنا.

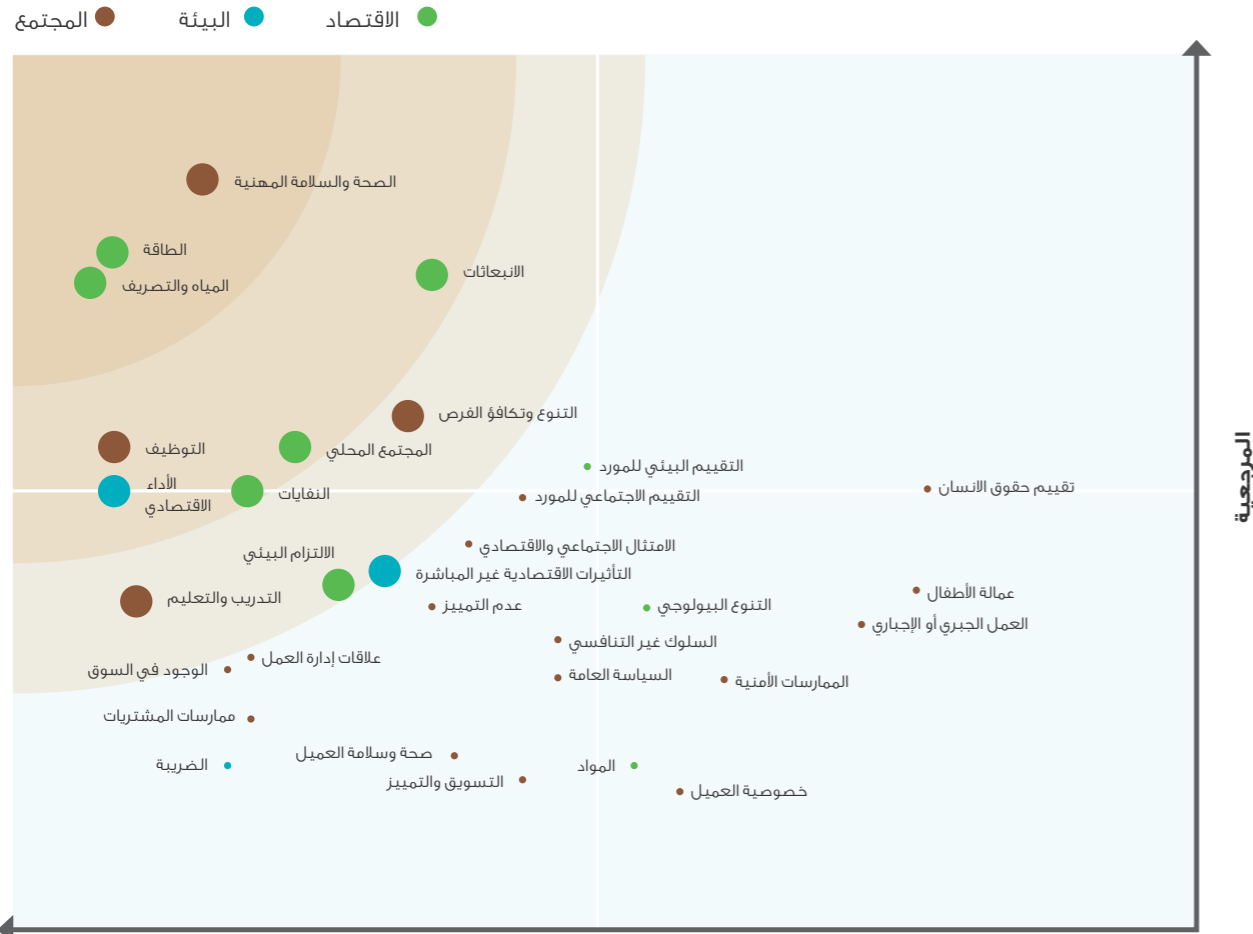
يساهم إشراك أصحاب المصلحة بانتظام في مساعدتنا بتحديد موضوعات الاستدامة الرئيسية ذات الصلة بأصحاب المصلحة

وأعمالنا، والتي تشمل ترشيد استهلاك المياه، والكفاءة في استهلاك الطاقة، والأمن الغذائي، والتنمية المجتمعية، وحماية التنوع البيولوجي. كما اتخذنا الخطوات اللازمة للتعامل مع هذه الموضوعات من خلال تنفيذ مبادرات الاستدامة والتعاون مع أصحاب المصلحة لتحقيق الأهداف المتبادلة.

نلتزم بضمان التحسين المستمر لممارسات إشراك أصحاب المصلحة لدينا ودمج ملاحظاتهم في عمليات صنع القرار لدينا. كما ندرك بأن إشراك أصحاب المصلحة بشكل فعال يُعتبر عملية مستمرة تتطلب الالتزام والشفافية والمساءلة، وسنواصل عملنا الدؤوب نحو بناء علاقات قوية مع أصحاب المصلحة بناءً على مبدأ الثقة المتبادلة والاحترام وتحقيق القيمة المشتركة.

وبناءً على نتائج التقييم، حددت الشركة الموضوعات الجوهرية الرئيسية التي تتماشى مع إستراتيجيتنا المؤسسية وتطلعاتنا ونتائج تقييم العام الماضي. كما تشمل قائمة الموضوعات الجوهرية ذات الأولوية، الموضحة في مصفوفة الأهمية النسبية أدناه، على ملاحظات أصحاب المصلحة الداخليين ونتائج تقييم الأثر الذي تم إجراؤه. توفر هذه المصفوفة عرضاً مرئياً واضحاً للموضوعات التي يجب التركيز عليها ودرجة أهميتها بالنسبة للشركة وأصحاب المصلحة.

### مصفوفة الأهمية النسبية لشركة البوتاس العربية



#### أصحاب المصلحة الداخليون

**متوسطة الأهمية** (أي تتمتع الإدارة بالمرونة للإبلاغ عن تلك الموضوعات الجوهرية بناءً على اتجاهها الإستراتيجي).

**منخفضة الأهمية** (أي الموضوعات الجوهرية الأقل أهمية والتي تتطلب اهتماماً أقل مقارنة بالموضوعات الأخرى).

**مرتفعة الأهمية** (أي الموضوعات الجوهرية التي تزود أصحاب المصلحة بفهم لممارسات إدارة شركة البوتاس العربية والبيانات التي يتم الكشف عنها، وفقاً للمتطلبات الهامة لأصحاب المصلحة).

**بالغة الأهمية** (أي الموضوعات الجوهرية التي يعتبر إدراجها بالغ الأهمية إذ تمنح شركة البوتاس العربية مكانة في مجال الاستدامة).



### تقييم الأهمية النسبية

يُعتبر تقييم الأهمية النسبية عنصراً مهماً في إعداد تقارير الاستدامة الفعالة، إذ يساعدنا في تحديد موضوعات الاستدامة الأكثر أهمية بالنسبة لأعمالنا وأصحاب المصلحة، إضافة إلى ترتيب جهودنا ومواردينا حسب الأولوية بناءً على ذلك. كما قمنا بتقييم الموضوعات الجوهرية للشركة في عام 2020 ومراجعتها من حيث درجة الأهمية والأولوية. يضم القسم التالي لمحة عامة حول الموضوعات الجوهرية للشركة التي تم تقييمها في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022، وذلك بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2021.

اعتمدنا نهجاً عكسياً في تنفيذ أول عملية لتقييم الأهمية النسبية بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المحدثة، إذ شملت هذه العملية إجراء تقييم أولي، حيث تم تحديد المواضيع وترتيبها حسب الأولوية. وبعد ذلك، تم تصنيف المواضيع المحددة وترتيبها حسب الأولوية لإعداد قائمة نهائية بالمواضيع الجوهرية التي يتعين على الشركة الإفصاح عنها واتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة الآثار ذات الصلة. شملت عملية تقييم الأهمية النسبية المراحل التالية:

#### 1. تحديد الآثار:

شملت هذه المرحلة مراجعة عمليات الشركة وإستراتيجياتها وعلاقاتها وملاحظات أصحاب المصلحة لتحديد آثارها المحتملة على البيئة والاقتصاد والمجتمع، بما في ذلك حقوق الإنسان. قمنا في هذه المرحلة بوضع قائمة تضم 31 أثراً، إضافة إلى جمع ملاحظات وآراء أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين والخبراء مما ساهم في إثراء عملية تحديد الموضوعات الجوهرية لدينا. كما استفدنا من أطر معايير الاستدامة (ESG) مثل مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) لدعم هذه العملية.

#### 2. تقييم الآثار:

بعد الانتهاء من مرحلة تحديد الآثار، بدأنا بتصنيف الآثار حسب الموضوعات الجوهرية وتقييم درجة أهميتها، مما أتاح لنا إمكانية تصنيف الموضوعات التي تتشابه بالآثار. كما تم تقييم درجة أهمية الموضوعات بناءً على الآثار الإيجابية والسلبية الفعلية والمحملة، إضافة إلى المقاييس والمجالات المرتبطة بها.

#### 3. التصنيف وتحديد الأولويات:

بعد تحديد درجة أهمية الموضوعات، يتم ترتيبها حسب الأولوية إلى ثلاثة مستويات: بالغة الأهمية، ومرتفعة الأهمية، ومتوسطة الأهمية، مما يعكس درجة المخاطر المرتبطة بها وأهميتها بالنسبة للشركة. إن الموضوعات الجوهرية التي تعتبر الأكثر أهمية هي تلك التي تعتبرها الشركة ذات أولوية قصوى وتحرص على تناولها ومناقشتها بشكل مكثف في هذا التقرير.

#### 4. المراجعة والاعتماد:

يتم عرض الموضوعات الجوهرية ذات الأولوية على إدارة التخطيط الاستراتيجي لمراجعتها واعتمادها.

#### 5. مصفوفة الأهمية النسبية:

تم توزيع الموضوعات الجوهرية على مصفوفة الأهمية النسبية لعرض درجة أهمية الأثر بناءً على ملاحظات أصحاب المصلحة.

## المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

ندرك في شركة البوتاس العربية مسؤوليتنا تجاه دعم حكومتنا للمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، والعمل على تحقيق التنمية المستدامة للجميع. تساعد موضوعاتنا الجوهرية في توجيه أثرنا المحلي والعالمي بحيث يتوافق مع المبادئ البيئية والاجتماعية وأهداف التنمية المستدامة في جميع العمليات. ونضع الاستدامة في صميم أولوياتنا الإستراتيجية من خلال ترسيخ بيئة عمل آمنة لموظفينا والاهتمام بالبيئة والمجتمعات المحلية، والمساهمة في التنمية الاقتصادية في الأردن.

### الموضوعات الجوهرية

### المبادرات

#### النفايات



تلتزم الشركة بتقييم ممارسات إدارة البيئة والمخلفات بما يتماشى مع أحدث المعايير الدولية والمتطلبات الوطنية. في عام 2022، حرصت على تطبيق أفضل الممارسات الرائدة في التخلص الآمن من المواد الكيميائية وغيرها من المخلفات الخطرة باستخدام نظام الإدارة 5S.

#### المجتمعات المحلية



تحرص الشركة على دعم المجتمعات المحلية من خلال التعاون مع السلطات المحلية لتلبية احتياجاتها ودعم الجهود الوطنية. وفي عام 2022، أنفقت حوالي 7 مليون دينار أردني على مبادرات المسؤولية الاجتماعية في العديد من القطاعات مثل: التعليم والتنمية الاجتماعية والمياه والبيئة والصحة والرياضة وصندوق "همة وطن" الوطني.

#### التدريب والتعليم



تحرص الشركة على تطوير قدرات موظفيها باستمرار. وفي عام 2022، قامت بتقديم برامج تدريب واسعة النطاق لجميع الموظفين ودورات متخصصة للموارد الرئيسية بهدف تعزيز مستوى النمو لديهم وتنمية قدراتهم.

#### الامتثال البيئي



تقوم الشركة بتنفيذ برنامج للصحة المهنية يهدف إلى تعزيز مفهوم الرفاه على نطاق أوسع، بالإضافة إلى دعم الممارسات الحالية. في عام 2022، حرصت الشركة على تحديد جميع المخاطر بشكل استباقي لضمان الحد من الإصابات المرتبطة بالعمل قدر الإمكان. كما قامت بتنفيذ الإجراءات التي تساهم في تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أي انتهاكات بشكل فعال دون الكشف عن هويتهم.

#### التأثير الاقتصادي غير المباشر



ركزت عمليات وإنجازات الشركة في عام 2022 على دعم نمو الاقتصاد المحلي في الأردن من خلال المساهمات الاقتصادية غير المباشرة في الناتج المحلي الإجمالي، إضافة إلى المساهمة في حقوق الامتياز والضرائب المعمول بها للحكومة.

#### الانبعاثات



ندعم أهداف تغير المناخ العالمي المحددة في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس للحد من ارتفاع المتوسط العام لدرجات الحرارة على الصعيد العالمي إلى أقل من درجتين مئويتين بحلول عام 2050. وضمن إطار جهود الشركة، التزمنا بمراقبة انبعاثات الكربون الصادرة عنا والإبلاغ عنها عبر التقارير على مدار السنوات الثلاث الماضية.

#### التنوع وتكافؤ الفرص



استمرت الشركة بتطبيق ممارسات الحوكمة السليمة بما يتماشى مع مدونة سلوك العمل التي تحظر الإجراءات التمييزية على أساس العرق أو الجنس أو الأصل أو الإعاقة أو السن أو الدين.

الموضوعات مرتفعة الأهمية

الموضوعات متوسطة الأهمية

### الموضوعات الجوهرية

### المبادرات

#### الصحة والسلامة المهنية



توفر الشركة التدريب اللازم للموظفين والمقاولين، إضافة إلى إجراء عمليات التفتيش والاختبار التشغيلي لمعدات السلامة بشكل دوري. وفي عام 2022، أجرى قسم السلامة والصحة المهنية تدريبات للتوعية بالسلامة لحوالي 9,182 فرداً من عمال المقاولين.

#### الطاقة



قامت الشركة بإعداد السياسات والإستراتيجيات المتعلقة بالبيئة والطاقة لضمان الاستهلاك المسؤول وإدارة الأثر البيئية المرتبطة بإنتاج البوتاس. وفي عام 2022، بذلت أقصى جهودها في تنفيذ عمليات استعادة الطاقة وتوفير حلول الطاقة المتجددة، بالإضافة إلى تركيب أنظمة جديدة موفرة للطاقة تستخدم غاز التبريد الصديق للبيئة.

#### المياه والمخلفات السائلة



قامت الشركة بتطوير استراتيجية مياه لعشرة أعوام بهدف ترشيد استهلاك المياه وتنويع المصادر المستخدمة وزيادة سعة التخزين. في عام 2022، عملت على زيادة سعة خزانات المياه بنسبة 44%، وقامت بإنشاء بركة جديدة بسعة تخزينية 80,000 متر مكعب. كما قامت بحفر آبار جديدة لتعويض الآبار المستنفدة، وبالتالي تلبية احتياجات المجتمع المحلي.

#### التوظيف



تحرص الشركة على تقديم مجموعة متنوعة من المزايا لموظفيها عن طريق برامجها الحالية، والتي تضمن توفير خدمات الرعاية الصحية، وقروض الإسكان، والمنح للموظفين والمتقاعدين، إضافة إلى تعزيز مبدأ المساواة بين الجنسين لضمان تقديم أجور منصفة للموظفات. وفي عام 2022، بلغ عدد المستفيدين من قروض الإسكان 2,125 موظفاً، وبلغ إجمالي القروض الممنوحة حوالي 68 مليون دينار، بالإضافة إلى تقديم 50 منحة.

#### الأداء الاقتصادي



عملت الشركة على تعزيز مرونة عملياتها الإنتاجية والتسويقية بشكل جذري من خلال تنويع منتجاتها لتشمل البوتاس الأحمر الحبيبي والعادي، بالإضافة إلى توسيع شبكتها التسويقية والدخول إلى الأسواق العظمى. وتقوم بتنفيذ مشروع مستودعات تخزين وتعبئة وفق أحدث المواصفات العالمية في غور الصافي ومدينة العقبة.

الموضوعات بالغة الأهمية

### مجلس الإدارة



معالي المهندس شحادة عبد الله الحمد أبو هديب  
رئيس مجلس الإدارة



السيد "أحمد جمال" نواف محمد البطاينة  
عضو مجلس الإدارة



المهندس مفرح دخيل الله جمعة الطراونة  
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ الدكتور فياض ملفي عقيل القضاة  
عضو مجلس الإدارة



السيد جو ويلينج  
عضو مجلس الإدارة



المهندس شين يي  
عضو مجلس الإدارة



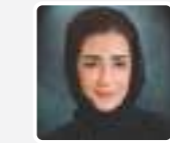
السيد تشاو جينغ  
عضو مجلس الإدارة



المهندس دنج هو  
عضو مجلس الإدارة



السيد أنمار طالب عبد اللطيف العبد الجليل  
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيدة عزة محمد سعيد راشد السويدي  
عضو مجلس الإدارة



السيد علي صالح علي الصمادي  
عضو مجلس الإدارة



الدكتور بسام علي نايف الصبيحي  
عضو مجلس الإدارة



السيد أحمد عبد الجبار علي الكريم  
عضو مجلس الإدارة



المهندس يوسف محمد جاسم الجنابي  
عضو مجلس الإدارة



السيدة وفاء عبد الرزاق محمد أبو شكيوة  
عضو مجلس الإدارة



المهندس إمام محمد عبد الرحمن إمام غولة  
عضو مجلس الإدارة



السيدة ريم علي عبد الله الصغير  
عضو مجلس الإدارة

### الإدارة التنفيذية



الدكتور معن النصور  
الرئيس التنفيذي



السيد محمد الرازم نائب الرئيس التنفيذي الأول للمالية والخدمات المساندة



السيد رشيد اللوباني نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والمبيعات



المهندس عدنان المعاينة نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والشؤون العامة



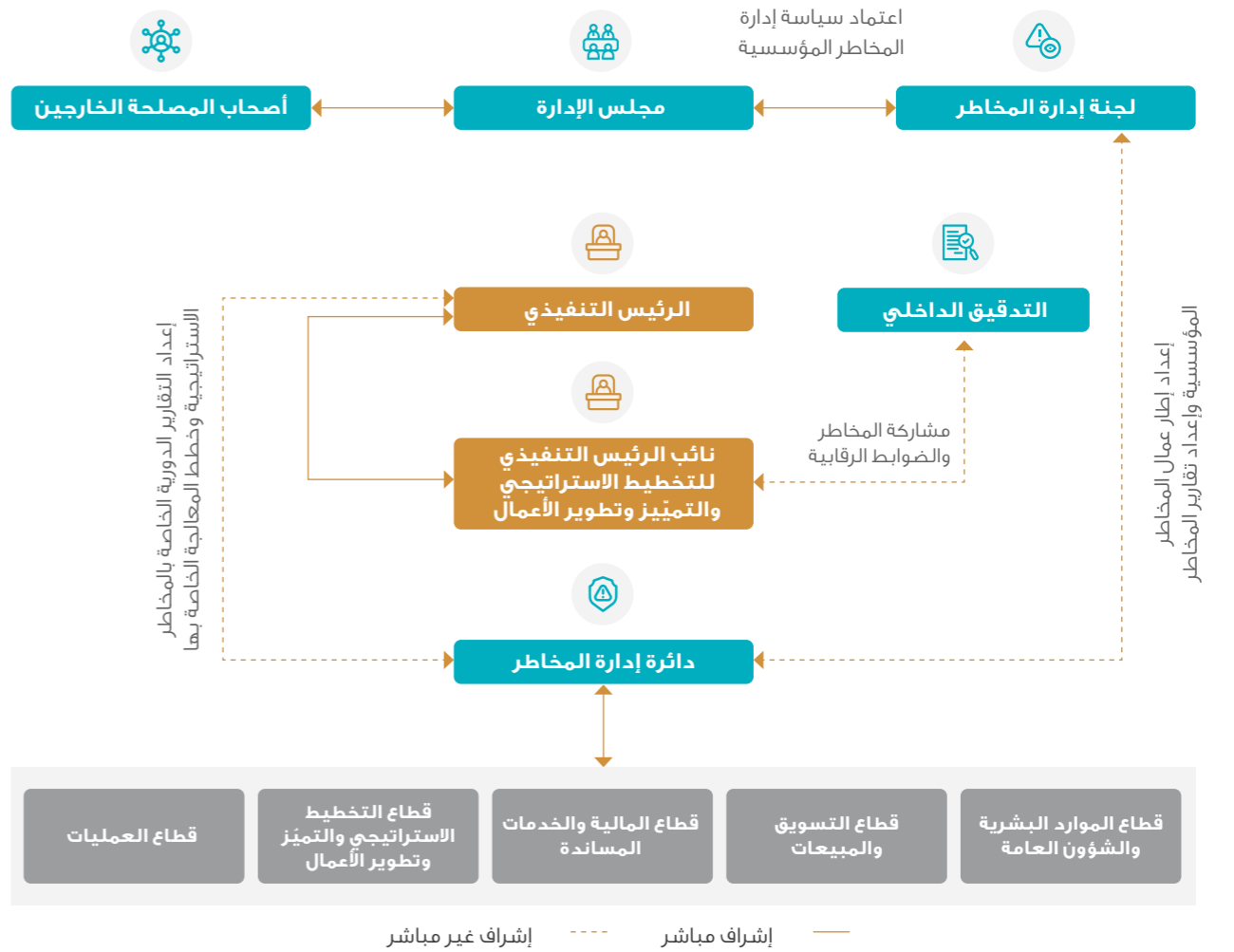
المهندس محمد أبو غياب نائب الرئيس التنفيذي للعمليات



الدكتور سامر المفليح نائب الرئيس التنفيذي للإستراتيجي والتميز المؤسسي

# هيكلنا الإداري

يشكل الالتزام بالحوكمة المؤسسية والامتثال أهمية بالغة لأعمالنا وغاياتنا وكيفية مزاولتنا لنشاطاتنا كشركة. وتدرك قيادة شركة البوتاس العربية أهمية الالتزام بمعايير الحوكمة المؤسسية وفقاً لتعليمات السلطات التنظيمية وبما يتماشى مع الأطر التشريعية والقانونية. وتخضع عملياتنا لإطار حوكمة راسخ يتماشى مع الممارسات والمتطلبات الرائدة لبروصة عمان. لقد أرسينا هيكل إداري واضح وفعال في جميع عملياتنا، بالإضافة إلى دليل الحوكمة المؤسسية والضوابط الأخرى المعمول بها والتي تعكس قيمنا وتضمن تطبيق الحوكمة السليمة على مستوى الشركة. وملتزم بضمان تعاقب إجراءاتنا داخل أعمالنا ويتم تحديثها بانتظام لتتماشى مع الممارسات الرائدة.



ومن أجل توفير التوجيه ومراقبة إجراءات إدارة الشركة بشكل هادف، تقع المسؤولية الشاملة عن الاستدامة داخل الشركة على عاتق مجلس إدارتنا القدير. ويتعاون مع الفرق والموظفين الذين يعملون في جميع عملياتنا، يضمنون جميعاً تنفيذ إجراءات الحوكمة لدينا بشكل فعال على كل مستوى من مستويات شركتنا.





## لجان مجلس الإدارة

يقوم مجلس الإدارة بالوفاء بالتزاماته ومسؤولياته بدعم من أربع لجان دائمة منبثقة عن المجلس، إضافة إلى لجتين خاصتين. ويقوم مجلس الإدارة بتحديد مهام ومسؤوليات وصلاحيات كل لجنة بهدف زيادة فاعلية إشراف المجلس على مختلف أنشطة الشركة وعملياتها بطريقة مستقلة ومهنية.

واصلت لجاننا دعم مجلس الإدارة في الوفاء بالتزاماته ومسؤولياته نحو دعم الحوكمة السليمة في القرارات التي تتخذها إدارتنا والإجراءات التي يتخذها موظفونا.

في عام 2022، تم تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وتمت مشاركة النتائج مع هيئة الأوراق المالية الأردنية. وأظهرت النتائج أن 98% من أهداف مجلس الإدارة قد تم تحقيقها، بينما حققت لجان مجلس الإدارة 100% من أهدافها في عام 2021.

وعند تعيين أي عضو جديد في مجلس الإدارة، يشارك أمين مجلس الإدارة هذا الإعلان علناً على موقع الشركة ومع هيئة الأوراق المالية الأردنية بالإضافة إلى بورصة عمان.

## الحوكمة المؤسسية

تتولى اللجنة مسؤولية مساعدة مجلس الإدارة في الحفاظ على المعايير الجيدة للحوكمة المؤسسية من خلال وضع إرشادات وإجراءات الحوكمة والتوصية بها.

## التدقيق

تتولى اللجنة مسؤولية تنفيذ أعمال الإشراف فيما يتعلق بالتقارير المالية والرقابة الداخلية والتدقيق على عمليات وإجراءات الشركة لضمان امتثالها للقوانين واللوائح المعمول بها وقواعد السلوك والأخلاق.

## الترشيح والمكافآت

تتولى اللجنة مسؤولية وضع وتنفيذ ومراقبة سياسات المكافآت والتعويضات وتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه. وبالتنسيق مع لجنة إدارة المخاطر، تشرف على استثمارات الشركة لزيادة العوائد إلى أقصى حد والتنبيؤ بالمخاطر المحتملة، إضافة إلى ذلك، تعكف اللجنة على تقييم و/أو التوصية بفرص الاستثمار المستقبلية، وتساعد المجلس في اتخاذ قرارات الاستثمار في الوقت المناسب ووفقاً للصلاحيات المنصوص عليها في لوائح الاستثمار.

6  
دائمة

5  
دائمة

5  
دائمة

## إدارة المخاطر

تكلف اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة في تحديد مخاطر الأعمال التي قد تواجهها الشركة ومراقبة هذه المخاطر والسيطرة عليها.

## مناقصات مجلس الإدارة

تم إنشاء اللجنة بموجب أحكام سياسة المشتريات الخاصة بالشركة لاتخاذ القرارات المتعلقة بالمناقصات التي تتراوح قيمتها بين 5 و10 ملايين دينار، وتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن المناقصات التي تزيد قيمتها عن 10 ملايين دينار.

## المسؤولية الاجتماعية للشركات والتبرعات

تعهد اللجنة بصياغة إستراتيجية المسؤولية الاجتماعية السنوية للشركة وتضع خطة عمل لتنفيذ أنشطة المسؤولية الاجتماعية المخطط لها على أرض الواقع، مع تحديد النفقات والقطاعات المستهدفة والمبالغ الملتزم بها سنوياً.

7  
دائمة

6  
خاصة

3  
خاصة

كان تقرير الحوكمة المؤسسية المتاح للجمهور بمثابة منصة رئيسية للإفصاح بشفافية عن أدائنا لأصحاب المصلحة الأوسع، بما في ذلك المساهمين والمستثمرين المحتملين والجمهور. وقد اشتملت التقارير على معلومات مفصلة حول أدائنا لتمكين المساهمين والمستثمرين المحتملين من الاسترشاد بها في عملية اتخاذ قراراتهم الاستثمارية. وحرصنا بشدة على التأكد من أن إفصاحاتنا تمثل الأداء الحقيقي لشركتنا.

وفي إطار جهودنا لتعزيز روح الشفافية والتحسين المستمر، شجعنا الإبلاغ عن أي سوء سلوك أو انتهاكات فيما يتعلق بسياساتنا ومعايير الحوكمة لدينا. في عام 2022، لم يتم تسجيل أي حالات إبلاغ عن انتهاكات الحوكمة المتعلقة بتنفيذ هيكل وسياسات الحوكمة المؤسسية. وتم ذكر مزيد من المعلومات حول إطار عملنا ولجاننا وسياساتنا في تقريرنا السنوي.

لا يعمل الرئيس التنفيذي للشركة كعضو في مجلس الإدارة، بل يعمل كعضو في لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة وفقاً لمتطلبات الحوكمة المؤسسية المحلية وأبرز الممارسات الرائدة المتبعة. ندرك تماماً أهمية الحفاظ على أعلى

معايير الحوكمة والشفافية. لذلك، سنواصل جهودنا الرامية إلى تعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية لدينا، والتعاون مع أصحاب المصلحة لضمان تلبية توقعاتهم والحفاظ على ثقتهم.

يعمل الرئيس التنفيذي كعضو في لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة، وذلك تماشياً مع إجراءات ضم أعضاء من الإدارة التنفيذية العليا إلى هذه اللجنة وفقاً للوائح المعمول بها.

لا يحظر على الرئيس التنفيذي لشركة البوتاس العربية العمل كعضو في مجلس الإدارة، إلا أنه يضطلع حالياً بدور مختلف في الشركة. ووفقاً لـ «تعليمات حوكمة الشركات المساهمة المدرجة لسنة 2017»، الصادرة عن هيئة الأوراق المالية الأردنية،

## حوكمة الاستدامة

ندرك في شركة البوتاس العربية مدى أهمية حوكمة الاستدامة لعملياتنا. لذلك، أنشأنا هيكلًا قويًا لحوكمة الاستدامة من خلال التزام قيادتنا وتأثيرها الاستراتيجي. لقد ساعدنا هذا النهج في تحسين مستويات أداء الاستدامة في جميع مجالات الأعمال، مثل الالتزام بمقاييس كثافة انبعاثات الكربون وتحسين ممارسات إدارة المخلفات لدينا من خلال تنفيذ الإجراءات الدورية، إضافة إلى تعزيز استخدام مصادر الطاقة المتجددة عن طريق البدء بتنفيذ مبادرات الطاقة الشمسية التي تهدف إلى تغطية جزء من العبء الكهربائي في الشركة، ومن خلال تنفيذ حوكمة الاستدامة، تمكنا من تعزيز علاقتنا مع أصحاب المصلحة الخارجيين والحصول على ملاحظاتهم ومشاهداتهم القيمة، إضافة إلى بناء الثقة والمصداقية وتحديد فرص جديدة لمبادرات الاستدامة.

لقد حددت الإستراتيجية المؤسسية وهيكل الحوكمة لدينا المعايير التي يتعين علينا الالتزام بها كشركة. وتدعم إستراتيجيتنا العديد من أنظمة الإدارة الداخلية التي تتكامل من خلال السياسات والإجراءات المختلفة لمساعدتنا في تحقيق أهدافنا والتزاماتنا، وتتناول هذه الأنظمة كلا من الأداء البيئي والطاقة والصحة والسلامة المهنية واعتماد مختبرات شركة البوتاس العربية والجودة الشاملة لديها، من بين أمور أخرى، على سبيل المثال،

يقوم نظام الأداء البيئي بتتبع العديد من المقاييس، بما في ذلك انبعاثات الكربون، وإجمالي إنتاج الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة، والاستهلاك الكلي والتفصيلي للطاقة. وقد اعتمد رئيسنا التنفيذي للسياسات والإجراءات ويعتبر ذلك دليلاً واضحاً على التزام إدارتنا العليا بإدارة الاستدامة. كما نضمن دوماً أن يكون الموظفون لدينا على دراية جيدة بسياساتنا وإجراءاتنا المعمول بها، وأن يتم الإبلاغ عنها بانتظام على جميع مستويات شركتنا. إضافة إلى ذلك، تمكنا من إدارة ممارسات الأعمال المستدامة وتحقيق أهداف الاستدامة لدينا عن طريق إشراك موظفينا بطريقة فعالة.

بالإضافة إلى ما سبق، تُكرس الشركة العديد من اللجان لدفع المبادرات بما يتماشى مع الإستراتيجية المؤسسية. تتبع لجنة تقارير الاستدامة لمجلس الإدارة بشكل مباشر، وتتولى مسؤولية الإشراف على إعداد تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة وإدارة عملية الإبلاغ عن الاستدامة لدورات إعداد التقارير مستقبلاً. كما نجحت اللجنة في إدارة تقارير الاستدامة للشركة على مدار السنوات الثلاث الماضية، إذ عملت على جمع ورصد وتتبع مقاييس الاستدامة على جميع مستويات شركتنا.

تُكرس الشركة العديد من اللجان لدفع المبادرات بما يتماشى مع الإستراتيجية المؤسسية:

### لجنة إدارة الأملاح

طورت لجنة إدارة الأملاح إستراتيجية إدارة الأملاح في عام 2021، كما تتولى مسؤولية تطوير إطار عمل طويل الأجل وخطة لإدارة الأملاح الناتجة عن عمليات الحفر.

### لجنة إدارة المياه

تُشرف لجنة إدارة المياه على تعزيز الإستراتيجية العشرية للشركة (للفترة 2021-2030) لتلبية احتياجات المياه الخاصة بالشركة.

### لجنة إدارة الطاقة

تُقيم لجنة إدارة الطاقة متطلبات الطاقة وكفاءة استهلاك الطاقة في العمليات بما يتماشى مع الإستراتيجية العشرية لإدارة الطاقة.

### لجنة التحول الرقمي

تُوجه لجنة التحول الرقمي عملية وضع إستراتيجية لرقمنة عمليات التشغيل وأتمتة العمليات بوجه عام.

### لجنة النقل واللوجستيات

تتولى لجنة النقل واللوجستيات مسؤولية إدارة أسطول الشركة وتحليل استهلاك الوقود والديزل وتقييم جدوى التحول إلى استخدام المركبات الهجينة أو الكهربائية.

### لجنة تقارير الاستدامة

تُشرف لجنة تقارير الاستدامة على إعداد تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة وتُدير عملية الإبلاغ عن الاستدامة لدورات إعداد التقارير مستقبلاً.

### لجنة التدبير المنزلي 5S

تُشرف لجنة التدبير المنزلي 5S على ضمان المحافظة على تطبيق نظام 5S في مكان العمل والتخلص من المخلفات في منشآت الشركة، إضافة إلى تحديد ومراقبة تنفيذ المبادرات التابعة للنظام.

نحرص في الشركة على ضمان المواءمة مع إستراتيجيتنا المؤسسية والعمل باستمرار على تحسين أداء الاستدامة لدينا، وذلك بمساعدة اللجان التي يتم إنشاؤها لدفع مبادرات الاستدامة.

كذلك، نعمل على دعم قيمنا من خلال مدونة سلوك العمل الخاصة بنا، والتي تضمن تعزيز مبدأ النزاهة والسلوك الأخلاقي أثناء التعامل مع جميع أصحاب المصلحة والشركاء. كما يجب على الموظفين الجدد

مراجعة المدونة والتوقيع عليها عند انضمامهم إلى شركتنا، وتعزز سياسة الاتصال المستمر والإبلاغ عن مخالفات معايير السلوك المسؤول.

# إستراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية

تمتلك شركة البوتاس العربية رؤية طموحة في إدارة المخاطر تتعدى إدماة سجلات المخاطر، حيث تسعى من خلالها لتطبيق أفضل ممارسات إدارة المخاطر في كل ما تفعل من مهام وفعاليات. كما تدرك أنّ إدارة المخاطر عبارة عن ممارسات عملية تركز عليها جميع القرارات الإستراتيجية الهامة.

فيما يلي ركائز إستراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية في شركة البوتاس العربية:



## إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية

تعرّف الشركة المخاطر على أنها احتمالية أن تؤثر الأحداث المتوقعة أو غير المتوقعة سلباً أو إيجابياً على أداء الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها وغاياتها. وبالتالي، فإن أنشطة إدارة المخاطر مبنية على عمليات متسقة عبر الشركة لضمان إدارة المخاطر بفاعلية وكفاءة.

تعدّ إدارة المخاطر المؤسسية حجر الأساس لجميع عملياتنا، إذ تؤدي دوراً أساسياً في تعزيز ثقتنا بقدرتنا على تحقيق أهدافنا. كما يوفر إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية لدينا إرشادات عملية حول كيفية تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ضمن بيئة تشجع على المتابعة والمعالجة والتواصل المستمر. إضافة إلى ذلك، يمكننا

إعداد عمليات وممارسات متسقة لإدارة المخاطر بهدف ضمان إعداد التقارير واتخاذ القرارات بشكل فعال باستخدام البيانات ذات الصلة والمتقاربة. تساعد موائمة إدارة المخاطر مع العمليات والممارسات الأخرى ذات الصلة في ضمان اتباع نهج شامل لإدارة المخاطر عبر شركتنا.

جميع الأقسام، إضافة إلى ضمان الحفاظ على سمعتنا كشركة مسؤولة وجديرة بالثقة.

أجرت الشركة العام الماضي عمليات إعادة الهيكلة المؤسسية لقسم إدارة المخاطر المؤسسية تحت إشراف لجنة إدارة المخاطر. ومنذ ذلك الحين، تمكنت الشركة من زيادة تركيزها على حماية استقلالية ضوابطها وموائمتها مع معايير الحوكمة المؤسسية الأكثر تعقيداً، وشمل ذلك التحسين المستمر لإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية الخاص بالشركة.

إضافة إلى ما سبق، يؤكد إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية لأصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين أن عمليات إدارة المخاطر لدينا فعالة ومناسبة وتتماشى مع أفضل المعايير العالمية. كما أننا نلتزم بتنفيذ عمليات إدارة المخاطر بطريقة فعالة وبما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية. إضافة إلى حرصنا الكبير على تعزيز الممارسات الأخلاقية والحوكمة المؤسسية. ومن خلال دمج إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية ضمن إستراتيجيتنا الشاملة، يمكننا إدارة المخاطر بشكل أفضل عبر

وبناء على ذلك، يتكون إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية الخاص بالشركة من العناصر الرئيسية التالية:

أفضل الممارسات لتمكين عملية إدارة المخاطر المؤسسية بشكل فعال في الشركة.

### الغاية والعناصر الرئيسية لإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية

الركائز التي تمكن وتنسق وتشرف على تنفيذ العملية.

### إدارة المخاطر

مبادئ توجيهية للإدارة الفعالة لأنشطة المخاطر في الشركة.

### إرشادات عملية إدارة المخاطر المؤسسية

الخطوات والأنشطة التي تقوم بها الشركة لتحديد المخاطر العامة والمخاطر ذات الأولوية وإدارتها بهدف إنشاء نهج شامل ومتسق لإدارة المخاطر.

### إجراءات إدارة المخاطر المؤسسية

2018-2020:3. إرشادات إدارة المخاطر، والإطار المتكامل لإدارة مخاطر الشركة الصادر عن لجنة المنظمات الداعمة للجنة تريديوي (COSO).

تتولى إدارة التدقيق الداخلي مسؤولية تنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية للشركة بدعم من قسم إدارة المخاطر. وتقوم إدارة التدقيق الداخلي بتوفير ضمان مستقل على فاعلية عمليات إدارة المخاطر والحوكمة والرقابة الداخلية.

تتولى وظيفة إدارة المخاطر لدينا مسؤولية تحديد المخاطر المتعلقة بالأعمال وإدارتها ومراقبتها على نحو يتماشى مع الإرشادات الموثوقة في دليل إدارة المخاطر المؤسسية. ويعرض الدليل نهج الشركة لإدارة المخاطر والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، والمواءمة مع مدى تقبل المساهمين للمخاطرة. كما يضمن التزام موظفي الشركة وفريق قيادتها بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية بمختلف إدارات شركتنا. وقد تم وضع الدليل المعتمد من الرئيس التنفيذي وفقاً للقوانين واللوائح الأردنية ومعياري الأيزو

## استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات

واصلت الشركة تنفيذ خطة استمرارية الأعمال الخاصة بها في عام 2022 والتي أثبتت نجاحها خلال السنوات السابقة. واستمرت الإدارة التنفيذية في اتخاذ جميع القرارات والإجراءات اللازمة لضمان استمرارية عمليات الإنتاج وأنشطة الشركة بسلاسة ودون انقطاع، خصوصاً في ظل تعقيدات السوق واضطرابات الإمداد اللوجستي عقب النزاعات العالمية.

أدركت الشركة الحاجة المتزايدة لرفع كفاءة عملية إدارة المخاطر، لذلك قامت بإعداد خطة الاستجابة الإدارية التي شملت نموذجاً شاملاً للتقييم. يتبع هذا النموذج الإجراءات الوقائية ويحدد بشكل دقيق التحديات الجديدة ويكتشف الثغرات سواء في مرحلة التخطيط أو التنفيذ. تحرص الشركة على اتخاذ التدابير التي تتماشى مع معايير جودة المنتجات ومعدات الصيانة ومتطلبات السلامة لضمان توفير عناصر الإنتاج الضرورية، مثل المياه المعالجة والغاز الطبيعي والطاقة. ومع ذلك، كان تأمين إمدادات المياه التحدي الأكبر أمام الشركة في عام 2022، إذ وجهت الإدارة التنفيذية جميع الجهود نحو تأمين الكميات المطلوبة، وبدأت في تطبيق استراتيجية المياه بما يتماشى مع خطط الاستمرارية الخاصة بالشركة.

إلى جانب ذلك، تدرك الشركة أهمية تطوير مهارات وكفاءات موظفينا فيما يتعلق



بتقييمات أثر الأعمال، ورصد المخاطر واختبارها، وإدارة الأزمات بشكل عام. كما واصلت الإدارة التنفيذية دعمها وتشجيعها المستمر لرأس المال البشري من خلال توفير جميع المتطلبات الأساسية وإبقاء جميع قنوات التواصل مفتوحة في جميع مواقع العمل، حيث يساهم هذا الدعم في ترسيخ ثقافة الاستعداد والجاهزية لدى الموظفين، مما يضمن قدرة الشركة على التعامل بكفاءة مع حالات الطوارئ.

تساهم خطة الاستجابة الإدارية الخاصة بالشركة بشكل كبير في إدارة الأزمات الممتدة وإيجاد حلول سريعة للحد من المخاطر، كما تساعد الإجراءات المنهجية المُتخذة في تعزيز تجربة الشركة وبناء المعرفة العملية الكافية وترسيخها في

الوعي الجماعي لكوادر الشركة. إضافة إلى ذلك، يعكس دليل الإجراءات المتبع في الشركة أفضل ممارسات الاستجابة الحكيمة، ويحدد بدقة الإدارات الوظيفية المعنية وهيكل المسؤولية والتفويض المناسبين. ساهمت خطط الإدارة ونهج التقييم داخل الشركة بشكل كبير في تحقيق الأداء المتميز في ظل الظروف الاستثنائية، مما ساهم في تعزيز سمعتنا كشركة موثوقة وقادرة على التكيف والصمود.

نفذت الشركة العديد من الإستراتيجيات لتحقيق أهدافها المحددة، بما في ذلك توقيع عدد من اتفاقيات التوريد طويلة المدى مع مجموعة من العملاء الرئيسيين، واستهداف الأسواق ذات العوائد المرتفعة، إضافة إلى تنوع المنتجات الخاصة بالشركة لتشمل البوتاس الأحمر الحبيبي والعادي، وإنتاج طلبيات خاصة لخدمة الأسواق المتخصصة.

### الاحتياجات والتوقعات

#### العوامل المؤثرة على مبيعات البوتاس

تشمل هذه العوامل تقلبات الأسعار في الأسواق العالمية وتباطؤ الاقتصاد العالمي، مما يؤدي إلى انخفاض الطلب على مادة البوتاس وسعرها، إضافة إلى العوامل الجوية مثل الجفاف والسيول وأي عوامل أخرى قد تؤثر على القطاع الزراعي.

### استجابة شركة البوتاس العربية

نفذت الشركة العديد من الإستراتيجيات لتحقيق أهدافها المحددة، بما في ذلك توقيع عدد من اتفاقيات التوريد طويلة المدى مع مجموعة من العملاء الرئيسيين، واستهداف الأسواق ذات العوائد المرتفعة، إضافة إلى تنوع المنتجات الخاصة بالشركة لتشمل البوتاس الأحمر الحبيبي والعادي، وإنتاج طلبيات خاصة لخدمة الأسواق المتخصصة.

### الاحتياجات والتوقعات

#### تعديل وتغيير القوانين والتشريعات

يشمل ذلك التغييرات التي قد تطرأ على قوانين الضريبة أو الجمارك، أو التي قد تؤثر على السياسات والتشريعات الحكومية في الدول المستوردة للبوتاس وما قد يطرأ عليها من تعديلات وتغييرات على كميات وأسعار البيع في تلك الدول.

### استجابة شركة البوتاس العربية

تحرص الشركة على ضمان استدامة سبل الحوار مع الحكومة ووزير المالية والجهات الرئيسية الأخرى في الدولة، مما يساهم في تعزيز أوجه التواصل والتعاون المفتوح بين كافة الأطراف. إضافة إلى ذلك، تلتزم الشركة ببناء الثقة وتعزيز العلاقات المستدامة عبر برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاص بها والذي يخدم المجتمع المحلي والمملكة الأردنية الهاشمية ككل.

#### على صعيد توفير الطاقة الكهربائية والحرارية:

نفذت الشركة العديد من الإجراءات لضمان توفير إمدادات الطاقة الضرورية لتنفيذ العمليات في مصانعها بشكل فعال، بما في ذلك استخدام الغاز الطبيعي الذي يُعد أكثر كفاءة وأقل تكلفة. كما قامت بتركيب نظام مولد بخار لاسترداد الحرارة (HRSG) الذي يساهم في زيادة مستوى الكفاءة في استهلاك الطاقة عن طريق توليد البخار من الحرارة المفقودة من التوربين الغازي. إضافة إلى ذلك، تم تركيب مولد كهرباء ديزل للطوارئ بقدرة 3.75 ميغا فولت أمبير لضمان الاستمرار في إنتاج البوتاس في حالات الأعطال على شبكة الكهرباء الوطنية. كما تمت الموافقة على تنفيذ مشروع جديد لتوليد البخار والكهرباء باستخدام معدات خاصة مثل توربين غازي ومولد بخار لاسترداد الحرارة (HRSG) وتوربين بخاري ومرجل بخاري لتعزيز قدرة إنتاج الطاقة.

#### ارتفاع سعر الكهرباء وشح المياه

تحتاج عملية إنتاج البوتاس كميات كبيرة من الطاقة والمياه التي تتسم بارتفاع أسعارها.

#### على صعيد المياه:

قامت الشركة بتنفيذ الإجراءات التالية لضمان توفير المياه للمصانع: حفر وتطوير خمسة آبار في منطقتي غور الصافي وغور المزرعة، والاستفادة من مياه الري الفائضة في منطقتي السمّار وعين يونس، واستخدام مياه الأودية والمياه الفائضة من المناطق الأخرى. ولزيادة السعة التخزينية للبرك، تم إنشاء بركة جديدة بسعة تخزينية تبلغ 80,000 متر مكعب، إضافة إلى الاستفادة من معالجة المياه العادمة واستغلال مياه التصريف من محطات تحلية المياه بالتناضح العكسي. تركز الشركة أيضاً على صيانة البنية التحتية عن طريق تحديث وإصلاح خطوط نقل المياه الحالية، وتنفيذ نظام فعال للتحكم بجميع مصادر المياه، كما تقدم الدعم الفني لسلطة وادي الأردن لحل المشكلات المتعلقة بتدفق المياه من سد التنور وسد الموجب. ولتعزيز إمدادات المياه من الموارد المائية، قامت الشركة بتمويل مشروع بناء سد ابن حماد بموجب الاتفاقية الموقعة مع سلطة وادي الأردن. إضافة إلى ذلك، تم إجراء دراسة حول حفر آبار عميقة في منطقة الامتياز الخاصة بالشركة والحصول على التراخيص اللازمة لمواقع الحفر الموصى بها.

#### القضايا العمالية والسياسية

تحرص إدارة الشركة على تعزيز أوجه التواصل المفتوح مع ممثلي النقابات العمالية. كما تقدم حزمة من المنافع والتعويضات المميزة لموظفيها، مما يجعلها وجهة فريدة للباحثين عن عمل. ولضمان الحفاظ على مستويات مرتفعة من رضا الموظفين، تقوم الشركة بإجراء استطلاعات دورية لرصد أي مخاوف أو مشكلات قد تؤثر على معنويات الموظفين والتعامل معها.

#### قابلية التعرض للكوارث الطبيعية

تعتبر منطقة غور الصافي، التي تقع في نطاقها مصانع الشركة، من المناطق المعرضة للفيضانات المفاجئة، كما أنها عرضة للزلازل وتشكل الحفر الانهدامية (الغاطسة).

قامت الشركة بتقييم السدود وفقاً لأعلى المعايير، وشمل ذلك إجراء عمليات التفتيش المرئية بشكل يومي ورصد القياسات ومتابعة التغييرات السطحية الدقيقة. كما تم تنفيذ عمليات الصيانة التشغيلية والرأسمالية بشكل دوري للحد من المخاطر الناجمة عن الفشل في التشغيل. إضافة إلى ذلك، تساهم عمليات تقييم السدود وتحسينها في تقليل احتمالية الفشل في التشغيل. كما تقوم الشركة حالياً بتنفيذ أعمال بناء الجدران الحاجزة وتركيب الألواح الارتكازية للسدود الكبيرة، إضافة إلى توافر مستشار من شركة (Royal Haskoning) لتقديم المشورة القيمة والاستشارة في الموقع.

المعيار رقم 3-3 و 201-1 و 203-1 و 203-2 و 207-2

## الأداء الاقتصادي



### أصول إنتاج ترقى لمستوى العالمية

دعمتنا أصول الإنتاج لدينا التي ترقى لمستوى العالمية واستثمارنا في التقنيات في الحفاظ على انخفاض تكاليف الإنتاج وتحسين الإنتاجية وتقديم كميات أكبر من منتجات البوتاس لعملائنا.



### عمليات مسؤولة

ساعد نموذج التشغيل المرن والقادر على الصمود في وجه التحديات، الذي تحركه خبرة موظفينا الشاسعة، في دعم إنتاجنا لـ 121,000 طن إضافي من البوتاس مقارنة بعام 2021. وقد بلغ إجمالي إنتاج الشركة 2,684,000 طن، بزيادة 5% عن عام 2021.



### شبكة توزيع عالمية

أتاحت لنا شبكات الإنتاج والتوزيع الواسعة الخاصة بنا من تلبية الطلب العالمي المتزايد على مختلف منتجات البوتاس.

أتاحت لنا العمليات المسؤولة للشركة تحسين أصول الإنتاج لدينا لإمداد شبكتنا العالمية من العملاء بمنتجات بوتاس عالية الجودة مع مراعاة الفاعلية من حيث التكلفة. وقد واصلنا الاستثمار في زيادة طاقتنا الإنتاجية وتنفيذ حلول مبتكرة وطرح تقنيات جديدة لدعم عملائنا وتعزيز مكانتنا الرائدة في السوق.

حققت الشركة العديد من الإنجازات الهامة في عام 2022، بما في ذلك أعلى صافي دخل تم الإبلاغ عنه في تاريخ الشركة، بإجمالي 601 مليون دينار أردني. يسלט هذا الإنجاز الضوء على التزامنا الراسخ بممارسات الأعمال الفعالة والمستدامة، إلى جانب التخطيط الاستراتيجي والقيادة. وأتاح لنا التنفيذ الناجح لنموذج أعمال الشركة من النمو والتوسع في عملياتنا مع تلبية الطلب العالمي المتزايد على الغذاء.

لا يقتصر نجاحنا على الإنجازات المالية، بل يمتد أيضاً إلى أدائنا التشغيلي. في عام 2022، حققنا إنتاجاً قياسياً من البوتاس بلغ 2,684 ألف طن، متجاوزاً إنتاج العام السابق البالغ 2,563 ألف طن. رافق هذا النمو المذهل في الإنتاج استثمارات في مشاريع التوسعة، والتي ستزيد من تنوع الطاقة الإنتاجية للشركة وزيادة طاقتها الإنتاجية في السنوات القادمة. بالإضافة إلى ذلك، حققنا أعلى نسب عائد على الأصول وعائد على حقوق الملكية في تاريخ الشركة، مما جعلها من بين أكبر منتجي الأسمدة في الصناعة.

أدت الزيادة في أسعار البوتاس والنهج المستهدف للشركة في الأسواق ذات

### أبرز الإنجازات

بيع 2.684 مليون طن من البوتاس (وهو رقم قياسي جديد تحققه للشركة)

تحقيق صافي أرباح بمبلغ 601 مليون دينار أردني وهو الأعلى في تاريخ الشركة

تحقيق 1,321 مليون دينار أردني في القيمة الاقتصادية المباشرة

دفع 404 مليون دينار أردني لخزينة المملكة

تحقيق أرباحاً تشغيلية بقيمة 738 مليون دينار أردني

بلغت قيمة الأصول 2,000 مليون دينار أردني

تحقيق أعلى عائد على الأصول وأعلى نسب العائد على حقوق الملكية على الإطلاق في تاريخ الشركة

توسيع وجودنا في العديد من الأسواق الاستهلاكية للبوتاس الخبيبي

## المستقبل المزدهر

منتجات البوتاس عالية الجودة لتلبية احتياجات عملائنا وضمان النمو المستدام لشركتنا والمجتمعات التي نخدمها.

بصفتنا المُنْتِج الوحيد للبوتاس في الأردن، ندرك أهمية دورنا كمساهم حيوي في الاقتصاد الأردني. نسعى إلى الحفاظ على مكانتنا الاقتصادية وتعزيز الأثر الإيجابي لأنشطتنا وعملياتنا التجارية في الاقتصاد والمجتمع ككل وذلك لضمان النمو المستدام على المدى الطويل.

نفخر بمكانتنا الثابتة كئامن أكبر مُنْتِج للبوتاس على مستوى العالم، وهو إنجاز حققناه من خلال قيادتنا الفعالة ونموذج أعمالنا القوي وعن طريق التحسين المستمر للكفاءة التشغيلية. وإضافة إلى التزامنا الثابت بمساعدة العملاء على تلبية الطلب المتزايد على الغذاء وتعزيز استدامة وربحية وكفاءة عملياتهم.

في هذا العام نفذنا خططنا لزيادة الطاقة الإنتاجية، وتوسيع وجودنا في الأسواق الحالية ودخول أسواق جديدة، واستمرينا في تحسين الكفاءة التشغيلية هذا العام. ولقد استفدنا من خبرتنا ومواردنا لتقديم



Arab Potash  
البوتاس العربية  
إجتماع الهيئة العامة العادي  
Ordinary General Assembly Meeting



بالنسبة للمستقبل، نعمل على مشاريع متعددة تهدف إلى توسيع إنتاج البوتاس ورفع قدرة إنتاج البوتاس الحبيبي. على وجه التحديد، نستهدف زيادة إنتاج البوتاس الحبيبي الأحمر بمقدار 1.1 مليون طن. نستكشف أيضاً فرصاً جديدة للاستثمار في المنتجات النهائية والأسمدة المتخصصة، مما يدل على التزامنا بالابتكار والنمو في الصناعة. من خلال هذه الالتزامات، فإن الشركة في وضع جيد يسمح لها بمواصلة نجاحها ودفع النمو الاقتصادي في المستقبل، والحفاظ على قدرتها للاستمرار على المدى الطويل.

ساهمت الزيادة في سعر البيع والمبيعات الإجمالية للبوتاس، في تحسين أدائنا الاقتصادي والإنجاز الممتاز الذي حققناه هذا العام. علاوة على ذلك، في عام 2022، كان هناك انخفاض في معدل القوى العاملة في الشركة، مما يعكس الانخفاض في مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المتقاعدين من خلال سداد رسوم حقوق الامتياز والضرائب المفروضة للحكومة وكذلك استثماراتنا المجتمعية.

في عام 2022، استثمرنا 177 مليون دينار أردني في النفقات الرأسمالية ونحن ملتزمون بمواصلة الاستثمار في التوسع والمشاريع الأخرى التي تعمل على تحسين الأداء الاقتصادي. تماشياً مع هذا الالتزام، خصصت الشركة 225 مليون دينار أردني للنفقات الرأسمالية في عام 2023.

شهدنا في هذه البيئة المليئة بالتحديات، تقلبات كبيرة في أسعار الأسمدة، مما أثر على عائدات مبيعات الشركة على مدار العام. استجابت الشركة لقيود العرض والطلب العالمية القوية من خلال تكثيف الجهود وتحقيق أرقام قياسية جديدة لحجم المبيعات وصافي الربح. وصل حجم مبيعاتنا إلى أعلى مستوى له على الإطلاق حيث بلغ 2.684 مليون طن، بينما ارتفع صافي أرباح المجموعة الموحدة ليصل إلى 601 مليون دينار أردني، وهو أعلى رقم سجلناه على الإطلاق. تم تحقيق هذا الإنجاز الرائع من خلال نموذج التشغيل القوي والعمليات المرنة وعقود من الخبرة، مما أدى إلى زيادة صافي الأرباح مقارنة بعام 2021 بمقدار 2.8 مرة، ولم يؤد نجاحنا إلى ارتفاع أسعار أسهمنا فحسب، بل أدى أيضاً إلى تعزيز مكانتنا وقيمتنا في سوق بورصة عمان، مما جعلنا من بين أفضل الشركات في الشرق الأوسط.

لم نكن لنتمكن من تحقيق جميع هذه الإنجازات الاقتصادية دون توجيه قيادتنا الرشيدة والتقنيات الرائدة التي نستخدمها والعمليات الفعالة التي نطبقها للاستفادة من أصولنا وإنتاج البوتاس بطريقة موثوقة وآمنة. وفي عام 2022، حافظنا على مستويات عالية من الإنتاج بأكثر من 2.684 مليون طن من البوتاس تم إنتاجه من خلال مصانعنا ومنشأتنا. وزادت القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة عن عملياتنا بنسبة 41% مقارنة بأدائنا في العام السابق. وقد باشرنا أيضاً تحسين إدارة لوجستيات سلسلة التوريد لدينا بهدف تحسين عمليات الشحن والنقل للحد من الزيادة في التكاليف.

المؤشر	مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2019	2020	2021	2022
القيمة الاقتصادية المباشرة التي حققتها مجموعة البوتاس العربية (ألف دينار أردني) الإيرادات	1-201	504,608	456,169	648,010	1,268,192
إجمالي الأصول	لا ينطبق	1,088,573	1,119,039	1,324,697	2,025,795
الأرباح التشغيلية	201-1	150,483	102,293	238,501	738,012
صافي الأرباح	201-1	151,695	126,890	216,717	601,228
القيمة الاقتصادية المباشرة التي حققتها شركة البوتاس العربية (ألف دينار أردني)	201-1	544,981	472,579	664,142	1,321,870
إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة	201-1	468,262	433,390	527,415	818,306
التكاليف التشغيلية	201-1	219,607	197,084	240,877	270,052
إجمالي مكافآت الموظفين	201-1	61,003	66,054	68,281	65,461
المدفوعات لمقدمي رأس المال	201-1	91,379	88,638	87,838	105,310
المدفوعات للحكومات حسب الدولة	201-1	84,951	51,372	125,169	370,210
الاستثمارات المجتمعية	201-1	11,323	30,244	5,249	7,274

مضاعفة القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة

تحقيق 738 مليون دينار أردني من أرباح التشغيل الموحدة مقارنة بعام 2021 بإيرادات بلغت 1.322 مليون دينار أردني



738 مليون

دينار أردني من أرباح التشغيل الموحدة

مضاعفة المساهمات الاقتصادية غير المباشرة بثلاث مرات

من خلال المدفوعات الحكومية



كانت القيمة الاقتصادية التي تم الاحتفاظ بها

في عام 2022 أعلى بأربع مرات تقريباً، لتصل إلى 504 مليون دينار أردني

# التواجد في السوق العالمية

## الإنتاج

نحن ملتزمون في شركة البوتاس العربية بتحقيق أعلى مستوى من التفوق التشغيلي، الذي يمتد خارج حدود أعمالنا في الأردن. كوننا المزود الوحيد لمنتجات البوتاس في السوق المحلية وأحد الموردين العالميين الرائدة، فإننا في وضع جيد لمواصلة رحلتنا نحو النمو. يتجلى التزامنا بالجودة والموثوقية في استراتيجيتنا في الإنتاج والتسويق.

نقوم بتشغيل نظام البرك الشمسية لإعداد المواد الخام للمعالجة في ثلاثة مصانع - مصنع البلورة الساخنة (HLP)، ومصنع البلورة الباردة الأول (CCP I)، ومصنع البلورة الباردة الثاني (CCP II) علاوة على ذلك، يتم استخدام وحدة الرص لإنتاج البوتاس الأحمر والأبيض الحبيبي واستخراج مجموعة متنوعة من منتجات البوتاس من البحر الميت. بالإضافة إلى ذلك، نستثمر في إنتاج البرومين ونترات البوتاسيوم، من بين منتجات أخرى، من خلال الشركات التابعة والحليفة لنا. خلال عملياتنا، نعطي الأولوية لتحقيق أعلى مستوى من الجودة مع تقليل مخاطر انخفاض الإنتاج والمبيعات بسبب التوقف غير المتوقع.

نحن نفخر بالتزامنا بالتميز التشغيلي، لأنه أمر أساسي لنجاحنا كشركة. من خلال إعطاء الأولوية للجودة والموثوقية في جميع جوانب عملياتنا، يمكننا الاستمرار في تلبية الطلب العالمي المتزايد على البوتاس مع الحفاظ على مكانتنا كمورد رائد في السوق.

المعيار رقم 2-4 و 2-6 و 3-3

## رسم بياني يوضح لمحة عامة عن دورة إدارة الأداء في الشركة



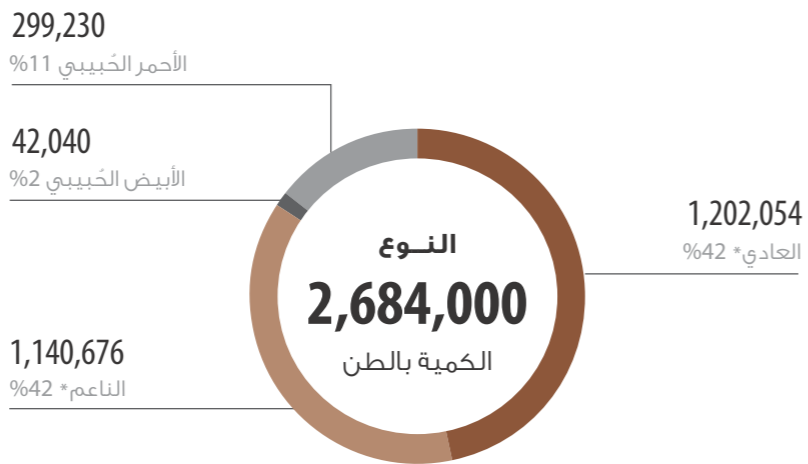
انخفض إنتاجنا من البوتاس الحبيبي على وجه التحديد في عام 2022، لأنه خاضع للتعاقد وكميات البيع الفوري استجابة لطلبات العملاء.

مع التزامنا بتعزيز القدرة التنافسية العالمية للشركة وتوسيع قاعدة عملائنا، نقوم حالياً بتنفيذ مشروع مستودع تخزين وتعبئة على أحدث طراز في غور الصافي والعقبة، مصمم وفقاً لأحدث المعايير الدولية. الهدف من هذا المشروع هو تلبية احتياجات العملاء في مختلف الأسواق الدولية واختراق أسواق جديدة بمتطلبات محددة تتعلق بتغليف البوتاس وآليات التعبئة. يتضمن المشروع منطقة تخزين منفصلة للبوتاس من أنواع وألوان مختلفة، والتي ستضمن جودة المنتج والالتزام بمعايير الامتثال العالمية. من خلال القيام بذلك، نهدف إلى تحسين قدرتنا التنافسية على المستوى العالمي.

مع استمرارنا في متابعة خططنا التوسعية وتنويع المنتجات، بقينا ثابتين على استكمال وحدة الرص الإضافية التي ستبدأ العمل في عام 2023. ستزيد هذه الوحدة من قدرات إنتاج البوتاس الأحمر الحبيبي إلى 1.2 مليون طن متري سنوياً.

نحرص على العمل بمسؤولية وضمن التنوع في المواد الخام التي نستخدمها وكذلك المنتجات التي نصنعها. في عام 2022، واصلنا ممارسة إنتاج أنواع متعددة من البوتاس عالي الجودة، لتلبية متطلبات العملاء وتوقعاتهم. ومع ذلك،

تعتمد عمليات إنتاج البوتاس لدينا بشكل كبير على الملاحات الشمسية وأنواع الملاحات الأخرى. وتتم هذه العملية في ثلاثة من مصانعنا - مصنع البلورة الساخنة (HLP)، ومصنع البلورة الباردة الأول (CCP I)، ومصنع البلورة الباردة الثاني (CCP II) - حيث نقوم باستخراج مجموعة متنوعة من منتجات البوتاس من البحر الميت الغني بالمعادن. من خلال استخدام هذه التكنولوجيا المتقدمة، نحن قادرين على توفير مصادر موادنا بكفاءة وبشكل مستدام، مع تقليل تأثيرنا على البيئة.



\*المعيار يشمل كلا من الأبيض والأحمر

## مبيعات شركة البوتاس العربية حسب الصنف (طن متري)

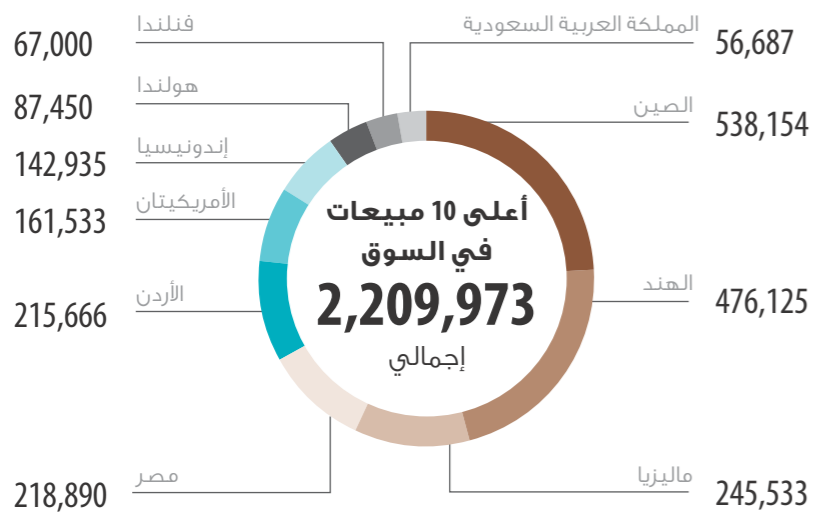
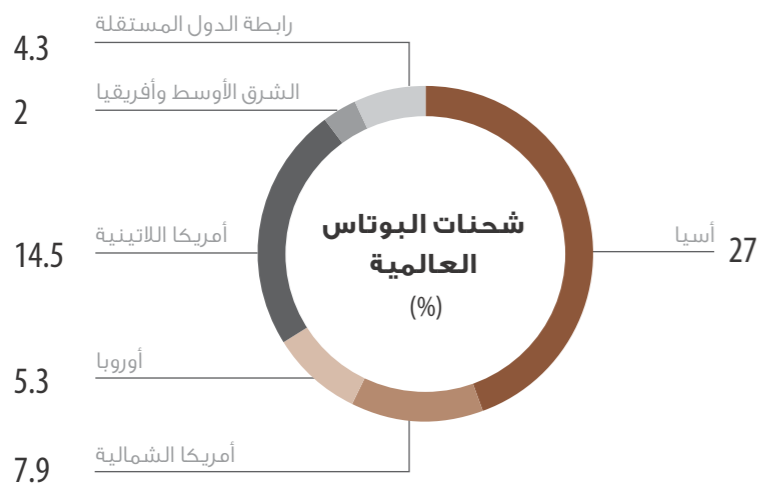
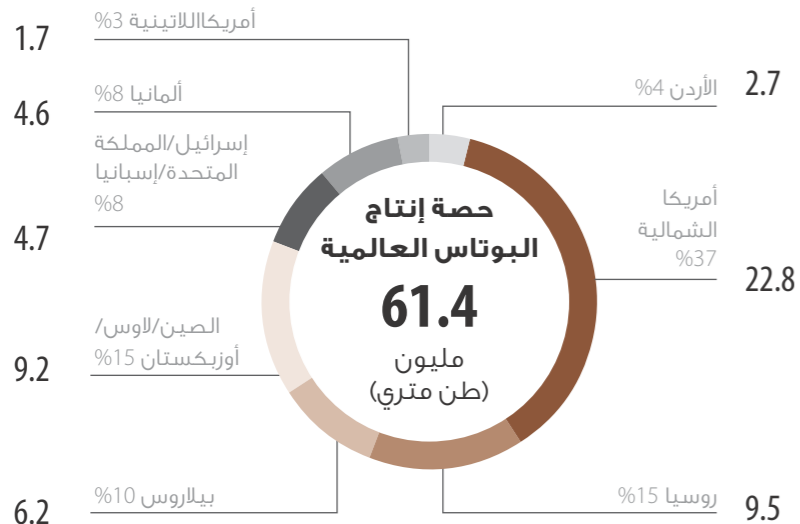
الصنف	2019	2020	2021	2022
الحبيبي	152,810	338,651	398,003	325,640
العادي	1,258,654	1,216,747	1,210,600	1,211,342
الناعم	996,813	997,292	1,022,094	1,083,983



بيع أكثر من  
**326,000**  
طن متري من البوتاس الحبيبي

إنتاج  
**299,230**  
طن من البوتاس الأحمر الحبيبي

للمزيد من المعلومات حول عملية الإنتاج، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2021.



إجمالي المبيعات: 2,620,965 | أعلى 10 حصص في السوق: 84%



تحقيق وجود السوق في

37 دولة



المحافظة على

حصّة 4%

في الإنتاج العالمي



توسيع

وجودنا

في الأسواق الأوروبية والآسيوية

في هذا التقرير، نقدم بكل تواضع إعادة صياغة المعلومات المتعلقة بشحنات البوتاس العالمية لعام 2021. اعتباراً من نشر تقريرنا السنوي لعام 2021، لم تكن الأرقام النهائية الصادرة عن الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA) متاحة بعد، وكان علينا الاعتماد على التقديرات. ومع ذلك، فقد حصلنا منذ ذلك الحين على البيانات النهائية من الاتحاد الدولي للأسمدة، ونقدم إعادة صياغة المعلومات لعام 2021 في هذا التقرير لنقدم أرقام دقيقة ومحدثة.

في عام 2022، لاحظنا تغييرات في توزيع مبيعاتنا عبر أسواقنا الرئيسية. وزادت مبيعاتنا إلى الصين مقارنة بالانخفاض الذي شهدناه في عام 2021. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتوسيع وجودنا في المملكة العربية السعودية وفنلندا وهولندا، حيث كانت أسعار البيع أكثر ملائمة لشروط في هذه المواقع مقارنة بالعام السابق. وبشكل عام، استحوذت أكبر 10 أسواق لدينا على 84% من إجمالي توزيع مبيعات الشركة في عام 2022.

في هذا التسلسل الهرمي لضمان الأمن الغذائي، لعبت منتجاتنا من البوتاس دوراً حيوياً. استمرت حصتنا في الإنتاج في تقديم 4% من الإسهام العالمي، حيث تم بيع أكثر من 92% من إجمالي إنتاجنا إلى السوق الدولية.

كدليل على خفة الحركة في عروض منتجاتنا وعلاقتنا طويلة الأمد مع شبكتنا العالمية من العملاء، واصلنا الاستجابة للطلب الدقيق على البوتاس. في عام 2022، قمنا ببيع ما يقارب 326 ألف طن متري من البوتاس الحبيبي، في حين أن هذا يمثل انخفاضاً بنسبة 18% عن مبيعات العام الماضي، إلا أنه مبرر بانخفاض الطلب العالمي على البوتاس خلال العام نتيجة للزيادة المرتفعة في أسعار المنتجات، والتي وصلت إلى مستويات تاريخية عالية.

وبصفتنا المنتج الوحيد للبوتاس في الأردن، فقد واصلنا الحصول على حصّة سوقية كاملة محلياً، حيث تم نقل منتجاتنا مباشرة من مصانعنا في غور الصافي إلى العملاء المحليين أو إلى المستودعات للتخزين. لقد قام أسطول شاحناتنا بنقل منتجاتنا من مستودعاتنا في العقبة إلى مرافق الموانئ لتوصيلها إلى عملائنا في الخارج. وفي عام 2022، مثلت مبيعات السوق المحلي 8.2% من إجمالي مبيعاتنا، بزيادة طفيفة عن الحصّة السوقية للعام الماضي البالغة 8.8%.

احتياجاتهم من الأسمدة، ارتفعت أسعار البوتاس بشكل كبير للغاية في أبريل ومايو. في البرازيل، أدى ذلك إلى ارتفاع يصل إلى حوالي 1,200 دولار أمريكي للطن المتري وفي الولايات المتحدة، إلى حوالي 900 دولار أمريكي للطن المتري. في إندونيسيا وماليزيا، ارتفعت أسعار البوتاس إلى حوالي 950 دولاراً أمريكياً للطن المتري، على الرغم من أن الأسعار في بعض العطاءات وصلت إلى مستوى أعلى من 1,100 دولار أمريكي للطن المتري.

علاوة على ذلك، في النصف الأول من العام، فضل العديد من الموردين شحن المنتجات إلى الأسواق التي تكون فيها الأسعار مرتفعة بدلاً من أسواق التعاقد. بدأت أوروبا في استيراد البوتاس من مصادر بديلة بسبب توقف الواردات من روسيا وبيلاروس، مما أدى إلى ارتفاع الأسعار بالنسبة للمشتريين الأوروبيين. ومع ذلك، بدأت أسعار البوتاس في الأسواق الفورية في الانخفاض في الربعين الثالث والرابع من عام 2022 بسبب انخفاض القوة الشرائية للمزارعين، وانخفاض أسعار السلع الغذائية، وزيادة العرض. تسببت هذه العوامل في انخفاض كبير في الأسعار في نهاية العام حيث انخفضت الأسعار في البرازيل وأمريكا إلى حوالي 500-520 دولاراً أمريكياً للطن المتري، وماليزيا وإندونيسيا إلى مستويات من 500 إلى 550 دولاراً أمريكياً للطن المتري.

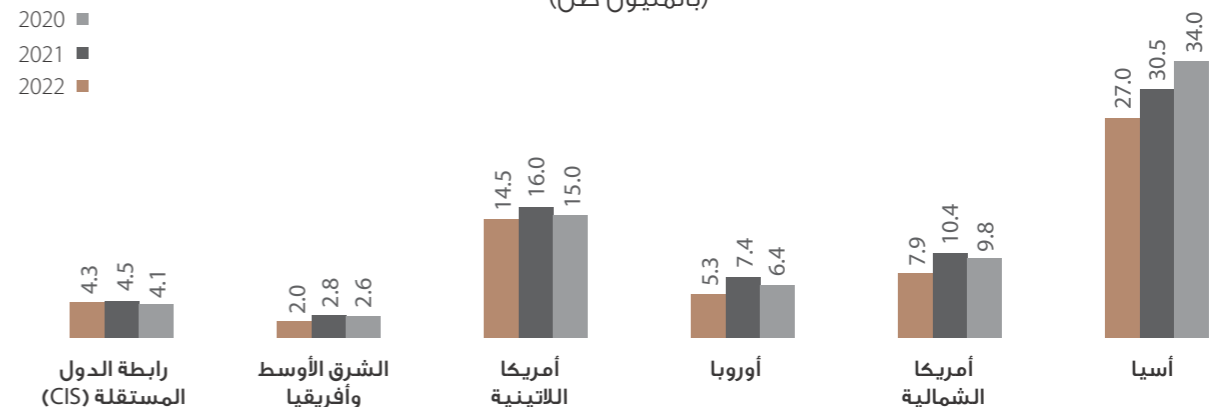
## المبيعات والتوزيع

تمثل التحديات العالمية التي تظهر عاماً بعد عام دليلاً على ضرورة وضع الخطط المرنة واستمرارية الأعمال والتكيف. أصبحت أهمية ضمان الأمن الغذائي العالمي أعلى من أي وقت مضى، حيث استمر الطلب على المنتجات والسلع المتعلقة بإنتاج الغذاء في الزيادة في العام الماضي. عندما يتعلق الأمر بصناعتنا، فإن هذا يعني أن إنتاج الأسمدة العالمي يجب أن يزداد لتلبية طلب المزارعين ومنتجي المحاصيل الغذائية. بينما في عام 2021، تم تسجيل رقم قياسي عالمي جديد لإجمالي إنتاج البوتاس العالمي، انخفض الإنتاج هذا العام استجابة لتقلبات الأسعار العالمية، وبالتالي انخفض الطلب على البوتاس.

بدأ عام 2022 باتفاق بين المنتجين الهنود والكنديين على سعر تعاقد جديد بقيمة 590 دولاراً أمريكياً للطن المتري، وهو سعر أعلى بحوالي 145 دولاراً أمريكياً من سعر العقد السابق في الهند في عام 2021. وبمجرد اندلاع الصراع الروسي الأوكراني، عقدت الصين أيضاً اتفاقيات مع المنتجين تتعلق بأسعار وكميات البوتاس المشحونة بحراً، بما يعادل سعر العقد الجديد في الهند. بالنسبة للصين، كانت هذه زيادة بنحو 343 دولاراً أمريكياً للطن المتري لأسعار العقود، مقارنة بعام 2021.

مع زيادة التوترات السياسية خلال النصف الأول من العام، والمخاوف المتزايدة بشأن الأمن الغذائي وخوف المشتريين في جميع أنحاء العالم من عدم القدرة على تأمين

## شحنات البوتاس العالمية (بالمليون طن)





# تعزير كفاءة وموثوقية العمليات

## ضمان رضا العميل

تم تحديد التميز التشغيلي واعتباره من العناصر المحورية لموضوعنا الاستراتيجي المتعلق بتعزير العمليات الأساسية للشركة. ويتيح لنا تعزير كفاءة عملياتنا الاستفادة من عدد لا يحصى من الفرص لتحسين الموثوقية ورفع مستوى الأداء وتحقيق نتائج أفضل في مجال الاستدامة.

نواصل تقييم مجالات التحسين وتنفيذ المبادرات التي تسمح لنا بتنوع مجموعة منتجاتنا وزيادة قدرتنا الإنتاجية وتحسين عملياتنا.

في عام 2022، تضمنت خطط الشركة للتوسع مشاريع التوسعة الشمالية والشرقية والجنوبية ضمن أراضي امتياز الشركة. كان الهدف من هذه المشاريع هو زيادة الطاقة الإنتاجية بما مجموعه 810,000 طن متري سنوياً.

بالإضافة إلى توسيع الطاقة الإنتاجية، تركز الشركة أيضاً على رفع القيمة المضافة لمنتجاتها ودخول أسواق عالمية جديدة. ونحن بصدد دراسة مجموعة من المشاريع الاستثمارية منها إنشاء مجمع أسمدة متخصص في منطقة غور الصافي بالشراكة مع إحدى الشركات الرائدة في هذا المجال، والتوسع في إنتاج سماد نترات البوتاسيوم.

مع التميز التشغيلي كمبدأ إرشادي، نحن نبحث باستمرار عن طرق لتحسين كفاءتنا وأدائنا. في عام 2022، واصلنا مشاريع إعادة التأهيل والتوسع وتحسين التكلفة. ستعمل هذه المشاريع على تنوع مجموعة منتجاتنا، وزيادة قدرتنا الإنتاجية، وتحسين عملياتنا، ووضع الشركة لتحقيق أهداف النمو على المدى الطويل.

نواصل وضع مؤشرات الأداء الرئيسية ومراقبتها لاستكشاف تحسينات الأداء المحتملة وتقييم أدائنا في تنفيذ مبادراتنا الإستراتيجية. وتسمح لنا مؤشرات الأداء الرئيسية بمراقبة التقدم الذي نحرزه واتخاذ إجراءات، إذا اقتضت الحاجة، لضمان التنفيذ الناجح لمبادراتنا المخطط لها.

في شركة البوتاس العربية، نُولي أهمية كبيرة لكفاءة العمليات وتوسيع المهارات، مع التركيز على تحقيق رضا العملاء عن طريق تقديم منتجات عالية الجودة تتوافق مع معايير الجودة العالمية في السوق. تعمل شركة البوتاس العربية وفقاً لمعايير الجودة العالمية المعترف بها، مثل بروتوكول خدمات الفحص والحجر الصحي الأسترالي والمعايير الوطني الإندونيسي، والتي تدعمنا في تعزير الميزة التنافسية لشركة البوتاس العربية.

على المستوى الوطني، تلتزم شركة البوتاس العربية بإتباع إرشادات علامة الجودة الأردنية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس الأردنية لامتثال منتجات البوتاس لمعايير الجودة الأردنية. ويحافظ على هذا الامتثال من خلال منح الشهادات من مدققي الحسابات الخارجيين الذين يُجرون تقييمات منتظمة ومستقلة لضمان الامتثال. نقوم بتطبيق نظام إدارة الجودة على مستوى الشركة الذي يتوافق مع معيار الأيزو 9001:2015 بينما

تم اعتماد مختبراتنا الفنية من نظام الاعتماد الأردني (JAS - JORDAN) وفقاً لمعيار الأيزو 17025:2017 المعني بمعايير جودة الفحوصات.

تتولى إدارة خدمة العملاء لدينا مسؤولية التفاعل مع العملاء، وتقييم رضاهم، ومعالجة ملاحظاتهم. في عام 2021، حققنا معدل رضا بلغ 81% من خلال استبيان مخصص. نتطلع إلى إجراء الاستبيان مرة أخرى في العام المقبل لمواصلة تحسين رضا عملائنا وتعزير خدماتنا.

### مشروعات التوسعة

#### الإنتاج

#### مشروع توسعة المنطقة الشمالية:

يقع في المنطقة الشمالية الواقعة ضمن أراضي امتياز الشركة حيث نهدف إلى زيادة الطاقة الإنتاجية بمقدار 100 و140 ألف طن متري سنوياً. حيث واصلت الشركة التقدم في هذا المشروع في عام 2022.

#### مشروع توسعة المنطقة الشرقية:

يقع في المنطقة الشرقية ضمن أراضي امتياز الشركة، حيث نهدف إلى زيادة الطاقة الإنتاجية بما يعادل 120 ألف طن متري سنوياً.

#### مشروع التوسعة الجنوبية:

يقع في المنطقة الجنوبية ضمن أراضي امتياز الشركة، حيث يجري العمل على الانتهاء من الدراسات لتحديد جدوى التوسع في تلك المنطقة والتي من شأنها زيادة الإنتاج بنحو 550 ألف طن متري سنوياً.

#### الصناعات المشتقة

#### مجمع الأسمدة المتخصص:

تقوم الشركة بإعداد دراسات الجدوى وعطاءات التصميم والتنفيذ المتعلقة بمجمع الأسمدة المتخصص الذي سيتم إنشاؤه في منطقة غور الصافي بالشراكة مع وحدة رئيسية من الشركات الرائدة في هذا المجال.

#### التوسع في إنتاج نترات البوتاسيوم:

تفكر الشركة في التوسع في إنتاج سماد نترات البوتاسيوم، حيث تنتج شركة البوتاس العربية حالياً سماد نترات البوتاسيوم من خلال مصانع شركة صناعات الأسمدة والكيماويات العربية (كيمابكو®)، المملوكة بالكامل لشركة البوتاس العربية.

#### عمليات التعزير

#### تعزير السدود المحيطة:

أجرت الإدارة التنفيذية للشركة دراسة شاملة للسدود المحيطة بالملاحات الشمسية، والتي تعتبر العمود الفقري لعملية الإنتاج، لتحديد نوعية الاستثمار اللازم في السدود.

#### مراقبة التكاليف وتحسينها

#### مشروع محطة ضخ جديدة:

تعتمد الشركة على مياه البحر الميت، التي يتم ضخها عبر محطة متخصصة، لتزويد برك تبخر الطاقة الشمسية والملح. لتحل محل المرفق الحالي، الذي تم بناؤه في عام 2010، تقوم الشركة كذلك بتطوير محطة ضخ جديدة بتكلفة من المتوقع أن تتجاوز 231 مليون دولار أمريكي.

#### الطاقة:

وضعت الشركة خطة استراتيجية للطاقة تستلزم إجراء دراسات جدوى لتوليد الطاقة من الطاقة الشمسية أو الغاز من مختلف المؤسسات بأقل أسعار ممكنة. كما وضعت خطة طموحة تهدف إلى زيادة كفاءة استهلاك الكهرباء، مما سيققل من استهلاك الكهرباء والتكاليف المالية، نتيجة لكفاءة وتحسين المعدات في محطاتها.

#### المياه:

مولت الشركة مشروع سد وادي بن حماد بمبلغ 51.5 مليون دينار أردني، بطاقة تزيد عن 4 ملايين متر مكعب، من المقرر أن تجمع المياه في عام 2022. بالإضافة إلى ذلك، تدرس الإدارة التنفيذية جدوى تنفيذ المزيد من مشاريع السدود، واستخدام المياه من مصادر أخرى، وتقليل استهلاك المياه من خلال مشاريع إعادة التدوير وإعادة الاستغلال.

#### حفارات الملح:

جعلت الشركة عمليات الملح محور تركيز أساسي لضمان تدفق المياه في أحواضها للحفاظ على معدلات الترسيب ومنع تشكل مساحات ترسيب غير فعالة. لتحقيق ذلك، تقوم الشركة بتنفيذ خطة مفصلة باستخدام حفارات عالية المواصفات وتحويل الحفارات للعمل على الكهرباء للتحكم في التكاليف التشغيلية على المدى القصير والمتوسط والطويل.

#### النقل:

مع التركيز على تقليل الأثر البيئي وتكاليف النقل إلى ميناء التصدير، تستكشف الشركة حالياً استبدال شاحنات نقل البوتاس التي تعمل بالوقود ببدائل كهربائية.

# الموردين المحليين

المعيار رقم 2-6 و 2-23 و 204-1

نسعى لبناء سلسلة إمداد مستدامة لدعم رحلتنا نحو تبني الدورة الكاملة في عملياتنا. نعتقد أن عملياتنا ستستمر في خلق فرص لمجتمعنا وموردنا وعملائنا، بدأ من الاستثمارات ونمو السوق والمساهمة في الإنفاق المحلي بسبب زيادة حجم الإنتاج لدينا.

ندرك أن التنفيذ الناجح لأعمالنا يعتمد بشكل كبير على موردنا؛ فهم شركاؤنا في النجاح. فمن خلال تطوير وتنفيذ إجراءات مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا، فإننا نضمن فرصاً عادلة وشاملة للباحثين والموردين الخارجيين. ونقدم مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين لموردنا الذين حصلوا على أمر شراء لأول مرة وقمنا بتسجيلهم في الملف الرئيسي لموردنا. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن سياسة الشراء الخاصة بنا عملية تقييم الموردين التي نراعي فيها متطلبات السلامة والمتطلبات البيئية.

تماشياً مع رؤية الشركة لرقمنة عملياتها، نجح فريق المشتريات في تنفيذ بوابة تسجيل الموردين عبر الإنترنت وبتعاون مع إدارتي المالية وتكنولوجيا المعلومات لتعزيز وظائفها. بالإضافة إلى ذلك، تم تطوير نظام جديد (الموارد الإلكترونية)، أتمتة الدعوات لتقديم العطاءات وميزة المزاد العكسي للمناقصات عبر منصة خدمة المورد، مما يؤدي إلى تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل استخدام الورق.

في حين واجهت الشركة تحديات تتعلق بتوافر المواد والتضخم وزيادة أسعار السلع الأساسية، مما أدى إلى ارتفاع تكلفة المواد الخام والنقل والعمالة والنفقات الأخرى ذات الصلة، وضع فريق المشتريات خطة شراء أولية للمشاريع، واستكمل سياسات المشتريات الخاصة بهم.

وقدمها إلى إدارة الجودة لمراجعتها. وقد ساعد ذلك الشركة في شراء السلع والخدمات الضرورية لسير العمليات بسلاسة، مع توفير أفضل قيمة مقابل المال ضمن المواصفات والجودة المطلوبة.

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من الدورات والمناسبات المتعلقة بالمشتريات لإبقاء فريق المشتريات على اطلاع بأحدث الممارسات والاتجاهات الصناعية.

وقدم فريق المشتريات أيضاً دعماً مستمراً لجميع الموردين الذين يواجهون صعوبات في التكيف مع بيئة الشراء الإلكتروني، وتعاون مع كبار موردي الآلات الصناعية لتأمين اتفاقات طويلة الأجل لتوريد الأصناف الصناعية والمواد الاستهلاكية الأساسية المشتركة.

هدفنا هو التحسين والصقل المستمر لعمليات الشراء وموائمتها مع قيمنا الأساسية ومع أهداف الاستدامة. نحن ندرك أن التكنولوجيا يمكن أن تعزز كفاءة الشراء ودقته وفعالته، وتوفر مزيداً من الوضوح في أنشطة الشراء، ولهذا السبب سنستثمر في أحدث الأنظمة والأدوات، سيساعدنا هذا أيضاً على تقليل أوقات دورة طلبات الشراء على أساس سنوي من خلال تطبيق تقنيات نظام المصادر الإلكترونية. سنعمل عن كثب مع شركائنا في التكنولوجيا لتحديد وتنفيذ الحلول التي تتماشى مع أهداف واستراتيجيات الشراء لدينا، مما يؤدي إلى زيادة القيمة طويلة الأجل للشركة. ونحن ملتزمون بتقاسم التقدم الذي نحرزه في هذا المجال كمنظمة.

## الإنفاق على المشتريات المحلية

نلتزم بتعزيز المحتوى المحلي لزيادة مشاركة الموردين المحليين ودفعة الاستثمار الأجنبي المباشر في التصنيع والخدمات في جميع أنحاء الأردن. في عام 2022، تم تخصيص 123,738,946 ديناراً أردنياً من ميزانية المشتريات للموردين المحليين. تصل هذه القيمة إلى 40.6% من إجمالي الميزانية التي تم إنفاقها على الموردين في عام 2022 وهو ما يمثل ارتفاعاً بنسبة 12% تقريباً عن مساهمة العام السابق. ويرجع هذا بشكل أساسي إلى متطلبات التصميم الفني للمشروعات الجديدة التي تمت تلبيتها من قبل المقاولين الخارجيين.

## دراسة حالة

أنشأ فريق المشتريات التابع للشركة، بما يتماشى مع هدف الشراء الاستراتيجي للشركة المتمثل في الاستعانة بمصادر خارجية للقدرات غير الأساسية وإضفاء الطابع الإقليمي على سلسلة التوريد، مشروعاً مشتركاً مع مجموعة من السكان المحليين في جنوب الأردن لإنشاء حل نقل مستدام وفعال لنقل البوتاس التابع للشركة.

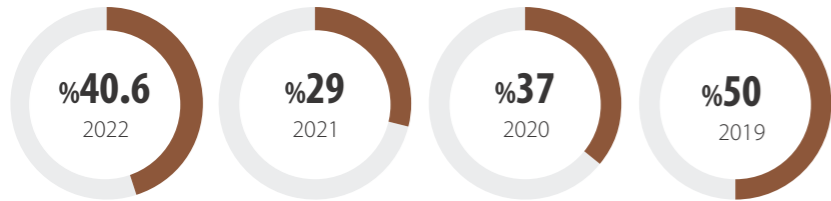
لا تتماشى المبادرة مع أهداف الشراء فحسب، بل تساهم أيضاً في التنمية الاقتصادية للمنطقة وتعزز

التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة. وحظيت الشركة بدعم لا يتزعزع من الإدارة العليا وبالتعاون والتوجيه من مديرية المرائب والشاحنات في تنفيذ هذه المبادرة.

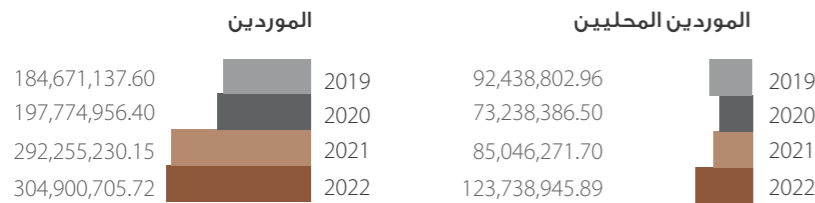
نتج عن النجاح حصول العديد من سائقي الشاحنات على دخل مستقر، مما يفيدهم وعائلاتهم بينما يساعد أيضاً الشركات المحلية على الازدهار. وتخلق المبادرة قيمة طويلة الأجل للمجتمع المحلي وتساهم في التنمية المستدامة للمنطقة.

## إنفاق الشركة على الموردين المحليين

النسبة المئوية لميزانية المشتريات لمواقع العمليات المهمة التي يتم إنفاقها على الموردين المحليين



## إجمالي ميزانية المشتريات التي تم إنفاقها على الموردين المحليين (دينار أردني)



# مركز البحث والتطوير والابتكار

الأهداف الرئيسية لمركز البحث والتطوير والابتكار

ترجمة لاستراتيجية شركة البوتاس العربية المعتمدة من مجلس الإدارة والتي تهدف إلى تعزيز البحث العلمي والابتكار الذي من شأنه العمل على تحقيق أهداف الشركة التطويرية فقد بدأت الشركة العمل على إنشاء مركز البحث والتطوير والابتكار حيث تم دعوة أكثر من خمسين مكتب هندسي للمشاركة في مسابقة تصميم مركز الأبحاث بالتنسيق مع نقابة المهندسين وتم اختيار التصاميم الثلاثة الأولى الفائزة وتكريمهم، من ثم تمت المتابعة لعمل التصميم الإنشائي اللازم لتنفيذ التصميم المعماري المطلوب، علماً أن المشروع قيد التنفيذ.

## تطوير العمليات والكفاءة

		
اعتماد نهج اقتصادي دائري لتحقيق الفوائد الاقتصادية والحد من النفايات	استكشاف حلول تقنية متقدمة للاستخدام المستدام للطاقة والمياه	تحسين إدارة العمليات الصناعية لزيادة الكفاءة والفعالية

## تطوير المنتجات ودخول الصناعات ذات الصلة

		
زيادة القيمة المضافة للمنتجات عن طريق إطلاق منتجات جديدة تتعلق بالصناعات المتخصصة	توسيع أساليب التعدين لتحقيق الاستفادة القصوى من جميع مناطق الامتياز	تحسين المنتجات الحالية لزيادة القدرة التنافسية في الأسواق العالمية

## البحث والابتكار

		
إدخال تقنيات حديثة لأتمتة العمليات ودمج الذكاء الاصطناعي	المساعدة في إقامة شراكات استراتيجية مع مراكز البحوث والجامعات	رفع كفاءة رأس المال البشري من خلال التدريب والمنح الدراسية الموجهة

مع تقدير اكتماله بحلول نهاية عام 2023، سيتألف المركز من أكثر من 6,000 متر مربع وسيشمل الأقسام التالية لتسهيل أنشطة البحث والتطوير

### برج المجلس

يتكون البرج من 7 طوابق وبمساحة إجمالية تقدر بـ 2,005 متر مربع وسيضم البرج مختبرين للتدريب، وصالتين للتدريب، ومكتبة برج المجلس، ومكاتب إدارية، وغرف خدمات وقاعة اجتماعات، ومطعم، وغرف (VIP)، بالإضافة إلى مرافق الخدمات اللازمة.



### المبنى الرئيسي

يتكون من طابقين ويحتوي على ردهة الاستقبال ومعرض، وستة مختبرات مختبر هيدروليكي، مختبر الصخور والتربة، مختبر كيميائي فيزيائي مختبر سمعيات وبصريات (AV)، مختبر مشترك، مختبر الأسمدة، بالإضافة إلى مكاتب إدارية ووحدات تخزينية خاصة للمواد الكيميائية.



### صالة تعليمية متعددة الأغراض

مُجهزة بأحدث أنظمة الصوت والصورة، كما سيتم استخدام سقف القاعة كشرفة بانورامية لزوار المركز.



يشتمل المشروع أيضاً على أعمال التنسيقات الخارجية بما تشتمله من تنفيذ مواقف لسيارات الزوار والموظفين بالإضافة إلى الأعمال الزراعية والتزيينية والأعمال الإسفلتية بما يتماشى مع الأعمال التنسيقية القائمة حالياً والتي تعكس الصورة الحضارية والمشرقة لشركة البوتاس العربية.

## الإشراف البيئي



نؤمن في شركة البوتاس العربية أن أولوياتنا البيئية تمثل فرصة لتحقيق أثر إيجابي هادف من خلال عملياتنا والطريقة التي ندير بها أعمالنا التجارية. كما نحرص على تقييم أثرنا البيئي وإدارة آلية التعامل مع آثار عملياتنا على البيئة المحيطة، خاصة فيما يتعلق بموضوعاتنا الجوهرية.

نهدف إلى تحقيق أهدافنا وطموحاتنا البيئية من خلال الإشراف البيئي وإدارة الموارد المسؤولة في جميع عملياتنا. كما نعمل دائماً على وضع وتنفيذ أنظمة إدارة فعالة لمختلف جوانب عملنا المتعلقة بالبيئة، مثل: الطاقة والانبعاثات والمياه والمخلفات، ونحرص على إشراك عملائنا وموظفينا وشركائنا لإلهامهم نحو تطبيق ممارسات الاستدامة البيئية.

### أبرز الإنجازات

## صفر

عدم وجود أي حوادث تتعلق بعدم امتثال خلال السنوات الأربع الماضية

انخفاض كمية استهلاك الطاقة بنسبة  
**20%**  
مقارنة بعام 2019

انخفاض كثافة الانبعاثات بنسبة  
**18%**  
مقارنة بعام 2019

تخفيض كمية سحب المياه بنسبة  
**10.4%**  
مقارنة بعام 2019

زيادة توليد المخلفات بنسبة  
**7%**  
مقارنة بعام 2019

## إطار عمل الإدارة

المعيار رقم 2-23 و 2-27

يتناول نظام الإدارة البيئية لدينا جميع عملياتنا ومواقعنا، ويستترشد موظفونا بالأدلة والإجراءات التي توضح أدوارهم ومسؤولياتهم المتعلقة بإدارة أدائنا البيئي. كما تحرص الإدارة العليا والفرق المعنية بالبيئة على تحديث إرشادات وإجراءات نظام إدارة البيئة، إضافة إلى إجراء عمليات التدقيق السنوية لضمان الامتثال لمعايير الأيزو. لقد ساهم التنفيذ الفعال لنظام الإدارة البيئية لدينا في تحقيق رقم قياسي من غياب حوادث عدم الامتثال البيئي لأكثر من أربع سنوات في جميع عملياتنا.

ندرك تماماً أهمية الإشراف البيئي وأن أنشطة إنتاج البوتاس لدينا تعتمد بشكل كبير على مدى الكفاءة في استهلاك الموارد المتاحة. كما تشمل سياستنا البيئية المعنية، على سبيل المثال لا الحصر، منع التلوث وإدارة المياه والمخلفات والامتثال للوائح البيئية ذات الصلة. ونستخدم نظام الإدارة البيئية (EMS) في تقييم أهدافنا وتحديد غاياتنا وتخطيط إجراءاتنا لضمان تلبية متطلبات معيار الأيزو 14001.

## التطلعات البيئية

المعيار رقم 2-22

الغازات الدفينة وترشيد استهلاك المياه وتقليل توليد المخلفات. كما شملت خططنا لعام 2023 بالتحديد إعادة تأهيل مسطحات تجميع المياه، وصيانة وتطوير موارد المياه الحالية، وأتمتة آليات التحكم بمحطات ضخ المياه ونظم إدارة المياه، ولضمان تلبية الطلب المتزايد على الكهرباء والطاقة البخارية في المستقبل، خصصنا ميزانية كافية للحصول على ترخيص لحلول الطاقة الشمسية خارج الموقع مع شركة الكهرباء الوطنية (NEPCO)، وتحديد مدى إمكانية تنفيذ مختلف مشاريع الطاقة الكهروضوئية (PV) داخل المناطق التابعة للشركة. كما سنواصل منح الأولوية القصوى لتعزيز مستوى الاستدامة في جميع عملياتنا والبحث عن حلول مبتكرة لتقليل أثرنا البيئي.

ندرك بصفتنا إحدى الشركات الرائدة في إنتاج البوتاس استمرار تأثير تغير المناخ وندرة المياه على البيئة وعملياتنا. لذلك نسعى جاهدين لتقليل أثرنا ووضع الحلول المستدامة التي تتيح لنا تحقيق تطلعاتنا بأن نصبح جهة تحمي البيئة. يتوافق نهج الإدارة البيئية لدينا مع المعايير والتوجيهات البيئية الدولية والخاصة بالصناعة ويدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) في الوقت نفسه. كما نعمل باستمرار على تقييم وتحديث أنظمة الإدارة البيئية لدينا بما يتماشى مع أحدث المعايير الدولية والمتطلبات الوطنية.

تماشياً مع التزامنا بالإشراف البيئي، حددنا مجموعة من الالتزامات لعام 2023 بهدف تحسين استهلاك الطاقة وتقليل انبعاثات

# معالجة تغير المناخ

المعيار رقم 2-22 و 302-1 و 302-3 و 302-4 و 302-5 و 305-1 و 305-2 و 305-4 و 305-5

## الأهداف الرئيسية لإستراتيجية الطاقة

### الهدف الأول

تقليل تكلفة الطاقة في إنتاج البوتاس

### الهدف الثاني

تنويع مصادر الطاقة

### الهدف الثالث

اعتماد الإجراءات المناسبة لتعزيز مستوى الكفاءة وتقليل استهلاك الطاقة في الشركة

### الهدف الرابع

تقديم حلول الطاقة المتجددة لتعزيز الاستدامة

## إستراتيجية الطاقة

ندرك تماماً دورنا المهم في التخفيف من آثار تغير المناخ، وذلك نظراً لكونه قضية مُلحة تؤثر على الجميع. كما نحرص على مواثمة عملياتنا مع المبادرات العالمية المعنية بتغير المناخ، مثل اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC) واتفاقية باريس للحد من ارتفاع المتوسط العام لدرجات الحرارة على الصعيد العالمي إلى أقل من درجتين مئويتين بحلول النصف الثاني من هذا القرن.

واصلنا في العام الماضي اتخاذ الإجراءات اللازمة لتقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز الممارسات المستدامة في عملياتنا. كما أننا نتابع عن كثب الانبعاثات الصادرة من انشطتنا التشغيلية بشكل مباشر وغير مباشر والإبلاغ عنها لضمان الإدارة المسؤولة لتأثيرنا البيئي. إضافة إلى منح الأولوية لمبادرات الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والانتقال إلى اقتصاد تنخفض فيه مستويات انبعاثات الكربون.

تعتمد إستراتيجية الطاقة الخاصة بنا على رؤيتنا ورسالتنا الراسخة بما يتماشى مع التزامنا بتعزيز الاستدامة وتقليل التكلفة. تتمثل رؤيتنا من الإستراتيجية بأن نصبح شركة موفرة للطاقة عن طريق استخدام أحدث الحلول المستدامة لضمان تلبية احتياجاتنا الحالية والمستقبلية. أما بالنسبة لرسالتنا، فتتمثل بتأمين إمدادات الطاقة المستدامة والمتنوعة والفعالة من حيث التكلفة، بما يضمن استمرارية عمليات الإنتاج لدينا والتركيز

على تعزيز الكفاءة في توليد الطاقة وتقليل استهلاكها.

ولضمان تحقيق ذلك، وضعنا أربعة أهداف رئيسية لإستراتيجية الطاقة الخاصة بنا، والتي نعتقد بأنها ستساهم في تحقيق الرؤية والرسالة المحددة في إستراتيجية الطاقة الخاصة بالشركة، وأن نصبح شركة مستدامة وموفرة للطاقة تساهم في توفير بيئة نظيفة وصحية.

تمثل إستراتيجية الطاقة خطة منظمة وفعالة لضمان مواثمة جميع المبادرات مع الأهداف الاستراتيجية الأربعة المذكورة سابقاً. وذلك بهدف تحقيق الرسالة والرؤية الشاملة للشركة. كما تم إعداد جميع المبادرات بناءً على تلك الأهداف لضمان مساهمة جميع المبادرات في تحقيق الأهداف العامة المتمثلة في تقليل تكلفة الطاقة، وتنويع مصادرها، وتعزيز مستوى الكفاءة، وتعزيز الاستدامة. يساعد ذلك في توضيح الغرض

من كل مبادرة، وتسهيل عمليات متابعة وتقييم مدى التقدم المحرز في تحقيق الأهداف المحددة.

ساهمت جهودنا المتواصلة لتنفيذ إستراتيجية الطاقة طوال هذا العام في تحقيق تقدم ملحوظ، إذ نجحنا في تنفيذ 96% من خطة عام 2022، وتنفيذ مبادرتين من أصل 11 مبادرة، بينما ما زالت قيد التنفيذ. يؤكد هذا الإنجاز الرائع التزامنا

الراسخ في تحقيق أهدافنا ذات الصلة بالطاقة وتعزيز الاستدامة، كما يمثل دليلاً على الجهود المتفانية لموظفينا. وإذا وصلنا هذا المستوى من التقدم، فإن شركة البوتاس العربية ستصبح بلا شك من أفضل الشركات الرائدة الموفرة للطاقة والتي تستخدم أحدث الحلول المستدامة لتلبية احتياجاتها الحالية والمستقبلية من الطاقة.

## تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة

ندرك في الشركة مدى أهمية إدارة الطاقة في تقليل بصمتنا الكربونية وتحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بنا. لذلك، قمنا بتنفيذ نظام إدارة الطاقة (EnMS) الذي يتماشى مع متطلبات معيار الأيزو 50001، إضافة إلى تأسيس لجنة إدارة الطاقة لضمان توجيه إجراءات التنفيذ وخططنا نحو عمليات تتميز بالكفاءة في استهلاك الطاقة وانخفاض مستويات انبعاثات الكربون.

نفذنا العديد من المبادرات في عام 2022 بهدف دعم التزامنا الراسخ نحو تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، ومن أبرز الإنجازات التي حققناها هذا العام الموافقة على تنفيذ مشروع جديد لتوليد البخار والكهرباء، إذ ما زال قيد التصميم حالياً. يهدف هذا المشروع إلى استخدام معدات خاصة مثل توربين غازي ومولد بخار لاسترداد الحرارة (HRSG) وتوربين بخاري ومرجل بخاري لضمان تلبية الطلب المتزايد على الكهرباء بنحو 160 ميجاوات والحاجة لمزيد من كميات البخار في مصنع البلورة الساخنة نظراً لرفع كميات الانتاج. سيساهم هذا المشروع في تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وتقليل بصمتنا الكربونية في مختلف عملياتنا.

إضافة إلى ما سبق، نعمل على دراسة جدوى دمج أنظمة الطاقة الكهروضوئية في الشركة، إذ ندرك الفوائد المحتملة لمصادر الطاقة المتجددة في تخفيض اعتمادنا على مصادر الطاقة غير المتجددة وتقليل بصمتنا الكربونية.

وضعنا العديد من الالتزامات لعام 2023 بهدف تحقيق أهدافنا المتعلقة بكفاءة استهلاك الطاقة، كما خصصنا ميزانية محددة للحصول على ترخيص لتنفيذ

مشروع لشبكات النقل الكهربائية بطاقة تصل إلى 50 ميجاوات ذروة مع شركة الكهرباء الوطنية (NEPCO)، إضافة إلى دراسة جدوى تنفيذ العديد من مشاريع الطاقة الكهروضوئية في أماكن العمل التابعة للشركة.

بالإضافة إلى هذه المبادرات، نواصل تركيزنا على صيانة معدّاتنا الحالية، مثل مولد بخار لاسترداد الحرارة والتوربينات البخارية لضمان توليد البخار والكهرباء بأقل وقت ممكن. إننا ملتزمون بتحقيق الحد الأدنى من استهلاك الطاقة والحفاظ على الكميات الكافية من الغاز لتقليل بصمتنا الكربونية والمساهمة في قيادة التحول في مجال الطاقة.

ولضمان تنفيذ استراتيجياتنا ومبادراتنا بشكل فعال، نحرص على منح الأولوية القصوى لتطوير قدرات موظفينا فيما يتعلق بمجال إدارة الطاقة، كما وفرنا لهم فرصاً ليصبحوا متخصصين معتمدين في إدارة الطاقة، وإجراء تدريبات على معيار الأيزو 50001، واكتساب المعرفة حول أحدث التقنيات واستخدام المعدات الموفرة للطاقة. في عام 2022، أنهى حوالي 14 موظفاً برامج التدريب الفني في مجال إدارة الطاقة.

بشكل عام، نلتزم في الشركة بتعزيز مستوى الكفاءة في استهلاك الطاقة وتقليل بصمتنا الكربونية باستخدام نظام إدارة الطاقة والمبادرات ذات الصلة وبرامج تطوير قدرات الموظفين. كما سنواصل متابعة مدى التقدم المحرز في تحقيق أهدافنا العامة وتعديل استراتيجياتنا بناءً على ذلك لضمان تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بنا.

20%

انخفاض في كثافة الطاقة

## دراسة حالة

## اتفاقيات الكهرباء

أن يزداد اعتماد الشركة على الغاز الطبيعي في السنوات القادمة بسبب مساعيها لتوسيع قدرتها على توليد الطاقة عن طريق مشروع التوربينات الغازية الجديد. وبالتالي، يمكنها أيضاً التخطيط لتوسعة عملياتها في المستقبل وزيادة طاقتها الاستيعابية، مما يوفر أساساً راسخاً لتحقيق التنمية المستدامة.

في الوقت الذي تتطلع فيه الشركة إلى المستقبل، فإنها تلتزم بتحديد فرص جديدة لدمج مصادر الطاقة المتجددة وتقليل بصمتها الكربونية. كما خصصت جزءاً من ميزانيتها لدراسة جدوى تنفيذ العديد من مشاريع الطاقة الكهروضوئية داخل مناطقها بهدف تقليل اعتمادها على مصادر الطاقة غير المتجددة. ونظراً لالتزامها الكبير بتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وتحقيق التنمية المستدامة، ستصبح شركة البوتاس العربية من أبرز الشركات العالمية الرائدة التي تساهم في توفير مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.

أبرمت شركة البوتاس العربية مجموعة من الاتفاقيات مع أهم الموردين في قطاع الطاقة لضمان توفير إمدادات الطاقة الكافية لعملياتها. ومن الأمثلة على هذه الاتفاقيات، اتفاقية بيع وشراء الغاز الطبيعي (GSPA) مع شركة خطوط الغاز الطبيعي الإسرائيلية (INGL) وشركة شيفرون.

بموجب هذه الاتفاقية، تحصل كل من شركة البوتاس العربية وشركة برومين الأردن (JBC) على إمدادات الغاز الطبيعي بإجمالي يصل إلى 950 مليون وحدة حرارية بريطانية/ساعة لتشغيل التوربينات الغازية والمرجل البخارية والمجففات، مما يضمن التشغيل الطبيعي لهذه الأصول الحيوية. ومن المقرر أن تستمر هذه الاتفاقية، والتي بدأ نفاذها في عام 2017، لمدة 15 عاماً (أي حتى عام 2032).

يمكن لشركة البوتاس العربية من خلال هذا الاتفاقية تأمين موارد الطاقة اللازمة لعملياتها، وضمان استمرارية الإنتاج وتقليل المخاطر الناجمة عن حالات التعطل عن العمل. علاوة على ذلك، من المتوقع



## دراسة حالة

## دمج أنظمة مصادر الطاقة المتجددة

تحرص الشركة دائماً على استحداث طرق جديدة لتعزيز مستوى الكفاءة في استهلاك الطاقة وتقليل بصمتها الكربونية، مثل الاستثمار في مشاريع الطاقة المستدامة، كما تعمل الشركة حالياً على تنفيذ مشروعين لزيادة درجة اعتمادها على مصادر الطاقة المستدامة، وهما مشروع شبكات النقل الكهربائية بطاقة تصل إلى 50 ميجاوات، ودراسة جدوى تنفيذ العديد من مشاريع الطاقة الكهروضوئية في أماكن العمل التابعة لها.

قامت الشركة أيضاً ببناء شراكة مع شركة قعوار للطاقة بهدف تطوير مشروع شبكات النقل الكهربائية بطاقة تصل إلى 50 ميجاوات، مما سيساعد في تزويد الشركة بالطاقة المستدامة وتقليل اعتمادها على مصادر الطاقة غير المتجددة. يهدف

هذا المشروع إلى تحديد الموقع المناسب للمشروع والحصول على موافقة شركة البوتاس العربية عليه، وإجراء الدراسات اللازمة وإعداد التصميم المفاهيمي وتقدير التكلفة والحصول على التراخيص والموافقات النهائية من الجهات الحكومية. ومن المتوقع الانتهاء من تنفيذ المشروع بحلول نهاية شهر أكتوبر من عام 2023.

إضافة إلى ما سبق، تجري الشركة دراسات الجدوى لتنفيذ عدد من مشاريع الطاقة الكهروضوئية في أماكن العمل التابعة لها، بما في ذلك منطقة الامتياز في غور الصافي ومقر الشركة في العاصمة عمان وموقعها في العقبة وأماكن الإقامة فيها. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد المواقع المناسبة لمشاريع الطاقة

الكهروضوئية وإجراء الدراسات اللازمة وإعداد التصميم المفاهيمي وتقدير تكلفة تنفيذها.

يمكن للشركة من خلال الاستثمار في مشاريع الطاقة المستدامة لتقليل بصمتها الكربونية وتعزيز جهودها لتحقيق الاستدامة، كما تتخذ خطوات استباقية لتلبية طلبها المتزايد على الكهرباء وتقليل اعتمادها على مصادر الطاقة غير المتجددة.

وسيساهم مشروع شبكات النقل الكهربائية ودراسة جدوى مشاريع الطاقة الكهروضوئية في تزويد الشركة بمصادر الطاقة المستدامة، مما يقلل من اعتمادها على مصادر الطاقة غير المتجددة ويعزز التزامها نحو تحقيق الاستدامة.

المؤشر	الوحدة	2019	2020	2021	2022
الغاز الطبيعي	جيجا جول	8,415,318.80	8,418,647.04	6,723,622.55	7,227,311.90
الوقود الثقيل	جيجا جول	7,068,118.09	7,474,288.78	5,619,301.79	5,872,844.3
وقود الديزل والبنزين	جيجا جول	468,554.25	28,026.08	84,880.40	3,559,205.09
كهرباء من شركة الكهرباء الوطنية المساهمة	جيجا جول	820,854	840,257	943,297	1,100,976
كهرباء من شركة توزيع الكهرباء	جيجا جول	44,144.46	62,437.69	63,542.82	99,338.50
إجمالي استهلاك الطاقة	جيجا جول	13,647.60	13,636.80	12,600.00	15,231.60
إنتاج كلوريد البوتاسيوم	طن متري	2,486,540.00	2,620,000.00	2,563,000.00	2,684,000.00
كمية استهلاك الطاقة	جيجا جول/طن متري من كلوريد البوتاسيوم	3.38	3.21	2.62	2.69

على الرغم من ارتفاع معدلات استهلاك الطاقة للشركة في عام 2022 مقارنة بالعام السابق، إلا أنه ما زال أقل من المعدلات التي تم رصدها في عامي 2020 و2019. كما أننا نتابع عن كثب كميات استهلاك الطاقة الخاصة بنا، إذ بلغت في عام 2022 2.69 جيجا جول/طن متري من كلوريد البوتاسيوم.

تحصل الشركة حالياً على إمدادات الكهرباء من شركتين وطنيتين للكهرباء: شركة الكهرباء الوطنية (NEPCO) للمصافي الخاصة بها وشركة توزيع الكهرباء (EDCO) للمنشآت الموجودة في موقع الشركة في محافظة العقبة. في عام 2022، ارتفعت قيمة مشتريات الشركة من الكهرباء من شركة الكهرباء الوطنية وشركة توزيع الكهرباء

بنسبة 56% و 21% على التوالي مقارنة بعام 2021. ندرك تماماً أن هذه الزيادة لا تتماشى مع أهداف الاستدامة الخاصة بنا، ونسعى حالياً لإيجاد خيارات أخرى لزيادة المصادر التي نعتمد عليها في توليد الكهرباء وتقليل اعتمادنا على الكهرباء المستوردة قدر الإمكان لتشغيل عملياتنا.

على الرغم من حدوث زيادة بسيطة في نسبة استهلاكنا للغاز الطبيعي بلغت أقل من 5% مقارنة بعام 2021، إلا أننا أحرزنا تقدماً ملحوظاً في تقليل إجمالي الاستخدام. كما ساهم تركيب مولد بخار لاسترداد الحرارة في تحقيق ذلك، إذ يقوم باسترجاع الحرارة الزائدة لإعادة استخدامها. إضافة إلى ذلك، حرصنا باستمرار على تحسين كفاءتنا التشغيلية،

مما ساهم بشكل كبير في تخفيض استهلاكنا للغاز الطبيعي. إننا نلتزم دائماً بإعداد وتنفيذ استراتيجيات إضافية لتقليل تأثيرنا البيئي والحفاظ على أداؤنا التشغيلي.

نحرص في الشركة على استغلال مصادر الطاقة المتجددة لتشغيل عملياتنا وتقليل بصمتنا الكربونية. كما نعمل على دراسة العديد من خيارات الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية للانتقال إلى مصادر طاقة متنوعة أكثر استدامة، إذ نهدف إلى تقليل اعتمادنا على الوقود الأحفوري والمساهمة في تأمين مستقبل صديق للبيئة وأكثر استدامة.

المعيار رقم 2-22 و 303-1 و 303-2 و 303-3 و 303-4 و 303-5 و 304-1 و 306-1 و 306-3 و 306-4 و 306-5

## الحفاظ على الموارد الطبيعية

معالجة مياه الصرف الصحي للاستفادة من المياه المعالجة في مصانعنا. لقد ساهمت هذه الإنجازات في تحسين عملياتنا والتأثير إيجابياً على البيئة والمجتمع المحلي. كما تم تكريم شركة البوتاس العربية من قبل منظمة الأسمدة العالمية (IFA)، إذ حصلت على المركز الثاني في جائزة الورقة الخضراء لعام 2022 لأدائها المتميز في مجال السلامة والصحة والأداء البيئي ضمن فئة منتجي الفوسفات والبوتاس. كما لاحظت لجنة التحكيم أداء الشركة المتميز في مجال الابتكار في الحفاظ على المياه بشكل خاص.

بكفاءة. تركز مبادراتنا على تأمين إمدادات المياه وضمان توافر المياه للمجتمع وتعزيز استمرارية عملياتنا بطريقة فعالة من حيث التكلفة. ندرك أنّ الحفاظ على الموارد الطبيعية لا يقتصر على المياه فحسب، بل يشمل أيضاً المعالجة المناسبة للمخلفات المتولدة في مواقعنا؛ مما يؤدي إلى خفض استخدام الموارد ودعم جهود إعادة التدوير بتوجيهها نحو الاقتصاد المدور.

نفخر في الشركة بالإنجازات التي حققتها في عام 2022، إذ نجحنا في زيادة سعنا التخزينية من المياه، وتركيب محطات تحلية تعمل بالتناضح العكسي في المدينة السكنية التابعة للشركة والأصول السكنية، إضافة إلى تطوير الآبار الجوفية وأنظمة تجميع المياه السطحية وأنظمة التحكم والإدارة الآلية لمحطات المياه. كما قمنا بتركيب وحدة

تعدّ إدارة مواردنا المائية بطريقة مستدامة مهمة للغاية لضمان استمرارية عملياتنا وتقليل تأثيرنا على البيئة والمجتمع المحلي. ونظراً لمحدودية الموارد المائية في منطقتنا، فإنّ الإدارة غير السليمة للمياه لن تؤثر على عملياتنا فحسب، بل ستؤثر كذلك على النظام البيئي المحلي والمجتمع ككل. كما ندرك أهمية الحفاظ على الموارد الطبيعية، بما في ذلك المياه، وتقليل المخلفات ودعم جهود إعادة التدوير بتوجيهها نحو الاقتصاد المدور.

تعتبر سياسة الإدارة البيئية لدينا حجر الزاوية الذي بُنيت عليه إستراتيجية المياه الخاصة بنا، وتعمل الإستراتيجية على تقييم الوضع الحالي لاستخدامنا للمياه واستهلاكنا لها، بالإضافة إلى تنفيذ المبادرات الإستراتيجية للمساعدة في إدارة مواردنا الطبيعية

## تقليل انبعاثاتنا

نعتزم بإصرار تحديد وتقييم تأثير عملياتنا بشكل مستمر لوضع خطط التخفيف بشكل مناسب وذلك لتقليل الانبعاثات، كما تؤثر الجهود التي بذلناها لتقليل استهلاكنا للطاقة في بصمتنا الكربونية وتساعد في تقليل إجمالي انبعاثاتنا.

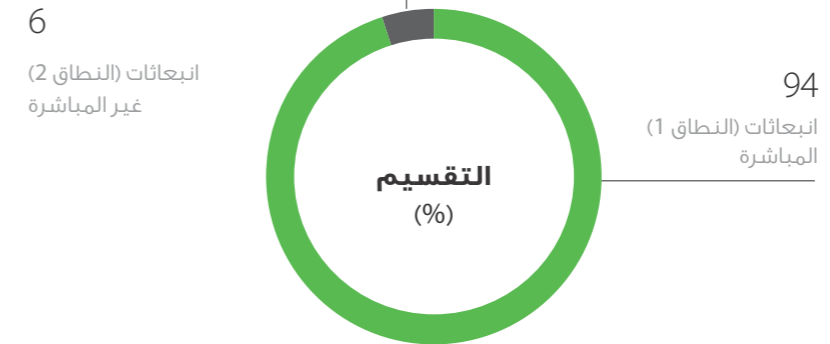
تم وضع إطار عمل المراقبة والإبلاغ الخاص بالشركة للانبعاثات بناءً على المعايير الدولية لحسابات الانبعاثات مثل معايير الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) ووكالة حماية البيئة الأمريكية (EPA). في عام 2022، وضعنا نموذجاً وأدوات حسابية موحدة لتسجيل مخزون انبعاثات الكربون من النطاقات الخاصة بنا ومراقبته والإبلاغ عنه. ولم يدعمنا ذلك في التوافق مع الممارسات الرائدة فحسب، بل ويضمن أيضاً أن يتم الإبلاغ عن استهلاكنا للطاقة وانبعاثات الكربون المتولدة بما يتماشى مع مبادئ بروتوكول احتساب انبعاثات الغازات الدفيئة. يقيم إطار العمل انبعاثات النطاقين 1 و 2 من جميع المصادر المباشرة لمنشأتنا والانبعاثات غير المباشرة من الكهرباء المشتراة. إضافة إلى ذلك، نتعاون على أساس سنوي مع الجمعية

العلمية الملكية (RSS) لقياس انبعاثات الغاز من مصانعنا ومركباتنا وضمان الامتثال للقواعد واللوائح البيئية.

في عام 2022، كان من المتوقع أن يزداد إجمالي الانبعاثات من عملياتنا المباشرة وغير المباشرة بسبب الزيادة الكبيرة في حجم إنتاج البوتاس الذي وصل إلى مستويات غير مسبوق في الشركة. لذلك، ارتفع إجمالي الانبعاثات بنسبة 15.7% وكثافة الانبعاثات بنسبة 4.7% مقارنة بعام 2021. كما شهد

إجمالي انبعاثاتنا غير المباشرة (الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الكهرباء) ارتفاعاً ملحوظاً بلغت نسبته 50.6%.

على الرغم من الزيادة الكبيرة في إجمالي الانبعاثات مقارنة بالعام السابق، إلا أننا ما زلنا قادرين على تحقيق نسبة أقل من الانبعاثات مقارنة بالسنة المرجعية 2019. كما انخفض كل من إجمالي الانبعاثات بنسبة 7% تقريباً وكثافة الانبعاثات بنسبة 18% مقارنة بالقيم التي تم رصدها في عام 2019.



المؤشر	الوحدة	2019	2020	2021	2022
انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاقين 1 و 2	مكافئ ثاني أكسيد الكربون بالطن المتري	459,835.49	451,754.36	369,979.95	405,460.7
انبعاثات (النطاق 1) المباشرة	مكافئ ثاني أكسيد الكربون بالطن المتري	448,437.61	436,750.78	354,975.68	382,864.9
انبعاثات (النطاق 2) غير المباشرة	مكافئ ثاني أكسيد الكربون بالطن المتري	11,397.88	15,003.58	15,004.28	22,595.8
كثافة الانبعاثات	كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن متري من كلوريد البوتاسيوم	184.93	172.43	144.35	151.07



## التعامل مع ندرة المياه

في عام 2022، حرصنا على مواصلة تنفيذ إستراتيجيتنا للمياه بناء على دراساتنا الداخلية وتقييماتنا ومقارنتنا المرجعية بنظراتنا في الصناعة لتحديد المبادرات والفرص المناسبة التي تساعدنا في إدارة استخدامنا للمياه واستهلاكنا لها. وتشمل الإستراتيجية توجهننا الإستراتيجي وتحوّل طموحاتنا إلى رؤية ورسالة وأهداف فعالة تتناول على وجه الخصوص تحديات الأمن المائي.

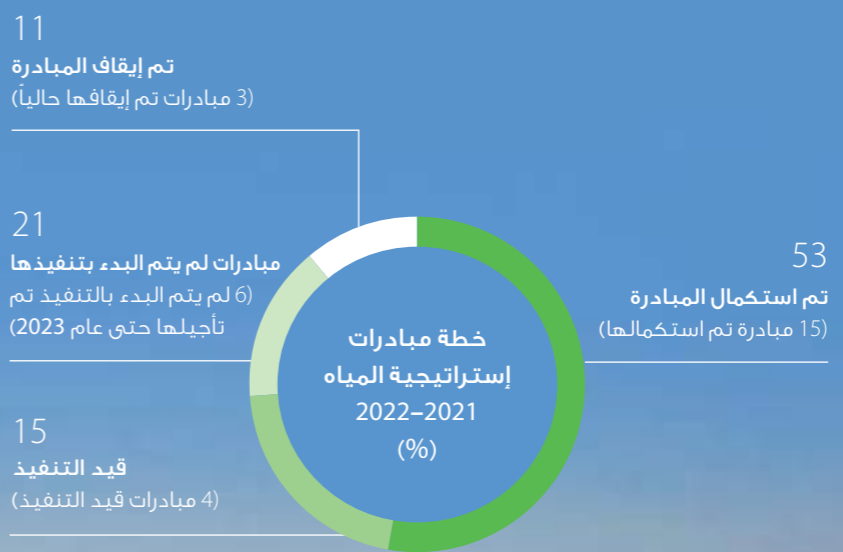
تقوم إدارة المياه لدينا بتنفيذ إستراتيجيتنا للمياه وتتولى مسؤولية تنفيذ المبادرات المتعلقة بها ومراقبة الموارد المائية وتأمين إمدادات المياه المتواصلة لتلبية احتياجات الإنتاج لدينا.

تمثل إستراتيجية المياه الخاصة بنا خطة شاملة تتكون من 51 مبادرة تم تصميمها لتقليل استهلاك المياه وضمان استخدامها بشكل فعال، ومن المقرر الانتهاء من تنفيذ هذه المبادرات بحلول عام 2025. وبحلول عام 2022، كان من المقرر تنفيذ 28 من هذه المبادرات. نفتخر في الشركة بنجاحنا في تحقيق جزء كبير من أهدافنا، إذ حققنا ما نسبته 97% من خطتنا الشاملة للفترة 2021-2022 مع إطلاق 27 مبادرة.

الحفاظ على الموارد المائية الحالية وتطويرها



زيادة الوعي بترشيد وكفاءة استهلاك المياه واستدامته



### المشاريع المنجزة في أزمة شح المياه

**تطوير مضخات محطة عين المغارة**

سيتم تركيب مضخات جديدة لاستيعاب كميات جديدة من المياه من مشروع وادي بن حماد.

**رفع سعة الخط من 200 إلى 400 م<sup>3</sup>/ساعة**

**مشروع بئر حديثة**

تم تشغيل البئر بطريقة طارئة باستخدام مولد كهربائي حتى الانتهاء من التنسيقات الحكومية المتبقية لتوصيل الكهرباء من EDCO.

**إضافة 80 متر مكعب/ساعة**

**مشروع وادي ابن حماد**

تمديد وتشغيل 14 أنبوب جديد لتصريف المياه في وادي ابن حماد لسحب المياه الجارية في وادي ابن حماد إلى محطة عين مغارة.

**إضافة 250 متر مكعب/ساعة**

للحصول على مصادر مستدامة، كما نعمل باستمرار على تقييم التحديات الحالية والمحتملة لتلبية طلبنا على المياه من أجل تحديد وتنفيذ الحلول المستدامة، وحققتنا تقدماً ملحوظاً في الجهود المبذولة في إدارة المياه. ومن أبرز الإنجازات التي حققناها في هذا المجال زيادة سعتنا التخزينية من المياه، مما أتاح لنا إمكانية ضمان استمرارية عملياتنا والحد من المخاطر المرتبطة بالمياه.

نجحنا هذا العام في تحقيق انخفاض طفيف في إجمالي كمية سحب المياه من جميع المناطق، كما قمنا بتعديل تقسيم الموارد المائية التي اعتمدنا عليها في تنفيذ عملياتنا في عام 2022، مما أدى إلى زيادة استخدام المياه الجوفية والسطحية وتخفيض استهلاك المياه البلدية. إضافة إلى ذلك، قامت الشركة بسحب 53.8% من المياه الجوفية و 35.9% من مياه البلدية و 10.3% من المياه السطحية. يتم استخراج المياه الجوفية من 6 مناطق رئيسية بإجمالي 21 بئراً، نراقبها باستمرار لضمان الامتثال لمستويات استخراج المياه التي تسمح بها الهيئات الإدارية. نسعى إلى تخفيف اعتمادنا على مياه الآبار وذلك بتنويع المصادر والبحث في أحدث الطرق

نجحنا حتى الآن في استكمال 15 مبادرة كجزء من جهودنا المتواصلة لتحسين عملياتنا، إضافة إلى إدراج 6 مبادرات ضمن ميزانية العام المقبل لضمان استغلال مواردها بشكل أفضل. ويجري حالياً تنفيذ 4 مبادرات، ومن المتوقع استكمالها في الوقت المحدد. على الرغم من هذه الإنجازات، إلا أننا قررنا إيقاف 3 مبادرات بناءً على نتائج دراسة الجدوى والدراسات الفنية والتغييرات التي طرأت على ظروف العمل في الشركة وتوجهها نحو إيجاد حلول بديلة أكثر كفاءة. وما زلنا حريصين على مواصلة تقييم وتحسين مبادراتنا لضمان توافقها مع أهدافنا وقيمتنا المحددة.

النسبة المئوية	2022	الوحدة	مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المؤشر
100%	13,022,483	م <sup>3</sup>	3-303	سحب المياه حسب النوع
53.8%	7,018,325	م <sup>3</sup>	3-303	المياه الجوفية
35.9%	4,679,703	م <sup>3</sup>	3-303	مياه الأطراف الخارجية (إمدادات المياه البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة)
10.3%	1,324,455	م <sup>3</sup>	3-303	المياه السطحية، بما في ذلك المياه من الأنهار والأنهار والبحيرات والمحيطات

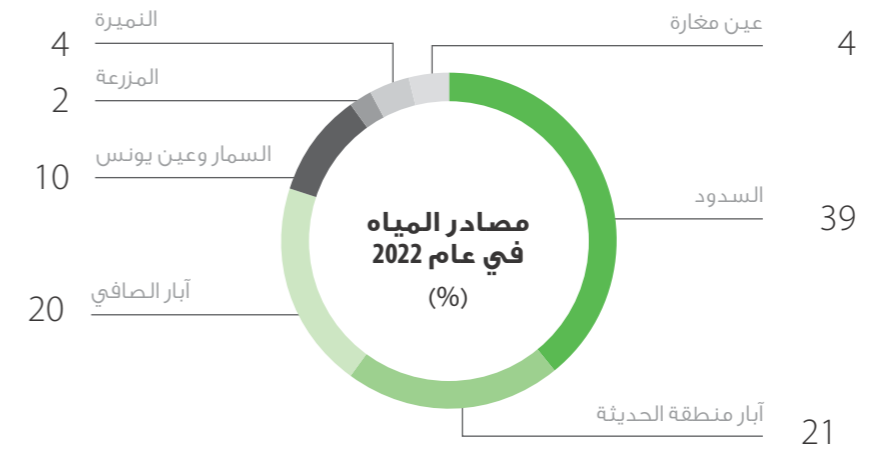
المؤشر	مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الوحدة	2019	2020	2021	2022
إجمالي السحب من المياه من جميع المناطق (بما في ذلك مياه البحر الميت)	3-303	م <sup>3</sup>	357,537,403	326,485,582	321,689,404	320,547,483
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق	5-303	م <sup>3</sup>	11,720,403	12,563,582	12,350,404	12,921,993
إجمالي تصريف المياه	4-303	م <sup>3</sup>	230,544,667	209,281,333	214,459,602	205,016,667
استهلاك المياه المحدد	5-303	م <sup>3</sup> /طن متري	4.71	4.80	4.82	4.81

أخيراً، قمنا بتركيب وحدة معالجة مياه الصرف الصحي في مصانعنا للاستفادة من المياه المعالجة في عمليات الإنتاج، سيساهم ذلك في الحفاظ على الموارد الطبيعية وتخفيض استهلاك المياه ودعم نهج الاقتصاد المدور في إدارة المياه.

كما نراقب بانتظام تراكيز الزيوت والشحوم من المحلول الملحي المنتجة كمنتج ثانوي، وذلك قبل إعادة المحلول الملحي إلى البحر الميت للتأكد من كونها ضمن الحدود المقبولة. ولم نسجل حتى الآن أي حوادث عدم امتثال.

ومن أبرز الإنجازات الأخرى للشركة إنشاء محطات تحلية تعمل بالتناضح العكسي في المدينة السكنية التابعة للشركة ومسكن الحسين، مما يساهم في تحسين نوعية وجودة المياه المقدمة للسكان، إذ تعتمد هذه الوحدات على استخدام التقنيات المتقدمة لإزالة الشوائب وتوفير مياه شرب صحية ونظيفة.

استثمرت شركة البوتاس العربية في مجال تطوير الآبار الجوفية، مما سيساعد في تقليل الاعتماد على مصادر المياه الجوفية الأخرى. كما ستساهم هذه المبادرة في الحفاظ على الموارد الطبيعية وحماية النظام البيئي المحلي. إضافة إلى ذلك، قمنا بتطوير نظام لتجميع المياه السطحية ونعمل حالياً على زيادة قدرتنا على تجميع المياه. وبالتالي استغلال المياه السطحية بشكل أفضل. ستساهم هذه المبادرة في تقليل اعتماد الشركة على المياه الجوفية عن طريق تنويع مصادر المياه. وبالتالي ضمان توفير إمدادات مياه أكثر استدامة ومرونة لتنفيذ عملياتنا.



قمنا أيضاً بأتمتة أنظمة التحكم والإدارة لمحطات المياه التابعة للشركة بهدف تحسين ممارسات إدارة المياه المتبعة فيها. ستمكنا هذه الأنظمة من مراقبة استهلاك المياه والمعايير التشغيلية الأخرى والتحكم بها في الوقت الفعلي، مما يساعد في تخفيض استهلاك الشركة للمياه وتقليل المخلفات.

## دراسة حالة

### تجميع المياه السطحية (مشروع سد وادي ابن حماد)

متر مكعب/ساعة، أي ما يعادل 150,000 متر مكعب/الشهر، مما ساهم في ضمان استدامة المشروع. كما يساعد المشروع المزارعين المحليين من خلال توفير مياه الري في حال حدوث الفيضانات في الوادي وزيادة نسبة تعكر المياه فيه. واجه فريق العمل مجموعة من التحديات طوال فترة تنفيذ المشروع بسبب الطبيعة الجغرافية الصعبة للوادي. وللتغلب على تلك التحديات، تمت الاستعانة بخبرة سكان المناطق المجاورة ومعرفتهم الواسعة بالمنطقة للمساعدة في تحقيق أهداف المشروع في أقرب وقت ممكن.

لذلك، واجهت الشركة أزمة مائية في تلك الفترة وكانت بحاجة إلى تجميع المياه وتوفيرها لمصانعها لضمان استمرارية الإنتاج. كما سعت الشركة إلى إعادة استغلال مصادر المياه السطحية بعد المزارعين بهدف تقليل استخدام الآبار الجوفية والحفاظ عليها.

تم التعاقد مع إحدى شركات المقاولات لتمديد خط الأنابيب بهدف ضمان استكمال المشروع في أقرب وقت ممكن، إذ بلغ طول كل خط 6كم والطول الإجمالي لخطوط المشروع كاملة 84 كم. وعلى الرغم من صعوبة بيئة العمل، تم استكمال المرحلة الأولى من المشروع في غضون 14 يوم عمل. شملت إنجازات المشروع إضافة 250

بدأت الشركة بتجميع المياه السطحية (مشروع سد وادي ابن حماد) كاستجابة عاجلة لأزمة المياه في عام 2021. كما شمل المشروع تطوير مصدر المياه لوادي ابن حماد بالتعاون مع سلطة وادي الأردن بهدف توفير المياه للمزارعين والسكان في المنطقة. ولضمان الاستغلال الأمثل للمياه السطحية في الوادي، شمل المشروع زيادة عدد خطوط تصريف المياه من 6 إلى 14 خطاً.

يُعتبر هذا المشروع مهماً لشركة البوتاس العربية بسبب انخفاض مستويات هطول الأمطار في عام 2021 بنسبة 60%. مما أدى إلى جفاف خزانات السدود في الأردن والبالغ عددها 14 سداً. ونتيجة

10.4%

انخفاض في سحب المياه

## إدارة المخلفات

تُشكل إدارة المخلفات الناتجة عن عملياتنا جانباً مهماً فيما يتعلق بتقليل تأثيرنا في بيئتنا. كما تسترشد عملية إدارة المخلفات لدينا بسياستنا البيئية التي تهدف إلى تقليل المخلفات التي يتم التخلص منها في مكب النفايات واتباع مبادئ الإزالة والتقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير. كلما أمكن ذلك.

يتم تنفيذ عملياتنا لإدارة المخلفات باتباع مجموعة من الإرشادات وإجراءات التشغيل القياسية التي تضمن تلبيةنا للمتطلبات القانونية المفروضة علينا فيما يتعلق بالمخلفات واتباع أفضل الممارسات في جميع مواقعنا. كما تغطي الإجراءات والإرشادات التعامل مع مختلف أنواع المخلفات مثل الزيوت والمخلفات الطبية والمواد الكيميائية والبطاريات والمخلفات الصناعية والمشعة، بالإضافة إلى طرق التجميع والتخلص المعمول بها. كما تم وضع جميع إجراءاتنا والوثائق الإرشادية مثل دليل إدارة ومتابعة المناولة الآمنة للمواد الكيميائية وفقاً لمعيار الأيزو 14001، إضافة إلى ذلك تخضع إجراءاتنا لعمليات تدقيق خارجية مجدولة على أساس منتظم لضمان الامتثال.

نقوم باستمرار بالتعاون والتواصل مع السلطات التنظيمية لضمان موائمة جميع الأنشطة المتعلقة بإدارة المخلفات مع السلطات المحلية. كما تتولى وزارة البيئة مسؤولية تنظيم التخلص الآمن من المواد الكيميائية والمخلفات الخطرة ونحن على اتصال مباشر معها لضمان التخلص من جميع المواد الكيميائية غير المستخدمة بناء على متطلباتها. أما بالنسبة للمخلفات المشعة، نقوم بالتنسيق مع هيئة الطاقة الذرية الأردنية باعتبارها الجهة المرخصة لإدارة التخلص من هذه المخلفات. ولضمان الامتثال لأحدث اللوائح المحلية، تشمل ممارساتنا إعادة جميع المصادر المشعة التي تم شراؤها حديثاً إلى بلد التصنيع في حال وصولها إلى نهاية عمرها الافتراضي، وذلك بناءً على الاتفاق الموقع مع المورد.

يتماشى التزامنا بالإدارة المسؤولة للمخلفات مع جهودنا الواسعة لتعزيز الاستدامة، ونسعى باستمرار لتحسين ممارسات إدارة المخلفات لدينا وتقليل بصمتنا البيئية.

## إرشادات إدارة المخلفات في الشركة



في سياق إدارة المخلفات داخل منشآتنا ومساحات مكاتبنا، تتبع نظام إدارة التدبير المنزلي 5S الذي يعزز التخلص من المخلفات في منشآتنا ويحسن التنظيم العام ونظافة منشآتنا. نظام 5S هو تقنية إدارة يابانية يقوم تنفيذها على خمس مراحل وهم: الفرز والترتيب والتنظيف والتوحيد والحفاظ على نظافة منشآتنا. لقد أنشأنا أيضاً لجنة التدبير المنزلي المكونة من 17 موظفاً من مختلف الإدارات وهي مسؤولة بشكل أساسي عن

## نظام ال 5S

خطوة بسيطة في عمليات النشر لدفع التغيير



المؤشر	الوحدة	مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2019	2020	2021	2022
النفايات المتولدة	طن متري	3-306	4,462.5	4,462.5	3,337	4,772.7
الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة المنتجة	طن متري	3-306	142.5	142.5	277	271.6
الوزن الإجمالي للنفايات غير الخطرة المنتجة	طن متري	3-306	4,320	4,320	3,060	4,500.6
الوزن الإجمالي للنفايات الموجهة للتخلص منها	طن متري	3-306	4,462.5	4,462.5	3,614	4,772.7

في عام 2022، بلغ إجمالي المخلفات الناجمة عنا 4,772 طن متري والذي يُعتبر أعلى من الأعوام الماضية، وذلك بسبب زيادة معدلات الإنتاج. وتشكل المخلفات غير الخطرة نحو 94% من المخلفات المنتجة وترسل إلى مكب النفايات بناءً على إرشادات وزارة البيئة، بينما يتم التعامل مع المخلفات الخطرة على أساس نوعها. كما يتم التخلص من المخلفات الطبية عن طريق الحرق، بينما تُباع المعادن والخشب والزيوت والإطارات والبطاريات وأحماض البطاريات إلى مقاولين معتمدين ليتم التخلص منها حسب الأصول.

إضافة إلى ما سبق، قدمنا هذا العام تبرعات شملت مواد خردة للمجتمع المحلي والمؤسسات الحكومية بقيمة إجمالية بلغت 21,640.28 دينار أردني.

يُعدّ الملح والمحلل الملحي من المنتجات الثانوية لأنشطة إنتاج البوتاس، ويُنتج بكميات كبيرة في جميع عملياتنا. وفي عام 2022، أجرينا دراسة للتحقق من تأثير الأملاح على المجتمع المجاور، وخصص جودة وفعالية التخزين واستعادة كمية أكبر من المحلول الملحي لاستخدامه في عمليات الإنتاج.

وقد أنشأت الشركة ساحة خردة جديدة لتحسين عمليات الفرز وإدارة المخلفات الصناعية. وأجرت دراسة للتحقق من تأثير الأملاح على المجتمع المجاور، وفحص جودة وفعالية التخزين واستعادة كمية أكبر من المحلول الملحي لاستخدامه في عمليات الإنتاج.

## حماية التنوع البيولوجي

تمتد إدارتنا البيئية لضمان ألا تتسبب تأثيرات عملياتنا في آثار على النظام البيئي المحيط. وتتم عملياتنا على مقربة من محمية الموجب للمحيط الحيوي، التي تغطي مساحة 212 كم<sup>2</sup>. يحيط بالمحمية وادي الموجب وهو واد يمر عبر المرتفعات ويصب في البحر الميت. تشير المسوحات البيئية إلى أن المحمية تحتوي على أكثر من 550 نوعاً من النباتات و 8 أنواع من الحيوانات آكلة اللحوم والعديد من أنواع الطيور المقيمة والمهاجرة.

تتعاون شركة البوتاس العربية بشكل وثيق مع الجمعية الملكية لحماية الطبيعة (RSCN) للحفاظ على المناطق المحمية. ونراقب عن كثب المنتجات الثانوية لعملياتنا ونتأكد من أن المحلول الملحي العائد إلى البحر الميت يتوافق مع الحدود المقبولة فيما يتعلق بمحتوى الزيوت والشحوم فيه. بالإضافة إلى ذلك، نخطط لمواصلة زيادة وعي موظفينا فيما يتعلق بالإدارة البيئية وحماية التنوع البيولوجي لضمان موائمة عملنا مع التزامات الشركة.

# التركيز على الأفراد

## أهم الإنجازات لعام 2022

### مجتمعاتنا المحلية

7 مليون  
استثمار دينار أردني  
في مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة

70 مليون  
دينار أردني  
خلال الست سنوات الماضية  
بلغ إجمالي الاستثمارات

4  
تقديم دورات تدريبية للمجتمعات المحلية لأكثر من (136 مشارك)

225 مشاركة  
شخص في دورات التدريب التي تقدمها الشركة للمجتمعات المحلية

الانتهاء من العمل على إنشاء مزرعة تجريبية في منطقة غور الصافي بالتعاون مع المزارعين المحليين

### موظفونا

2,125  
بلغ عدد الموظفين المستفيدين من قروض الإسكان في الشركة

صفر  
لم يتم تسجيل أي حالات تمييز خلال عام 2022

استفاد 2,700 + مشارك من دورات تدريبية، بما في ذلك 1,900+ موظفاً شاركوا في دورات تدريبية داخلية قدمتها الشركة

18,000+  
تم تقديم أكثر من ساعة تدريب في عام 2022

إضافة مكافأة الإنتاج وحوافز السلامة كجزء من مزايا موظفينا

### الصحة والسلامة

22%  
زيادة معدل النقاشات في سياق الوعي بالسلامة بنسبة مقارنة بعام 2021 (ما مجموعه 130)

25%  
انخفاض معدل الإصابات المعقدة عن العمل بنسبة مقارنة بعام 2020

100%  
من الموظفين والعمال مشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

312 إدارة  
تقديم وتفتيش للأعمال الآمنة في مجال السلامة، حيث تم تحقيق زيادة بنسبة 13% مقارنة بعام 2021

9,100  
تقديم دورات في مجال الوعي بالسلامة لأكثر من 80% مقاول خلال عام 2022، بمعدل زيادة 80% مقارنة بعام 2021



في شركة البوتاس العربية، نمنح الأولوية لموظفينا قبل أي شيء آخر، إذ يُشكّلون أساس شركتنا والسبيل إلى تحقيقنا للنجاح. ونذكر أنّ تمتع الأشخاص بصحة جيدة والحفاظ على سلامتهم وتمكينهم وإشراكهم يُمهد الطريق لتحسين أداء الاستدامة لدينا وتعزيز ثقافة التغيير.

يتخلل تفاني شركتنا في المسؤولية المجتمعية كل مجال من المجالات. وبالإضافة إلى تعزيز الثقافة الداخلية للسلامة والشمولية والتطوير المستمر، نطمح إلى التأثير بشكل إيجابي في المجتمعات المحلية التي تحيط بعملياتنا.

وفقاً لمبادئ مدونة قواعد السلوك لدينا، نلتزم ببناء مناخ يراعي الشمولية ويشعر فيه موظفونا بالأمان والحماس والرضا. ونسعى جاهدين إلى إدارة شراكاتنا التجارية بشكل أخلاقي والتواصل بانتظام للحفاظ على علاقات العمل وتعزيز مهارات موظفينا والمشاركة مع المجتمعات القريبة.

من خلال القيام بذلك، نسعى إلى توجيه جهودنا وتطلعاتنا المشتركة نحو تحقيق رسالة واحدة مشتركة: تقديم القيمة المضافة لمساهميننا وعملائنا وموظفينا والجهات المعنية الأخرى من خلال تحويل معادن البحر الميت إلى مجموعة واسعة من المنتجات عالية الجودة والمبتكرة والمستدامة.

# التزامنا بالصحة والسلامة

المعيار رقم 2-8 و 2-23 و 3-3 و 403-1 و 403-8

في إطار غايات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا، تأكدنا من تغطية جميع مواقع الشركة في غور الصافي والعقبة وعمان. ويتضمن هذا عوامل المرور والسلامة على الطرق بين مواقعنا في غور الصافي والعقبة. واتباع الإستراتيجية "خطط، بأشر، تحقق، اتخذ إجراء" لضمان التحسين المستمر، فقد نجحنا في تنفيذ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية على مدار العقد الماضي. ووفقاً للنموذج الذي تم وضعه في السنوات السابقة، ضمنا توسعة نطاق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ليشمل جميع

موظفينا بالإضافة إلى المقاولين المستقلين الذين نعمل معهم. للمزيد من التفاصيل حول نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية يمكن الاطلاع على تقرير الاستدامة لشركة البوتاس العربية 2021.

في عام 2022، حققت شركة البوتاس العربية زيادة كبيرة في أعداد العاملين الذين تمت تغطيتهم في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية في الشركة. ويعود السبب في هذه الزيادة إلى التوسع في مشاريع مختلفة في مواقع تابعة للشركة تطلبت قوة عاملة

كبيرة لضمان تنفيذ هذه المشاريع بنجاح. تضمنت هذه المشاريع مبنى البحث والتطوير والابتكار، وموقع مشروع مصنع البلورة الساخنة، ومشروع السد 19 وغيرها. بالإضافة إلى مبادرات على مستويات أصغر. تعتبر الزيادة في تغطية العمال دليلاً على التزام الشركة بصحة وسلامة موظفيها ومقاوليها. فضلاً عن تفانيها في تقديم مشاريع عالية الجودة يتم إنجازها في الوقت المحدد وفي حدود الميزانية.

2022	2021	2020	2019	تغطية نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
9,183	5,791	5,401	6,247	عدد الموظفين والعمال الذين ليسوا موظفين، ولكنهم تحت إدارة الشركة في عملهم و/ أو مكان عملهم، والذين يشملهم هذا النظام
%100	%100	%100	%100	تحديد النسبة المئوية لجميع الموظفين والعاملين الذين ليسوا موظفين، ولكن يخضع عملهم أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام

يعد الحفاظ على نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتطبيقه أحد الطرق التي تُشجّع بها الشركة ثقافة تتمحور حول السلامة. وقد تم وضع نظام الإدارة هذا مع التركيز الإستراتيجي على ضمان صحة وسلامة موظفينا والتحكم الاستباقي في المخاطر والاستجابة بكفاءة لحالات الطوارئ. ويعد نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الخاص بنا دافعاً رئيسياً للأداء وقد صممه الإدارة العليا للشركة وفقاً لمبادئ واضحة ومعايير رائدة في الصناعة. وتقع مهمة ضمان الحفاظ على هذا النظام وتنفيذه بشكل صحيح على عاتق جميع الموظفين الذين يقعون ضمن اختصاص إدارة السلامة والبيئة.

يعتبر الالتزام بالصحة والسلامة في شركة البوتاس العربية أحد أهم أولوياتنا في تنفيذ جميع عملياتنا، إذ يركز نهجنا الإداري في الشركة على ضمان بيئة عمل آمنة تحمي موظفينا وأصولنا والبيئة. لقد وقد تمكنا من خلال العمل الدؤوب من الحصول على مختلف الشهادات في مختلف أنظمة الإدارة مثل الأيزو 45001 و 14001 و 9001 و 50001. نعمل عن كثب مع شركائنا والمقاولين ومزودي الخدمات لضمان الحفاظ على معايير الصحة والسلامة والبيئة في أعمالنا اليومية. فقد تم تعزيز نهج إدارة المخاطر لدينا من خلال وضع ضوابط فعالة أعطيناها الأولوية على الوظائف والمهام.

## أهم الإنجازات لعام 2022

130 تقديم ما مجموعه  
نقاش في مجال التوعية بالسلامة.

9,100 تغطية أكثر من  
موظف وعامل في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية عام 2022

312 إدارة

تقييم وتفتيش لضمان تنفيذ أعمال آمنة.

25%

معدل انخفاض الإصابات المقيدة  
عن العمل مقارنة بعام 2020

فحص المقاولين ما مجموعه

330

ماكينة ثقيلة بما يتماشى مع  
معايير السلامة المعمول بها في  
شركة البوتاس العربية

تقديم دورات توعية حول السلامة

9,100 أكثر من

موظفي المقاولين في عام 2022

الحفاظ على لقب «بطل  
الإدارة على الصناعة  
لعام 2022

للمرة الخامسة على التوالي من  
منظمة الأسمدة العالمية

## الشهادات



نضمن الحفاظ على نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا وفقاً لمتطلبات الأيزو 45001:2018 وأن يتوافق مع القوانين

واللوائح الوطنية للمملكة الأردنية الهاشمية. وتحقيقاً لهذه الغاية، خضع نظامنا للتدقيق الخارجي من قبل جهة مستقلة وحافظنا على شهادة الأيزو 45001 لإدارة الصحة والسلامة المهنية في عام 2022. ويتوافق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية أيضاً مع معايير إدارة الصحة والسلامة الأخرى مثل معايير إدارة الصحة والسلامة المهنية والمعايير البريطانية والجمعية الوطنية للحماية من الحرائق ومنظمة «Underwriters Laboratories» وغيرها.

يسرنا أننا تمكنا من الحصول على عدة جوائز نتيجة التزامنا بمعايير الصحة والسلامة خلال السنوات الماضية. استكمالاً لأدائنا الرائد في مجال الصحة والسلامة، حافظنا على لقب

(بطل الإدارة على الصناعة لعام 2022) من منظمة الأسمدة العالمية للسنة الخامسة على التوالي، ونفخر بحصولنا على المركز الثاني في جائزة الورقة الخضراء لعام 2022، للتميز في السلامة والصحة والأداء البيئي في فئة منتجي الفوسفات والبوتاس. ونقدر بشدة الجهود الجماعية لإدارتنا وجميع أصحاب المصلحة لدينا لإنفاذ إجراءات الصحة والسلامة الرائدة والامتثال لها في جميع عمليات شركة البوتاس العربية.

## إدارة مخاطر الصحة والسلامة

نعطي في شركة البوتاس العربية الأولوية لصحة وسلامة موظفينا من خلال دمج هذه المعايير في إجراءات الاستجابة للطوارئ المتعلقة بإدارة المخاطر. يتضمن نهجنا لإدارة المخاطر تحديد وتقييم وإدارة ومراقبة سيناريوهات المخاطر التي قد تنشأ أثناء تنفيذ أعمالنا باستخدام نظام إدارة المخاطر لدينا. لضمان الاتساق في تقييمات المخاطر الخاصة بنا، نستخدم مصفوفة تقييم المخاطر، والتي نقوم من خلالها بتابع تنسيق موحد لتسجيل الأخطار والمخاطر واحتمالية حدوثها ومستوى خطورتها وتقييمها وإجراءات التحكم بها وتصنيف المخاطر المتبقية.

يتضمن نهجنا الشامل لإدارة المخاطر دمج مخاطر الصحة والسلامة والبيئة في سجل مخاطر الشركة، وقد قمنا بتعيين أبطال المخاطر من فرق مختلفة، مسؤولين عن إدارة وتقليل المخاطر إلى «أدنى مستوى يمكن تحقيقه بشكل معقول». كما ويتعين على المقاولين تقديم بيان طريقة تقييم مخاطر المهام قبل بدء المشروع لضمان تنفيذ الأعمال بالشكل المناسب. كما أننا نقوم باستمرار بتقييم جودة هذه الأعمال ونوفر التدريب المناسب والمعرفة في العمليات ذات الصلة، بالإضافة إلى مراقبة جودة العمل. مما يضمن أن تكون ممارسات إدارة المخاطر لدينا من أعلى مستويات الجودة ويتم الالتزام بها باستمرار.



المحددة، بالإضافة إلى ذلك، نتأكد من تكليف المسؤولين عن المخاطر بمسؤولية الإشراف على تنفيذ التدابير التي تم تحديدها ضمن الأطر الزمنية المخصصة.

نعتزم تعزيز مرونة شركتنا من خلال الاستفادة من أدوات إدارة المخاطر التي نستخدمها فيما يتعلق بالصحة والسلامة وإجراء تحسينات مستمرة عليها. ونستطيع إدارة المخاطر على نحو أفضل بطريقة منفتحة وذات شفافية نتيجة لاستخدامنا لتقنيات مثل تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث، وتساعدنا هذه التقنيات في تحديد التعديلات والتدابير التصحيحية التي يمكن تنفيذها في جميع مواقعنا من أجل التخفيف من المخاطر

## قواعدنا العشرة للحفاظ على الحياة

- 1. الامتثال لتصاريح الاستخدام أو العمل قبل أداء أي مهمة
- 2. عزل وإغلاق كافة مصادر الطاقة الطرق
- 3. تجاوز ضوابط السلامة أثناء التشغيل
- 4. إرشادات العمل بأمان في الأماكن المحصورة
- 5. إرشادات الحماية في العمل المرتبط بدرجات حرارة مرتفعة
- 6. إرشادات المركبات والأجهزة المتحركة والسلامة على الطرق
- 7. إرشادات عمليات الرفع الآمنة
- 8. احتياطات الأمان المرتبطة باجتناح نقل المواد، أو تدويرها، أو ضغطها، أو اجتناح الأجسام المتساقطة
- 9. احتياطات الغازات السامة والقابلة للاشتعال

## إدارة مخاطر الصحة والسلامة

تم وضع الخطوات التالية لتوجيه موظفينا حول كيفية التصرف في المواقف التي يعتقدون أنها قد تسبب إصابات أو تؤدي إلى مخاطر تتعلق بالصحة والسلامة، وبالإضافة إلى إرساء ثقافة السلامة لدينا والارتقاء بها على أساس منتظم، فقد وضعنا هذه الخطوات لتوجيه موظفينا. وامتثالاً لقواعدنا للحفاظ على الأرواح، تم التأکید على الخطوات التالية:

## يلتزم الموظفون والزوار

بالإبلاغ عن أي خطر، بغض النظر عن مدى خطورته، إلى مشرفهم المباشر، الذي يكون مسؤولاً بعد ذلك عن ضمان اتخاذ تدابير السلامة الاحترازية اللازمة.

## تقع على عاتق المشرفين مسؤولية

الاتصال المباشر بالأطراف المعنية من أجل تنفيذ الخطوات التصحيحية أو إصدار طلب عمل خاص بالسلامة.

## في حالة الطوارئ

ستكون إدارة السلامة والبيئة مسؤولة عن الاستجابة لأي حالات طوارئ أبلغ العمال عنها.

## يتولى فريق الإدارة مسؤولية

دعم الإستراتيجيات المبتكرة فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية من خلال استخدام مجموعة متنوعة من قنوات الاتصال، بما في ذلك المحادثات والاجتماعات والمحاضرات الميدانية وصاديق الاقتراحات.

للتحكم في حوادث المخاطر المتكررة أو الشديدة، تم إكمال التعديلات المستهدفة وفقاً لسياسة التحقيق في حوادث الصحة والسلامة المهنية، بالاستعانة ببرنامج التحقيق (TapRoot) لتحليل الأسباب الجذرية والتحقيق في العوامل الأساسية التي أدت إلى وقوع الحوادث المتكررة والخطيرة. كما دعم البرنامج جهودنا للتوصل إلى حلول فعّالة خلال هذا العام. لهذا السبب، تمكنا من تحديد الإجراءات الوقائية بشكل استباقي للحوادث المحتملة التي تتسم بدرجة عالية من الخطورة، بالإضافة إلى تجنب التكرار والحوادث والإصابات. كما أفادنا أيضاً في التخفيف من أي قلق ومخاوف عانى منها موظفونا فيما يتعلق بسلامة مكان العمل؛ ما ساهم في النهاية في تعزيز كفاءة الصحة والسلامة في الشركة.

خضعت جميع مواقع وأنشطة العمل لعمليات التفتيش من قبل قسم تفتيش السلامة في الإدارة وملاحظاته الروتينية والمخصصة حول السلامة وقد كان القسم مسؤولاً عن ضمان الحفاظ على بيئة عمل آمنة. يشمل نطاق عمليات التفتيش مجموعة متنوعة من الأخطار والمخاطر المحتملة الموجودة في مناطق مختلفة، بما في ذلك وحدات الحماية والممرات ومنصات العمل والحوادث الوقائية والمخاطر الكهربائية. ومن المهم ملاحظة أن شركة البوتاس العربية لديها خطط جاهزة لإنجاز جميع عمليات التفتيش، مع التركيز على إيلاء عناية خاصة للأنشطة عالية الخطورة مثل العمل في الأماكن الضيقة والعمل في الأماكن المرتفعة وأداء الأعمال الساخنة والعمليات الأخرى ذات الصلة. من بين 288 من عمليات التفتيش المخطط لها، تم الانتهاء من 207 (72% من الإجمالي)، مما يوفر تقييماً شاملاً لمستويات الامتثال في جميع المواقع.

## الاستعداد لحالات الطوارئ

لتعزيز إدارة سلامة العمليات لدينا والتأكد من استعدادنا دائماً للتعامل مع أي حالة طوارئ قد تحدث، صممنا عدداً من عمليات وأنظمة التشغيل المختلفة وطورناها ونفذناها. وجددنا اتفاقية التعاون مع مديرية الدفاع المدني لإدارة وتشغيل مركز البوتاس العربية للدفاع المدني للسنوات الثلاث القادمة. وسيسمح لنا ذلك بتشجيع مستوى عالٍ من التفاني وتعزيز استعدادنا لحالات الطوارئ. وقد عززت هذه المبادرة الجهود التي بذلتها شركة البوتاس العربية لتقديم خدمات مكافحة الحرائق المتخصصة وضمان الإغاثة السريعة وتنظيم النقل الفعال. لقد أصلحنا وعدلنا نظامنا الحالي للوقاية من الحرائق من أجل التأكد من أن جميع آلياتنا وضماناتنا تعمل على النحو المنشود. وتوصلت إدارتنا إلى هذا القرار من أجل ضمان أن يلي النظام الجديد متطلبات أي توسعات مستقبلية قد تقوم بها ويتمشى أيضاً مع المعايير الإقليمية والوطنية. بالإضافة إلى ذلك، في عام 2022، تم الانتهاء من عدد من الأنشطة وكانت بمثابة مكونات مهمة في إستراتيجيتنا للاستعداد للطوارئ.

### مبادرات الاستعداد لحالات الطوارئ

المعيار رقم 3-3 و 403-3

التأكد من أن أنظمة إخماد الحرائق في الشركة تعمل على النحو الأمثل من خلال إجراء عمليات التفتيش المجدولة وأعمال الصيانة.

تحسين الاستجابة في حالات الطوارئ والحرائق داخل مباني شركة البوتاس العربية من خلال توفير أنظمة مكافحة الحرائق ومعدات الطوارئ، مثل وحدات دش الأمان المتنقلة، ولافتات الطرق في حالات الطوارئ، وما إلى ذلك.

تنفيذ تدابير مختلفة لمنع وإدارة مخاطر الحريق، بما في ذلك اعتماد منشآت ومعدات مكافحة الحرائق الحديثة، والحصول على موافقات الدفاع المدني على الأنظمة المستخدمة، وإجراء الاختبارات الدورية لشبكات الحريق، وتوفير معدات إنقاذ السلامة لمختلف السيناريوهات المحتملة.

ضمان تحديث خطط الطوارئ وتنفيذ أربع تمارين للطوارئ مع أفراد الدفاع المدني في عام 2022 لضمان الاستجابة الفعالة لأي حالات طوارئ.

المعيار رقم 3-3 و 403-2 و 403-3 و 403-9

نقوم أيضاً بفحص الماكينات الثقيلة الخاصة بمقاولينا لضمان امتثالهم لمعايير السلامة الخاصة بشركة النقل الجوي قبل استخدامها في أي من مواقعنا. وفي عام 2022، فحصنا إجمالي 330 ماكينة ثقيلة.

خلال عام 2022، تم تسجيل حالة وفاة واحدة مرتبطة بالعمل، وتأسف شركة

صناديق اقتراحات السلامة المتوفرة في جميع مواقع شركة البوتاس العربية. كما نشجعهم على الإبلاغ إلى إدارة السلامة والبيئة عن أي مخاطر تتعلق بالسلامة والظروف غير الآمنة والتحسينات المقترحة التي قد يلاحظونها أثناء أدائهم لمهامهم اليومية.

## ضمان عافية الموظفين

نؤمن بضرورة إيلاء الأولوية لصحة وسلامة وعافية موظفينا لأننا ندير شركتنا على نحو مسؤول. ونواصل التأكيد على دعم الصحة والسلامة في جميع أنشطتنا وأنشطتنا التشغيلية. ندرك أن تعقيد عملياتنا يستلزم التنفيذ الفعال لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا وإستراتيجية إدارية تشجع على التعزيز المستمر لأدائنا في مجال الصحة والسلامة. وفي عام 2021، أطلقنا برنامج الصحة المهنية الذي يهدف إلى تعزيز مفهوم أوسع للعافية بالإضافة إلى ممارساتنا الحالية.

يشكل عمالنا جزءاً من لجنة التحقيق في الحوادث، التي تعمل على تحديد الأسباب المباشرة والجزئية للحوادث وتتخذ الإجراءات التصحيحية المطلوبة لمنع تكرارها. ويشارك عمالنا أيضاً في التقييمات الفنية لمعدات الحماية الشخصية وفي إجراء تقييمات المخاطر بما يتمشى مع تجاربهم في الموقع. ونشرك أيضاً عمالنا في عملية وضع التدابير اللازمة للسيطرة على المخاطر وتخفيفها في مختلف عملياتنا ومن خلال



### برنامج الصحة المهنية لشركة البوتاس العربية

يتمحور برنامج الصحة المهنية لدينا حول أربع ركائز إدارية: التعرف على المخاطر وتقييمها والوقاية منها والسيطرة عليها والعوامل البيئية السلبية الأخرى.

تعتمد شركة البوتاس العربية وتنفذ مجموعة متنوعة من المبادرات والتدابير بما يتماشى مع برنامج الصحة المهنية لديها:

- التحديد والتقييم لأي مخاطر صحية محتملة قد تنشأ عن المخاطر في مكان العمل
- التفتيش على ممارسات مكان العمل التي قد تؤثر في صحة العمال
- تقييم الجدوى فيما يتعلق بنوع الآلات والمعدات والمواد المستخدمة
- وضع برامج تحسين العمل التي تنطوي على إشراك الفرق المعنية
- التعاون مع الإدارات ذات الصلة لاختيار وتقييم تدابير الصحة والسلامة
- تقديم توصيات للصحة المهنية، والسلامة، والنظافة الصحية، وبيئة العمل واستخدام معدات الحماية الشخصية
- المساهمة في إعادة التأهيل المهني بعد الإصابة أو المرض ومراقبة المشكلات الصحية المتعلقة بالعمل
- توفير الإسعافات الأولية والعلاجات الطارئة في الموقع بالإضافة إلى إجراء التحاليل الطبية وتقييم الحوادث والأمراض المهنية
- إجراء الفحوصات الطبية المنتظمة للموظفين المعرضين لمخاطر الصحة المهنية
- توافر المرافق الطبية على مدار الساعة لتقديم المساعدة الروتينية والطارئة
- المواءمة مع أفضل الممارسات بهدف تعزيز بيئة عمل صحية
- تقديم دورات تدريبية مخصصة في المجالات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية

البوتاس العربية بشدة لهذه الحادثة الأساسية وقد قامت الشركة بإجراء تحقيق في الحادث لأخذ الدروس المستفادة من هذه الحادثة ووضع برامج التحسين اللازمة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تقديم برامج توعية للموظفين وتحسين أنظمة سلامة الآلات (خاصة الرافعات الشوكية)، وبرامج التحسين الخاصة بالسلامة على الطرق.

سجلت شركة البوتاس العربية 0.48 لكل 200,000 ساعة عمل فيما يتعلق بمعدل الإصابات المقعدة عن العمل وذات العواقب الوخيمة، والذي يعتبر تحسناً بنسبة 25% مقارنة بعام 2020. بينما ارتفع معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل في عام 2022، إلا أن معظم الحوادث لم تسفر عن نتائج خطيرة.

نربط بين زيادة الإصابات المسجلة وزيادة ساعات العمل والتوسع في الإنتاج. إلا أنه تم إجراء التحقيقات اللازمة في الحوادث والإجراءات التصحيحية لمنع وقوع المزيد من الحوادث.

### أداء الصحة والسلامة

2022		2021		2020		2019	
الموظفون	العمالون	الموظفون	العمالون	الموظفون	العمالون	الموظفون	العمالون
عدد الوفيات نتيجة إصابات العمل							
0	1	0	0	0	0	0	0
عدد إصابات العمل ذات العواقب الوخيمة (باستثناء الوفيات)							
17	10	23	6	24	12	29	6
معدل إصابات العمل ذات العواقب الوخيمة (باستثناء الوفيات) لكل 200,000 ساعة - الموظفون							
0.48		0.31		0.64		0.3	
عدد إصابات العمل المسجلة							
26	26	23	24	24	23	29	26
معدل إصابات العمل المسجلة (لكل 200,000 ساعة) - الموظفون							
1.33		1.24		1.22		1.30	

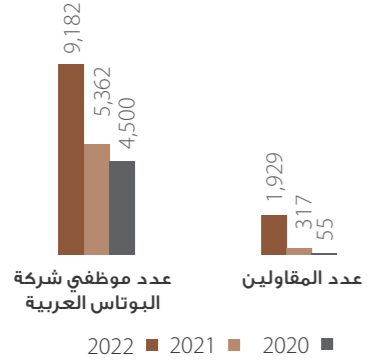
## التدريب

واضعين نصب أعيننا هدف بناء أداء رائد في سياق الصحة والسلامة، نحافظ على التزامنا من خلال الدعم الفعال لتنمية موظفينا صقل مهاراتهم من خلال جلسات التوعية والتدريب. ويعتمد التدريب الذي نقدمه على المعرفة والمهارات الحالية لموظفينا ويزيد من قدرتهم على اتخاذ القرار بشأن الموضوعات المتعلقة بالصحة والسلامة.

ونسعى جادين لترسيخ عقلية تؤمن بضرورة النمو في جميع أقسامنا وموافقنا أثناء التعلم من تجاربنا السابقة. وبالتنسيق مع إدارة السلامة والبيئة، أعدنا خطة تدريب شاملة مبنية على تنفيذ أفضل الممارسات وخلق بيئة عمل أكثر أماناً للموظفين في عام 2022. وبدورنا إلى تحليل وتقييم احتياجات الإدارات المختلفة في شركة البوتاس العربية وقمنا بتصميم دورات تدريبية اعتماداً على نتائج التقييم لتحسين قدرات موظفينا وعمالنا. وخلال هذا العام، أجرينا ما مجموعه 40 دورة تدريبية وجلسة داخلية متعلقة بالصحة والسلامة لـ 1,929 موظفاً.

المعيار رقم 3-3 و 403-5 و 404-2

## الدورات التدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية



نطمح إلى إرساء أداء رائد في تعزيز الممارسات الآمنة. وتتمثل إحدى الطرق التي نتبعها في القيام بذلك في ضمان مشاركة مقاولينا في إدارة السلامة الاستباقية لدينا وأنهم يمتلكون المهارات والمعرفة اللازمة لأداء عملهم بأمان. وتلقى أكثر من 9,182 مقاول دورات توعية بالسلامة في عام 2022. بزيادة قدرها 70% مقارنة بالعدد المحقق عام 2021.

## ملخص الدورات التدريبية الداخلية في مجال الصحة والسلامة



317

اجمالي الدورات التدريبية الداخلية



المعيار رقم 3-3

## السلامة على الطرق

اللافتات على الطرق ومراقبة السرعة وضوابطها، لتعزيز السلامة المرورية. بالإضافة إلى ذلك، نقدم برنامج الصحة والسلامة والبيئة لإدارة التعلم الإلكتروني، والإبلاغ عن الأخطاء والحوادث الوشيكة، وتقييمات المخاطر، ومتابعة التوصيات والإجراءات التصحيحية/ الوقائية. بينما يخضع البرنامج للتقييم هذا العام، من المتوقع أن يتم التنفيذ في عام 2023. قمنا أيضاً بتقييم سيناريوهات الطوارئ وندرس إدخال المزيد من المعدات لتعزيز قدراتنا على الاستجابة والإنقاذ بالتعاون مع شريكنا، فريق الدفاع المدني.

في الشركة، مثل أجهزة الإنذار، والأشعة الزرقاء (أجهزة كشف الليزر)، والكاميرات، وأجهزة الاستشعار.

ساعدنا التعاون المتفاني بين سائقي الشاحنات وفرق السلامة في تحسين أدائنا. في عام 2022، سجلنا خمس حوادث، اثنتان منها بسبب ظروف غير خاضعة للرقابة، في حين تم الإبلاغ عن حادثة واحدة في عام 2021. وقد وضعت شركة البوتاس العربية خطاً لإجراء تقييمات منفصلة للمخاطر للطرق التي تربط مواقعنا في غور الصافي والعقبة.

في عام 2023، نتطلع إلى مواصلة تنفيذ برنامج إدارة حركة المرور، بما في ذلك

نواصل إحراز تقدم نحو التزامنا بضمن سلامة موظفينا وتقليل حوادث المرور التي يتعرض لها أسطولنا من الشاحنات.

في عام 2022، زدنا الموظفين والعاملين بالتدريب اللازم على ممارسات الصحة والسلامة والبيئة. بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء دراسة لإدارة المرور لتوفير حلول هندسية لإدارة مخاطر السلامة المرورية التي قد تؤدي إلى وفيات أو إصابات أو خسائر في الأصول / الفرص التجارية. من المتوقع أن يتم الانتهاء من الدراسة في الربع الأول من عام 2023، وبعد ذلك سيتم التنفيذ. كما تم تطوير الحد الأدنى من ميزات السلامة للرافعة الشوكية والآلات الثقيلة وإبلاغها لأصحاب المصلحة



## برامج وحملات السلامة

المعيار رقم 2-26 و 3-3 و 403-4

تطبق إدارة السلامة والبيئة في الشركة مبادئ التحسين المستمر في جميع الأنشطة. وقد أنشأنا أكثر من 10 مؤشرات تشغيلية ورائدة لرصد فاعلية نظام إدارة السلامة والصحة المهنية لدينا. كما نتتبع أداء برامج وحملات السلامة الخاصة بنا على أساس يومي وأسبوعي وشهري. حسب الحاجة، تشمل برامج السلامة لدينا عمليات التفتيش في مكان العمل والتفاعلات الخاصة بالمحادثات الميدانية وورش عمل المخاطر والتوعية بالسلامة والتدقيق الداخلي القائم على المخاطر، التي يتم إجراؤها جميعاً لمواثمة أداء السلامة لدينا مع أهداف شركة البوتاس العربية. ونواصل تحسين محتوى برامج السلامة وحملات التوعية لدينا لضمان إمكانية معالجة جميع الموظفين المعنيين عن إدارة القضايا المتعلقة بالسلامة، ومنع وقوع الحوادث والإصابات.

في عام 2022، التزمنا بتحسين أداء الصحة والسلامة لدينا. حيث شملت أكثر من 40% من الأنشطة التدريبية دورات متعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، مع إجراء حملة تدريبية مكثفة في الصحة والسلامة والبيئة. نتحمل أيضاً مسؤولية صحة وسلامة موظفينا من خلال توفير برنامج تأمين صحي شامل يستفيد منه جميع الموظفين الحاليين والمتقاعدين والمستفيدين من الموظفين المتوفين. كما ونغطي جميع التكاليف المالية والآثار المتعلقة بالخدمات الطبية التي يطلبها موظفونا.

في شركة البوتاس العربية، نعطي أولوية قصوى لراحة الموظفين والمقاولين أثناء عملهم. فعلى مر السنين، قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات لتحسين ظروف العمل والسلامة. إذ أننا ملتزمون بتطبيق معايير قياسية للحفاظ على السلامة والبيئة، يتعدى كونها مبادئ وقيم فقط، بل طريقة عمل يومية.



## المهام الرئيسية لإدارة الصحة والسلامة المهنية:

- ضمان الامتثال الكامل للمتطلبات القانونية لقانون العمل الأردني
- الحفاظ على برنامج حوافز فعال للسلامة والصحة المهنية
- إدارة مستودع معدات السلامة والحماية لتوفير معدات الوقاية الشخصية المناسبة لجميع موظفي الشركة
- التأكد من الإبلاغ عن الحوادث والتحقيقات ذات الصلة
- توفير قواعد بيانات إحصائية لأداء الصحة والسلامة المهنية وتحليل البيانات وإصدار تقارير دورية
- رفع مستوى الوعي بالسلامة لموظفينا وإجراء التدريب على السلامة

## موظفونا

في شركة البوتاس العربية، نؤمن أن موظفينا هم عماد نجاحنا، تعكس إستراتيجية شركتنا التزامنا الثابت بتوفير بيئة عمل فلهمة تُعزز من تطوير المهارات المهنية وثقافة العمل لدينا وتمكن كفاءاتنا المحلية، تُولي قيادتنا اهتماماً دائماً لموظفينا، مدركين دورهم الحيوي في عملياتنا التجارية ونجاحنا الكلي.

على الرغم من التحديات التي واجهتنا في العام الماضي، أظهرت القوة العاملة لدينا قدرة ملحوظة على التكيف والمرونة. بفضل عقود من الخبرة والتفاني، تمكن فريقنا من الحفاظ على العمليات السلسة في جميع مواقعنا. نحن فخورون بكل موظف وموظفة في شركة البوتاس العربية الذين ساهموا في نجاحنا كشركة من خلال التفاني في العمل.

للمضي قدماً، نظل ملتزمين بالاستثمار في موظفينا وتزويدهم بالموارد التي يحتاجونها للنمو والازدهار داخل شركتنا. سنستمر في تحديد أولويات احتياجاتهم وتوفير بيئة عمل داعمة تمكنهم من تحقيق إمكاناتهم الكاملة.

المعيار رقم 3-3

## أهم الإنجازات لعام 2022

- لم يتم تسجيل حوادث تمييز في عام 2022
- زيادة معدل الاحتفاظ بالموظفات لدينا بنسبة 75% مقارنة بعام 2021
- أكثر من 2700 مشارك في التدريب، بما في ذلك أكثر من 1900 موظف يشاركون في التدريبات الداخلية في الشركة
- تقديم وتسهيل أكثر من 340 جلسة تدريبية، تغطي أكثر من 130 موضوعاً ذي صلة بعمليات الشركة
- إتمام 7.11 متوسط ساعات تدريب للموظفة
- متوسط 10.71 ساعة تدريب لكل موظف
- حصل الموظفون على ما مجموعه أكثر من 18,000 ساعة تدريبية في عام 2022، بزيادة قدرها 82% مقارنة بعام 2021
- أكثر من 127 برنامجاً داخلياً للتعليم والتطوير تم تطويرها وتنفيذها بواسطة الشركة
- الحصول على إجمالي 413 شهادة من قبل موظفينا
- بلغ عدد المستفيدين من قروض الإسكان 2,125 موظف
- أكثر من 2700 مشارك في التدريب، بما في ذلك أكثر من 1900 موظف يشاركون في التدريبات الداخلية في الشركة

## إضافة مكافأة الإنتاج وحوافز السلامة كجزء من مزايا موظفينا

## إدارة الموظفين

نضع قيمة عالية على تطوير ثقافة عالية الأداء بين موظفينا. نهجنا هو أن نشرك القوة العاملة لدينا من خلال التعلم وبناء القدرات، مما يمكنهم من تقديم أفضل أداء بينما نخطط لتطويرهم وتأهيلهم. تتجلى هذه الرؤية في استراتيجيتنا لإدارة المواهب، التي تهدف إلى جذب وتطوير المواهب وفقاً لأهدافنا وطموحاتنا الاستراتيجية.

تشتمل استراتيجيتنا على خطة متكاملة للقوى العاملة تم وضعها بدعم من فريق إدارة الكفاءات لدينا. حيث تركز خطة القوى العاملة على تحديد الأشخاص المناسبين لوظيفة المناسبة والتأكد من تحفيزهم للتعلم ووجود خطط للتطوير المستمر بما يتماشى مع كفاءاتهم. من خلال إستراتيجياتنا وإجراءاتنا، تمكنا من تحديد احتياجات أعمالنا وتقييم المهارات المطلوبة وتطوير مجموعة الكفاءات لدينا بما يتماشى مع رؤيتنا للتميز التشغيلي.

بالإضافة إلى ذلك، وضعنا استراتيجية محددة لدفع تقدم موظفينا في مسيرتهم المهنية بطريقة منظمة وشفافة. نحن نطمح إلى تطبيق ما تعلمناه من مشاركة الموظفين، وموائمة استراتيجياتنا وإجراءاتنا مع الممارسات الرائدة.

تؤكد مدونة سلوك العمل لدينا على أهمية الحفاظ على الشفافية والنزاهة ومعايير العمل الأخلاقية في كل ما نقوم به كشركة. وينطبق هذا على جميع موظفينا والإدارة العليا ومجلس الإدارة. فمُنذ وقت انضمام موظفينا الجدد إلى شركتنا، يضمن قسم الموارد البشرية في شركة البوتاس العربية أن توضح مدونة سلوك العمل لهم. وتوزع أيضاً مدونة سلوك العمل في مختلف أقسام

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير  
2-7, 2-26, 3-3



التوظيف في شركة البوتاس العربية	2022	2021	2020	2019
إجمالي عدد الموظفين حسب الجنس	1,660	1,704	1,743	1,753
الجنس				
إناث	59	57	58	58
ذكور	1,601	1,647	1,685	1,695
إجمالي عدد الموظفين حسب عقد العمل				
دائم	1,536	1,546	1,544	1,532
مؤقت	124	158	199	221
إجمالي عدد الموظفين حسب نوع التوظيف				
دوام كامل	1,660	1,704	1,743	1,753
دوام جزئي	0	0	0	0
منتظم بدوام كامل	1,010	1,049	1,076	1,096
بنظام المناوبات	650	655	667	657

الشركة على أساس سنوي، حيث يجدد جميع الموظفين فهمهم لمتطلباتها ويشهدون على امتثالهم. ويسلط برنامج مدونة سلوك العمل لدينا الضوء على التزامنا تجاه البيئة والصحة والسلامة واللوائح الحكومية. وكما يوثق عدم تسامحنا مع أي شكل من أشكال المضايقات ويحدد متطلبات تفاعل الموظفين فيما يتعلق بالاحترام، والمجاملة، والمراعاة، والمهنية.

نشجع باستمرار جميع موظفينا ومقدمي الخدمات لدينا على الإبلاغ الفوري عن أي انتهاك لمدونة سلوك العمل أو سياساتنا. ونوفر عمليات، مثل سياسات الإبلاغ عن المخالفات وشكاوى الموارد البشرية، تمكن الموظفين من الإبلاغ عن الانتهاكات دون الكشف عن هويتهم. ونضمن تقييم جميع التقارير التي نتلقاها من خلال هذه القنوات والتحقيق الشامل في أي انتهاكات تم تحديدها ومعالجة جميع الإجراءات الناتجة بشكل فعال. وفي عام 2022، لم يتم الإبلاغ عن مثل هذه الحالات واستمرنا في التوافق مع سياساتنا ومدونة سلوك العمل.

## جذب الكفاءات الجديدة وتنمية الكفاءات الحالية

المعيار رقم 2-7 و 3-3 و 401-1



يعتمد نهجنا في تنمية الكفاءات في القوى العاملة لدينا على جذب موظفينا والاحتفاظ بهم، ونحقق ذلك من خلال الاستثمار في بناء خبراتهم وتنمية مهاراتهم وإشراكهم من خلال برامج بناء القدرات لدينا. كما نسعى جاهدين لوضع عمليات فعالة لإدارة التعاقب وتنفيذها لضمان المشاركة الداخلية للمعرفة وضمان تحقيق إستراتيجيتنا على المدى الطويل.

نشجع موظفينا على البحث باستمرار عن فرص للنمو والتعلم والتطوير من أجل عرس الشعور بالرضا ولضمان توافقهم مع أهدافهم المهنية المخطط لها. وضعت أقسام الموارد البشرية والتدريب لدينا برامج مخصصة صارمة لتعزيز الفاعلية الفردية والمؤسسية وبالتالي الوفاء بالتزاماتنا المؤسسية.

في عام 2022، اتخذنا قراراً استراتيجياً بالتركيز على تحسين القوى العاملة الحالية لدينا، بدلاً من زيادة أعدادها بسرعة. تم اتخاذ هذا القرار بناءً على مجموعة متنوعة من العوامل، بما في ذلك الاحتياجات الحالية لأعمال الشركة، وأهدافنا طويلة الأجل وخططنا الاستراتيجية، وطبيعة ومؤهلات فرص العمل المتاحة. من خلال إعطاء الأولوية لتحسين القوى العاملة الحالية لدينا، تمكنا من الاستفادة بشكل أفضل من الكفاءات والموارد التي كانت لدينا، مما أدى في النهاية إلى تحسين الإنتاجية والكفاءة في الشركة.

علاوة على ذلك، أعطينا أهمية أكبر لتطوير الموظفين وتدريبهم خلال هذا العام، من خلال الاستثمار في النمو المهني لموظفينا الحاليين وتطويرهم، تمكنا من مساعدتهم على اكتساب مهارات وكفاءات جديدة، والتي لم تحسن أداءهم الفردي فحسب، بل أدت أيضاً إلى تحسين الأداء العام للشركة. ساهم هذا التركيز على تطوير الموظفين أيضاً في انخفاض معدل التدوير، حيث شعر الموظفون بالتقدير والاستثمار من قبل الشركة.

في عام 2022، استقبلت الشركة 26 موظفاً جديداً في أدوار متنوعة، 54% منهم تقل أعمارهم عن 30 عاماً. ويعد ذلك إنجازاً بالنسبة لشركتنا، حيث نسعى جاهدين لزيادة نسبة المهنيين الشباب. من خلال جذب المواهب الشابة والاحتفاظ بها، يمكننا تعزيز ثقافة الابتكار ووجهات النظر الجديدة، والتي يمكن أن تساعدنا في الحفاظ على قدرتنا التنافسية والتكيف مع متطلبات السوق المتغيرة.

وبشكل عام، على الرغم من انخفاض عدد الموظفين الجدد في عام 2022، إلا أن هذا القرار كان قراراً استراتيجياً سمح لنا بتعزيز القوى العاملة الحالية والاستثمار في تطوير موظفينا الحاليين. وقد أثبت هذا النهج نجاحه، وسنستمر في تقييم احتياجاتنا الوظيفية بشكل مستمر لضمان استخدام مواردها بفعالية.

العدد	الموظفين الجدد المعيّنين عام 2022 بحسب المنصب
1	مدير تنفيذي
1	مدير
2	ناظر
5	مشرف
1	مهندس
8	مترجم
5	مشغل مبتدئ
1	فني مبتدئ
1	منسق
1	مدرب

عدد المعيّنين الجدد	2022	2021	2020	2019
العدد الإجمالي للموظفين الجدد	26	69	65	107
الفئة العمرية				
أصغر من 30 عاماً	14	60	51	87
بين 30 و50 عاماً	7	9	12	17
أكبر من 50 عاماً	5	-	2	3
الجنس				
الإناث	3	3	4	7
الذكور	23	66	61	100

الموظفون الذين تركوا العمل	2022	2021	2020	2019
العدد الإجمالي للموظفين الذين تركوا العمل	72	112	85	151
الفئة العمرية				
أصغر من 30 عاماً	1	2	0	0
بين 30 و50 عاماً	25	35	26	81
أكبر من 50 عاماً	46	75	54	70
الجنس				
الإناث	1	4	5	5
الذكور	71	108	80	146

في عام 2022، تمكنت شركتنا من الاحتفاظ بعدد أكبر من الموظفين، وشهدت انخفاضاً في عدد الموظفين الذين تركوا شركة البوتاس العربية. ويمكن أن يعزى ذلك إلى تركيزنا الثابت على الحفاظ على سمعة قوية وتعزيز ثقافة مكان العمل القائمة على مبادئ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص. وقد سمح لنا التزامنا المستمر بهذه القيم باستقطاب قوى عاملة ذات كفاءات عالية والاحتفاظ بها.

من خلال استراتيجيتنا لرأس المال البشري، أنشأنا ثقافة في مكان العمل تقدر التنوع والشمولية. حيث نعتقد أن تهيئة بيئة يشعر فيها جميع الموظفين باحترام وتقدير وجهات نظرهم وتجاربهم الفريدة أمر بالغ الأهمية لتعزيز إشراك الموظفين والاحتفاظ بهم. ونفخر بتعزيز بيئة العمل التي تمكّن موظفينا من الازدهار، والتي يتم فيها الاعتراف بمساهماتهم ومكافأتهم.

بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتنفيذ استراتيجيات قوية للاحتفاظ بالموظفين، مثل حزم التعويضات التنافسية، والحوافز

المعتمدة على الأداء، ومزايا الموظفين الأخرى، لضمان الحفاظ على حماس موظفينا ومشاركتهم. وقد ساعدتنا هذه الاستراتيجيات في الحفاظ على وجود قوة عاملة عالية المهارة تركز جهودها لتحقيق أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية.

سنستمر في تحديد أولويات قيمنا والاستثمار في نمو وتطوير موظفينا لضمان الحفاظ على قوى عاملة قوية وموهوبة قادرة على دفع نجاح شركتنا بشكل جيد في المستقبل.

2022	2021	2020	2019	وحدة القياس	نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للمرأة إلى الرجل لكل فئة من فئات الموظفين
1:1	1:1	1:1	1:1	النسبة	الإدارة العليا
1:1	1:1	1:1	1:1	النسبة	الإدارة الوسطى
1:1	1:1	1:1	1:1	النسبة	الموظفون

## أهم الإنجازات

متوسط ساعات التدريب لكل موظف **10.5**

حضر أكثر من 2,700 مشارك في التدريب أكثر من 300 دورة تدريبية **2,700+**

تقديم وتيسير أكثر من 120 جلسة تدريبية داخلية، تغطي المواضيع ذات الصلة بعمليات شركة البوتاس العربية **120**

بحلول عام 2022، حصل 413 موظفاً من موظفينا على الشهادات من خلال برامج تدريبية مخصصة **413**

تقديم 18,500 ساعة تدريب إجمالية لموظفي شركة البوتاس العربية بمتوسط 8 ساعات تدريب لكل موظف **18,500**

متوسط ساعات التدريب لكل موظفة **7.11**

متوسط ساعات التدريب لكل موظف **10.71**

## دعم التعليم والتطوير

نقدّر التدريب والتعليم باعتباره استثماراً حيوياً في القوى العاملة لدينا في شركة البوتاس العربية، ولتلبية حاجتنا طويلة الأمد لقوى عاملة متطورة وكفوءة، ندعم ونشجع التدريب الداخلي والخارجي والتعليم ومناهج بناء القدرات.

المعيار رقم 2-7 و 3-3 و 405-1 و 405-2 و 406-1

## إدارة الكفاءات

نتبع إجراءات توظيف دقيقة تعتمد على اختيار أفضل المرشحين المناسبين للأدوار التي نوفرها، وذلك مع مراعاة مؤهلاتهم وخبراتهم المهنية. تعمل إدارة الموارد البشرية لدينا على إدارة جميع عمليات التوظيف، والتي تشارك مجموعة الكفاءات المتاحة للحصول على المرشحين المناسبين لشركة البوتاس العربية. ونستخدم الأوصاف الوظيفية وعمليات التقييم الشاملة لتحديد المهارات والمؤهلات المطلوبة لكل دور.

نعمل على إعلام الجمهور والموظفين المحتملين بإنجازات القوى العاملة لدينا ورؤيتنا لموظفينا عبر قنوات مختلفة لإظهار أدائنا كشركة. ونعتقد أنه يمكننا أن نعرض للمرشحين المحتملين الطريقة التي يسير بها العمل في الشركة البوتاس العربية وكيفية النهوض برسالتنا.

نعطي الأولوية لتوفير التدريب أثناء العمل والتعاقب الوظيفي والترقيات وتنمية المهارات لمشاركة المعرفة وتعزيز مهارات القوى العاملة لدينا. وتسعى فرق الموارد البشرية لدينا إلى تحسين الأداء الفردي والإداري من خلال موائمة أهداف الموظفين مع أهداف شركة البوتاس العربية، حيث يساعدنا اتباع هذا النهج في تحسين أدائنا العام، والحفاظ على مستويات عالية من رضا الموظفين، وكذلك جذب أفضل الكفاءات في القطاع.

في إطار التزامنا تجاه قوانا العاملة، نعطي الأولوية لعدم التمييز بين الموظفين، ونضمن توفير فرص متساوية لجميع موظفينا فيما يتعلق بالتعلم وبناء القدرات والتطوير الوظيفي، بغض النظر عن العرق، أو الجنس، أو الأصل، أو الإعاقة، أو السن، أو الدين. وقد حافظنا على عملياتنا الداخلية بما يتماشى مع مدونة سلوك العمل التي تحظر أي إجراءات تمييزية.

2022	2021	2020	2019	نسبة الموظفين لكل فئة موظف
				الإناث
0	0	0	0	الإدارة العليا
0.4	0.4	0.3	0.3	الإدارة الوسطى
3	3	3	3	الموظفون
				الذكور
0.3	0.23	0.2	0.2	الإدارة العليا
7.28	7.22	10.1	10.1	الإدارة الوسطى
92.42	89.15	86.4	86.4	الموظفون

2022	2021	2020	2019	نسبة الأفراد داخل قيادة الشركة
				حسب العمر
0.2	15.2	13.25	12	أصغر من 30 عاماً
37	60.6	63.85	66	بين 30 و50 عاماً
62.8	24	22.9	22	أكبر من 50 عاماً
				حسب الجنس
4.5	3.3	3.3	3	الإناث
95.5	96.7	96.7	97	الذكور
				حسب الجنسية
100	99.8	99.7	99.7	أردني
0	0.2	0.3	0.3	غير أردني

2022	وحدة القياس	نسبة تعويضات الرئيس التنفيذي للموظفين
1:17.82	النسبة	تعويضات الرئيس التنفيذي لمتوسط الموظفين

## تقدمنا وطموحاتنا

## التعلم والتطوير

خلال عام 2022، تجاوزنا أهدافنا المحددة، إذ تخطى عدد المشاركين في التدريب أكثر من 2000 مشارك، كما تجاوز معدل فعالية التدريب الإجمالي ما نسبته 80%.

يتم مراقبة عملية التعلم والتطوير لدينا من خلال أهداف محددة ومؤشرات الأداء الرئيسية لضمان نقل المعرفة بشكل فعال والاستفادة من المدربين لدينا بكفاءة. نعمل على تحقيق أهداف تنمية القدرات لدينا من خلال موائمة البرامج باستراتيجية رأس المال البشري لدينا واحتياجات أعمالنا، وتحديد القدرات المناسبة ومجموعات الخبرات ومجالات التركيز لبناء قدرات موظفينا.

في عام 2022، حققنا العديد من الإنجازات في مجال التدريب والتعليم. حيث أجرينا تقييماً شاملاً لاحتياجات التدريب الداخلي، والذي ساهم في وضع خطة تغطي الكفاءات الفنية والقيادية والمدربين المتميزين ومدربي المجتمع المحلي. واستمر برنامج التدريب الداخلي التابع لشركة البوتاس العربية بالتركيز القوي على بناء ونقل الكفاءات والمعارف الفنية. كما عززنا عمليات التدريب على رأس العمل والتدريب المستمر للمجتمع المحلي بمفهوم المسؤولية الاجتماعية للشركة (CSR).

## برامج القيادة

لضمان استمرار فاعلية برامجنا التدريبية، تجري عملية مراجعة وتقييم منتظمة لجميع الدورات التدريبية المقدمة وتقييم احتياجات التدريب وجمع التعليقات من موظفينا.

صُمم برنامج القيادة في شركة البوتاس العربية لعام 2022 من أجل تزويد الموظفين بتدريب شامل حول المسائل التشغيلية والإدارية، وذلك بهدف الارتقاء بمهاراتهم ليصبحوا قادة أكثر فعالية. ويتكون البرنامج من جزئين:

• تم تنفيذ الجزء الثاني من قبل مؤسسة تدريب خارجية لتعزيز مهارات القوى العاملة. وتم تأجيل البرنامج وإعادة جدولته لعام 2023 بسبب ظروف غير متوقعة

بالإضافة إلى ذلك، تدرك الشركة قيمة المتقاعدين الذين يمتلكون المهارات والخبرات الفنية المتخصصة. إذ أطلق رئيسنا التنفيذي برنامجاً يتيح لهؤلاء المتقاعدين فرصة تقديم التدريب لموظفينا، ويتم تعويضهم بشكل مناسب مقابل عملهم. كما انصب التركيز خلال التدريب هذا العام على قيادة الرفاعات الشوكية وكفاءتها.

• تم تصميم الجزء الأول وتنفيذه من قبل متخصصين في شركة البوتاس العربية لتقديم تدريب شامل حول المسائل التشغيلية والإدارية، والذي تم تضمينه في العمليات التوجيهية للموظفين، ويليه اختبار المعرفة.

## تخطيط التعاقب الوظيفي

نقوم بإدارة إنهاء المسيرة المهنية التي تنتج عن التقاعد أو إنهاء العمل من خلال الشراكة مع المتقاعدين الذين يمتلكون الخبرة والكفاءات في مجالات معينة لتدريب الموظفين.

يعد الحفاظ على مجموعة قوية من الكفاءات من المجالات بالغة الأهمية لشركة البوتاس العربية. ونعمل باستمرار على إعداد وتنفيذ العمليات والأنظمة الفعالة المناسبة لتخطيط التعاقب الوظيفي لضمان

استمرارية القيادة. يحدد برنامج اكتشاف الكفاءات الداخلي لدينا الموظفين ذوي الإمكانيات العالية بناءً على إنجازاتهم وتطلعاتهم، ونقدم دعماً سخياً لإعدادهم ليصبحوا قادة في المستقبل.

## إطار الكفاءات

في عام 2022، تم تحديد 100 موضوع من خلال تحديد الاحتياجات التدريبية وتمت مراجعة دوراتنا التدريبية وفقاً لذلك.

لضمان التنفيذ الفعال لإطار الكفاءات لدينا، قمنا بمراجعة نموذج تحديد الاحتياجات التدريبية ونموذج التقييم بناءً على الكفاءات. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتنفيذ برنامج تدريب يتعلق بإطار الكفاءات لفريق

الإدارة. وستضمن هذه الخطوات حصول موظفينا على التدريب الذي يحتاجونه للنجاح في أدوارهم والمساهمة في نمو أعمالنا.

## من الناحية الكمية

نخطط لتجاوز ما مجموعه 100 نشاط تدريبي وتعليمي مع 1,500 مشارك. حيث سيضمن هذا الهدف استمرارنا في تقديم مجموعة واسعة من فرص التدريب والتطوير لموظفينا.

## مستهدفات شركة البوتاس العربية لبرامج التدريب والتعليم لعام 2023

## من الناحية النوعية

يتمثل هدفنا في الحفاظ على فعالية التدريب عند مستوى نسبته 80% أو أعلى. وسيضمن هذا الهدف تلبية برامجنا التدريبية والتعليمية لاحتياجات موظفينا والمساهمة في نجاح أعمالنا.

## دراسة حالة

## التدريب والتعلم للمجتمع المحلي

في عام 2022، أعتبر برنامج التدريب والتعلم للمجتمع المحلي في شركة البوتاس العربية أبرز التزام من التزامات الشركة بدعم المجتمعات التي نعمل فيها. وتضمن البرنامج دورات تدريبية متنوعة للمهندسين المبتدئين والباحثين عن عمل والطلاب المهنيين والجامعيين. حيث وفر البرنامج للمشاركين المهارات اللازمة للتنافس على الوظائف الشاغرة في شركة البوتاس العربية أو غيرها من الأماكن. يعد البرنامج بالغ الأهمية بالنسبة لشركة البوتاس العربية لأنه يعزز كفاءات ومعرفة المشاركين، مما يجعله أكثر ملاءمة للشواغر المتاحة، وهذا بدوره يقلل من تكاليف القوى العاملة ويحسن الإنتاجية. ليستفيد منها كل من المشاركين والشركة.

وتمثل الهدف الأساسي من البرنامج باختيار المرشحين المناسبين للوظائف الشاغرة ودعم المجتمع المحلي من خلال زيادة مجموعة المرشحين المهرة. وتشمل إنجازات

البرنامج التوظيف بمستويات أكثر نجاحاً وفعالية مما أدى إلى انخفاض مستويات البطالة داخل المجتمع.

ولضمان فعالية البرنامج وتحقيق أهدافه، قَدّم موظفو شركة البوتاس العربية الدعم لإجراء متابعة دقيقة للمشاركين. حيث قام موظفو التدريب بمراقبة تقدّم المشاركين وأدائهم، والتأكد من حصولهم على الدعم والتوجيه اللازمين للتفوق في برامجهم.

وبشكل عام، يعد برنامج التدريب والتعلم للمجتمع المحلي التابع لشركة البوتاس العربية دليلاً على التزام الشركة بتعزيز مجتمعنا المحلي مع تلبية متطلبات القوى العاملة لدينا. وقد أحدث البرنامج أثراً كبيراً على حياة المشاركين والمجتمع المحلي وتعزيز تنمية المهارات وتحسين فرص العمل.



الدورات التدريبية لموظفي الشركة خلال عام 2022

النشاط	عدد الأنشطة	عدد المشاركين	عدد الخاضعين
الإجمالي	348	2,716	130
التدريب الداخلي	127	1,929	42
التدريب في الأردن	46	168	45
مشروعات بحثية لطلبة الدراسات العليا	7	7	7
تدريب المجتمع المحلي	4	136	13
التدريب القياسي	-	111	22
الامتحانات والمقابلات الميدانية	160	217	-
أنشطة أخرى (زيارات ميدانية)	4	148	1

متوسط ساعات التدريب التي قضاها موظفو شركة البوتاس العربية حسب الجنس

	2022	2021	2020	2019
إجمالي ساعات التدريب	18,499	10,118	1,752	10,218
المعدل المتوسط	8 ساعات/ للموظف	6 ساعات/ للموظف	1 ساعة/ للموظف	6 ساعات/ للموظف
الجنس				
الإناث	441 ساعة	306 ساعات	42 ساعة	306 ساعات
المعدل المتوسط	7.11 ساعات/ للإناث	5.4 ساعات/ للإناث	0.72 ساعات/ للإناث	5.3 ساعات/ للإناث
الذكور	18,058 ساعة	9,812 ساعة	1,710 ساعات	9,912 ساعة
المعدل المتوسط	10.71 ساعات/ للذكور	5.9 ساعات/ للذكور	0.98 ساعة/ للذكور	5.65 ساعات/ للذكور

والتدريب في مجال السلامة. بالإضافة إلى ذلك، فقد كان الوقت المستثمر في تطوير برنامج تدريب القيادة عاملاً مساهماً في تقليل عدد ساعات التدريب المخصصة للإدارة. ومع ذلك، يسرنا أن نعلن أن برنامج تدريب القيادة سيستأنف في عام 2023، مما يوفر فرصاً تعليمية قيمة لفرقنا الإدارية.

وينعكس تفاني الشركة في توفير فرص تدريب وتطوير عالية الجودة لموظفيها عبر الزيادة الملحوظة في ساعات التدريب المخصصة لكل موظف في عام 2022. وتعتبر هذه الزيادة التي تزيد بمقدار مرتين ونصف عن عدد الساعات المقدمة في العام السابق نتيجة للالتزامنا بإعطاء الأولوية للتدريب الفني والتدريب في مجال السلامة، وذلك على النحو المحدد من خلال أدوات تحديد الاحتياجات التدريبية لدينا، وبسبب ارتفاع عدد المعيّنين الجدد.

ومن ناحية أخرى، انخفض إجمالي ومتوسط عدد ساعات التدريب للإدارة العليا والوسطى مقارنة بالعام السابق، ويرجع ذلك جزئياً إلى التحول في أولويات التدريب والتركيز على التدريب الفني

أجرينا تقييماً شاملاً في عام 2022 من أجل تقييم فعالية برامجنا التدريبية وضمان تلبية احتياجات القوى العاملة لدينا. ضم هذا التقييم لجمع الملاحظات من المشاركين وقياس مستوى رضاهم عن الدورات التدريبية التي حضروها. وبعد إجراء تحليل دقيق للبيانات التي تم جمعها، نفخر بالإبلاغ عن أن النتيجة الإجمالية للتقييم سجلت نسبة رائعة تصل إلى 84%، مما يثبت التزامنا بتوفير تدريب بمستوى عالي الجودة لا يقتصر على المعلومات والمشاركة فحسب، بل يعتبر فحلاً في تطوير مهارات ومعارف الموظفين. وسنواصل استخدام هذه النتائج لتحسين وصقل برامجنا التدريبية، بهدف تمكين القوى العاملة لدينا من تحقيق كامل إمكاناتها.

متوسط ساعات التدريب التي قضاها موظفو شركة البوتاس العربية حسب نوع الوظيفة

فئة الموظف	2022	2021	2020	2019
الإدارة العليا	9 ساعات	30 ساعة	-	-
المعدل المتوسط	1.8 ساعة/ للفرد	7.5 ساعات/ للفرد	-	-
الإدارة الوسطى	1364 ساعة	3211 ساعة	253 ساعة	1513 ساعة
المعدل المتوسط	11.65 ساعات/ للفرد	25.5 ساعات/ للفرد	1.28 ساعة/ للفرد	7.6 ساعات/ للفرد
الموظفون	17126 ساعة	6877 ساعة	1025 ساعة	1474 ساعة
المعدل المتوسط	10.53 ساعات/ للفرد	4.3 ساعات/ للفرد	0.66 ساعة/ للفرد	0.95 ساعة/ للفرد

في عام 2022، زادت شركة البوتاس العربية تركيزها بشكل كبير على تدريب الموظفين، مما أدى إلى تقديم 18,499 ساعة تدريبية، بزيادة قدرها 83% عن العام السابق. وقد استفاد ما مجموعه 2,716 فرداً من هذه الدورات التدريبية، أي ما يقرب من ضعف عدد المشاركين في العام السابق. وشارك 1,929 فرداً من بين 2,716 فرداً في 127 نشاطاً تدريبياً داخلياً، وهذا يسלט الضوء على التزام الشركة بالاستثمار في قوتها العاملة وتوفير الفرص لتعزيز مهاراتهم وقدراتهم. نفخر بتحقيق زيادة كبيرة في متوسط ساعات التدريب للذكور والإناث في القوى العاملة للشركة هذا العام، ونسعى جاهدين لسد الفجوة بين ساعات التدريب المُتلقاة.

إضافة إلى ذلك، يسرنا إعلان أن 413 موظفاً من موظفينا قد حصلوا على شهادات في هذا العام من خلال برامجنا التدريبية المخصصة، مما يسלט الضوء على جهودنا المتفانية في تعزيز التطوير المهني والنمو الوظيفي لأعضاء فريقنا الكرام.

## تحسين أداء القوى العاملة



للحفاظ على مكانتنا التنافسية وتعزيز فاعليتنا، وضعنا عمليات شاملة لتحسين أداء موظفينا. ويتضمن نطاق تركيزنا على إدارة أداء الموظفين مجموعة من الأدوات والمواد الإرشادية التي تقدم الدعم لموظفينا خلال مسيرتهم الوظيفية.

يكمّن جوهر عملية إدارة أداء الموظفين في الجهود التي يبذلها الموظفون بالتعاون مع المشرفين أو المديرين. حيث يتعاونون على التخطيط لنموهم وتطورهم من خلال تحديد أهداف واضحة تتماشى مع أدوارهم الوظيفية ومجالات تركيزهم، وهذا يضمن حصول موظفينا على خارطة طريق للنجاح وتزويدهم بالمهارات والكفاءات اللازمة لتحقيق أهدافهم.

يوفر المشرفون التدريب والدعم والتوجيه اللازم لضمان تقدم موظفينا بثبات نحو تحقيق أهدافهم وغاياتهم. كما أسفر اتباع هذا النهج عن نتائج ملموسة، فقد خضع جميع موظفينا لعملية رسمية لتقييم الأداء هذا العام. ومن خلال الجهود التي تبذلها إدارة الموارد البشرية، تمكّن

موظفونا من تحديد خطة تطوير واضحة بالتعاون مع مشرفيهم.

وتمكّن فريق الموارد البشرية أيضاً من إجراء مناقشات منتظمة مع الموظفين عبر دورة تقديم الملاحظات والإرشادات في من تقديم الموظفين رسمياً خلال جلسات التقييم السنوية وتم وضع خطط عمل لتحسين الأداء، حسب الاقتضاء.

وتتضمن عملياتنا الحرس على أن يكون جميع موظفينا على دراية جيدة ومجهزين لتلبية المتطلبات والتوقعات الخاصة بأدوارهم. كما أن التزامنا بإدارة أداء الموظفين لم يؤد إلى تحسين إنتاجية الموظفين فحسب، بل ساهم أيضاً في تحقيق النجاح العام لشركتنا.

المعيار رقم 3-3 و 404-2 و 413-1

## التوطين



تلتزم شركة البوتاس العربية بتنوع ودعم اقتصاد الأردن من خلال تبادل المعرفة والمساهمة في تنمية الكفاءات المحلية. ونسعى باستمرار إلى التوصل إلى سبل لتطوير قوى عاملة أردنية أكثر كفاءة يمكنها دعم اقتصادنا المحلي. ويعتمد نهج التوطين على خطة شاملة لإدارة الكفاءات بهدف تنشيط الكفاءات المحلية، مما يتيح لها الابتكار داخل أدوارها الحالية وربما توفير المزيد من فرص العمل.

لتحقيق أهداف التوطين، وضعنا مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى منح الأولوية لتنمية الكفاءات المحلية من خلال برامج التدريب والمنح الدراسية. ومن خلال هذه المبادرات، نلتزم بدعم تطوير القوى العاملة الأردنية الماهرة والقادرة التي يمكنها دفع النمو الاقتصادي والمساهمة في النجاح الشامل للدولة.

لمزيد من المعلومات حول مبادرات التوطين الخاصة بشركة البوتاس العربية، يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة لشركة البوتاس العربية لعام 2021.

## دراسة حالة

### مركز تدريب متخصص

أنشأت شركة البوتاس العربية مركز تدريب مخصص يدعم موظفينا في تحديد احتياجات التدريب ومعالجة مخاوف الصحة والسلامة من خلال بناء القدرات. ويتولى المركز بشكل أساسي مسؤولية الأنشطة التالية:

- تحديد الاحتياجات التدريبية لموظفينا والعاملين لدينا مقابل الكفاءات ذات الصلة بأدوارهم
- وضع برامج تدريبية متخصصة تشمل مواد تدريبية وضمانات للمشاركين في التدريب
- عقد الدورات التدريبية وتقديم التدريب في جميع الأقسام

### جلسات نقل المعرفة

نُقرّ بأن موظفينا ذوي الخبرة يمتلكون أيضاً من المعرفة ونقدر أهمية مشاركة هذه المعرفة مع بقية قوانا العاملة في الشركة. وللاستفادة من هذه الموارد القيّمة، وضعنا برامج تدريبية بقيادة الموظفين تهدف إلى إشراك القوى العاملة ومواءمتها مع المعرفة المؤسسية في شركة البوتاس العربية.

صُممت برامجنا لتعزيز التطوير المهني وتعزيز فهم وتنفيذ أنظمة وعمليات وإجراءات الإدارة المؤسسية. ويشمل ذلك الاستفادة من مجموعة المتقاعدين لدينا في وضع وتقديم برامج التدريب الفني، إذ يسمح لنا بالاستفادة الفعالة من مواردها ومواهبنا لدفع تطوير موظفينا الحاليين وتعويض المتقاعدين أيضاً على جهودهم من خلال المكافآت المالية.

كما نستثمر في بناء القدرات بالاستعانة بخبراء في المجال ومتخصصين، مما يسمح لأي موظف قادر بتولي مسؤوليات إضافية كمدرّب داخلي والحصول على المكافأة والتقدير لمساهماتهم. علاوة على ذلك، نعمل على توسيع جهودنا لتشمل قطاعات أخرى في الأردن، وذلك عبر مشاركة المعرفة المتخصصة والمهارات العالية التي يتمتع بها موظفونا.

ونركز أيضاً على بناء مجموعة قوية من أصحاب الكفاءات من خلال التعاون مع الجامعات والمعاهد الرئيسية بهدف تحديد وتطوير أفضل الكفاءات في مجالات عملنا. ونعتقد أن برامج التدريب التي يقودها موظفونا لن تعزز قدراتنا التنظيمية فحسب، بل ستساهم أيضاً في النمو والتطوير العام للمجتمع.

المعيار رقم 3-3 و 413-1 و

## مجتمعاتنا المحلية



المعيار رقم 2-16 و 2-30 و 401-2 و 401-3 و 402-1 و

## تعزيز رضا الموظفين

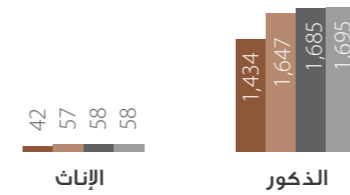
نلتزم بإرضاء موظفينا والاحتفاظ بهم، إذ يمثلون المحرك الرئيسي لنجاحنا. ويتمثل هدفنا في جذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها في الصناعة من خلال تخصيص أدوار تتناسب مع مهاراتهم وطموحاتهم في الحاضر والمستقبل.

بالإضافة إلى باقة المزايا السخية لدينا، نلتزم بضمان رضا الموظفين والاحتفاظ بهم. وقبل تنفيذ أي تغييرات تشغيلية مهمة، نتأكد من تقديم فترة إشعار مدتها أسبوع واحد للموظفين وممثليهم الذين قد يتأثرون بشكل كبير. واعتباراً من عام 2022، يُشمل جميع موظفينا باتفاقيات اتحاد عمال الموظفين، مما يساعدنا على ضمان حماية القوى العاملة لدينا واحترام حقوقهم.

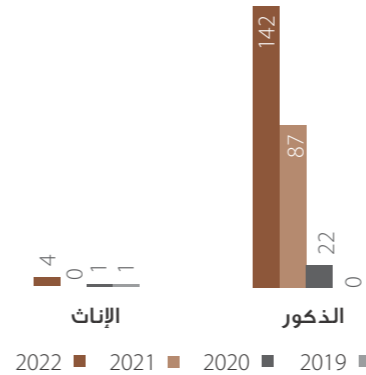
وامتثالاً لقانون العمل الأردني، يحق لموظفينا الحصول على إجازة أمومة وأبوة أيضاً. إذ تستفيد الموظفات في شركة البوتاس العربية من إجازة أمومة لمدة 10 أسابيع، بينما يستفيد الموظفون من إجازة أبوة لمدة ثلاثة أيام. وخلال هذا العام، قدمنا لـ 146 موظف من موظفينا كل الدعم الذي يحتاجون إليه للاستفادة من بدلات الأمومة والأبوة والازدهار في مسيراتهم المهنية. نحدد في شركة البوتاس العربية الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة أمومة أو أبوة كموظفين مؤهلين قانوناً لأخذ وقت إجازة لرعاية طفل جديد كجزء من المزايا المقدمة للموظفين.

لدينا اعتقاد راسخ بأن الاستثمار في موظفينا يعد استثماراً في مستقبل شركتنا، وملتزم بضمان رضاهم والاحتفاظ بهم.

## عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة والأبوة



## عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة والأبوة



2022 ■ 2021 ■ 2020 ■ 2019 ■

## المساهمة في المجتمعات المحلية

تؤمن شركة البوتاس العربية بأنه لا يمكن لأي شركة الازدهار إلا من خلال دعم مجتمعاتها المحلية وذلك لتتمكن من تعزيز النمو المستمر والتنمية، ومستنيرة برؤية جلالة الملك عبد الله الثاني في إعطاء الأولوية لحياة أفضل لجميع الأردنيين، تهدف الشركة، باعتبارها شركة مسؤولة، إلى تحسين مستوى المعيشة في المجتمعات الأردنية بشكل كبير من خلال عملياتها.

ندرك أن لعملياتنا أثراً بعيد المدى في المجتمع، ولذلك نلتزم بإدارة عملياتنا التجارية بطريقة تحقق نتائج إيجابية لمجتمعاتنا المحلية. وقد وضعنا برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة ليكون المؤشر الرئيسي لمساهمتنا في رفاه مجتمعنا والأداء العام للشركة.

ومن خلال برنامجنا للمسؤولية الاجتماعية المؤسسية، نحرص على الاستثمار في المبادرات التي تلبى الاحتياجات الحالية في المجتمعات المحلية، مثل التحديات الصحية والبطالة وتحسين أنظمة التعليم، ونطمح إلى لعب دور في تعزيز الحلول المستدامة ومنح الأولوية لمصالح مجتمعاتنا.

يتجاوز التزامنا مع مجتمعاتنا المحلية مجرد الامتثال بالقوانين واللوائح الوطنية؛ إذ نعمل بجد من أجل تقديم دعم موحد للارتقاء بالظروف المعيشية لأبنائنا الأردنيين وتحسين جودة حياتهم.

## أبرز الإنجازات

استثمار 7 مليون دينار أردني في مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة

قمنا بزيادة استثماراتنا في مجال الحفاظ على المياه والبيئة بما

مقداره 15 مرة

تقديم أربع دورات تدريبية للمجتمع المحلي ل

136 مشاركاً

## دراسة حالة

## قروض إسكان الموظفين

تأسس صندوق قروض إسكان الموظفين عام 1992 لمنح قروض للموظفين بحد أقصى 50,000 دينار بدون فوائد. وتسدد هذه القروض على أقساط شهرية تخصص من الراتب الشهري للموظف على مدى فترة أقصاها 25 عاماً. بلغ إجمالي

عدد المستفيدين من الصندوق 2,125 موظفاً، وارتفع إجمالي القروض الممنوحة بحوالي 1.7 مليون في عام 2022، مما أدى إلى زيادة إجمالي القروض الممنوحة إلى حوالي 68 مليون في نهاية عام 2022.



## دراسة حالة

## نموذج المزرعة

وفي عام 2022، نجحنا بتنفيذ الأنشطة الترويجية والأنشطة التعليمية الزراعية التي من المقرر أن تتوسع عبر المزيد من المواقع الجغرافية، مستهدفة التحديات الزراعية الجديدة وأثارها على البيئة.

تعمل الشركة حالياً على إنشاء مزرعة نموذجية في موقع غور الصافي لإظهار الحلول المبتكرة والمستدامة للزراعة. وقمنا بتجربة الحلول والتقنيات الجديدة في المزرعة لتتمكن من مشاركة المعرفة المكتسبة حول الممارسات الرائدة مع المزارعين والهيئات الزراعية في الأردن والمنطقة.

وتعمل الشركة ضمن إطار جهودها على دعم الاقتصاد الأردني والمجتمعات المحلية من خلال خلق فرص عمل وتعزيز نمو الأعمال التجارية والاستثمار في تنمية مهارات الكفاءات المحلية. وعلى مدى السنوات الست الماضية، استثمرنا أكثر من 70 مليون دينار أردني في برامج التنمية المجتمعية من خلال برنامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية. وبلغت مساهمتنا الإجمالية في الاستثمارات المجتمعية بمختلف القطاعات التي تهتمنا في عام 2022 وحده حوالي 7 مليون دينار أردني.

القطاع	2022	2021	2020	2019
الإجمالي (بالدينار الأردني)	6,999,200	5,000,000	30,038,559	11,263,660
التعليم	1,461,442	2,022,500	2,121,087	2,757,937
التنمية الاجتماعية	1,672,813	1,124,500	1,976,715	4,666,800
المنظمات الرسمية	1,394,954	1,300,000	191,600	1,633,230
المياه والبيئة	731,763	50,000	558,000	55,225
الصحة	184,469	300,000	4,828,842	1,132,600
الرياضة	348,650	35,000	130,000	392,500
دور العبادة	942,834	10,000	156,225	305,904
الأنشطة الثقافية	174,275	124,000	66,090	147,000
النقابات العمالية	88,000	34,000	10,000	172,464
صندوق "همة وطن"	0	0	20,000,000	-

المعيار رقم 3-3 و 413-1

## مشاركة المجتمعات المحلية



عملائنا والمستخدمين النهائيين من خلال العديد من البرامج والأنشطة التي تعزز التطبيق المسؤول والسليم علمياً لمنتجاتنا. كما شاركنا في المنتديات والمحادثات مع عملائنا في العديد من المناطق، وقمنا بمشاركة الرؤى والأفكار وإضافة قيمة إلى مناهجهم.

وتعاوننا أيضاً مع السلطات الإقليمية، لضمان الحفاظ على أمان مجتمعاتنا واستدامتها وازدهارها.

تلتزم الشركة بإقامة شراكات هادفة مع المجتمعات المحلية، من خلال تعزيز الحوار المفتوح وبناء الثقة عبر عمليات التواصل الشفاف. ونؤمن بأهمية تحقيق نتائج مستدامة وتعزيز اتخاذ القرار المنصف وتحسين جودة الحياة في المجالات التي نعمل فيها. وتحقيقاً لهذه الغاية، نعمل على عقد جلسات التوعية وتبادل المعرفة بانتظام لدعم أصحاب المصلحة، مثل المزارعين المحليين، مما يظهر التزامنا بتنميتهم ورفاهيتهم.

وفي عام 2022، نجحنا في تنظيم أربع جلسات تدريبية للمجتمع المحلي، وذلك بحضور 136 مشاركاً. وقمنا أيضاً بمشاركة

## دراسة حالة

## تدريب المجتمع المحلي

تماشياً مع التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، نظمت الشركة أربعة برامج تدريبية في عام 2022 تهدف إلى دعم المجتمع المحلي من خلال توفير فرص التعلم التقني والتجربي اللازمة للنجاح في سوق العمل. وهذا لا يفيد المتدربين فحسب، بل يعود بالنفع أيضاً على الدولة، إذ يساعد على تعزيز القوى العاملة الماهرة القادرة على دفع عجلة التنمية الاقتصادية.

علاوة على ذلك، يمكن للبرامج التدريبية إعداد مرشحين أقوياء لشغل الوظائف المستقبلية في شركة البوتاس العربية أو في أي مكان آخر، مما يساعد على الحد من نسب البطالة وتعزيز النمو الاقتصادي المستدام. ونعتقد في الشركة أن الاستثمار في تنمية الكفاءات المحلية ليس مسؤولية اجتماعية فحسب، بل يعد أيضاً استراتيجية عمل سليمة تساهم في نجاح شركتنا والمجتمعات التي نعمل فيها على المدى الطويل.

## عدد المشاركين حسب برنامج التدريب

20 التدريب المهني

37 طلاب الجامعات والكليات

76 المهندسين المبتدئين

92 المتدربون المتميزون

# الملاحق

## فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير



<b>بيان الاستخدام</b>	أبلغت شركة البوتاس العربية عن المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى مبادرة إعداد التقارير العالمية هذا للفترة بين 1 يناير 2022 حتى 31 ديسمبر 2022 مع الإشارة إلى معايير مبادرة إعداد التقارير العالمية.
<b>استخدام مبادرة الإبلاغ العالمية 1</b>	معايير المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021

تشير خدمات المبادرة العالمية للتقارير إلى أن فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير Content Index with Reference Pilot Service قد تم عرضه بشكل واضح وبما يتوافق مع المعايير المتبعة. كما أن المراجع المتعلقة بعمليات الإفصاح تتماشى مع الأقسام ذات الصلة في التقرير. تم تقديم الخدمة في النسخة الإنجليزية من التقرير.

رقم الصفحة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
15-12	الإفصاح 1-2 التفاصيل المؤسسية	المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
10	الإفصاح 2-2 بيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	
10	الإفصاح 3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	
47	الإفصاح 4-2 إعادة صياغة المعلومات	
51-50, 47-44	الإفصاح 6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
86-81	الإفصاح 7-2 الموظفون	
73	الإفصاح 8-2 العمال غير الموظفين	
33-30	الإفصاح 9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	
32	الإفصاح 10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
31	الإفصاح 11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	
37-30	الإفصاح 12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثار	
35-34	الإفصاح 13-2 تفويض مسؤولية إدارة الأثار	
34	الإفصاح 14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	
94	الإفصاح 16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	
33-30	الإفصاح 17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
32	الإفصاح 20-2 عملية تحديد الأجور	
55, 23-22	الإفصاح 22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	
89, 75-72, 63, 55, 50	الإفصاح 23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
83-80	الإفصاح 26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
55, 49, 17	الإفصاح 27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
16	الإفصاح 28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
25-24	الإفصاح 29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
94	الإفصاح 30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	
27-26	الإفصاح 1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
27-26	الإفصاح 2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	
97-72, 69-54, 47-41	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	

رقم الصفحة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
43	الإفصاح 1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة والموزعة	المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016
43-40, 29-28, 21-18	الإفصاح 1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المبادرة العالمية للتقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016
43-40	الإفصاح 2-203 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة العامة	
51-50	الإفصاح 1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء لعام 2016
42-41	الإفصاح 2-207 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	المبادرة العالمية للتقارير 207: الضرائب لعام 2019
61-56	الإفصاح 1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة لعام 2016
60	الإفصاح 3-302 كثافة الطاقة	
61-56	الإفصاح 4-302 خفض استهلاك الطاقة	
61-56	الإفصاح 5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
67-63	الإفصاح 1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفائات السائلة لعام 2018
67-63	الإفصاح 2-303 إدارة الأثار المتعلقة بتصريف المياه	
67	الإفصاح 4-303 تصريف المياه	
67	الإفصاح 5-303 استهلاك المياه	
69	الإفصاح 1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي لعام 2016
62	الإفصاح 1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	
62	الإفصاح 2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات لعام 2016
62	الإفصاح 4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
62	الإفصاح 5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
69-68	الإفصاح 1-306 توليد النفائات والآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	المبادرة العالمية للتقارير 306: النفائات لعام 2020
69-68	الإفصاح 3-306 النفائات المتولدة	
69-68	الإفصاح 4-306 النفائات المحولة من التخلص	
69-68	الإفصاح 5-306 النفائات الموجهة للتخلص	
85-84	الإفصاح 1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف لعام 2016
94	الإفصاح 2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
94	الإفصاح 3-401 إجازة رعاية الطفل	
94	الإفصاح 1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية والإدارة لعام 2016	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
72	الإفصاح 1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
76-74	الإفصاح 2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
77-76	الإفصاح 3-403 خدمات الصحة المهنية	
80	الإفصاح 4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
79	الإفصاح 5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
80-76	الإفصاح 6-403 تعزيز صحة العمال	
73-72	الإفصاح 8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
77-76	الإفصاح 9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	
87	الإفصاح 1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	
92-87	الإفصاح 2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	

رقم الصفحة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
86	الإفصاح 1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016
86	الإفصاح 2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	
86	الإفصاح 1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز عام 2016
97-95	الإفصاح 1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية عام 2016
97-95	الإفصاح 2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	

## الاختصارات

JOD	دينار أردني	APC	شركة البوتاس العربية
JQM	شهادة علامة الجودة الأردنية	AFA	الاتحاد العربي للأسمدة
KPIs	مؤشرات الأداء الرئيسية	ASE	بورصة عمان
m	متر	BS	المعايير البريطانية
MWp	ميغاوات / ذروة	CCP	مصنع البلورة البارد
NEPCO	شركة الكهرباء الوطنية	CIS	رابطة الدول المستقلة
NFPA	الرابطة الوطنية للحماية من الحرائق	COBE	مدونة أخلاقيات العمل
NJFC	شركة الأسمدة اليابانية الأردنية	CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
OHSMS	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	EDCO	شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية	EMS	نظام الإدارة البيئية
PPE	معدات الحماية الشخصية	EnMS	نظام إدارة الطاقة
PV	الكهروضوئية	EPA US	وكالة حماية البيئة الأمريكية
RA	تقييم المخاطر	ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
RD&I	البحث والتطوير والابتكار	GHG	الغازات الدفيئة
ROA	نسبة العائد على الأصول	GSPA	اتفاقية بيع وشراء الغاز الطبيعي
ROE	نسبة العائد على حقوق الملكية	HAZID	تحديد المخاطر
RSCN	الجمعية الملكية لحماية الطبيعة	HLP	مصنع البلورة الساخنة
RSS	الجمعية العلمية الملكية	HRSG	مولد بخار لاسترداد الحرارة
SASB	مجلس معايير محاسبة الاستدامة	HSE	الصحة والسلامة والبيئة
SGS	الهيئة العامة للرقابة	IFA	منظمة الأسمدة العالمية
TRA	تقييم مخاطر المهام	INGL	خطوط الغاز الطبيعي الإسرائيلية
UL	مختبرات التأمين	IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
UN SDGs	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	JVA	سلطة وادي الأردن
UNFCC	اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ	JBC	شركة برومين الأردن
		JIPC	شركة الموانئ الصناعية الأردنية



صندوق بريد 1470، عمّان - الأردن  
هاتف: +962 6 5200520 • فاكس: +962 6 5624441  
البريد الإلكتروني: [sustainability@ArabPotash.com](mailto:sustainability@ArabPotash.com)  
[www.arabpotash.com](http://www.arabpotash.com)



البوتاس العربية  
Arab Potash